

凝心聚力 改革创新 团结动员广大教职员为学校加快迈向世界 一流大学前列而接续奋斗

——在浙江大学第九届教职工代表大会、第二十三届工会
会员代表大会第四次会议上的报告

张子法

（2025年4月11日）

各位代表、同志们：

我受第九届教代会执行委员会、第二十三届工会委员会的委托，向大会作工作报告，请予审议。

一、过去一年的工作成效

2024年是新中国成立75周年，也是浙江大学践行习近平总书记对学校发展建设重要指示精神的再出发之年。在学校党委正确领导和行政大力支持下，浙江大学教代会执委会、工会委员会全面贯彻党的二十大、二十届三中全会精神和中国工会十八大精神，深入贯彻习近平总书记关于工人阶级和工会工作的重要论述和对浙江大学系列重要指示精神，全面落实学校第十五次党代会决策部署，紧紧围绕学校中心工作大局和改革发展大计，开拓创新、奋发有为，各项工作蹄疾步稳、稳中有进、进中出彩，不断谱写教代会、工会工作发

展新篇章。

过去一年，我们坚持高标杆定位，凝聚奋进合力，在强化价值引领上再现新气象。一是强化政治建设，思想引领向上向善。工会是党领导的工人阶级群众组织，坚持党对工会的全面领导，任何时候、任何情况下都不能动摇、不能偏离，坚持党的领导必须全面地、有效地贯彻落实到工会工作全过程和各方面。组织校院两级工会学习贯彻党的二十届三中全会精神，推动全会精神在学校工会系统落地生根、开花结果。开展工会系统党纪学习教育，围绕六大纪律，结合师德师风建设等内容举办专题学习、党课宣讲及主题研讨会5场，实地参观廉洁文化基地及法纪教育基地，为助力学校教代会、工会工作高质量发展提供坚强纪律保障。开展以“庆祝新中国成立75周年”为主题的系列思政引领活动，激发爱党爱国热情，动员广大教职员工积极投身强国建设、民族复兴伟业。二是强化建功立业，典型引领出圈出彩。浙江大学被授予“全国厂务公开民主管理工作先进单位”，浙大二院工会荣获“全国模范职工之家”，建工学院罗尧治、马克思主义学院赵坤荣获“全国五一劳动奖章”，浙大儿院傅君芬荣获“全国三八红旗手”，材料学院叶志镇、严密荣获“浙江省劳动模范”，机械学院杨华勇荣获首届“全国科创名匠”，浙大一院梁廷波荣获首届“全国医务名匠”。深入开展浙江大学第十二届“三育人”先进评选活动并隆重举行表彰晚会，3.4万余名师生员工踊跃参与，大学外语基层教学组织等5个单位荣获“先进集体”，经济学院叶

建亮等15人荣获“三育人标兵”，文学院许志强等51人荣获“先进个人”，积极营造浓厚的育人氛围，成立“三育人”先进事迹报告团，充分发挥先进典型示范引领作用和辐射带动效应。三是强化干事创业，平台引领有为有力。不断构建“先进展台”。广泛发动、多方协同，全面梳理出曾在浙江大学工作过的省级以上劳模信息，首次举办以“礼赞劳动 笃行求是”为主题的劳模先进风采展，通过图片、文字、实物等生动展现了75位劳模先进的奋斗历程，为新中国成立75周年献礼，近5000名师生观展，大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神和科学家精神、教育家精神。深入搭建“学术平台”。以青年教授联谊会“校长学术沙龙”、求是青椒“行知计划”社会实践活动及女教授联谊会“见未来”学术午餐会、“巾帼助力共富”等品牌活动为抓手，面向前沿主题、聚焦学科交叉、拓展科研方向、服务地方发展，着力打造多学者参与、多学科协同的学术共同体、发展共同体。持续摆设“竞赛擂台”。协同本科生院组织开展2024年青年教师教学竞赛决赛，有力引导和激励青年教师投身教学、热爱教学、倾心教学、研究教学。组织召开青年教师教学竞赛工作总结座谈会，回顾比赛历程、分享经验体会、邀请专家指导，提前谋划构建省赛、国赛优选培育体系。联合医学院承办首届全国青年医务人员实践创新竞赛决赛，探索开展聚焦“创新导向”的技能竞赛新模式，有力激发了青年医务人员创新创造活力，促进青年医务人员成长成才，获得中国教科文卫体工会的高度认可，为后续赛

事推广、能级提升提供有益经验和借鉴思路。精心打造“培训讲台”。聚焦新进青年教工，量身定制始业教育课程，开展团队素质拓展、校情校史培训，融入学校文化和价值导向等元素，促进新教工更快、更好地融入浙江大学。聚焦女性工作者，召开纪念“三八”国际妇女节座谈会，举办“了不起的她——与青年女科学家面对面”特别活动，畅谈成长经历、交流工作经验、分享人生感悟，展示了巾帼魅力和风采，积极营造广大女教职工学本领、提素质、讲奉献、比业绩的良好氛围。

过去一年，我们围绕高质量发展，会聚众智共识，在促进基层治理上再有新作为。一是民主管理水平进一步提质。高水平召开第九届教职工代表大会、第二十三届工会会员代表大会第三次会议，深入贯彻习近平总书记对浙江大学重要指示精神，听取和审议学校工作报告、财务收支执行情况报告、提案工作报告等，通报岗位聘任、人才共有产权房申购等重要事项，代表们以高度的政治责任感和历史使命感，为学校改革发展建言献策，助力学校治理体系和治理能力现代化。二是提案办理效度进一步提级。高标准落实提案全流程办理，收到聚焦学校高质量发展的提案、意见、建议133件，主要涵盖人才培养、队伍建设、学科科研、校园文化、支撑保障等方面，正式立案78件，首次推出代表团集体提案5件，全体校领导领办关注度高、影响面大的重点提案15件，全部提案办理完结，切实做到“条条有回应、事事有反馈、件件有落实”，提案办理满意度持续提升。三是日常监督力度进一步

提效。高要求推动日常监督管理，筹建教代会代表联络站，全力打造成为矛盾“减压阀”、服务“连心桥”、校情“通报站”。组织教代会代表走进浙江大学人才共有产权保障住房现场，听取政策解读，考察实地环境，了解周边配套，有效发挥了教代会代表民主管理、民主监督作用。围绕管理队伍改革创优，教职工年度考核、处分，非全职教师聘任与管理等关系教职工切身利益事项，举办了两场重大制度制定教代会代表意见征求会，强化代表在“双代会”闭会期间作用发挥，进一步畅通共商、共议、共建、共享渠道。

过去一年，我们聚焦高品质生活，汇聚广泛资源，在保障基础服务上再开新局面。一是多渠道维护职工合法权益，归属感进一步提升。积极反映教职工呼声和诉求，汇总整理各方面意见和建议，及时反馈给学校领导和有关单位，提升主人翁意识。加强源头参与，发挥劳动人事争议调解委员会、福利工作委员会等专门委员会作用，通过法律咨询、心理疏导、民主协商等途径解决好劳动人事争议，构建和谐劳动关系。在学校政策制定、推行中当好教职工思想的关心者、意见的代言者和权益的维护者，尤其在大力做好多元用人机制下非编职工的入会管理及权益保障方面，极大地增强了非编职工对学校的归属感。**二是多途径拓展普惠精准服务，获得感进一步提升。**及时修定《浙江大学教职工疗休养管理办法》，首次将教职工疗休养目的地拓展到浙江省对口帮扶（援助、合作）地区，建立广西宜州疗休养基地，实现西迁办学

点全覆盖，3000余人参加不同层面的疗休养活动。精心做好1.9万余名教职工春节、端午节和中秋节慰问品及生日蛋糕的遴选和发放工作。学校人才房工作委员会做好3批人才共有产权房申购工作。加强多方合作，拓展工会会员专属优惠渠道，实现购车优惠360余万元及购（租）房中介优惠30余万元，助力美好生活。全力解决110名非一表非学区教职工子女入学和转学问题（包含35位高层次人才），助力“人才强校”核心战略实施。首次为暑期招生、带训师生及坚守高温工作的一线教职员工送上夏日清凉包2500份。举办多场不同形式和主题的“求是缘”单身青年交友联谊活动。举办浙大“智”造科技生活展，推动科技成果转化赋能教职工服务。

三是多层次构建互助保障体系，安全感进一步提升。着力构建爱心基金、大病医疗互助和商业综合保险“三位一体”保障体系。去年8570名教职工捐款爱心基金，108人获得补助46.2万元。40232名教职工参加省职工大病医疗互助保障，参与人数再创新高，首次实现58家院级工会全覆盖，补助532人次、近200万元。慰问困难教职工53人次，补助87.83万元。持续推进教职工团体重疾险、意外险等服务，近20人获得理赔200余万元。

四是多举措丰富精神文化生活，幸福感进一步提升。持续关注教职工身心健康，按照“月月有赛事、周周有活动、日日有培训”工作导向，以“健康大讲堂”“艺术大课堂”“工会大学堂”为抓手，全年开设29门、85个班次文体培训课程，现场参与3000余人次。开辟“艺术小旅行”“高雅四季歌”“非遗文化进校

园”等系列活动，线下参与2000余人次。精心组织第十九届浙江大学教职工迎新年联欢晚会、“唱响浙大 强国有我”师生大合唱比赛、全民健步走、趣味运动会、球类竞赛等群体群艺活动10余项，2万余人次参与。组队参加省级以上文体比赛6项，取得1金3银2铜的优异成绩，展示我校教职工积极向上、奋发进取的良好精神面貌。开展“社团（协会）倍增”计划，充分发挥职工群众力量，新建龙舟、瑜伽、游泳三个协会，教职工协会发展至20个，新增会员近2000人。举办首届教职工手机摄影大赛并在各校区巡展，丰富业余生活，弘扬正能量，用镜头献礼新中国成立75周年。组织教师节名医义诊，开展《你好，医生》健康科普直播12期，超100万人次观看。

过去一年，我们立足高起点谋划，集聚多重动能，在推动自身建设上再出新成效。一是**狠抓组织建设**。牢固树立大抓基层的鲜明导向，制定方案，充分动员，逐步推进，首次开展基层工会组织建设质量提升月活动，通过全面梳理和完善院级教代会、工会规章制度，深化教职工文化品牌培育，落实非编职工入会和管理等，进一步提升基层工会的引领力、组织力、服务力，打通服务职工群众“最后一公里”。指导院级单位开展教代会、工会相关工作，扎实做好会员入会管理，全年审核1500余名新会员。组织第五届教职工“一院一品”文化品牌建设工作，13家院级工会通过验收，以评促建，进一步深化“教工之家”内涵建设，充分激发院级工会内生活力。二是**狠抓机制保障**。健全工会财务管理规章制度，修订

完善《院级工会活动经费报销手册》《浙江大学爱心基金教职工专项基金实施细则》等，严格执行新版《工会会计制度》，切实加强工会财务内部控制和规范化管理。坚持问题导向，全面自查工会财务工作，结合实际成立采购工作小组，完善采购管理制度，防范采购风险。以离任经济责任审计、学校采购专项审计、省教育工会例行审计及工会经费审查委员会监督等多种方式，实施对工会经济活动全方位、全过程的监督指导。加强对附属医院工会经费收支管理，首次完成全部附属医院工会经费审计工作，进一步落实财务监督管理职能。

三是狠抓数字赋能。持续推进智慧工会（2.0）建设，系统集“会员管理、会费收缴、信息发布、活动参与、服务保障”等功能于一体，精准实现工会组织及会员分层、分类、分级管理，开发“浙江大学智慧工会”微信小程序，使工会服务更加精准化、便携化。成功打通财务云平台系统，对校院两级工会的经济业务实现及时、准确、完整核算，全年高效完成了全校58家院级工会会费收、拨、缴，以及20个社团协会各项活动的经济业务核算。积极探索“数字赋能+智能监督”双协同机制，实现工会财务线上审批流程管理，强化财务监督。

四是狠抓队伍提升。打造覆盖校院两级工会主席、副主席、委员的多层次、立体化培训体系，召开教代会、工会暑期工作会议、院级工会主席例会，举办两期“育人强师”教代会、工会干部专题培训班等，300余名专兼职干部参加工会系统学习培训，教育、引导工会干部忠诚党的事业、竭诚服务职

工、积极干事创业，努力造就一支忠诚干净担当的高素质工会干部队伍。**五是狠抓宣传提能。**持续优化“一网一微一刊一直播”四大主渠道宣传阵地，不断深化“工会融媒体中心”提升建设，发挥“全媒体”传播优势，努力构建“大宣传”格局，发出工会声音，讲好教工故事。强化与校内宣传联动，在《浙江大学报》、学校官网、微信公众号等平台传播校院两级教代会、工会工作。加强与校外媒体联系，刊发多篇我校教代会、工会实践探索和理论研究成果。持续打造《提案1+1》《三育人微访谈》《你好，医生》等系列品牌栏目制作，开辟《浙大“智”造》新栏目。运维“之江杏坛”视频号，融合“直播+视频”功能，视频播放量达770余万次，在省教育系统持续扩大影响力。

各位代表，同志们！这些成绩的取得，根本在于习近平新时代中国特色社会主义思想的科学指引；核心在于学校党委的坚强领导和行政的大力支持；基础在于各级工会组织和工会干部的倾心付出；关键在于全校广大教职员工的接续奋斗。在此，我谨代表学校教代会执委会、工会委员会向大家表示衷心的感谢和崇高的敬意！

在肯定成绩的同时，我们也清醒地认识到，对照国家战略、省域发展、高教管理、学校事业和职工需求等新内涵、新要求，教代会、工会工作还存在一定的差距与不足，主要表现在：团结动员广大教职工在一流大学和优秀学科建设中

主力军作用需要进一步彰显，主动融入统筹推进教育科技人才一体化改革的载体需要进一步丰富，深度参与学校治理体系和治理能力现代化的渠道需要进一步拓展，多元化用人机制下维权服务水平需要进一步提升，工会组织改革创新有待深化，数字化转型需要加快步伐，等等。这些问题和不足，需要我们以更大的勇气和担当，守正创新、接续奋斗，在今后的工作中切实加以改进和解决。

二、2025 年工作总体要求和主要任务

2025年是“十四五”规划和第二轮“双一流”建设收官之年，也是学校面向“十五五”新征程谋划承担教育强国建设重任的战略发展之年。对工会系统而言，今年更是中华全国总工会成立100周年，在党的工运事业发展史上具有重要里程碑意义。今年学校教代会、工会工作的总体思路是：坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，学习贯彻党的二十大、二十届三中全会精神，认真落实全国教育大会精神、全国科技大会精神和习近平总书记对浙江大学系列重要指示精神，紧紧围绕学校发展大局和决策部署，在高远使命引领下，充分发挥党联系职工群众的桥梁纽带作用，改革创新、奋发进取，凝心筑梦、暖心强基，保持和增强政治性、先进性、群众性，持续提高引领力、组织力、服务力，团结动员广大教职员为学校加快迈向世界一流大学前列而接续奋斗，为教育强国建设发挥主力军作用。

（一）始终与核心同向，突出政治导向，凝心聚力打造

“忠诚之家”

——坚持思政引领。深入学习贯彻习近平总书记关于工人阶级和工会工作的重要论述，始终在思想上政治上行动上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致，牢牢把握工会工作的正确方向，把党的领导、党的意志和主张、党对职工群众的关怀落实到工会具体工作中。研究部署工会系统深入贯彻中央八项规定精神学习教育工作，持续巩固学习教育成果，努力把学习成果转化为更加坚定的理想信念、更加自觉的实际行动、更加实在的工作成效。以迎接、宣传“中华全国总工会成立 100 周年”为契机，认真谋划，精心组织，广泛开展以“奋斗百年路 永远跟党走”为主题的工运理论学术研讨会、工作交流座谈会、工运知识竞赛、大型群体群艺活动等，以“思政+文化”新模式，浸润职工、引领职工、凝聚职工。

——坚持价值引领。充分发挥教职工主力军作用和工会桥梁纽带作用，进一步加强宣传贯彻社会主义核心价值观、浙大人共同价值观、学校使命愿景及新时代“求是”精神，引导教职工心怀“国之大者”、奋力“走在前列”，引领教职工爱党爱国、爱校荣校，践行集体主义精神，营造相互欣赏、相互包容、相互成就的浓厚氛围，使其真正贯穿到立德树人全过程和各环节，彰显新时代浙大人的精神风貌与使命担当。持续推进特色鲜明、形式多样的“中国梦·劳动美”主题教育活动，大力弘扬以改革创新为核心的时代精神，以创业奉献为核心的劳模精神，以诚实守信为核心的职业精神，激励教职

工立足岗位、创先争优。

——坚持文化引领。着力打造“工”字系列教职工文化特色品牌，深入谋划和开展一批具有浙大辨识度和工会标志性的群众性特色文化活动，不断拓展和延伸教职工文化内涵和领域，全力支持“让每一位教职工加入一个社团，让每一位教职工爱上一项运动”，让广大教职工在活动中增强体质、陶冶情操、推动工作。善于将精神需求与物质生活相结合，强化校院两级工会协同联动，搭建教职工文化品牌建设平台，以“教工之家”建设为载体，大力开展工会系统“一院一品”和文化金品牌建设活动，鼓励院级工会创建叫得响、记得住、有影响、可持续的富有时代特征、工会特色的文化品牌，不断增强基层职工文化活力。

（二）始终与发展同力，突出时代导向，助力发展打造“建功之家”

——深入推动技能竞赛。以“谋划十五五 奋进新征程”为主线，强化工会系统助力教育高质量发展使命担当，紧紧围绕推动学校高质量发展，突出教育教学、管理服务、支撑保障等重点领域，拓展劳动竞赛赛道，不断构建和完善“青年教师教学竞赛”“青年医务人员实践创新竞赛”“青年管理干部职业素养竞赛”“后勤职工技能大比武”等多种形式的劳动竞赛体系，以赛促进，以赛促学，着力推进“项目出精品、队伍出精英、竞赛出精神”，不断完善教职员工素养提升体系，形成“人人皆可成才、个个皆能出彩、行行皆有奔头”的奋进局面。

——**深入推进模范选树**。精心谋划和组织好全国先进工作者、巾帼先进等项目推荐评选表彰，用劳模的先进事迹和优秀品质教育职工、鼓舞职工、激励职工。大力宣传和弘扬劳模精神，深化劳模创新工作室创建活动，发挥劳模创新工作室在科研攻关、人才培养、文化传承等方面的示范辐射带动作用。面向基层、聚焦一线，挖掘、培养、造就技能专长突出、技术水平高超的能工巧匠，着力营造劳动光荣的社会风尚和精益求精的工匠精神。建立完善关心关爱劳模工匠和技能人才的常态化机制，推动落实劳模工匠待遇，提升劳模工匠地位，做好劳模服务工作，让劳动光荣、技能宝贵、创造伟大在全校蔚然成风。

（三）始终与职工同心，突出需求导向，普惠精准打造“温馨之家”

——**深入实施“暖心强基”工程**。坚持以推动人的全面发展为中心，把维护教职工权益和服务教职工需求做得更具体更扎实更温暖。贯彻落实《关于加大工会经费投入力度助力职工文化旅游消费十项措施》，根据学校实际和教职工需求，研究制定实施方案。持续做大做强“爱心基金”“大病医疗互助保障”等项目，继续擦亮“感恩教师节 服务新发展”“浙大智造科技生活展”“年货节”等服务品牌。制定新一轮教职工疗休养政策，鼓励、引导更多高层次人才参与疗休养活动，扩大覆盖面和参与度。进一步关心关爱教职工，主动沟通协调，联动社会资源，拓展服务内容，做细做实工会送温暖、

送清凉、医疗健康、子女入学、住房保障等普遍关切的日常服务，切实增强教职工的体验感、获得感、归属感。

——持续开展“健康促进”计划。拓展空间资源，加强系统设计，在主校区打造集成式功能化的校级教工活动中心，持续巩固和拓展“工会大学堂”“健康大讲堂”“艺术大课堂”平台，开设传统文化、艺术修养、休闲减压、运动健身等多类型素质提升课程，引导教职工树立良好的职业形象，培养特有的气质品性和人格魅力。继续推进“社团（协会）倍增”计划，采取更大力度和措施，发现一批、培养一批、成立一批，依托社团协会，全力支持教职工开展有组织的文体活动，适当拓展建立一批工会校外基地和合作伙伴，内外联动，充分激发教职工在校园文化建设中的主人翁意识。深入贯彻实施“体重管理年”三年行动，持续丰富“全民健身 全民健康”活动，以“月月有赛事”为导向，深入开展师生接力赛、篮球、气排球、足球、羽毛球、乒乓球、网球、匹克球、游泳、全民健步走、趣味运动会等群众体育活动，积极营造向上向善向美的良好氛围。

（四）始终与改革同行，突出问题导向，重心下移打造“活力之家”

——助力学校治理体系和治理能力现代化。认真组织召开浙江大学第九届教职工代表大会、第二十三届工会会员代表大会第四次会议，举办庆祝浙江大学教职工代表大会40周年暨高质量发展论坛，积极打造全国样板。不断丰富教职工

参与民主管理的路径和形式，进一步加强“双代会”代表主体作用发挥，尤其在闭会期间，注重激发代表活力，围绕学校中心工作，设计载体，策划有影响的活动，发出代表声音。加强提案征集和办理，结合学校重大发展事项及教职工关切，组织校情通报会和代表巡视活动，积极推进职能部门情况通报和教代会代表调研制度，充分发挥代表在干部民主评议、机关作风建设、校园管理等方面的监督作用。

——着力加强“智慧工会”建设。以数字化改革赋能工会改革创新，建设智慧工会（3.0），提升工会工作管理效能和服务水平。继续完善会员信息库、劳模数据库、服务保障平台、网上模范职工之家等，持续优化直达教职工、集成工会全部服务内容的终端微信小程序，让职工群众享受“一键入会”“一网全通”，以及高效、实时、精准的“一终端全维服务”。加快创建网上工会、云上课堂、数字展馆等一系列线上产品和服务，强化线上线下资源融合，倍增服务能力和效果。持续推进工会财务管理信息化建设，优化预决算系统等。

——着力加强工会组织和队伍建设。加强校院两级协同联动，持续开展工会组织质量提升行动，规范院级单位教代会、工会工作，注重强化院级单位民主管理、民主监督作用发挥，重心下移，资源下放，加大投入，充分激活基层工会内部“细胞”，全力支持院级单位积极创建具有自身特色文化品牌活动，着力打造协同联动、助力一流、走在前列的工会组织体系。不断完善工会干部系统化培训机制，开展党性

修养、工运理论、爱校荣校、业务素养等学习培训。深入践行群众路线，扎实开展主题调研活动，提高广大工会干部发现问题、解决问题的能力，着力打造一支政治过硬、能力过硬、作风过硬的高素质工会干部队伍，为学校发展贡献智慧和力量。

（五）始终与严管同步，突出责任导向，积极推进打造“清廉之家”

——**持之以恒强化正风肃纪。**在全校工会系统认真开展深入贯彻中央八项规定精神学习教育，坚持纠“四风”、树新风。把纪律建设摆在更加突出位置，持续保持严的基调、严的措施、严的氛围，深入推进“清廉工会”建设，持续推动廉政建设走深走实。强化经常性纪律教育，开展常态化警示教育，紧盯关键少数、重点领域和薄弱环节，加强廉洁风险排查和防控，一体推进不敢腐、不能腐、不想腐。

——**坚持不懈落实审计整改。**以审计整改为契机，全面提高思想认识，切实增强政治自觉、思想自觉、行动自觉，切实抓好审计反馈问题整改工作，进一步完善风险防控体系。切实把整改融入日常工作、融入全面从严治党，强化审计整改成果综合运用，坚持“举一反三”，进一步健全完善涉及采购、财务、资产、项目、评先评优等重点领域和关键环节的规章制度，切实加强经费审批、预算执行、合同签订等事项管理和监督工作。

上下同欲者胜，风雨同舟者兴。各位代表、同志们，让我们更加紧密地团结在以习近平同志为核心的党中央周围，在学校党委的坚强领导和行政的大力支持下，以习近平总书记对浙江大学作出重要指示两周年为新的奋斗起点，坚持高远使命引领，牢记嘱托、改革创新，攻坚克难、挺膺担当，以更加饱满的精神状态和更加昂扬的奋斗姿态，为学校加快迈向世界一流大学前列接续奋斗。