



浙大教工

主办：浙江大学工会

<http://zdgh.zju.edu.cn>

E-mail: gongh@zju.edu.cn



● 紫金之夜 沈斌 摄



汪自强教授荣获“全国优秀教师”称号



浙大教工

主办：浙江大学工会

<http://zdgh.zju.edu.cn>

E-mail: gongh@zju.edu.cn

- 凝心聚力 共创一流
——浙江大学第七届教职工代表大会
暨第二十一届工会会员代表大会第四次会议开幕
- 吴朝晖校长与青年教授共话声誉提升与国际化
- 我校英兰老师荣获第三届全国高校青年教师教学竞赛一等奖
- 青年教师：成长的烦恼和快乐
——教师发展委员会第四期“师说”论坛成功举办
- 需求导向 做教职工的“娘家人”
——浙江大学工会创新工作纪实

MORE >>>

下

2016 年半年刊（下）

总第193期

浙江大学第七届教职工代表大会

第二十一届工会会员代表大会第四次会议隆重开幕



- ① 浙江大学党委书记金德水致开幕词
- ② 浙江大学校长吴朝晖作学校工作报告
- ③ 浙江大学常务副校长宋永华主持会议
- ④ 浙江大学党委副书记、工会主席胡旭阳作教代会、工会工作报告
- ⑤ 表彰优秀提案
- ⑥ 表彰优秀提案办理先进单位
- ⑦⑧ 代表团分组讨论

浙江大学首届教职工社团文化节开幕

暨2016年长三角高校教职工交流演唱会



- ① 浙江大学党委副书记胡旭阳、校工会常务副主席楼成礼和活动全程赞助商江西茂华纺纱有限公司董事长张文茂共同按动启动球，为浙江大学首届教职工社团文化节开幕
- ② 浙江大学精彩演出
- ③ 南京大学精彩演出
- ④ 复旦大学精彩表演
- ⑤ 东南大学精彩演出
- ⑥ 同济大学精彩演出
- ⑦ 上海交通大学精彩演出

目录 CONTENTS

校园时政

- 04 凝心聚力 共创一流
——浙江大学第七届教职工代表大会
暨第二十一届工会会员代表大会第四次会议开幕
- 05 校工会举行教代会代表校情通报会
- 06 吴朝晖校长与青年教授共话声誉提升与国际化
- 07 我校英兰老师荣获第三届全国高校青年教师教学竞赛一等奖
- 08 教师的自我要求必须高于学生期待
——第八届“三育人”标兵、标兵领航计划师徒座谈会举行
- 09 青年教师：成长的烦恼和快乐
——教师发展委员会第四期“师说”论坛成功举办
- 11 以茶为媒 搭建跨学科交流平台
——“茶苑之约：女教授沙龙”成功举行
- 12 2016浙大制造·科技生活双年展 喊你围观
- 13 智慧点亮生活 笑看多彩人生
——浙江大学首届教职工社团文化节开幕
- 14 统一布局 精心组织 疗休养初见成效
——校工会2016年暑期教职工疗休养活动圆满完成
- 16 传承求是精神 共话未来教育
——吴朝晖校长考察求是教育集团浙大附小校区
- 17 营造民主和谐氛围 推动一流大学建设
——浙江大学召开2016年教代会、工会暑期工作会议

本期特稿

- 18 需求导向 做教职工的“娘家人”
——浙江大学工会创新工作纪实
- 20 巾帼情怀 “浙”里大爱
——浙江大学女教授联谊会积极打造“温暖之家”、“奋发之家”

专题报道

- 24 凝心聚力 共商发展
——七届四次教代会代表发言选登

浙大教工

刊名题字：潘云鹤

2016年半年刊
(下)
总第193期

出刊时间：2017年1月



《浙大教工》编委会名单

主 任：胡旭阳

副主任：楼成礼 王 勤
毛晓华

编 委（按姓氏笔画排序）：

王 勤 王玉芬 毛晓华

卢兴江 包迪鸿 邱利民

应义斌 赵建明 胡旭阳

胡征宇 楼成礼

主 编：王 勤

责任编辑：潘怡蒙

终 审：楼成礼



主办：浙江大学工会

地址：杭州市余杭塘路866号

邮编：310013

网址：http://zdgh.zju.edu.cn

邮箱：gonghui@zju.edu.cn

24 科学精神与一流学科建设

26 探索更美好的教育

28 科技创新与国家需求

30 立德树人：一位50+教师的愿望

人物风采

31 把论文写在大山深处

——记派驻泰顺11年的科技特派员、浙大教授汪自强

青工专递

33 在路上 因追寻更精彩

——浙江大学举办2017青年教职工迎新联欢晚会

34 团结就是力量

——记浙江大学2016年新教工体验式素质拓展

35 以书会友 天长地久

——第六期“青莲·知韵”读书会来到海宁国际校区

校园风铃

36 寻梦彩虹人生 争做优秀党员

——记浙江大学“三育人”事迹报告团走进控制、光电分党校

37 感受发展 交流学习

——校院女工委培训活动在海宁国际校区举行

37 我校教工围棋队获得第三届全国高校教职工围棋邀请赛季军

38 宁夏固原市回民中学师生代表来我校参观学习

38 幸福时光 快乐手工

——校工会紫金港校区举办办衍纸培训班

39 促交流 涨见识

——玉泉校区工会干部赴浙四医院参观学习

40 求是情 茶友情

——第四期“童一家”教职工茶艺培训班圆满结业

41 校汽车爱好者协会举办首届趣味汽车运动会

41 校工会组织附属医院先进教职工赴开化疗休养

42 校工会赴后勤集团慰问困难职工

43 校工会组织饮食、水电中心职工参观人体医学博物馆

工会广角

44 《新常态下高校工会工作实践与创新》正式出版发行

44 校工会组织教师发展专题调研活动

45 教育部部分直属高校第二十二次工会工作会在南京大学举行

46 浙江省高校工会研究会常务理事会议在浙江大学召开

健康人生

47 2016年教师节名医义诊活动顺利举行

47 创新赛制 团结拼搏

——2016年浙江大学教职工羽毛球赛成功举行

48 引爆篮球魅力 展示运动风采

——2016年浙江大学教职工篮球比赛成功举行

48 运动 就是这么high

——玉泉校区趣味运动会小记

49 喜迎百廿校庆 求是毅者同行

——求是户外俱乐部毅行千岛湖喜迎母校120周年校庆

50 趣味运动 快乐健身

——紫金港校区举办教职工趣味运动会

50 行在绿中

——西溪校区教职工西溪谷健康快乐行

51 华家池校区举行教职工拔河比赛

52 国球促进中韩两国友好交流

——记第十七次中韩姐妹都市国际友好乒乓球交流赛

新闻短播

53 上下齐参与 共聚凝聚力

——机关首届教职工气排球赛圆满落幕

53 浙医一院召开八届一次“双代会”提案交办会

53 弘扬大学精神 树立文化自信

——胡旭阳副书记为建工学院青年骨干教师做专题辅导报告

53 海洋学院举办首个“教师服务日”活动

53 漫步新城 感受G20气息

——2016年浙大妇院“团结创新步步高”全民健身活动圆满举行

53 建筑设计研究院工会举行钓鱼比赛

浙大教工

刊名题字：潘云鹤

2016年半年刊

(下)

总第193期

出刊时间：2017年1月

凝心聚力 共创一流

浙江大学第七届教职工代表大会
暨第二十一届工会会员代表大会第四次会议开幕



1月13日上午，浙江大学第七届教职工代表大会暨第二十一届工会会员代表大会第四次会议在紫金港剧场开幕。530余名“双代会”代表相聚一堂，履行代表职责，共商发展大计。本次会议为期一天半，会议将听取和审议学校工作报告，教代会、工会工作报告等，统一思想、凝心聚力，共创一流。

校党委书记金德水在开幕式上致辞。他说，2016年是学校实施“十三五”事业发展规划的开局之年，在全校师生的共同努力下，“两学一做”学习教育取得积极成效，服务保障G20杭州峰会任务顺利完成，人才培养质量稳步提高，自主创新能力不断增强，学科和人才队伍建设成效明显，开放发展格局日臻完善，国际声誉跻身世界百强。

金德水指出，学校教代会、工会紧紧围绕学校建设中国特色世界一流大学目标，在积极参与学校民主管理和监督、认真落实师生为本要求、依法维护教职工合法权益等方面取得了显著的成绩，为推动学校各项事业的改革发展作出了积极贡献。希望各位代表以高度的责任感和“主人翁”精神，认真履行代表职责、行使代表权利，积极为学校改革发展贡献力量。要认清形势、坚定信心，将思想和行动统一到中央精神和部署上来，进一步领会好扎根中国大地办大学的要求，落实立德树人根本任务，加强党对高校的全面领导。要进一步凝聚各界力量，以改革提质量，以创新强实力，以特色优格局，以开放拓声誉，同心

携手、共创一流。要进一步完善学校治理体系，完善沟通协商机制，加强教代会和工会组织自身建设，努力提高学校民主管理水平。

受学校委托，校长吴朝晖向大会作学校工作报告。报告回顾了学校2016年的工作，提出要以开放办学理念引领一流创新型大学建设。一是把握世界高等教育开放创新趋势。开放创新已经成为世界一流大学的基本理念和战略选择，也是中国高校提升国际竞争能力、加快迈向世界一流水平的必由之路。二是明确建设中国特色世界一流创新型大学的战略方向。要全力推动以下四个方面取得扎实进展：构建开环的教育教学体系，培养拔尖创新创造人才；构建开放的创新生态系统，服务创新驱动发展战略；构建开源的思想文化高地，提升文化传承创新能力；构建网络互动的治理结构，营造创新导向文化氛围。

报告提出了系统推进落实一流创新型大学建设任务：一是完善人才培养体系，探索开环教育模式，增强拔尖创新人才和未来领导者的培养能力；二是完善学术创新体系，建设开放创新系统，增强服务创新驱动发展战略和文化传播创新能力；三是完善人才队伍体系，营造包容发展环境，增强一流人才引进培养和支持能力；四是完善学校治理体系，构建网络生态结构，增强中国特色现代大学治理能力；五是完善支撑保障体系，优化联动共享机制，增强健康可持续发展能力。

上午的第一次会议还听取了总会计师石毅铭作的学校财务工作报告，校党委副书记、工会主席胡旭阳作的教代会、工会工作报告。

会议由胡旭阳主持。在校副省级以上老领导、两院院士、文科资深教授，学校老领导，各民主党派校级主委等应邀出席大会。非本次“双代会”代表的学校中层正职和主持工作的中层副职干部，校博士生会、研究生会、学生会主席等列席会议。

(文/陆兴华 图/卢绍庆)

校工会举行教代会代表校情通报会



11月3日上午，浙江大学举行教代会代表校情通报会。校长吴朝晖向教师代表通报学校当前的改革发展举措，共同讨论构建完善学校创新生态系统的思路与方法。浙江大学党委副书记胡旭阳主持会议。来自各个院系的教代会代表，青年教授、女教授代表和教代会教师发展委员会的代表及相关职能部门负责人参加了会议。

吴朝晖在报告中提出构建学校创新生态系统的概念。他说，2016年世界进入全面创新时代，创新的全球化加速、协同化催生、网络化塑造，构建了生态化的创新竞争格局。创新的范式已经从封闭式的线性创新，经历开放式的协同创新，走到了网络化的生态创新时代。高校在创新中的定位也从科技供应者、产学研合作转型为创新中心。“以前的创新是点对点的，而未来的创新，从全球范围来看正在发生范式的变化。我们要成为中国特色世界一流大学，就要把握这个范式的概念。”

吴朝晖指出，要打造学校的一流创新生态系统，需要优化学科-人才-科研一体化的创新生态内在结构，完善会聚交融、共生共享的创新网络布局，实现校内创新网络、校友联系网络、社会服务网络、国际合作网络四网的互通互联，形成高度融合、高效联通的网络系统，打破学科壁垒和部门割裂，促进多个网络的生态融合。同时要激发创新主体的积极性和创造力，构建完善以院系为主体、四网融合的创新网络。

吴朝晖还介绍了学校创新工作的任务与进展即展望2030和世界一流大学“三步走”战略。部分教师代表就学科汇聚要建立怎样的优化融合机制，怎样建立学院到学校及学院之间互通互联的通道和动力机制，如何建立全面的人才评价体系等问题展开积极探讨。



(文/夏平 图/周立超)





吴朝晖校长与青年教授共话 声誉提升与国际化

一杯香茗，一杯咖啡，一场国际范儿的“校长有约”活动11月15日上午在紫金港校区举行。校长吴朝晖与10位来自不同院系的青年教授代表，围绕“学校声誉提升与国际化”主题，热烈讨论交流。

参加“校长有约”的10位老师来自浙江大学青年教授联谊会。外语学院李媛教授建议“请进来”加强外国留学生中文原味课程建设，“走出去”培养浙大学生走向国际组织参与全球治理；传媒学院赵瑜教授提出要掌握新媒体的第一发布权、解释权，完善CIS识别系统，推进与学校整体实力水平相匹配的软实力传播；经济学院潘士远教授建议做好学校“软环境建设”，提升国际化核心竞争力。光华法学院胡铭教授、能源学院邱利民教授、地科学院夏群科教授、建工学院赵羽习教授、航空航天学院邵雪明教授、光电学院仇旻教授、农学院黄健华研究员等分别从青年人才引进与培养、师生更多参与国际学术活动、促进新的学科生长点等方面交流了想法。

吴朝晖认真听取了教师们的发言，对青年教师参与学校事务建言献策表示感谢。他说，从长远来看，全球高等教育改革发展的趋势是开放式办学，浙江大学走在中国特色世界一流大学建设的进程中，国际化办学是学校面向未来的重要战略任务。浙江大学要按照“三步走”战略和“六高强校”战略部署，落实“五大体系”建设规划，加快国际化、开放式办学进程，通过汇聚国际资源和社会力量来构建完善学校生态系统，培养一批在全球各行各业扮演重要角色、发挥重要作用的浙大学子，积极在全

球治理、国家社会发展等重大问题中贡献智慧与方案，同时强化对内宣传与对外宣传、新媒体品牌传播等，进一步提升浙江大学品牌形象与国内国际声誉。

吴朝晖指出，浙江大学声誉提升与国际化是学校“十三五”期间一项系统化、全局化的重要任务。学校将成立声誉提升与国际化工作领导小组，下设办公室及若干专项工作组，同时，全校各单位要高度重视、通力合作，注重顶层设计与基层酝酿，加强体系完善与结构优化，找差距，补短板，提声誉，创一流。

“校长有约”由常务副校长任少波主持，相关职能部门负责人参加了座谈。据悉，自2013年5月份以来，学校已先后开展了11期“书记有约”和“校长有约”活动，171名师生参加座谈，征集到的160余项意见建议做到“件件有落实，事事有回音”。



(文/叶鑫 图/周立超)

我校英兰老师荣获第三届全国高校 青年教师教学竞赛一等奖

我校农学院英兰老师作为今年浙江省高校青年教师教学技能竞赛工科组第一名，代表浙江省参加了第三届全国高校青年教师教学竞赛，这也是迄今为止参加该项全国竞赛的首位外籍教师。他凭借极具创意的教学设计、生动幽默的课堂风格、中英文对照的双语教学，赢得了评委和专家的一致赞许，最终以工科组第三名的好成绩荣获竞赛一等奖。

全国青年教师教学竞赛自2012年起已成功举办三届，我校青年教师在历届竞赛中取得了优异的成绩。在2012年第一届竞赛中，生命科学学院吕镇梅老师荣获理科组一等奖；2014年的第二届竞赛中，光华法学院的郑春燕老师荣获文科组一等奖第一名，并被授予“全国五一劳动奖章”；加之本次竞赛荣获工科组一等奖的农学院英兰老师，我校成为连续三届分别获得文科、理科、工科组一等奖的高校，在全国同类高校成绩名列前茅。好成绩的取得，离不开学校党政领导长期以来对青年教师成长和对教学工作的高度重视。校工会作为党委领导下的群众组织，一向将助推青年教师的发展作为一项重点工作，采取

多项措施，为青年教师的成长成才保驾护航。在推动青年教师教学发展方面，与本科生院等部门长期合作，显现了良好的联动效应。好成绩的背后也包含着参赛老师为此所付出的辛勤努力，这必将激励我校广大青年教师以更高的热情投身到教学之中，助力学校的“双一流”建设。



(文/图 林文飞)



(上接第8页)“三育人”工作做出的贡献和努力，“育人”永远是浙江大学建设世界一流大学进程中的核心使命。学校在今年进行的教育教学大讨论中，提出知识传授、能力培养、素质提升和人格塑造四位一体的培养目标，深度契合习近平总书记提出的“做锤炼品格的引路人、做学习知识的引路人、做创新思维的引路人、做奉献祖国的引路人”，这也对学校的“三育人”工作提出了更高的要求。大家需要把教书育人和完善自我真正放在首位，对自身的要求达到甚至高于学生的期待。

座谈会由校工会常务副主席楼成礼主持。党委宣传部、校工会、校团委等部门负责人和学生会、研究生会、博士会主席出席座谈会。

(文/图 俞伟东)

教师的自我要求必须高于学生期待

—— 第八届“三育人”标兵、标兵领航计划师徒座谈会举行



9月22日，浙江大学举行第八届“三育人”标兵、标兵领航计划师徒座谈会。会议表彰“三育人”先进集体3个，标兵15名，先进个人41名。副校长、校“三育人”工作委员会主任应义斌、宣传部长、校“三育人”工作委员会副主任应飏为获奖集体和标兵颁奖。

会上，上届“三育人”事迹报告团团长邱利民老师将“三育人”事迹报告团旗帜传给新一届“三育人”事迹报告团团长王慧老师，新一届“三育人”事迹报告团成立。控制科学与工程学院王慧任团长，求是学院赵阳、管理学院阮俊华任副团长。事迹报告团成员主要由第八届“三育人”标兵组成。座谈会上，大家一致认为，需要把教书育人和完善自我真正放在工作首位，对自身的要求必须高于学生的期待，让更多积极的能量在浙大和社会传递。

上一任团长、标兵领航计划导师邱利民教授说，不论是“三育人”事迹报告团，还是面向新教师的领航计划，都是在借助榜样的力量、平台的力量和生态的力量，把榜样的力量传递给代表未来的年轻学生、代表浙大未来的年轻教师和为大家保驾护航的医生等。“三育人”事迹报告团新任团长王慧老师说，这个平台要把积极的能量传递给更多的人，传递到整个学校，以及想了解浙江大学的人，甚至传递给整个社会，提高学校的声誉。

医学院基础医学系王青青老师代表“三育人”教书育人标兵发言，她说，浙大优秀的学子让每一位老师都感到非常自豪。老师的群体应该是认真教学、认真做学问的楷模，她自己也把陶行知说过的“千教万教，教人求真”作为自己的职业信仰。在学生迷茫的时候给他们一些力量和信心，就能看到他们身上发生的非常大的变化和成长。这对老师来说是一种最大的快乐。教育不仅是一项事业，也是一门科学，更是一种艺术。老师们需要扎扎实实地提升教学的基本功，在遵循教学规律的同时开拓创新，用智慧和汗水承担塑造精英人才的任务，为创新型人才的培养和一流学科的建设贡献力量。

标兵领航计划是学校自去年启动的教师之间的职业交流平台，也是三育人标兵发挥育人作用新的尝试和载体。首批10位“三育人”标兵导师和青年教职工双向选择结对，引领、帮助、促进新教职工成长，领航计划一期为两年。领航计划学员代表，党办、校办杨祎结对的是邱利民老师，他说：“领航计划开展一年来，导师带我们参观他的实验室，为我们介绍他的团队文化；为我们推荐各种优秀的书籍，让我们感受成长。这样贴心的交流，对我们很有帮助。”

学校副校长、教代会三育人委员会主任应义斌为获奖的先进集体和标兵颁奖并出席座谈。应义斌在听取老师们的发言后说，感谢各位老师为学校的（下转第7页）



青年教师成长的烦恼和快乐

——教师发展委员会第四期『师说』论坛成功举办



青年教师是学校的未来，是建设“双一流”的生力军。在追求学校发展目标和自身学术成就的奋斗过程中，青年教师有憧憬、有压力，有困惑、有烦恼。如何兼顾教学、科研和服务，收获学生培养和自身进步的“双成长”，平衡事业、家庭和身心健康，成为“快乐、自由、幸福的浙大人”，需要我们思考和探讨。

9月21日下午，教代会教师发展委员会第四期“师说”论坛特邀教育部长江学者特聘教授、国家杰出青年基金获得者，全国五一劳动奖章获得者、浙江大学“三育人”标兵杨德仁老师与青年教师分享教师成长的经验和感悟。

为使更多青年教师受益，现将杨德仁老师演讲内容及现场交流情况整理如下，以飨读者。

假如你对生活的物质享受没有过高的要求，无论遇到什么困难，你一定会享受到当大学教师的快乐，直到“你老得哪儿都去不了”！

人从小到大，一路走来会有许多梦想。现在参加工作，到了郑重确立自己的职业，将梦想落地的时候。我们现在坐在浙江大学始业教育的课堂上，即是说要把大学教师作为自己的终身职业，很有可能一辈子呆在这里，教书、做研究。

我感觉，虽然有很大的压力，大学教师依然是一个很好的职业。我自己很喜欢，也很



enjoy这样的生活。主要是四个理由：有“名”、有“利”、自由和无限追求。所谓“名”，其实是指尊重。国家和社会对大学教师给予充分的尊重，作为一名浙大教师，会得到你的父母、你的亲朋好友、你的同学、你儿时伙伴的认可和尊重。所谓“利”，主要指有稳定的收入。大学老师的收入一般可以稳居于社会中上层。当然，这不足和做生意的朋友相比。所谓“自由”，主要是指可以比较自主地安排自己的时间，工作有自由度。所谓“无限空间”，是指科学与技术无止境，不断的发现、不断的发展，只要你愿意，你就会一直有进步的空间。

人生方向确定之后，我建议大家对自己的职业有一个展望和规划。自己建立对于职称晋升的计划，出国进修交流的安排等。如何争取优青、青年长江、杰青、长江学者等头衔，他们的条件怎样，自己如何一步步靠近。如果无法实现上述目标，自己的人生如何度过，是否安然若素，接受现实，还是自暴自弃？我认为，“有梦想、有努力，不一定会得到，但有可能得到；没有梦想、没有努力，肯定不会得到”。

提问：新教师如何尽快适应新角色、新环境？怎样成为一位深受学生爱戴的好老师？

回答：首先是改变角色，从学生身份到老师身份。其次是改变态度，从被动到主动。参加工作，成为教师后，就要学会自己关心自己，自己对自己负责任。对待学生要有真心，赢取他们的信任；要有爱心，将他们当做“家人”对待。对于教师来说，教学是第一位的。在教学和科研冲突时，教学优先于科研。教学和培养学生教师职业的重要价值体现。

科学技术的海洋浩瀚无边。如果穷一生之力,做好一件事、解决一个大问题,就是非常了不起的了。这就需要“长久坚持”。

所谓“风物宜长放眼量”。青年教师应着眼大局、着眼未来,学会和你的团队、同行分享共赢。只有团队赢了,你才能真正地成功。

在浙江大学,科研工作就是教师的重要任务之一,也是青年教师成长的重要标杆。其中,研究方向是重中之重,关系到今后数十年职业生涯的发展。

对大家而言,现在是一个新的开始,也是确定今后研究方向的重要时刻。通常,大家研究方向选择有几个:一是团队现有的方向,二是延续自己博士、博士后的研究方向。我当年就是这样情况。三是目前热门的方向。这些方向都可以,也都不错,但不一定是最合适你的。

大致有几个原则:一是方向要“顶天立地”,也就说瞄准国家重大需求、国际学术前沿,最好是国家重大需求的国际前沿。二是确定关键问题,就是重大科学问题或者重大技术疑难,要有一定的高度。三是有一定的延伸空间,具有长期可发展性。四是要有一定的研究基础和研究设备。

确定研究方向后,最重要的是坚持。但是难度很大,因为青年教师遇到问题很多。大家都知道,热点问题容易发高影响因子的论文、引用又多,容易升职称。选择热点对大家的职业发展眼前的利益是明显,要舍弃,是很困难的。但是,这样一来,大家就会追逐热点,东一榔头西一槌子,虽然有不少成果。20年之后,你会发现起眼的不多、亮点不多,捡到一堆芝麻,没能抱到一个西瓜,不能成为本领域的“大家”。

提问:青年教师如何新的领域有步骤地启动科研工作?如何申报国家项目,比如自然科学基金?

回答:首先是选对方向,这是最重要的。有提问老师的领域属于信息化和制冷的交叉领域,这会有劣势,但也有优势。我所在的半导体也在材料和器件之间,但我坚持了下来。

在起步阶段,自然科学基金申请很重要。如何申报,我觉得首先要阐明选题的重要性,让评委感觉到你的选题是与科学前沿和国家需求的重要对接。二是创新性,不仅是国内首创,在国际上也是前所未有。三是可行性,把你已经开展的工作告诉大家,提供可预见的结果。四是把你为完成课题争取到的基础条件汇报给评委,使你的材料更具说服力。

不同国家的大学有不同的教师组织方式。在中国,大学里更多是采用团队形式。这是因为,一是任务要求,中国企业的研发创新能力还比较弱,许多重大工程的原创技术需要在高校完成。二是现实工作的需要,“团结起来力量大”。因此,我建议大家尽快进入一个团队,借助团队的平台、团队的声誉、团队的人脉、团队的设备。这会帮助青年教师快速成长,也会减少大家成长中的许多烦恼,形成“事半功倍”的效果。反之,如果你单打独干,你需要付出双倍的力量才能取得一倍的成绩,所谓的“事倍功半”。

除了团队内合作,与国内外同行的合作也非常重要,参加专业会议是最好的方法。只有将多学科、多单位的优势结合起来,才可以在交叉学科上取得好的突破。同时,和同行的合作,也有利于学术影响力的提高,比如在项目评审、论文评阅中,都会有学术界的“潜规则”存在。这个“潜规则”不是灰色的,是指学术声誉、学术影响力,它对项目的评审、论文的评阅起到积极正向的作用。

当然,加入团队也要有所付出。青年教师从团队获取了支持,在自己取得成果时也要和团队其他成员分享,比如通讯作者的署名、成果的排名、奖金的分配等等。在团队的“二次分配”过程中,会有利益矛盾,容易站在自己的立场上思考问题,感觉到自己受了委屈,而忘记团队给予自己的滋养和支持。我想,作为青年教师要目光长远,不计一时之利。

提问:青年教师如何做出自己的团队?海归教师怎样快速融入国内的学术生态?怎样开展交叉研究?

回答:青年教师要做出自己的团队,要有吸引人的研究方向,出色的业绩和不断上升的学术声望,当然很重要的是要有充沛的科研经费。同时很重要的是处理与原有团队的关系,还有一种方式是把所在团队做得更强、更大,把蛋糕做大,而不是自己去做一块饼干。多参加学术会议和加入团队是快速融入学术生态的主要方式,没有其他捷径。在开展跨学科协作时,青年人要学会先退让建立良好关系,再合作取得双方共赢。

本次论坛由浙江大学教代会教师发展委员会主办,人事处人才发展与培养中心协办,校工会副主席、教师发展委员会副主任王勤主持论坛。校工会常务副主席楼成礼、副主席毛晓华、浙大宁波理工学院党委副书记陈小兰和近100位2016年入职新教师参加了论坛。

(文/徐宝敏 图/张莺)

以茶为媒 搭建跨学科交流平台

——“茶苑之约:女教授沙龙”成功举行

11月16日下午,雅致的“求是茶苑”迎来了一批美丽的客人,40余名女教授共赴“茶苑之约:女教授沙龙”,品茶论道,畅谈跨界学问。“女教授沙龙”是女教授联谊会精心打造的品牌活动之一,旨在搭建交流平台,促进学科交叉,分享人生感悟。之前组织的“樱花之约”、“青荷之约”等都很受女教授们欢迎。

在新落成的“求是茶苑”,农学院副院长、茶学所所长王岳飞教授首先致辞,热烈欢迎女教授们光临农学院“求是茶苑”,并向大家介绍了茶苑的建设情况,以及“以茶养生,以茶养心”,倡导“茶为校饮、茶为国饮”的有关情况。王岳飞还向女教授们赠送了《第一次品绿茶就上手》一书,普及茶文化知识。

女教授沙龙上,科研院副院长夏文莉传达了国家最新颁布的《关于进一步完善中央财政科研项目资金管理等政策的若干意见》文件精神,传递了中央对国家科研计划管理模式持续深化改革以及高校创新创业制度环境不断改善的信号。她说,全国科技创新大会的召开被喻为“我国科技创新的又一个春天”,为落实50号文件精神,学校对中央财政科研项目基金管理的规定作了补充修改和完善。为方便大家,计财处胡素英处长和外事处李敏处长还特意带来了《财务报销办事指南》、《国际会议申报指南》,并现场为女教授答疑解惑。稍后,茶苑的工作人员展示了精彩的茶道表演。大家边欣赏边学习,在品茗中



感悟茶道,在茶香中交流工作,不时碰撞出思想的火花。据悉,此次活动女教授报名踊跃,40个名额迅速被“秒杀”,还出现了“候补”等位现象。女教授们感言,线上交流群让大家感受到了关怀无处不在,而线下的这种交流则更能拉近彼此的距离。

女教授们逐一介绍了自己的学科背景和研究方向。女教授联谊会活动积极参与者肖文、梁君英、王敏、赵羽习、韦娟芳等老师分享了心得。她们说,每次女教授活动都获益匪浅,有的找到了工作上的合作伙伴,实现了学科交叉;有的得到了不少跨专业启示,拿下了跨界项目;有的帮助了各自的学生拓展见识,促进跨学科交流;有的在业务爱好中寻到了共同的朋友,收获了友谊和欢乐……第一次参加女教授活动的李媛老师说,“女教授联谊会是一个有温度、有深度的群体,参加活动感触很深”;生工食品学院的郑晓冬老师则表示,“借着这个机会,快速地向计财处胡老师咨询了公务卡问题,向计算机学院李老师咨询了大数据获得的问题,收获很大!”

本次沙龙活动由女教授联谊会副会长、校工会副主席王勤主持。校工会常务副主席楼成礼,女教授联谊会会长、社科院院长何莲珍,人才办主任朱晓芸等参加了活动。

(文/王吟 苏文)





2016浙大制造·科技生活双年展 喊你围观

超韧性水泥、石墨烯材料、微小卫星、隐身无人机……这些原来只是在实验室、大新闻中出现的浙大“高科技”，12月20日起，可以在2016浙大制造·科技生活双年展上看到。与此同时“接地气”的肥胖干预食品、生态大米、铁皮石斛等研究成果也一同亮相。这是浙江大学首次通过展览回顾和呈现师生在十二五期间取得的与人民生活紧密相关的代表性创新成果，共32项科技作品，覆盖了理、工、农、医各学科领域。

开展仪式上，校党委副书记胡旭阳表示，入围展览的创新创业团队引领了科技创新的新风尚，丰富了公共服务的新内涵。学校相关部门要携起手来，为浙大制造搭建更多宣传展示的舞台，让浙大创新更具辐射力、影响力和竞争力。

在三维相机展位，记者看到通过建立在非扫描式激光雷达原理上的新一代三维深度相机，拥有处于世界领先水平的高性能系统及芯片，该相机可用于汽车自动驾驶、机器人导航、三维建模等众多领域。

对于许多同学来说，眼罩是改善睡眠质量的必需品。一款由农学院研发的植物功能蒸汽眼罩，吸引了记者目光。从芳香植物中提取精油制成的纯天然植物蒸汽眼罩，有助于调理眼部血液循环，获国家发明专利2项。

实验室承担着传播科学的功能，让社会走进科学、参与科学。量子点电视项目负责人化学系教授彭笑刚说，浙江大学的科学研究深植于国民经济发展，欧美高校正

在朝着这一方向努力，而浙江大学已经走在前列，为国家作出了重大贡献。高分子系2014级朱薛妍说，第一次参加这类科技展的她对于许多产品也感到十分新奇，通过展览各个团队之间可以共同交流，相互促进。

据介绍，浙大创造·科技生活双年展由工会、党委宣传部、科研院、工研院、农推中心联合发起和组织，作为浙江大学建校120周年校庆科技活动的组成部分，围绕“创新创业科技生活”的主题，推选出中小体量、生动可触，与大家生活息息相关的原创落地研究成果。展览以最直观的形式理解科学的魅力，感受创新的活力，从一个方面展示浙大人扎根中国大地，脚踏实地建设创新型国家所做的努力贡献。



(文/柯溢能 陈宇飞 图/卢绍庆)

智慧点亮生活 笑看多彩人生

——浙江大学首届教职工社团文化节开幕



10月28日晚，浙江大学“茂华杯”首届教职工社团文化节正式开幕。来自长三角六所高校教工合唱团联盟献演了以“放歌长三角、同筑中国梦”为主题的2016年演唱会，为浙江大学“茂华杯”首届教职工社团文化节增光添彩。文化节将持续到2017年1月。作为迎接浙江大学建校120周年校庆的重要活动之一，社团文化节将为全校教职工打造一个展现自我、锻炼自我和充实自我的平台。

浙江大学党委副书记胡旭阳、校工会常务副主席楼成礼和活动全程赞助商江西茂华纺纱有限公司董事长兼杭州茂华金属物资有限公司董事长张文茂共同按动启动球，为浙江大学首届教职工社团文化节开幕。

近年来，各教职工社团在校工会领导下独立自主开展工作，不断健全组织、完善机制、壮大队伍，组织开展了多姿多彩的高品质、高规格文体活动，成为教职工群众融入学校的纽带、沟通交流的桥梁、风采展示的舞台、自我教育的学校、心灵归属的港湾，为浙江大学大踏步地改革发展营造了“心齐、气顺、劲足、实干”的良好氛围，不断促进校园文化的繁荣与发展，营造了良好的育人环境。

由平均年龄52岁的男女教授组成，组建于1996年的“浙大万马教授篮球队”，多年来出访交流参加多场比赛，展现了浙江大学教授的独特风采。书画社教师分社，教师们“以艺会友”，或挥毫泼墨，行楷草隶妙笔生；或工笔写意，山水花鸟绘丹青。围棋协会作为最早成立的协会之一，曾举办高校交流赛、宗教界手谈会等活动，摄影学会、集邮协会、求是户外运动俱乐部……各种社团的兴起与活跃，丰富了校园文化，开阔了师生的眼界，展现了师生风采。

胡旭阳说，举办教职工社团文化节，对于宣传学校发展成果，展示教职工风采，激发广大教职工建设世界一流大学的积极性和创造性，加强学校精神文明建设都具有重要意义。去年七月，中央中央召开第一次党的群团工作会议，对新时期党的群团工作，包括高校教职工社团协会工作提出了新的更高要求。胡旭阳强调社团协会要发挥密切联系群众的优势，当好教职工意见的代言者、思想的关心者、权益的维护者，在社团活动中凝聚最大共识，贡献真知灼见，把大家的思想、行动统一到学校质量内涵建设和“六高强校”战略布局中来。同时，保持和增强先进性，更好面向浙大精神和共同价值观的导向要求；保持和增强群众性，更好面向基层和一线教职工的现实诉求。社团协会要眼睛向下，策划活动“以群众为中心，让群众当主角”，进一步提高覆盖面、受益度、获得感，不断积累社团文化新高度，继续开创社团工作新局面。

来自浙江大学相关职能部门的负责人以及14支教职工社团负责人参加开幕式，浙江大学党委宣传部部长应飏老师、浙江大学党委研究生工作部部长吕森华老师、浙江大学玉泉校区党工委书记、管委会主任胡松法老师、浙江大学工会常务副主席楼成礼老师、浙江大学党办、校办副主任楼建悦老师、浙江大学党委学工部副部长吕冰涛老师、浙江大学公共与体育艺术部副主任虞力宏老师、浙江大学团委副书记薄拯老师以及来自同济大学工会常务副主席赵培忠老师、上海交通大学工会副主席张杰老师、复旦大学工会副主席王丽军老师、南京大学工会副主席庄菁老师以及东南大学工会副主席张赛娟老师等近500余位教职工同仁们也一起见证了浙江大学首届教职工社团文化节的开幕。



(文/潘怡蒙 图/杨捷)

统一布局 精心组织 疗休养初见成效

——校工会2016年暑期教职工疗休养活动圆满完成

6个疗休养目的地，10个批次团队全部成行，覆盖46个院系单位的226位教职工参加，所有行程全部安全顺利完成！——这就是浙江大学工会在2016年暑期教职工疗休养活动中交出的成绩单。

落实上级规定，做好“顶层设计”

2016年是新形势下我校全面开展教职工疗休养工作的起始之年。根据省总工会、省财政厅、省人力资源和社会保障厅联合下发的有关文件规定要求，校工会、计财处和人事处通力合作、积极配合，向校党委行政汇报争取，并得到学校领导的高度重视和全力支持。

为了让这项工作真正做到“好事办好、实事办实”，校工会联合计财处、人事处做了大量的调研工作，最终发布了《浙江大学教职工疗休养管理办法（试行）》的通知，进一步规范我校教职工疗休养工作，依法保障和促进教职工身心健康，从学校层面做好了教职工疗休养工作的“顶层设计”。

深入意见收集，精心设计线路

校工会依据规定，进行了考察咨询工作，最终选取了开化、泰顺、仙居、舟山、横店和千岛湖等作为本年度暑期疗休养的目的，这些目的地基本囊括了浙江省的众多山水人文景点。既有美丽的沙滩海岛风光，又有休闲的湖泊风光；既有鬼斧神工般的雄伟名山，又有清新的森林氧吧；既有叹为观止的艺术博物馆，又有可以亲身参与的影视城。

为了让广大教职工能从容地安排疗休养时间，校工会安排了10个批次的行程，时间跨度一个月。可以说疗休养地点类型丰富，可选择性强，适合不同需求的教职工，方便他们自主选择和安排。最终10个批次全部成行，部分批次甚至出现因快速报满而一位难求的局面。

强调安全意识，细心组织实施

在报名结束之后，校工会专门召开工作会议，细致研究安排各批次的带队老师，校工会楼成礼常务副主席和毛晓华副主席反复强调要把“安全”放在第一位，要求带队老师认真尽责的做好疗休养的带队工作，不仅要做好出行前的联系通知事宜，在疗休养过程当中也要时刻站在参加疗休养老师的角度，及时了解老师们的想法和需求，并要做好与各疗休养服务单位的沟通联系工作。在疗休养结束之后，要求带队老师第一时间报告反馈情况。

从7月18日横店疗休养的团快乐出发，到8月17日泰顺第二批疗休养团的安全返回。一个月之内，在横店影视城，记录着老师们《乾隆下江南》微电影的精彩瞬间；在千岛湖，绿道上飘扬着老师们骑行身影；在仙居，留下了一起为农学院教授祝福六十大寿的幸福瞬间；在开化，山水间印着老师们勇往直前、探寻钱江源头的无畏英姿；在泰顺，溪水中荡漾着老师们亲近自然的美丽倩影；在舟山，老师们在海边踏浪，在舟山校区海洋实验室感受浙大的发展。

真正疗养放松，参与者好评不断

校工会从疗休养工作的宗旨和目标出发，让参加疗休养活动的教职工们在紧张工作之余，离开喧嚣的城市，走近大自然，呼吸新鲜空气，真正起到放松身心的疗休养目的。在参加疗休养之后，众多老师纷纷发表感激之情。

机关党委李五一老师感慨到：“参加学校工会组织的疗休养活动，算是在退休之前享受了一种权益，感受到了一种温暖。来到如诗如画的山水之间，老师们都好像回到了青春季，哪怕是平时非常严肃的老教师，也会跟着一起律动。”

“育人标兵、资深教授、优秀共产党员、校级先进聚会横店，走秦汉明清，看古今艺演，谈工作经验，携手完成一次梦幻之旅、清凉之旅、欢乐之旅，沉淀了同事感情，深化了同行激情，为各自的担当和责任暂抛烦恼、一卸块垒、凝心聚力、继续前进。”参加横店之行的老师说到。



校院两级并行，推进全面覆盖

根据《浙江大学教职工疗休养管理办法（试行）》的规定，全校的教职工疗休养工作分为校级层面和院级层面进行，校工会层面主要负责近三年获校级及以上各级各类先进模范人物、近三年即将退休的教职工、各院级单位长期在教学、科研、管理和服务保障一线工作，并取得良好业绩的教职工。院级工会层面按照分配的名额和经费，负责本单位教职工的疗休养工作。校院两级同时推进疗休养工作，真正做到全员疗休养。经过精心策划与组织，初步形成以院系工会组织为重点，校工会为支撑的疗休养格局。

总结交流经验，思考改进不足

疗休养结束后，校工会专门组织召开了暑期疗休养工作总结会，10个批次的带队老师分别就各自团队的情况做了分享和总结。在提到众多好评之外，更多的是疗休养期间遇到的问题和不足，思考解决问题和改进不足的方法。就疗休养中的年龄层次差距过大的问题，部分参加老师安全意识不强问题，部分疗休养景点不能适合全部疗休养老师等问题，纷纷提出解决方案。疗休养工作是一项需要精心、用心、细心、尽心的工作，需要我们积极探索、灵活应对、不断改进。



(文/林文飞)



传承求是精神 共话未来教育

—— 吴朝晖校长考察求是教育集团浙大附小校区



9月20日下午，吴朝晖校长与校工会负责人一行来到杭州市求是教育集团考察、慰问，参观浙大附小校园，与师生们亲切交流。西湖区教育局副局长黄志元、求是教育集团总校长郑仁东等对吴校长的莅临给予精心接待，并作汇报交流。校工会常务副主席楼成礼、副主席毛晓华陪同考察。

秋日阳光洒满整洁的校园，书声琅琅传递着希望和梦想。浙大附小学生礼仪队热烈欢迎浙大来宾一行，为大家戴上鲜艳的红领巾表达赤诚的敬意。在学生引导下，吴朝晖校长饶有兴致地参观了小学展示大厅、优秀学生作品展、木工工坊、舞蹈团、合唱团和民乐团等二课堂教育，不时与老师和孩子们交流。

在座谈交流会上，郑仁东总校长全面介绍了求是教育集团的创立、建设和发展。他表示，求是教育集团与浙江大学有着血浓于水的亲缘关系，集团前身求是小学，创办于1957年，是在刘丹老校长亲自关怀下建立起来的浙江大学附属小学。在近六十年的建设和发展过程中，求是小学一样是秉持着“求是精神”取得了跨越式的发展，形成现在的集团化办学体系。集团下一阶段的一项重点工作就是要办好“求是二小”（紫金港小学），为即将入住“1250安居工程”西湖区人才房的浙大教职工子女提供最优质的教育资源。

吴朝晖校长悉心听取了求是教育集团的介绍，祝贺求是教育集团建校以来，特别是自1999年开始连锁办学以来，开办求是竞舟小学、星洲小学，成立中国第一个公办基础教育集团，实现集团化办学，入选“浙江省改革开放三十年典型100例”所取得的系列成绩，欣赏和赞同求是教育

集团提出的“把学校办成少年儿童健康成长的乐园”，“把学生培养成有自信、爱探究、乐健体、善交流的阳光学子”等教育理念。

吴朝晖校长表示，浙江大学和求是小学有着不解之缘。浙江大学明年将迎来120周年校庆，而求是教育集团则是60周年校庆，都是甲子之庆。两校都把握住了教育大发展的机遇期，形成一校多区的办学格局，为办人民满意教育作出了自己的贡献。特别是众多浙大教职工子女在求是小学快乐学

习、健康成长，为教职工全身心投入学校教学研究解决了后顾之忧。为此，他代表浙大“家长们”表示由衷感谢。

吴朝晖校长指出，信息技术革命让人类社会发生深刻变化，人与技术、人与机器的结合正在开创新的未来，国际化和地球村进程不断加速。新形势、新环境对教育提出了更高的要求，因为一切变革的背后，本质上是人的作用发挥。基础教育和高等教育的使命是共同的，就是要培养德智体美全面发展的“全人”。这方面浙江大学和求是教育集团都有很好的实践和思考，两校应该面向未来，加强合作、彼此借鉴，在求是精神引领下，打造最优的学习生态，让学生学得丰富、学得深入、学得有效、学得精彩。



(文/徐宝敏 图/林文飞)

营造民主和谐氛围 推动一流大学建设

—— 浙江大学召开2016年教代会、工会暑期工作会议

7月13日，浙江大学2016年教代会、工会暑期工作会议在之江校区召开。本次会议是在学校全面开启“十三五”规划，加快“双一流”建设，工会系统深入学习贯彻中央党的群团工作会议精神和习近平总书记系列重要讲话，推动教代会、工会工作改革创新的重要时期召开的一次重要会议，就进一步深入贯彻落实中央党的群团工作会议精神，切实保持和增强工会组织和工会工作的政治性、先进性、群众性，进一步加强基层工会组织建设，创造性地开展教代会、工会工作，更好地凝聚和团结广大教职工，在加快世界一流大学建设和一流学科建设中发挥更大的作用等内容展开专题交流研讨。浙江省教育工会主席赵祖地受邀作“深入贯彻群团工作会议精神，推动工会工作创新发展”专题报告，校党委副书记胡旭阳出席会议并作重要讲话。

赵祖地主席从浙江省教育事业实际发展出发，就贯彻落实中央党的群团工作会议精神，开创浙江省高校工会工作新局面提出了许多新思路、新理念、新举措。他指出，群团事业是党的事业的重要组成部分，群团工作是党组织动员广大人民群众的重要法宝。新时期工会工作只能加强，不能削弱；只能改进提高，不能停滞不前。浙江大学工会作为浙江省高校工会的排头兵，要深入学习，正确把握群团工作会议精神；认真总结，努力查找工会工作的问题；科学谋划，全面推动工会工作的创新。要坚持人本、法制的核心理念，以正确的政治方向和现实的问题导向来推动工会工作的改革创新；贯彻围绕立德树人、推动和促进教育事业科学和谐发展这一工作主线，狠抓维权与服务两个重点，强化政治性、先进性、群众性的三性要求，履行维护、建设、参与、教育四大职能，积极参与浙江省教育工会统一部署的教育引导体系、组织建设体系、维权工作体系、服务帮扶体系、文化建设体系和建功立业体系等六大体系，以更高的目标追求、更严的工作作风、更细的工作方案、更实的工作招数，继续拉高标杆、引领示范、走在前列。

胡旭阳在讲话中强调浙江大学是一个整体，是一个命运的共同体。他结合学校的“十三五”规划及发展目标 and 战略，从全局上阐述了学校发展的近况和取得的成绩。对于教代会、工会工作，总的基本要求是全校上下通过民主管理、凝心聚力，集中发挥优势，攻克短板，为学校党



委行政加快创建世界一流大学的决策部署营造民主和谐的环境氛围，团结和凝聚广大教职工围绕学校中心发展奋发有为、攻坚克难。

胡旭阳充分肯定了校院两级工会在推进学校民主管理、营造凝心聚力良好氛围所开展的工作和取得的成绩。他指出学校历来高度重视教代会、工会工作，在取得办学成绩各项硬指标大踏步前进的过程中，充分认识到民主和谐、凝心聚力的软环境建设是激发教职工创新创造活力，推动学校改革发展的前提保障；充分认识到教代会、工会工作是推进依法治校，构建现代大学制度，凝聚教职工智慧力量为世界一流大学建功立业的重要抓手。

胡旭阳对学校教代会、工会工作提出了新的要求。他希望教代会、工会工作在围绕学校总体发展布局中充分展现其作用和地位，切实保持和增强政治性，进一步开展民主管理，切实提升民主决策、科学发展水平；充分保障教代会职权，拓宽民主参与渠道，健全民主监督机制，组织好校情通报会，充分保障代表知情权。切实保持和增强先进性，进一步加强自身建设，推动教代会、工会工作改革创新。切实保持和增强群众性，进一步做好凝心聚力，促进教职工舒心工作、全面发展。

校工会常务副主席楼成礼通报了学校教代会、工会下一阶段重点工作。他表示，将紧紧围绕学校的发展目标和中心工作，着力抓好深入学习贯彻中央党的群团工作会议精神 and 习近平总书记系列重要讲话，准确把握新形势对教代会、工会工作的新要求，自觉担负党委和广大教职工对教代会、工会工作的希望和要求，认清使命，明确责任，忠诚履责，创新工会工作的机制，提升工会（下转第19页）

需求导向 做教职工的“娘家人”

——浙江大学工会创新工作纪实

记者 程振伟 通讯员 潘怡蒙

大学里开展学生社团文化节很正常。然而不久前，在浙大校园，首届教职工社团文化节的开幕引起广泛关注。浙大教工羽毛球协会、书画社教师分社、爱乐合唱团等14个教工社团，从此告别“单兵作战”状态，在教职工社团文化节的旗号下协同开展工作。

教职工社团文化节的“幕后推手”是浙大工会。近年来，浙大工会围绕“需求导向”做文章，不断深化改革，切切实实让全校教职工感受到了“娘家人”的温暖。

活动搭台，致力教师成长

说起为什么办教职工社团文化节，浙大工会常务副主席楼成礼介绍，主要还是需求导向。“工会一定要办活动，只有办好活动，才能深入群众，发挥好工会作为党组织联系群众的桥梁纽带作用。但工会毕竟人手、精力有限，我们在调研中发现，服务教职工，除了做事办活动，更要搭建平台。”楼成礼说。

浙大教工户外活动俱乐部负责人袁利民告诉记者，俱乐部成立有一段时间了，活动也经常开展，但与大家期望的影响力有差距。纳入校级社团文化节，通过集约化、品牌化运作方式，社团曝光率明显增加，社团之间成员互相融合，困扰社团发展的纳新问题解决了，而且工会提供的实实在在支持更多了。“感谢工会搭建的教工社团联合会平台，它也在传达一个信号，组织上很关心教工业余生活。”袁利民说。

全国高校青年教师教学竞赛在高校享有崇高声誉，现已举行三届，浙大已经在过去三届总决赛中拿了3个一等奖（一届一个），正好覆盖全部文、理、工科，成为全国高校中集齐大满贯的学校之一。浙大取得的成绩，其实和校工会搭建的平台有关。浙大工会和本科生院负责青年教师教学竞赛。在主办竞赛过程中，工会更注重“以竞赛促进培养”。

今年8月底代表浙江省参加全国高校青年教师教学竞赛获得一等奖的英兰最有发言权。英兰是巴基斯坦人，现为农业与生物技术学院副教授。“获得代表学校参加省竞赛资格后，工会出面组织了4次辅导会，每次辅导会工会都把全校教学功力最深的领导、教授和专家请到，他们从PPT制作、语言表达、授课内容等方面给我提专业意见。竞赛一直要用中文，我最终能获得全国赛一等奖，感谢工会为青年教师教学提升搭建的平台。”英兰对工会充满感激。

据了解，工会还让获得全国青年教师教学竞赛一等奖的老师们与全校青年教师交流传授经验，营造“青年教师提升教学你追我赶”的氛围。此外，浙大工会还十分关注教师事业发展，在摸清教职工需求的基础上，搭建了教代会教师发展委员会、青年教授联谊会、女教授联谊会等平台，创建“师说”论坛，组建女教授导师团，致力帮助青年教师特别是女教师更好生活和成长。

深挖需求，提升服务水平

“工会很容易让人感觉就是年终发发福利，还有人认为工会是养老机构，我们就是要改变社会对工会的陈旧看法。”楼成礼说，工会要创新工作方式，特别重要的是，要深挖群众需求，提升服务水平，增加工会在教职员工中的“存在感和分量”。

一间20多平方米的小屋私密温馨，沙发、冰箱、尿不湿……一应俱全，这是“妈咪暖心小屋”。而这个“小屋”则是来源于校工会通过“金点子”平台征集到的教职工合理化建议。“浙大女性教职工比例大约40%，新入职老师中女性比例还在攀升，工会主动会同其他职能部门在教学科研场所建‘妈咪暖心小屋’，就是为了方便女教职工哺乳，同时推广母婴健康科普知识，女老师可以有专属场所交流育儿心得。”浙大工会副主席王勤说。据了解，目前工会正在推动女职工集中的院级工会建“妈咪暖心小屋”，为处于特殊生理期的女教职工提供更好的服务，解决女职工为新生儿哺乳、“背奶”的后顾之忧。

现在云南景东挂职扶贫的徐超炯对校工会的“服务水平”赞叹不已。去年快近年终，徐超炯无意中在网上与工会工作人员提到“想为景东老百姓多做点实事”。扶贫本来不

是工会的工作范围，但楼成礼想，工会是所有人的工会，要急工会成员之所急，于是他开始琢磨怎样帮助徐超炯。了解到景东当地土特产有优质核桃，工会遂决定在年终为全校教职工采办福利慰问品中加上“景东核桃”，而且向全校教职工推荐，强调“选择了景东核桃，等于是扶贫”。“一下帮景东老乡销售了很多核桃，校工会就像我们的娘家，总能给我们伸出援手。”徐超炯感叹道。

在首届教职工社团文化节活动中，“2016浙大制造·科技生活双年展”分外引人注目。你很难想象校工会也参与其中，与宣传部等部门共同策划组织。浙大工会副主席毛晓华介绍，校长吴朝晖经常说要营造学科生态环境。工会也要在这方面有所作为。注意到不少浙大老师科研成果显著，有的专利产品已经广泛服务社会，但因为专业壁垒、信息不对称的原因，校园内反而所知甚少，不少老师还为此感到很郁闷。于是工会决定将浙大老师所做的小体量、生动可触，与百姓生活息息相关的原创落地研究成果，通过实物会展形式大规模集中呈现，让浙大科技精英“墙外开花墙内也红”。“深层次挖掘教职工需求并设计平台载体加以满足，工会的工作才会更有创造性和实效性。”楼成礼说。记者了解到，为了解决教职工后顾之忧，工会还提供教职工爱心基金、大病医疗互助、住房装修、汽车团购、关心教职工子女成长等细微服务。

建好组织，做好“娘家人”

“在去年7月召开的党的群团工作会议上，习近平

（上接第17页）工作水平，为学校的改革、发展、稳定服务，为广大教职工服务，凝聚共识，凝聚力量，紧密团结广大教职工，为加快推进世界一流大学和一流学科建设作出积极贡献。

会上，对2015年度院级模范教工之家进行了表彰，授予外国语言文化与国际交流学院等13家院级单位“模范教工之家”荣誉称号。高分子系杨红梅、医学院附属第四医院王新宇介绍了模范教工之家创建经验和做法。

在会议分组讨论阶段，与会代表围绕相关主题，紧密结合学校工会的定位、使命、任务等重大课题，结合教代会提案、工会维权和服务等工作以及围绕工作的条件保障等具体问题展开了热烈的讨论。代表们认为教代会、工会组织是民主管理的最好载体，同时希望工会要自觉接受党委的领导，进一步发挥工会在学校决策上的作

总书记强调，新形势下党的群团工作只能加强不能削弱，只能改进提高不能停滞不前；要保持和增强群团组织的政治性、先进性和群众性。浙大工会正致力于加强自身建设，强化自身职能。”楼成礼认为工会自身建设至关重要。

首先是提升理念。工会不能满足于完成规定动作，而要积极主动服务群众、联系群众，主动为群众办实事、建平台，在服务群众中“既有位又有为”，体现自身“存在感”和“价值感”。

其次是强调主动性和能动性，吸引更多年轻人的加盟。浙大工会设计组织的活动和平台既形式新颖又注重内容，参加人群覆盖面广，让人感觉“工会无处不在”“工会确实想做好事、在做实事”。越来越多的年轻人愿意到工会组织工作，现在工会办公室中80后占了半壁江山。“年轻人思维活跃，他们设计的活动平台能更好兼顾到年轻人，他们善于用新媒体宣传组织活动，工会给人感觉越来越有活力了。”经常参加工会活动的英兰说。

最后是一定要坚持“需求导向”。“工会是党组织联系群众的桥梁和纽带。联系群众的最好方式是服务群众。提升服务群众的实效和质量，根本在于需求导向。既帮助解决教职工眼前难题，又能挖掘他们深层需求，做好议题设置，满足他们更好生活和发展的需求，增加工作针对性和有效性，这是浙大工会创新改进工作的最大遵循。”楼成礼说。

“我和同事们经常参加工会和工会平台组织的活动，很多同事从工会的帮助中受益。工会让我们越来越有‘娘家人’的感觉。”浙大外语学院女教授梁君英说。

（原载《浙江教育报》）

用，加快工会队伍专业化建设，加大对学校基层工会的建设，增强对教职工的服务意识，寻求共识，真正反映教职工的呼声、民心与民意；充分认识工会工作的新常态，进一步创造工会工作的新机制，凝聚学校发展的新力量。管理学院包迪鸿、圆正控股集团胡征宇、公共管理学院沈文华、光电信息工程学院叶松等代表分别汇报了各自小组讨论的情况。

学校教代会执委会、工会委员会委员，“双代会”各代表团正副团长，分管工会工作的院级党组织负责人，院级工会主席，校工会经费审查委员会委员，共120余人参加会议。校工会副主席王勤、毛晓华分别主持了上午和下午会议。

（文/潘怡蒙 徐宝敏 图/张鸢）

巾帼情怀 “浙”里大爱

——浙江大学女教授联谊会积极打造“温暖之家”、“奋发之家”

肖文 王勤 张鸯

大学之基，以人为本。教授是大学的灵魂，女教授不仅是师者，传道、授业、解惑；更是慈母，仁心、无私、博爱。她们以知识、修养、气质和情怀，赋予高等教育美好的内涵和特殊的教育效果；更以自身的努力、智慧、创造和奉献，展现知识女性的骄人风采。

十五载栉风沐雨、十五载辛勤耕耘。浙大女教授联谊会以爱国爱校、服务社会为宗旨，以教书育人、求是创新为己任，以人文、关爱、协作、前瞻为文化特色，汇聚女教授智慧和力量，团结广大女教师争做“品行之师”、“学识之师”、“仁爱之师”。联谊会历经三届，因其特有的人文关爱氛围和丰富多彩的的特色活动，成为凝聚、激励女教师的“温暖之家”和“奋发之家”，成为推动学校“双一流”建设的重要力量。

一、找准定位，厚植根基丰润理想沃土

浙江大学女教授联谊会成立于2001年12月，是国内最早的高校女教授联谊会之一，是由女教授组成的高层次、多学科群众性组织。中科院院士沈之荃教授、著名医学专家郑树教授担任首任会长，现任会长为全国三八红旗手、国家级教学名师何莲珍教授。联谊会在学校党委领导下，在校工会的指导与协助下，充分发挥女教授在培养莘莘学子、引领青年教师方面的独特优势，传承弘扬浙大优秀文化；加强女教授之间的联系，搭建学术交流平台，促进学科交叉和协同创新；宣传倡导性别平等理念，促进女性人才发展，携手共创美好未来。

联谊会自成立以来，始终围绕共圆“浙大梦”、“中国梦”一个宗旨，从学生和教师两个维度搭建“传道授业解

惑”的桥梁，立足师生之爱、科学之爱、家国之爱三大基础，通过教书育人爱学生、协同创新爱科学、乐于奉献爱校园、服务地方爱祖国四条路径，践行培养具有国际视野的未来领导人、帮助青年教师全面融入求是大家庭、搭建平台破除女性职业“天花板”、凝心聚力营造校园温馨环境、发挥专业特长服务社会发展五大目标。

浙大女教授联谊会历经三届，肩负使命、凝聚智慧，尽心竭力、共谋发展，涌现并汇聚了大量优秀女性人才。有中科院、工程院院士、长江学者、国家级教学名师、国家杰出青年基金获得者、重大科学研究计划首席科学家、求是特聘教授等著名专家；有全国三八红旗手、全国五一巾帼标兵、全国优秀科技工作者、中国青年女科学家奖获得者、浙江省五一巾帼奖章获得者、省三八红旗手、“最美教师”、“三育人”标兵等大批杰出的“女师者”。她们教书育人、潜心科研、服务社会，团结、凝聚、引领浙大广大女教师，爱岗敬业、奋发有为，成为高校知识女性建功立业的一道亮丽风景。

二、发挥优势，独辟蹊径打造特色品牌

浙大女教授联谊会充分发挥高层次、跨学科的组织优势和女性人才优势，成功打造了“面对面交流”、“女教授导师团”、“求是缘”系列活动、“女教授沙龙”、“发展论坛”、“基层实践”等六个特色品牌活动，在浙江大学众多平台中脱颖而出，展现了女教授的精神风貌，营造了人文关爱的校园文化氛围，产生了积极的社会影响。

1、传道授业之“面对面交流”

联谊会积极践行教书育人、传道授业，关爱学生，助力青年学子成长成才。邀请李兰娟院士、浙江省“最美教师”、巾帼奖章获得者俞小莉、省教育系统“三育人”标兵肖文、求是特聘教授杨波等知名教授与求是学子“面对面”，为学生提供学业帮助与人生指导。先后组织了“女院士与女大学生面对面”、“青年女科学家与求是学子面对面”、“女教授与女博士面对面”以及“研究生跨学科交流沙龙”等活动，女教授以自己的成长经历、人格魅力及科研素养影响学生，帮助学生形成良好的学习习惯、掌握科学的学习方法，更加了解科研的“辽阔天空”，培养学生创新意识。



李兰娟院士对话女大学生

2、分享引领之“女教授导师团”

师者，传道授业解惑也。为帮助青年教师更好地理解教师的职业与意义，联谊会组织了“师说”论坛女教授专场——“教师最大的成就是学生”，邀请了国家级教学名师何莲珍教授、浙江省高校优秀教师王晓萍教授、全国高校青年教师教学技能竞赛一等奖获得者郑春燕教授等现身说法，结合自身教学科研经历，与青年教师一起分



“师说”论坛女教授专场：教师最大的成就是学生

享“教书育人”、“科学研究”的酸甜苦辣，帮助青年教师尽快转换角色、融入求是文化，为青年教师快速成长与发展提供参考与借鉴。

联谊会借助女教授的集体智慧和人生阅历，成立“女教授导师团”，通过不定期召开女教授与青年女教师、女博士经验分享会等，多方式缓解青年女教师事业家庭冲突带来的压力；同时借力微信群等现代通讯工具，形成了导师团内部与外部结合、跨学科交叉融合的“导学”模式。

3、爱我浙大之“求是缘”系列

以求是之缘，结伉俪情深；以求是之缘，抒金兰之谊；以求是之缘，传博爱精神。联谊会以“求是缘”为主题，邀请同在浙大工作的伉俪教授、姊妹教授、父子教授等来分享学习、工作、生活经验，讲述“在浙大的故事”，抒发爱校荣校之情，献礼120周年校庆。曾在“求是缘”活动中作精彩分享的农学院李鲜、教育学院李艳这对年轻的双胞胎教授，被学生、同事们称之为“鲜艳姊妹花”。

4、精彩纷呈之“女教授沙龙”

“礼主别异兮，乐主和同”。跨学科交叉融合是未来大学发展的必然趋势，也是时代发展的必然要求。联谊会精心组织的“女教授沙龙”，旨在推进跨学科交流、跨院系交流，营造人文关爱氛围，搭建学科交叉融合平台。联谊会通过“樱花之约”、“青荷之约”、“茶苑之约”等系列活动，搭建女教授交流、沟通桥梁，使大家在比较宽松的氛围中交流信息，了解不同领域的研究前沿，为女教授跨学科“论道”提供舞台。近年来，已先后组织食品安全、转基因技术、智能机器人、医学保健等多个专题的交流。

通过“女教授沙龙”，有的老师找到了工作上的合作伙伴，实现了学科交叉；有的得到了跨专业启示，拿下了跨学科项目；有的搭建了研究生跨学科交流平台，帮助学生拓展视野；有的通过交流活动成为朋友，收获了友谊和欢乐。

5、理性思考之“发展论坛”

浙大女教授联谊会还会同浙大妇女研究中心，针对女性高层次人才发展推出了“女性发展论坛”品牌活动，先后举办了“女性与高等教育”、“青年女教师发展论坛”等，探索女性成才规律，与青年女教师分享求学、教书、育人、科研等方面的心得体会及成功经验。浙大党委副书记周谷平教授、浙大妇女研究中心吴健、王勤教授等多次组织、参加了“发展论坛”。在此基础上，联谊会还积极推动“发展论坛”走出校门、推向国际，先后成功举行了联合国“he for she”国际学术会议分论坛、“全面两孩政策实施背景下女性发展研究”论坛等。



女教授参与“HE FOR SHE”国际会议

6、服务地方之“基层实践”

联谊会充分发挥高校人才和知识优势，先后与湖州市妇联、舟山市妇联、浙江省总工会女工部合作，服务地方发展和女性人才培养。特别是与湖州市妇联的合作已有10年，结出累累硕果。通过深入实施“素质提升”、“创业助推”等项目，培育了一大批巾帼创业带头人；组织素质培训、科技咨询、医疗服务等活动，市校妇女组织共同促进产业合作项目150多个，为湖州美丽乡村建设和经济发展做出了积极贡献。



浙大妇女组织与湖州市妇联合作十周年总结交流会

三、巾帼情怀，亮点纷呈彰显博爱精神

1、乐于奉献，教书育人爱学生

教书育人是教师的天职，女教授不仅是师者，将专业知识教授给学生，更是慈母，时刻关心学生的成长。女教授们以母性的关爱、包容与责任心，更能够深入细致地了解学生、关心学生，引导青年学子成长成才，让他们在学校感受家的温暖，真正实践对学生之爱。通过品牌活动，学生们能够获得与院士、求是学者、“青年千人计划入选者”等女科学家交流、对话的机会，使学生更好地了解科学前沿、立志奋发成才，激发创新能力、培育求索精神。真正认真思考竺可桢校长所提出的“两个问题”，“到浙大来做什么、将来毕业后做什么样的人”，明确未来发展方向。

2、善于分享，协同创新爱科学

青年教师是大学未来发展的中坚力量和希望所在，帮助青年教师更快成长是女教授联谊会的责任与使命，亦是同事之爱的积极表现。通过“求是缘”、“师说”等系列活动，搭建互帮互助的“经验共享”平台，进行教学交流、学术探讨，思想碰撞、精神共鸣，促进青年教师的归宿感与融合感。女教授们将教书育人、科学研究的经验毫无保留地传授给青年教师，有利于“青椒”在职业发展上少走弯路。尤其是“女教授导师团”通过“传、帮、带”的路径，有效地加强了女教授与青年教师、博士之间的联系与互动，使得青年教师能够更好地规划未来职业道路。而“女教授沙龙”，则为促进学科交叉、协同创新搭建了很好的平台。

3、敢于创新，建言献策爱校园

联谊会不断创新活动模式，先后推出众多特色品牌活动，极大地提高了学校声誉。通过举办联合国“he for she”国际学术会议分论坛等，推动品牌活动“走出去”。联谊会积极开展交叉领域合作创新，为学校新一轮发展出谋划策。

在校园文化建设方面，女教授的纯粹、爱心、非功利对于追名逐利的浮躁风气是一种很好的“平衡剂”，赋予校园文化新的内涵，为学生、教师营造更加温馨的校园环境。

4、勇于实践，服务社会爱祖国

联谊会通过搭建平台输出先进技术、整合优势资源，服务人民需求，为地方经济社会发展贡献力量，实现家国之爱。参与地方服务的女教授们，依托各自专业学科，实现跨学科交叉融合，通过知识普及、发明专利、调研报告等形式为地方经济社会创新发展提供支撑。建设新型国家智库，为国家与地方发展注入“新活力”，通过联谊会与各地区对接，为地方经济发展出谋划策。将自己的学术价值同当地的产业价值紧密结合，为“中国梦”的实现作出了一份浙大人的贡献。

总之，浙江大学女教授联谊会将怀有赤子之心的女教授组织起来，打造了富有特色的活动及舞台，在学生培养、“青椒”成长、女性成才、学校建设、国家发展等领域都做出了重要贡献。浙大女教授联谊会传承“求是创新”校训，践行“勤学、修德、明辨、笃实”的浙大人共同价值观，弘扬“海纳江河、启真厚德、开物前民、树我邦国”的浙大精神，实践“修身、齐家、治国、平天下”的人生理想，展现了知识女性的骄人风采。

（原载《中国教工》2017年第3期）



凝心聚力 共商发展

—— 七届四次教代会代表发言选登

教代会是学校民主管理的基本形式。七届四次教代会上，建工学院陈云敏院士、教育学院徐小洲教授、物理系许祝安教授、光电学院仇昱教授、环资学院王珂教授和医学院黄河教授作大会发言。六位教授分别围绕“科学精神与一流学科建设”、“探索更美好的教育”、“从凝固态物理前沿看科技创新”、“科技创新与国家需求”、“立德树人：一位50+教师的愿望”及“凝心聚力、民主管理、争创一流、助推发展”等主题，为学校的改革发展建言献策。本刊选择部分代表的发言予以刊登。



科学精神与 一流学科建设

建工学院 陈云敏

我谈一下科学精神在学科建设当中的具体作用。首先，一流学科需要有一流的管理，高校的管理及制度建设对一流学科的建设具有重要的作用，而一些管理都必须以调动人的创造力为根本。党委领导、校长负责、教授治学、民主管理，是中国特色的大学管理模式和制度优势。每位参与浙大学科建设的人都有各自刚性的权利和责任，但是在学科建设中，如果我们要做的事涉及到多部门的刚性权力和责任，我们都亲身地体会到推动起来何其难！这不是管理模式的缺陷，而是我们管理者缺少科学精神这种黏合剂和润滑剂，就像社会需要刚性的法律统治，更需要弘扬人性的道德。科学精神作为领导者刚性权利和责任的补充，从而保证学科建设健康发展。

其次，一流学科必须要培养一流的人才。我曾经读过一个故事，有一项任务是测一座塔的高度，麻省理工的学生马上架梯子去测试，普林斯顿的学生首先去证明塔的存在，只有存在才有高度。而哈佛大学经济学的学生说我给你十美金，你告诉我塔的高度。可见，不同学科培养的人具

有不同的属性和特征。在美国做过40年哈佛大学的一位校长强调大学能给予学生三样东西，一个是学习上的选择自由，强调学生的自主学习权利，只有学生好奇心被真正激发，有了对学科内在探求欲望的时候，这个学生才有源源不断的动力去学习；第二，使学生在擅长的学科上具有机会，这样才会产生思想的碰撞；三是学生学习从被动型转化为自主行为，使学生从与教师的依赖关系中解放出来，教师的职责是传道授业解惑，更应注重学生的原始创新意识，使学生获得科学精神、科学态度以及科学方法的熏陶和培养，否则教育就变成没有灵魂的教育。我们要反思一下我们现在对大学生、研究生所做的一些所谓的活动和课堂的教学是不是属于一种没有灵魂的教育？

第三，一流的学科需要做一流的事情来驱动。美国麻省理工学院非常推崇做一流的事情，在它的网站上挂上人类登月以来MIT做了世界第一的事情，比如说青霉素的化学合成、微波雷达、惯性导航系统等等。这些一流的事情是一个非常强的社会需求，同时具有非常强大的科学内



涵。诺贝尔奖现在已经颁布了800多个，而MIT就有80多个，占有十分之一。MIT是以工科为主的学校，说明它的基础研究非常卓越，更不用说全球有800多家一流企业和他们有紧密的合作。做一流的事情首先要选好题，这也是教师的学术品位，就像一个有钱的女孩子她要买到一个有品位的衣服，这也不是一件很容易的事情。美国著名的计算机编码专家在实验室做“你和你的科研”演讲中，告诫青年研究工作者，选题要有前瞻性，只有想别人不敢想、做别人不敢做的勇气，只有在科研方向上具备“敢为天下先”的精神，后面的科学研究才会有创新性和引领性，否则只能陷入被别人牵着走的尴尬局面；其次，在做一流事情的时候，我们不能拘泥于仅仅解决关键技术问题，过分强调科学研究的应用性，不然就会使科学失去自身发展的内在动力，而探求真相的欲望，深入思考，探究其背后最根本的科学问题是什么，这才是我们探索科研的原动力。科学精神为我们提供了价值的信念、思想的动力和思维的方式，我们要把它转化为自觉的意识，这样的意识将带动整个学校的学术活力，从而真正作出一流的事儿，推动学科建设发展。

第四，一流的学科需要科学的学术评价体系。上世纪90年代以来，我国开始确立以科研项目、著作、论文、专利成果获奖情况等为核心指标的评价体系，并一直沿用至今。这种学术评价体系在科研发展的初期，对增强学术评价的公平、公正、公开，激发科研人员的学术热情确实

起到了积极的作用，我自己就是这个评价体系下面成长起来了。但近年来，它们负面的影响也逐渐暴露，科研的长期性和创造性决定它不同于其他的产品，过于强化量化指标的评价体系，违背了科研规律，容易引发学术研究的功利化，导致教师重科研轻教学，重文章量轻质，重应用轻基础，重短期效应轻长期效应。我还经常听到青年教师相互之间会问你现在几分我现在几分的问题，开始我还不知道是什么意思，后来我才知道这“几分”是指你发表的论文累计起来的影响因子达到了几分。这个对学术研究的创新性会带来致命的伤害。

浙大发展到今天已经站在世界一流大学的门口，建设一流的学科首先要回归科学研究的本源，最大限度释放教师和研究生的创造力，建立以鼓励教师潜心研究，以创新和质量为导向的多元化学术评价体系。习近平总书记在全国创新大会上明确提出了建设科技强国的目标，当下的中国发展机遇百年罕见，我们在技术提升、学校办学硬件条件以外，更要坚定不移地以科学精神为引领，以科学思维来决策，以科学态度来治学，以科学思想来育人，坚持一手抓硬件建设，一手抓文化软实力建设，使创新驱动发展战略真正落地浙大。

（根据录音整理，未经本人审阅 文字整理/潘怡蒙）



探索更美好的教育

教育学院 徐小洲

我想谈几个方面的问题，一个是我们面临着六个挑战，什么挑战呢？十年前我们还在犹豫浙江大学要不要建世界一流大学，或者能不能建成一个世界一流大学的问题，而现在对这个信心是越来越足了。那么，在未来的道路上，我们浙江大学要怎么整合？针对这个问题，我想讲一下习近平总书记对于这个教育教学的看法，总书记这一次在全国思政会议上讲了什么？在我看来他主要讲了两类六个根本性问题，第一个是办大学，第二个是培养人。办大学他讲了三个方面问题，第一，我们为什么办大学？为什么办一流大学？要办什么样的大学？怎么办大学？第二个问题是要培养什么人，怎么培养人？为谁培养人？我认为总书记这两类六个问题对我们如何办好一流大学，中国的高等教育又要怎么走是非常有意义的。

在浙江大学，大家经常会问一个问题，我们离世界一流有多远？那么，怎样才能衡量我们有多远，什么时候我们排进去了，而且排进去以后又到了什么样的位置？我觉得有一系列的问题要问自己。我们办一流大学是不是有客观的衡量指标？是不是所有的指标都可以衡量？有哪些目标是明确的？有哪些目标是不明确的？哪些是可以度量的？哪些是不可以度量的？什么时候进入？一系列的问题对我们做好“十三五”，对我们建一流大学都非常重要。

在这个过程中，我们浙江大学究竟应该怎么办？我就用些数据，做了调研来回答，我用的数据是本科生的数据，调研是研究生的调研。在这个过程中我觉得我们浙江大学如果从教育教学来说，未来的10年、20年，我们要考虑一个问题，那就是我们的培养目标是不是应该考虑战略性创新？我们知道要培养的是有国际化视野的未来领导者和创新性学科，我们未来5年、10年，这个目标是不是我们所要追求和完善的目标。在我看来，如果当我们走进

了世界一流的行列，走到了非常前列的时候，可能这个目标也就已经找到了。

当代的世界，已经不仅仅是只有世界视野、国际视野的问题了。我们应该看得更深、更远。如果有一天，我们能非常有信心的说我们已经具备了培养社会责任感的全球领导者的能力，那么那一天的浙江大学在人才培养上，我们可以说我们是世界一流大学。

吴朝晖校长提出了四个课堂的问题。第一课堂怎么样？教务处有原始数据，我从每个学院抽了两门课，一共抽了93门课，5000多个学生进行调研，当然结果并不能说明一切，但却能说明一些事情。有的课程有分类，有体育课、实验课、双语课、理论课，发现的结果是什么？学生对老师的评价最满意的课程是体育课，第二是实验课，第三是理论课，最后是双语课堂。而在这当中，我最关心的是满意的与不满意的是哪些学生以及他们为什么满意？是愿意做科学家、政治家、创业家的学生满意呢，还是愿意做科学研究的学生满意呢？还是期望能够数据第一的学生满意？

第二课堂主要访问的是学生，主要核心是四个问题，对我们校园的问题，图书馆的问题、食堂问题、网络问题，大部分说的是校园。实际上从千年大学历史上看，国际上的大学校园大致可以划分为四种，一种是水平田园型，第二种是垂直型，水平田园型包括牛津、剑桥，包括MIT的很多；垂直型包括哥伦比亚大学、新加坡国立大学；第三种是田园式，美国很多的大学都是田园式的；第四种是交互式。那么在这个设计过程中，我们的大学校园到底应该怎么建设？我记得美国一个非常著名的学者讲中国大学校园建设，其中讲了一句话我印象非常深，他说为什么中国现在的大学建设遵循的是我们以前水平式的校园体

系，他说水平式的、田园式的，他们的配置都是交互式的、问题式的、科研式的。所以我们怎么建一个校园？有一次学生这么问我说，徐老师为什么做调研，我说教代会我要做发言，学生就说那你能把我们的想法告诉校长书记吗？我说能。学生说，都说校园是象牙塔，现在的校园却是停车场。第二是图书馆，他说浙江大学各校区图书馆的服务态度为什么会不一样？还有我们的网络，为什么像雨像雾又像风？

接下去是思路 and 措施，我们到底怎么办？怎么建一流大学，我们应该整体地谋划，应该扎实地推进。世界一流大学遵循的思路是什么？1688年的时候，世界上第一所大学成立——博洛尼亚大学，这个时候的大学会做什么？然后，在近一千年的进程中我们看到，我们的校长、我们的老师都在不断地思考理想的大学到底是什么。《大学的理想》这本书中提到，大学如果培养出的人是目光短浅的是没有意义、没有生命的。大学不能仅仅关在象牙塔里面，要走出象牙塔。《大学社会责任》这本书强调大学的社会服务。哥伦比亚大学有一位教授提出大学应该有探索思维。爱因斯坦说过：“如果人们忘记了他们在大学里学到的每一样东西，那么留下来的就是教育。”我们应该想一想，如果所有的学生有一天毕业离开浙大的时候，它留下的是什么？在我心里是求是精神，这是非常重要的。教育应该让人的目光更高、更远。

我认为教育是以时间为维度和以空间为维度的，从出生到老去，再到离开这个世界走向宇宙，浙江大学应该

为他们提供一种什么样的东西？这是人生一个全能发展过程中的一个过程和阶段，在这个过程和阶段中需要有什么样的课堂？我们要从第一课堂走入第二课堂，再到第三课堂，甚至更广阔的第四课堂。我们应该全方位地打造人才培养的“金三角”。浙江大学培养的教育内容很多，有本科教育、研究生教育、继续教育、国际教育等等，我们要从“三性”上去考虑如何培养人，什么“三性”？人性、个性、特性，我们不应该培养一个精致的利己主义者，怎么样培养？我们应该让学生怎么样去面对我们的社会？这是一个信仰的问题。我们应该培养有差异性的学生，差异化的教育，然后去追求我们大学思维，因此我们用倒三角来表示它是一个真善美的过程，教学要通过各种设计，推动我们人的发展、我们教育的发展。我们要在“三规合一”中提高效率。我们是教师，不仅是科学家，是一个教师就要去专注学生的身体和心理规律；是一个教师就要专注教育教学的规律；是一个教师就应该专注学科发展的规律。因此在这个过程中，我们以身心发展规律来说，我们的课程要基于心智发展的基础上进行设计。

最后，还是引用习近平总书记的一句话“天上不会掉馅饼”，世界一流大学不会轻轻松松掉在你的门槛上，撸起袖子加油干，我相信浙江大学的师生都会加油干的。

（根据录音整理，未经本人审阅 文字整理/潘怡蒙）





科技创新与国家需求

光电学院 仇昱

科技创新就是为了满足国家需求。为什么? 2016年5月,中共中央国务院印发的国家创新驱动发展战略纲要明确提出,创新驱动就是创新成为引领发展第一动力,科技创新是提高社会生产力和综合国力的战略支撑,必须摆在国家发展全局的核心。创新驱动是国家命运所系,世界大势所趋,发展形势所迫,必须始终坚持抓创新就是抓发展,谋创新就是谋未来,让创新成为国家意识和全社会的共同理念,走出一条人才强则科技强、经济强、国家强的发展新路径,使我国在新中国成立一百周年前成为世界科技创新强国。另外,习近平总书记在2016年中国科技创新大会、两院院士大会、中国科协第九次全国代表大会也发表了为建设世界科技强国而奋斗的讲话,他指出科技兴则民族兴,科技强则国家强,创新是推动人类社会进步的重要力量,一定要把中国建成创新型国家、建成世界科技强国,不创新不行,创新慢了不行,科技创新要有只争朝夕的精神。总书记认为,必须允许科学家自由畅想、大胆假设,认真求证,同时科学研究要着眼长远,不能急功近利,只有将科研成果应用到我国现代化建设的方方面面,才能将我国建设成为世界一流的科技强国。这一切都说明在新的历史时期,科技创新就是最大的国家需求。

科技创新必须围绕国家重大需求。对科学研究来说,我们需要在一些重点关键领域进行一定的引导,使科学技术的发展有利于生活水平的提高,更有利于国家经济发展,为国家所需,科研必然是面向世界科技前沿,面向国家重大需求,面向国民经济主战场。物质结构、宇宙演化、生命起源、意识本质、清洁能源、生态环境等等这些重大科学问题是我们应该努力的方向,只有解决这些问题,我们才能够向深空、深海、地球深度进军,才能保

卫国土安全,保证经济持续发展,保障人民生活的质量和水平。这些也都需要我们在信息、生物、制造、新能源、新材料技术上的创新和突破。在结合国家需求这点上,我们是有非常深刻的经验教训,2012年,我所在的光学仪器国家重点实验室整改不理想,最主要是应用基础研究和国家应用需求深层次结合上有待进一步提高。近年来,我们一直在内部梳理和凝练应用基础研究的各个方向,明确与国家需求相结合,最近在面向国防重大工程的陀螺、嫦娥系列的卫星、显微镜等方面取得了很好的成绩,得到科技部的认同,两年以前顺利通过复评。这次的教训让我们深刻意识到,只有努力瞄准国家重大需求,向科学的最前沿进军,我们的科学研究才能得到认同。

最后,我来谈一谈我们对这个科技创新和国家需求相结合的几点思索和建议。应该说我们强调创新的重要性已经由来已久,为什么我们国家到现在没有在创新这个事情上取得国际领先的成效呢?个人认为有以下几个原因:首先就是缺乏创新氛围,一方面是一部分科学家不思进取、不愿开拓、不能与时俱进;另外一方面是部分同志不能容忍失败和不爱合作,这些都为创造创新气氛添加了无数的障碍。一个很大的原因是由于学术评价的功利化造成了一些阻碍创新的研究模式,比如说碎片化科研,还有铺开式科研、跟随式科研和孤岛式科研等等,在这些科研模式下,很多科研人员不再勇于探索,为国家的需要而科研,而是为了考核,科研人员无法真正着眼于发展的关键点,无法潜下心来发现科学魅力,更不愿意冒着无功而返的危险去创新。其次,可能阻碍创新的就是过分规划和创新之间的矛盾。我国是一个重视规划的国家,诚然我们社会经济的发展得益于规划良多,但是科研魅力在于它的不可预知性,创新的领域在于颠覆性,无法预计无

法规划。同时,不能很好地尊重学术自由和学术独立,也会阻碍科技创新。所有的科研人员都是平等独立的,我们的成果有归属,但是科学没有国界,当然科研人员应该追求真理,严格自律,不能为所欲为。

那么,怎么保证大学科研创新水平呢?首先,要考虑在浙江大学这样一个环境里面的定位。毫无疑问,朝气蓬勃的思想,底蕴深厚的教授,丰富不竭的资源,重要的平台,这一切都使得大学成为我国科技发展的主要基础手段,成为科技创新人才的摇篮。相比较于研究院所,大学的科研更加自由,有更加开拓的思想,为创新提供土壤。我记得吴朝晖校长在2016届毕业生毕业典礼上提到,浙大的精神就是求是创新,什么是浙大的创新?就是培养创新人才,原创科研成果。对于浙江大学我们应该以求是为基,创新为魂,努力在若干领域形成引领全世界学术发展的浙大学派,努力产生对世界科技和人类文明具有重大影响的原创。大学是创新的主力军,必须比企业等其他主体领先一步,而浙江大学作为一个即将成长为世界一流大学的学府,我觉得至少前进两步。另外,提高创新能力,应该坚持改革,在用人体制上首先要以人为本,同时我们更需要引进特色人才,寻找学校所需的,能够对科技创新产生重要推动作用的人才,而不是一窝蜂引进,尤其不要集中在几个所谓的热点上。

此外,我觉得淘汰机制的建立非常重要,如果我们引进人才之后就实行终身制,就会造成人才和科研资源的浪费。同时,我们要对学术腐败零容忍,这样才能真正让浙江大学成为世界一流大学。在科研研究过程中,经费的合理合法使用也非常重要,经费制度改革很重要的一点就是能够让经费更容易地用到奋斗在科研第一线的博士

生、博士后、专职科研人员身上去。我有个很深的印象,就是我在国外当教授的时候,我的科研经费70%左右是用到人员上面去的。当然我们一定要加强法规的明确性,不能经常变化,让经费在合理合法的情况下,让科研人员能够自由自主支配。还有一点就是评价体制的改革,量化单纯的SCI论文数目的评价体系不能很好适应我国的创新需求,要以创新为导向,强调质量更重视绩效,保证创新的开拓和需求,要敢为人先,努力创新和容忍失败。这里举两个例子,第一个是兴趣驱动,我非常感谢浙江大学对我的宽容,我回国以后除了继续开展一些微纳方面的研究以外,还将很大一笔经费投到感兴趣的全新研究方向,但失败的几率很大,我们做了五年,到现在连一篇文章都没发表,非常艰难,直到大概在一个月之前,我们终于迈出了第一步,在纳米薄膜上取得了一些成果;第二个是在需求驱动上,通过和能源工程学院的肖钢教授的团队合作,我们瞄准太阳能利用这一重大国家需求,利用我们在纳米结构高效吸收上领先的基础研究优势,开展了高效转化效率的研究,尤其是在提高太阳能光电发电这个方向,我们和其他几个大学一起来争取国家重大基础研究,只有把基础研究和国家重大需求做有机结合,才能做好工作。

在现阶段我认为科技创新就是国家需求,同时科技创新也必须紧紧围绕国家需求。浙大人应该创新自信,敢为天下先,有所为,有所不为,大家一起努力,建立透明公平的科研平台,维护求是创新的学术氛围,完善能进能出的教师体系,把浙大建设成世界一流大学。唯创新者进,唯创新者强,唯创新者胜,2017年让我们一起秀起来。

(根据录音整理,未经本人审阅 文字整理/潘怡蒙)





立德树人： 一位50+教师的愿望

环境学院 王珂

作为一个老师，教书育人肯定是一个天职，应该是中心工作。浙大学生是最好的学生，无论是从智商还是其他的才艺来说，学院每年的毕业晚会让我感受到人才辈出。浙大学生也有弱点，就是想法很多，但专注度不够，自我约束的能力不强。但是，反过来说，如果你对他有要求，有引导，他又是悟性特别强，而且果敢，可塑性很强的，所以老师的作用真的很重要。一个大学一种风尚，一种氛围，如果老师都没有好的作为的话，凝聚不了学校好的精神。浙江大学要树人，更多的是要有好的态度、好的习惯、好的做法，要懂得感恩，讲规矩，能够勇于承担责任，敢于欣赏，而且不能随波逐流，一定要有自主的思想。而怎么样才能形成这个目标，老师的作用是重要的。所以教书育人，教师表率做好，这个对学生的影响力可能是很大的。想要让学生做到首先老师自己要做到，要做一个好的老师，首先要有好的精神状态，现在学生迟到、上课不专心现象很多，为了起到表率作用，我一般提前半个小时到教室。我不是在讲大道理，我是真的热爱自己的国家，感谢这个社会，感谢政府。作为一个浙大教师，如果连这点幸福感、自豪感和荣誉感都没有，那怎么能引领培养自己的学生？所以我非常赞同马云的一句话：成功要感谢别人，失败才能怪自己。作为一名专业课老师，一定要有浙大的水准。浙大的水准就是如果你自己没有科研，没有国际化的视野，你怎样赢得学生的认可？怎样让学生抬起头来听你的讲课？所以年轻的时候应该多做点科研、多拓宽国际化的视野，而到了像我们这样年纪了的人则应该更加安心地做一些教学工作。不同的阶段就应该干不同阶段的事情，同时，不同的阶段也要有不同阶段的管理方式。作为一名浙大的老师，如果你上课的时候没有自己的感悟、分析、评价、认识，那你一定不会得到学生的尊重和认可。现在是一个变革的时代，在这个变革的时代中，老师不能只专注于所谓的专教育，还应该结合社会热点、

技术趋势等，帮助学生扩展视野。世界上没有绝对的对错，包括改革，包括社会现象，怎样引领学生理性的思考，需要有一定的时代感。

我们需要做一名严师。现在有些老师觉得严了以后学生的考评就会差，而我觉得不会的。我上课时是不允许学生把手机跟电脑放在桌子上的，头一定要抬起来，眼睛一定要看着我，一定要跟我交流。严师一定要严，所以现在上完课我都让学生写自己的看法和认识，有些学生论文做得不好，我一定会退回去让他重做，而当他们第二次交上来时就会有翻天覆地的变化，浙大的学生你只要好好引导还是很好的。当然，我们还要允许学生争论，我曾经在给一个研究生班上课的时候，争论有关无人汽车的未来，每个人都有不同的看法和认识。课后，有个学生给我发了邮件，他说老师你的认识是浮浅的，我不赞同，当时让我有点惊讶，当然我也很肯定他，大家怎么样的交流都没问题，我赞赏你的勇气，但不管怎么说，交流还需要保持一定的理性。

要努力做到为浙大、为社会培养一些人才，特别是培养未来的浙大教师，因为能够做浙大的教师是无尚光荣的。如果我未来能够为浙大培养出几个在浙大工作的老师，我相信他们将成为浙大未来发展的主体和力量，虽然人才引进也很重要，但是跟浙大有情缘的人，又在浙大受过教育的人，一定是浙大建设过程特别重要的一部分力量。

浙大的教师一定要有水平。我现在不敢说自己有多高的水平，但是曾经有一个学生发给我的邮件让我很享用。他说，我不是你最好的学生，但是你是我最好的老师。其实我是个很少动容的人，所以当我看到这个短信，我每每讲到这个事情的时候，心中是无限的感慨，如果我在学生身上多花一点时间和精力，这种幸福的感受那是无与伦比的，所以我的目标就是要努力成为学生喜爱的老师。

（根据录音整理，未经本人审阅 文字整理/潘怡蒙）

把论文写在大山深处

——记派驻泰顺11年的科技特派员、浙大教授汪自强



“老汪兄弟来了！”

当59岁的浙大教授汪自强出现在泰顺县泰龙茶叶专业合作社门口时，村民们争相上前打招呼。有人握住老汪的手，有人拍拍他的肩膀，仿佛自家兄弟回家一般。

汪自强是入驻泰顺最久的科技特派员，也是一名共产党员。自2005年起，11年来，在学校没课的时候，他都载上新培育的农作物种子，带上山区亟须的技术团队，奔波在去泰顺的路上。每月至少都有三五天“泡在”泰顺的他，早已把实验室的科技论文写在了这片大山深处。

从教授到自家兄弟

“过来看看，这次带的是马铃薯的种薯。”一下车，汪自强就打开后备箱，只见种薯把后备箱塞了个满满当当，塞不下的，堆在小车后座上，足足有540多斤。这样的情形，仕阳镇万排社区农技师彭作生再熟悉不过，“每次老汪来，不是带着种子，就是带着专家团队。有时，还一起带。”

11年前，得知省里又派来一名科技特派员时，彭作生并没有太当回事。第一次见到汪自强，这位浙大教授目光炯炯、皮肤黝黑，嘴角挂着些笑意，看起来挺和气。彭作生还没想好该怎么称呼，就被一双大手攥住。汪自强主动提出，让彭作生带他到地里转转。在地里耕作的农户，看到汪自强后，纷纷停下手中的锄头。在一块田地里，汪自强突然下蹲，随手抓起一把泥土揉捏，观察成色。“使不得，这泥土很脏，土里刚施过肥……”一名农户刚想提醒，汪自强却笑着介绍起农家施肥的注意事项。第一趟来万排，汪自强便花了10天时间，走遍了当时还是万排乡的全部4个行政村、7个自然村。山路陡峭，汪自强走起来脸不红、气不喘。万排还有稻田养鱼项目，汪自强挽起裤脚，不由分说就下到泥泞的田地里。

10天后，汪自强因为浙大有课，便先回了杭州。有些农户还向彭作生打趣道，那个省城来的教授呢，是不是逃回去了？没想到，一个月不到，汪自强又来了，随身还有一

个鼓囊囊的包裹，里面全部是最新培育的种子。此后，汪自强一趟又一趟来到万排。从杭州坐车到万排这个偏僻山乡，要坐7个多小时的大巴。在万排，摩托车、三轮卡、手扶拖拉机，汪自强一再乘坐这些乡土味十足的交通工具走村入户。后来，汪自强买了车，可车门一打开，后备箱车后排座全是送给农户的种子。农民们意识到，汪自强就是他们中的一员。于是，“老汪”的名号就这样叫开了。

农民的“科技财神爷”

彭作生领着记者来到他的田里。“这里有菜豆品种67个、蔬菜品种30个、水稻品种8个、甘薯品种4个、玉米品种5个、马铃薯品种3个……”在万排，当农户需要尝试新品种作物时，都会到彭作生这里引种。而彭作生田里的100多个品种都是老汪从省城带来的。

老汪来万排的第一年，当地村民靠引种新品种甘薯人均年收入增加了50%。名声慢慢传开。2007年，上排村的茶叶种植大户谢细和找到老汪。早在2003年，谢细和便承包下村里的1200亩茶园和一个老旧茶叶加工厂开始创业。但随着劳动力成本越来越高，茶园的利润被严重压缩，一度陷入亏损困境。老汪建议谢细和引入机械采摘，并对茶树的间距以及茶园的通道设置进行科学改造，以达到机械化操作要求。当茶园的静谧首次被机器“突突”

声打破，谢细和激动不已：一台机器比20多名茶农还管用，而且劳动力成本低。在老汪帮助下，谢细和还引入名优茶生产流水线，走起了“精品茶”加工路线。加工后的茶叶从原先的七八十元一斤，迅速蹿到数百元一斤，好的茶叶甚至能卖到上千元一斤。而周边农户的茶青收购价也从原来的十几元上升到150元以上。

在谢细和将茶叶玩得风生水起时，距离万排一个多小时车程的司前镇，严立超正对未来发愁。2010年，严立超带头成立泰顺百花蜜蜂专业合作社。他每天凌晨4时起床，但依然摸不透培育种蜂的门道。那时的老汪，已是泰顺县科技特派联络组组长。得知严立超养蜂“小有规模”，他主动找上门。让严立超感到意外的是，这位“汪教授”不像是在给别人帮忙，而是当成了他的家事。老汪协助严立超通过QS认证，为蜂蜜上架流通扫清最大障碍。此后，他联手严立超研发出新型蜂箱，将采蜜效率整整提高4倍。老汪还为严立超请来了浙大的养蜂专家苏松坤，两人不知捣鼓了多少蜂窝，终于破解了种蜂培育的难题。“过去，我跑外地买种蜂；如今，各地蜂农都来我这买种蜂。”眼下，正是蜜蜂繁育季节。来自永嘉、景宁、台州等地求购种蜂的蜂箱堆成一座小山。

除了严立超本人获利颇丰，合作社里的100多名社员农户也是受益匪浅，掌握了养蜂技术后都“坐”着把钱赚。“他走到哪里，哪里的村民就富了。”对于老汪，泰顺人还有一个更加形象的比喻——“科技财神爷”。

带出无数“农业高徒”

“跟老汪学了这么些年，性格都有点像他了。现在，只要有人来问养蜂的技术，我都有问必答。”面对一拨拨前来取经的同行，严立超一点都不掖着藏着。

仕阳镇副镇长李元仲告诉记者，老汪经常帮助的谢细和带动了万排更多人投身茶叶产业。几年间，万排社区茶园面积迅速扩大了8000亩，居民人均收入明显高出周边社区一大截。

老汪在泰顺的“徒弟”数不过来，但最“正儿八经”收的徒弟，是今年38岁的谢恩救。2013年的一天，泰农蔬果合作社总经理谢恩救接到县里来电，说给他“推荐了一位师傅”。带着好奇和期待，谢恩救参加了泰顺县委组织部组织的“师傅带徒弟”拜师仪式。县里推荐给他的师傅，正是曾经来他农场指导过的老汪。

“仿佛找到了靠山的感觉。”谢恩救学历不高，却很有经商的抱负和头脑。当他提出要把泰顺口感上佳的野菜推向全国、却苦于没有快速繁殖菜苗的技术时，老汪马上向他建议组培技术。目前这一技术多在科研和实验室里应用，农业企业少有涉足。前不久，在老汪帮助下，谢恩救建成了组培育苗必需的玻璃温室，开始了组培育苗的前期试验。“也许很快，全国各地都会吃到产自泰顺的野菜，也许将来，野菜将成为泰顺一个新产业。”谢恩救满是期待地说。

“包括老汪在内，泰顺目前共有21位科技特派员。”泰顺县科技局副局长夏克英说，以2015年为例，这些特派员全年引进黄精、黑花生、食用菌、翠香猕猴桃和红阳猕猴桃等20多个新品种，还推广了葡萄园套种等10项农业新技术，建立了茭白等19个示范基地，争取到省市科技项目经费110万元，产值比2014年增加1300万元。

但夏克英觉得，老汪依然是其中最为特殊的一位。因为多年的坚守，也让他获得泰顺群众的肯定。2013年“首届泰顺县杰出人才”评选活动中，汪自强是获奖4人里唯一一个非泰顺籍的荣誉获得者。

在老汪女儿汪畅的记忆中，父亲总是说，这周要去泰顺看看。她一度对父亲不理解，直到有一次，父亲带着她和母亲来泰顺。那里每个人都热情地朝父亲打招呼，围着他问这问那，她才明白：父亲早已和这片土地打成一片。

(记者 徐齐 戚祥浩 县委报道组 虞佳琳 陈祥磊，原载《浙江日报》)



在路上 因追寻更精彩

浙江大学举办2017青年教职工迎新联欢晚会

在路上励精图治，点亮青春的火光；在路上重任在肩，奔向诗和远方。2016年12月31日晚，浙江大学举行第十三届青年教职工迎新年联欢晚会，校领导金德水、吴朝晖、任少波、周谷平、严建华、张宏建、朱世强、胡旭阳与青年教职工共话浙大发展，共迎新年到来。

一开场，校党委书记金德水就向在场的青年教职工送上了新年的祝福。回顾过去的2016年，金德水说，浙江大学认真学习贯彻落实习近平总书记的重要讲话精神和中央一系列的战略布局，在社会各界的大力支持下，取得了令世人瞩目的成绩，凝聚了浙大人奋发向上的精神，为建成中国特色世界一流大学打下坚实的基础。新的一年，教学科研等任务依旧非常艰巨，他希望广大师生员工继续发扬浙大人精神，作出新的积极努力和贡献。

校长吴朝晖以一曲《追寻》，呼应整场联欢会“在路上”的主题。晚会中，爵士舞激情热烈，群舞《青春飞扬》活力四射，汉舞《采薇》灵动柔美，婉约恬静，将中国味道娓娓道来，讲述一段扣人心弦的故事。手语舞蹈《我相信》表达出相信自己、憧憬明天的蓬勃朝气。独唱《阳光

路上》唱出了对过去一年脚踏实地、奋斗拼搏的慷慨豪情。独唱《我的祖国妈妈》《共筑中国梦》，表达出面向新的一年，不论在世界的海角天涯，浙大人都有对祖国深深的情谊，都有实现中华民族伟大复兴的崇高梦想。

晚会上，与会校领导还为首届教职工社团文化节中获得最佳人气奖、最佳表现力奖和最佳活力奖的社团颁奖。

2016，同行之路，充满阳光与鲜花。2017，前进路上，相伴浙大风雨同舟。行走青春路上，浙大教职工为扎根中国大地建设世界一流大学，不忘初心，继续前行。

图书与信息中心的俞渊说：“晚会节目多元适合各个年龄层的老师，希望新的一年做一个有贡献的有志向的人。”参加了演出的外语学院莫春燕说，晚会带给人家的温暖，2017就是浙大120周年华诞，希望大家都有新的收获向求是园献礼。

(文/柯溢能 赵佳颖 图/周立超)

团结就是力量

——记浙江大学2016年新教工体验式素质拓展

9月12日,在校工会的精心安排与组织下,浙江大学170多位新教工参加了为期一天的户外素质拓展训练。在多个有趣、激烈的活动中,新教工们互通友谊、紧密合作,快速地融为一个欢乐团结的大家庭;更在教练的引导下,打破思维定式,突破自我极限,在游戏中体会团队的温暖与合作的力量。

在相互握手、拥抱之后,活动气氛渐渐轻松、欢乐,各个小组奇思妙想,为自己的队伍起了风格独特的队名、队旗和口号:“板砖队”、“洪荒队”、“神马队”……为了集体的荣誉,大伙儿用尽洪荒之力参与到“高空跳板”、“水到渠成”、“树木成林”等各个精彩的活动中。

“我觉得自己肯定跳不过去,但是听到你们不断的加油声,一咬牙居然奇迹般地成功了,我到现在都不敢相信。”参加高空跳板的一位女老师回忆起站在八米多高的跳台时,眼神里写满了挑战自我成功后的激动和对队友暖心鼓励的感动。

“一开始还觉得互相握手什么的套路太多,可是一天结束后再一次相互拥抱却觉得好温暖,像是认识了很好的朋友一样。”在活动结束后,一位老师微笑着说道。

作为2016年浙江大学新教工始业教育的重要部分,本次素质拓展活动在欢笑声中给各位新教工带来了深刻的感悟与满满的感动。校工会副主席王勤老师赶赴素质拓展基地与青年老师们总结交流。她欢迎大家加入浙江大学工会大家庭,祝贺大家顺利通过素质拓展,收获快乐、收获自信、收获友谊,并为大家颁发了结业证书。当新教工们拿到一张结业证书时,深深感受到了薄薄的一张纸上承载的挑战自我、突破极限的努力与互帮互助、通力合作的情谊。对于2016年的新教工来说,这是加入浙江大学的第一年,每一个人都怀揣着梦想和希望,这次活动中体会到的种种,将长伴大家左右,为大家今后的成长与浙大的发展传递正能量。



(文/来郁兰 图/林文飞)

这个“双十一”的傍晚霞光铺陈、落日恢弘,来自机关、后勤二十余位年轻人一人带上一本好书,赶赴美丽的海宁国际校区参加一场交换见解、分享心得的思想“淘宝”。

黎明即起,书声琅琅。11月12日一早,由机关青年联谊会、机关团委和后勤集团青年伙伴共同组织的第六期“青莲·知韵”读书会如约而至。后勤集团总裁徐金强,校工会副主席毛晓华,党办、校办副主任陈浩出席活动,读书会由机关青年联谊会副秘书长王一清主持。

机关青年联谊会会长徐宝敏转达胡旭阳副书记对机关青年联谊会成立五周年和“青莲·知韵”读书会的鼓励和期许,希望青年人联系实际多读书,从问题出发补短板、去不足、增实干,为学校探索改革高招发现新渠道,引得新活水。机关团委书记沈华荣已经调任海宁国际校区,他欢迎小伙们的到来,表示将在新的岗位上为青年人共同的成长进步作出贡献。

徐金强和毛晓华老师分别启动读书会上、下两个阶段的活动,指导大家开始“一人一本,你选我讲”的读书游戏,要求每个人在七八分钟内把所读精华呈现出来。从《有效沟

通》到《卓有成效的管理者》,从《创业维艰》到《互联网+》,从《白夜行》到《炸裂志》,从《对自己狠一点》到《让人生可以随时可以重来》,从《选择的悖论》到《自私的基因》……,在陈述中,有人涓涓细流、娓娓道来;有人激扬澎湃、慷慨陈词;有人声如洪钟、振聋发聩;有人心细如丝、层层拨茧,见人之所未见,发人之所不发;有人亦庄亦谐、言近旨远,嬉笑调侃里语带机锋,言有尽而意无穷……

正所谓“腹有诗书气自华”,一本书给予一个读者独特的风格,对作品的热爱和感悟,让大家滔滔不绝,神采飞扬;一位读者则赋予一本书鲜活的传播,让国际校区的蓝天、白云、钟楼间充满了青年人的见解、洞察、思想、友谊……

“读书的驱动在于能帮助我们更好地面对两个世界”,陈浩老师为本期读书会作总结,“一个外部的,急剧变动着的世界;和一个内心的,需要安定平和的世界。青年伙伴们要把时间用在刀刃上,通过阅读滋养自己的心灵、提升工作的素养。”

(文/王一清 图/洪何露)



以书会友 天长地久

第六期「青莲·知韵」读书会来到海宁国际校区

寻梦彩虹人生 争做优秀党员

——记浙江大学“三育人”事迹报告团走进控制、光电分党校



11月4日下午，由控制学院和光电学院联合举办的“三育人”事迹报告团走进控制、光电分党校活动在玉泉校区教三301成功举行。三育人标兵阮俊华老师作为主讲人，向党员代表们作题为“寻梦彩虹人生，争做优秀党员”的报告。

报告会以王慧老师对“三育人”的解读及浙江大学“三育人”事迹报告团历程的介绍拉开序幕。在主体分享部分，阮俊华老师着重介绍了为成就青年学生成长而创办的7个计划，每个计划都有一个颜色识别，“红领”、“银丝带”、“黄土地”、“绿色”、“青年志愿服务”、“蓝色”、“紫领”，引领广大学子不断前行。

阮俊华老师也向大家分享了其在从事公益事业以及对青年学生的思想政治教育、创业教育以及环境教育方面的一些实践成长和心得感悟，包括对于教育现状的思考和忧虑，希望启发当代青年学生，尤其是学生党员的志愿奉献精神 and 创新创业精神，以此更好推动更多青年党员同志寻找其人生的责任和使命。

本次报告会紧密结合十八届六中全会精神，始终围绕“育人”这一学校的根本任务和核心使命，通过宣传

“三育人”标兵先进事迹引导广大青年党员提升综合素质，拓宽国际视野，加强实践能力锻炼，努力成为德智体美全面发展的社会主义合格人才。阮俊华老师在报告会的最后，向所有党员号召，从现在做起，全面提升自身素质，明确党员责任义务，争做优秀共产党员。



(文/王晓轩 图/杨亮)

感受发展 交流学习

——校院女工委委员培训活动在海宁国际校区举行

为加强校、院两级女工委委员之间的交流，提升高校女工工作水平，同时深入了解和感受学校发展特别是国际化进程，11月18日-19日，在校工会副主席、女工委主任王勤带领下，来自学校各单位的校、院女工委委员一行20余人赴海宁国际校区进行了考察交流。

海宁国际校区学生事务部部长王玉芬热情接待了女工委委员一行，并向大家介绍了海宁国际校区的整体规划、办学特色和建设情况。女工委委员们兴致盎然，漫步校园、书院、图书馆等地，为校区科学合理的规划，现代化、人文化的校园环境感到由衷自豪，对学校的跨越式发展更加充满信心。



在书院会议室，2016年女工工作总结交流会如期举行。会议首先学习了李克强总理在第六次全国妇儿工作会议上的讲话——《让尊重和关爱妇女儿童成为国家意志、公民素养和社会风尚》。王勤副主席以“提升素质服务发展 彰显巾帼建功立业”为题，从提素建功、关爱服务、特色品牌建设、服务地方和自身建设等方面总结了2016年女工工作，对下阶段工作做了部署。2016年女工工作亮点突出，三八节主题论坛、“妈咪暖心小屋”建设、“爱生活 巧手秀”活动、“青年女科学家与求是学子面对面”、“全面两孩政策实施背景下女性发展研究”论坛，以及“巾帼行”系列活动、面向女职工的各种培训等等，点面结合、精彩纷呈，受到了广大女教职工的欢迎。

参加会议的女工委委员们也一一介绍了所在单位女工工作的有关情况，互相学习，交流切磋。传媒学院工会精心策划的“传媒风采秀”、生工食品学院工会女职工“手工秀”活动等，以及附属医院针对女职工人数众多，结合三八节、护士节开展的活动都给大家留下深刻印象。海宁之行虽然时间不长，但大家交流了工作，收获了友谊，相约下次活动再聚。

(文/苏文 图/校女工委提供)

我校教工围棋队获得第三届全国高校教职工围棋邀请赛季军

2016年11月3至6日，第三届全国高校教职工围棋邀请赛在中南大学举行。本次比赛由中南大学工会主办，中南大学教职工围棋协会协办。清华大学、浙江大学、复旦大学、南京大学、华中科技大学、南开大学、中央民族大学、贵州大学、湘潭大学以及中南大学10所高校组队参加了本次围棋比赛。

经过六轮比赛，中南大学获冠军，清华大学和浙江大学分获亚军和季军。

“以棋会友，棋乐无穷”，本次赛事旨在丰富教师生活、弘扬传统围棋文化，更增添了各高校间的友谊，增强了各校间的凝聚力。

(教工围棋协会供稿)



宁夏固原市回民中学师生代表来我校参观学习



11月14日,宁夏固原市回民中学师生代表一行20人在中国教科文卫体工会兼职副主席、校长何桂琴老师的带领下,来到浙江大学紫金港校区参观学习。浙江省教育工会主席赵祖地、副主席竺亚汉、校工会常务副主席楼成礼、副主席王勤等全程陪同参观介绍。固原市回民中学是一所特色鲜明的学校,通过中国教科文卫体工会搭建

的平台,此次选派了15名初、高三学生赴浙江知名高校和中学考察交流,开展“手拉手共成长”活动。

冒着丝丝细雨,固原市回民中学师生带着无限的向往和憧憬走进了浙江大学,参观了浙江大学紫金港校区图书馆、校史馆、科技馆、学生宿舍。同学们都非常珍惜这次来之不易的学习机会,认真听,仔细记。期间,浙江省教育工会主席赵祖地和校工会常务副主席楼成礼分别介绍了浙江省和浙江大学的办学情况,学生们还同浙江大学的大哥哥大姐姐们进行了热烈的交流,学到了不少学习秘籍。虽是短短的一天参观学习,但同学们对浙江大学有了切身的体会和全新的认识,并希望以此为起点,能通过自己的努力,考上心仪的重点大学,用自己的真才实学,回报母校,回报社会。

(文/图 俞伟东)

幸福时光 快乐手工 ——校工会紫金港校区举办衍纸培训班



为庆祝第32个教师节,丰富教职工文化生活,9月12日晚,校工会紫金港校区办在紫金港校区图书馆举办了一次衍纸艺术培训课。20多位老师在蔡老师的精心指导下,每人都完成了一幅精美的作品。大家都很惊叹一些没有用的小纸条竟能做出如此的作品,看样子确实是生活中不缺少美,只是缺少发现美的眼睛。

衍纸是一种简单而实用的生活艺术,运用卷捏拼贴组合完成。衍纸艺术又叫卷纸装饰工艺,就是以专用的工具将细长的纸条一圈圈卷起来,成为一个个“小零件”,然后藉由组合这些样式复杂、形状各有不同的“零件”来创作。静下心来,忘掉手机、电脑等电子产品,一点一点,用心去勾画,用手去制作,就能变出美轮美奂的作品,一份快乐和幸福油然而生。

(文/图 俞伟东)



促交流 涨见识

——玉泉校区工会干部赴浙四医院参观学习

11月25日下午,玉泉校区各院系的工会干部在校工会主席毛晓华的带领下,赴我校附属第四医院交流学习。玉泉校区党工委书记胡松法应邀参加。

一行人受到了第四医院的热情接待,副书记兼工会主席王新宇参加了交流座谈会。会上,王新宇首先向大家表达了欢迎,作为异地开办的附属医院,非常希望能与学校维系亲情,跟来自院系的同事们分享工作经验。接着,她全方位地介绍了浙四医院的概况、办院模式和理念以及具体成效,她说,这是中国最有创新实力和能力的学校与最具有创业激情和活力的城市全面合作共建的标志性成果。随后,围绕异地办院如何营造家的氛围展开了工会

工作的详细介绍。医院的发展离不开工会工作的支撑,工会在凝聚人心、关爱员工、用心用情搭建平台服务员工等方面都起到了重大作用。听完介绍,毛晓华指出,浙四医院建院时间虽不长,但工会工作卓有成效,去年曾高分通过了模范教工之家的评选,非常值得各学院工会学习。

会后,在浙四医院工会同仁的陪同下,大家参观了检验科、药房、门诊室等地。参观过程中,老师们不时地为医院以人为本的细节设计、先进的诊疗设备、高效的诊疗流程和优美的环境所惊叹。自动化的物流系统、高度智能化、全信息化的挂号看病系统、整洁有序的门诊科室都给大家留下了深刻的印象,颠覆了以往对医院的刻板印象,高科技中透着人情味,真正实践了患者服务至上的宗旨。途中,大家时不时地进行着交流,经过一番实地参观,大家更是真切地感受到了浙四“打造均质化医疗服务”的办院理念和“以人为本”的医院文化。

很多老师表示,这是他们第一次走进医院内部,看到医院的现代化运作模式。材料学院工会副主席沃银花老师说,这样的参观学习,真的很好,既促进了交流,又增长了见识。不但可以了解学校的新发展,而且可以学习其他单位的宝贵经验。

(文/王晗 图/林利益)



求是情 茶友情

——第四期“童一家”教职工茶艺培训班圆满结业



“经过两周的学习，感受到了茶艺带给我们的平和感、满足感。深深感受到工会、茶学系、学员大家庭的温暖！课程的精心设计、课前课后的悉心安排、老师们耐心指导、学员们专心研习……每位老师传授的知识、技艺的画面都存在脑海，体会，温习。从81岁童启庆老师所讲的‘轮回、变化、发展、奉献’中不仅体会到的是‘四季茶席’之精髓、茶人精神，更是人生哲理！由衷钦佩和感谢！”“感谢各位任课老师的悉心指导！两周的课程虽然短暂，但使我们这些学员受益匪浅！学茶艺不仅仅是学一门泡茶的技艺，更是学一种根植于优秀传统文化的素养！我想以后茶艺将伴我今生。相聚短暂，情谊永存！有机会我们

再续茶缘！”这是来自图书馆的张焕敏老师和管理学院的张国芳老师在第四期“童一家”教职工茶艺培训班结业仪式上的感言。

11月27日上午，农学院和校工会联合举办的“童一家”第四期教职工免费茶艺培训班在农学院开班，来自各院系的53位老师参加了培训。校工会常务副主席楼成礼、茶学系系主任屠幼英等老师出席了当天的开班典礼。本次培训班是为继续传承中华优秀传统文化、普及茶文化知识、培养广大教职工学茶兴趣，提高大家的茶学水平和茶艺技艺，让教职工们能在短时间内正确识茶、科学泡茶和健康饮茶而特意举办的免费培训项目。浙江大学“童一家”茶艺开创者童启庆教授、茶学专业教师王岳飞、陈萍、刘长青和“童一家”茶艺传人朱晓玲、陈焱芳、毛丽丽等教授和老师授课，课程以理论和实践相结合，培训结业相当于国家中级茶艺师水平。

12月8日晚，经过两周的紧张培训，第四期“童一家”教职工茶艺培训班在农学院茶艺教室举行了结业典礼。在悠扬的音乐声中，来自培训班的10名学员身着中式服饰，进行了绿茶、乌龙茶冲泡汇报表演。手托茶杯旋转闻

香，举手投足皆随音乐的起承转合，教室里弥漫着茶的沁香，很难想象仅仅八次课，老师们已经练习到如此纯熟的境界。“童一家”创始人童启庆老师对大家的表演一一进行了点评，并亲自完整表演了一套乌龙茶的壶泡茶艺，冲泡的漳平水仙香气扑鼻。童老师不但教大家如何泡茶、品茶，更教大家如何传承茶人精神，如何学会奉献，更好的教书育人。随后举行的结业典礼上，农学院副院长、茶学系主任王岳飞老师祝贺大家圆满完成学业，校工会紫金港校区办俞伟东老师感谢童启庆老师和茶学系所有任课老师的辛勤付出！两周八次课的学习，53位学员缺课率非常低，而且经常早到教室来练习，经过大家的认真学习，全体学员圆满完成学业，全部拿到了结业证书。

据悉，农学院和校工会自2015年8月暑期开始面向在校教职工开设茶艺培训，以茶艺实践课程为主，首期开班以来一直深受热捧，此次培训班名额原为40人，一直追加到53名，截至目前已经培训校内教职工170余名。

(文/图 俞伟东)

浙江大学汽车爱好者协会举办 首届趣味汽车运动会



11月25日中午，为喜迎浙江大学建校120周年，丰富教职工业余文化生活，普及汽车文化，宣传安全驾驶，增进交流，作为浙江大学“茂华杯”首届教职工社团文化节汽车协会的一个项目——趣味汽车运动会在紫金港校区

医学院前小广场欢乐举行。校工会副主席毛晓华在比赛前特意赶到活动场地，检查了趣味运动会的各项准备工作，并祝活动圆满成功。

虽下着丝丝细雨，但挡不住现场教职工的热情，“谁是大力士”“乐装载”“泊车大师”“跳绳就抽奖”四个项目吸引了众多教职工的参加。谁说女子不如男，身为老师的小女子拉起汽车来，能力也是超乎想象，竟然能把汽车拉到终点。宝马的“泊车大师”项目也吸引了很多车友的参与。如何在最短的时间内把车又快又好的停放到车位？这可是要靠车技的呀！比赛现场金湖宝马公司还为浙大老师的宝马车辆进行免费检测，免费添加防冻液、机油等。

经过三个小时的大比武，各项比赛名次都顺利胜出，浙江大学医学院党委副书记、工会主席陈国忠、紫金港校区党工委、管委会办公室主任曹瑾、校工会紫金港校区办主任俞伟东、MINI厂家代表、MINI金昌宝湖公司何勇总经理为获奖教职工颁奖。本次趣味运动会得到金湖宝马公司和MIN金昌公司赞助。

(文/图 俞伟东)

校工会组织附属医院先进教职工 赴开化疗休养

11月17日，秋高气爽，正是赏秋疗休养的大好时节，为慰问附属医院先进教职工，加强附属医院教职工之间的交流和相互学习，校工会组织40名附属医院先进教职工赴开化开展为期三天的疗休养活动。

开化位于浙江省母亲河——钱塘江的源头，生态环境优美、森林覆盖率达80.4%，位居全国前列，是天然的“氧吧”，是全国生态示范区，被称为养生之都。徜徉在美丽的秋景之中，老师们相互之间分享工作中的先进经验，交流心得，其乐融融。先进教职工中有常年临床一线的专家主任，也有一线的护士长和行政人员，暖男医生、浙大好医生石卓副主任也特意安排时间参加了疗休养活动。令人感动的是，2016百姓最信赖的优秀肿瘤医师王金湖主任为不影响病人手术，特意在做好手术并安排好工作后，下午自己坐火车赶到开化参加疗休养。(下转第43页)



校工会赴后勤集团慰问困难职工

天地寒风瑟瑟，室内春意融融。1月17日上午，后勤集团困难聘用工代表座谈会在集团会议室召开。校工会常务副主席楼成礼将15000元职工困难补助款送到了后勤集团，让9位因本人或家庭成员患大病造成家庭生活困难的特困聘用工真切感受到校工会“娘家人”的温暖。后勤集团董事长、产业与后勤党工委书记郑爱平、后勤集团总裁徐金强、校工会办公室主任徐宝敏参加了座谈，会议由后勤集团工会副主席俞建平主持。

新春将至，楼成礼代表学校工会对后勤集团一年来为学校发展做出的贡献表示感谢，对后勤集团党委、行政支持工会工作给予了高度评价。他说，后勤集团现有聘用工5000多人，是一支“召之即来，来之能战，战之能胜”的后勤支撑保障队伍，正是因为他们在一线工作岗位上点点滴滴的付出，才使得学校几万名师生有了良好的学习、科研和生活环境，后勤集团方方面面的服务工作赢得了广大师生的好评。浙江大学要建设成为具有中国特色的世界一流大学，离不开广大后勤员工的辛勤付出。他表示，关心关爱有困难的职工是工会的重要职责，校工会将一如既往地做好聘用员工的关爱和服务工作。



(文/俞建平 图/丁燕飞)

会上，幼教服务中心王倩代表困难职工发言。她说，在自己遇到困难，四处奔波求医的时候，单位伸出了援助之手，让她感受到了组织的关怀和后勤集团大家庭的温暖，自己还年轻，一定好好配合治疗，争取早日回到工作岗位。郑爱平感谢校工会对后勤集团职工的关心和关怀，希望困难聘用工正视眼下的困难，树立信心，在各级部门的帮助和自己的努力下，克服战胜困难。徐宝敏也对遭受困境还坚持工作的后勤员工表达了由衷的敬意。

徐金强代表后勤集团，对校工会一直以来对后勤集团工会工作的支持表示感谢。他说，2016年，校工会各项工作扎实落地，服务工作“接地气”，在校工会悉心指导、支持和帮助下，后勤集团工会工作得到了长足进步，同时也促进了后勤集团各项事业的健康发展。他表示，后勤集团已经形成了职工工资集体协商制度，建立了一线职工工资增长机制，完善了职工社保和公积金缴纳制度，并努力改善职工生活、工作条件。2017年，后勤集团还将逐步推进职工疗休养政策，所有这些，都为后勤集团员工安居乐业、服务

浙大、服务师生打下了良好的基础。希望在新的一年里，每一位后勤员工能够在身体健康的前提下，为浙江大学建设中国特色世界一流大学贡献出新的更大的力量。

校工会组织饮食、水电中心职工参观人体医学博物馆

为进一步关心后勤职工，丰富职工文化生活，11月9日下午，校工会紫金港校区办组织紫金港校区饮食、水电中心职工500多人，前往医学院人体医学博物馆参观。

人体博物馆位于医学院科研楼旁一个椭圆形建筑中，宛如细胞状，是浙江省内唯一的人体博物馆。走进博物馆，大家就立即被人体解剖学展厅内一座座完整的塑化标本吸引住了眼球，每座标本旁都设有展板，详细地标出人体包括器官、神经、血管等具体部位。在塑化标本尽头，是两座铸型标本，人体内的每一条血管都清晰可见。展厅把标本按运动系统、内脏系统、循环系统、神经系统和感觉器官一一分开，通过参观就可以了解人体构造。在病理解剖学展区，职工则看到了皮肤癌、麻风病、胆道蛔虫等各种熟悉或陌生的病理学标本。这个展区还保存了一些珍贵的罕见病病理标本，可以说是一道人类对抗疾病的缩影。在椭圆形的组织胚胎学展厅，职工们顺着玻璃展柜的弧度，看到了米粒大小的胚胎成长为婴儿的全过程，让人惊叹生命孕育的神奇。

通过此次参观，职工们第一次系统直观地了解了身体的结构，纷纷感叹生命的神奇，也越发理解健康对生命的重要，健康、卫生饮食的重要性。大家表示，今后希望能从自己的工作出发，更加注重卫生，为学校师生提供



更好、更卫生健康的食品。

大家对校工会的精心组织表示感谢，近年来校工会关心后勤职工，不但在三八节举行慰问演出，而且组织了专场观影活动、六一儿童节联欢活动、参观校史馆等，通过不同形式，拓展职工视野，增进广大职工对浙大的融入感，更好的团结广大后勤职工，为创建世界一流大学做好后勤保障。

(文/图 俞伟东)

(上接第41页)18日，恰逢妇产科医院谢老师生日，大家为她齐唱生日快乐歌，并特意安排了长寿面以表达大家的祝福。

期间，我们还游览了国家AAAAA级旅游景区——“根宫佛国”，景区巧妙地以根雕艺术、盆景艺术，赏石文化与园林古建为载体，融华夏上下五千年历史璀璨的文化于奇根异木，构建了一幅恬静优雅、天人合一的画卷，实在是令人称奇！这里还陈列有世界上最大的根艺释迦牟尼佛造像和680米长的巨型根雕五百罗汉阵，以及根艺文献资料、根艺名家名作等，“根宫佛国”被美誉为“一部根艺美术的四库全书”，非常值得一看。

为让大家真正能相互熟悉，在出发的第一天，我们还设计了游戏项目——“人脸识别大赛”，看谁能在三天

行程结束时，能认识最多的人！结果，在返程的车上，我们开始了比赛，大家争先报名，并一一能说对姓名和单位，更难得的是妇保的王老师还能背诵出手机号码，毫无争议的取得本次比赛第一名。奖品的赞助方金湖宝马公司在感恩节这一天冒着风雨把奖品一一送到获奖者手中。

短短的三天旅程给大家留下了美好的回忆，大家感谢学校工会的精心安排，让大家在紧张的工作之余，能外出疗休养，而且能和这么多优秀的先进交流学习，让大家从不相识成为了好朋友，一路上欢声和笑语、美丽的瞬间定格在微信群里频繁出现，让我们难忘这几天的相聚，大家期待着下次再相逢！努力工作！再出发！

(文/图 俞伟东)

《新常态下高校工会工作实践与创新》 正式出版发行

日前，浙江省高校工会研究的新成果《新常态下高校工会工作实践与创新》由浙江大学出版社正式出版发行。

2015年以来，在浙江省教育工会的领导下，在浙江省高校工会研究会的组织下，我省高校专兼职工会干部对“新常态”下高校工会工作进行了深入的探索与思考，形成了一大批较高水平成果。《新常态下高校工会工作实践与创新》一书选取了52篇研究论文和调研报告，包括民主管理、维护权益、队伍建设、工会建设等四方面内容。这些论文和报告紧紧抓住当前工会工作的热点与难点问题，坚持理论联系实际，论点鲜明，分析透彻，富有浓厚的创新气息，具有一定的学术水平，集中反映了我省高校工会干部理论素养和研究水平，为我省高校工会理论研究与实践探索提供有益的启示与借鉴。

该书的出版发行得到了浙江省教育工会的大力支持，浙江省教育工会主席赵祖地担任编委会顾问并亲自作序。该书由浙江省高校工会研究会组织编辑，浙江省



高校工会研究会理事长、浙江大学工会常务副主席楼成礼任主编，浙江工业大学工会主席何桥、浙江师范大学工会主席蔡志良任副主编。

(文/王高明 图/林文飞)

校工会组织教师发展专题调研活动

为进一步贯彻落实习近平总书记教师节重要讲话精神，更好发挥教代会专业委员会在推动教师职业环境和师德师风建设中的作用，校工会组织教代会教师发展委员会、“三育人”工作委员会部分委员和相关部门同志，在常务副主席楼成礼和教师发展委员会主任叶志镇带领下，赴复旦大学、华东师范大学和曲阜师范大学考察调研。

在复旦大学，工会副主席吴佳新热情接待调研组一行，他指出服务教师发展是一个系统工程，需要多个部门的协同配合。复旦大学工会以青年教师（下转第45页）



教育部部分直属高校第二十二次 工会工作会在南京大学举行



11月18日上午，教育部部分直属高校第二十二次工会工作会在南京大学举行。中国教科文卫工会主席王科，江苏省总工会副主席马永青，南京大学党委副书记、纪委书记刘鸿健等领导和嘉宾出席会议并作讲话。浙江大学工会常务副主席楼成礼、副主席毛晓华、办公室主任徐宝敏等参加交流。

本次会议由南京大学工会承办，来自清华大学、北京大学、浙江大学、上海交通大学、复旦大学、西安交通大学等全国37所教育部直属高校、省属高校、在宁高校的80多名代表参会。会议主题是深入贯彻落实《中共中央关于

加强和改进党的群团工作的意见》，探索高校工会工作的创新实践，推进现代大学制度建设。王科主席在讲话中指出了高校工会工作在教育系统工会工作中发挥的重要作用，充分肯定了高校工会工作基础牢固、特色鲜明、工作队伍业务素质高等优点，也对浙江大学的教代会、工会工作给予较高评价，并简要介绍了中国教科文卫体工会在过去一年中的主要工作情况。他希望教育部直属高校发挥模范带头作用，深入学习贯彻党的群团工作会议，领会习近平总书记系列重要讲话精神，不断完善研究工作的制度机制，更好地维护广大教职工的权益，适应国家的战略要求。王科主席还就打造“互联网+”工会、进一步推进教代会改革、加强与社会组织的联系、为基础教育搭建理论研究平台等方面提出了具体要求。

浙江大学工会是教育部部分直属高校工会工作会议筹备组组长单位之一。楼成礼常务副主席主持常务理事会议和大会交流。毛晓华副主席作为分组讨论代表在大会上发言，向兄弟高校介绍浙江大学工会开展“五心”服务工程，营造“心齐、气顺、劲足、实干”良好氛围的成效和经验。

(文/图 徐宝敏)

（上接第44页）教学竞赛为平台，和教师教学发展中心开展了紧密合作。在华东师范大学，副校长、工会主席梅兵亲自参加座谈，与调研组深入交流。副主席王平详细介绍了华师大通过实力型工会建设，关心支持教师发展的经验和做法。在曲阜师范大学，工会主席王万民、宣传部长宋德昭等介绍了曲师大在孔子教育思想独特魅力和深厚土壤中开展师德师风建设的相关举措。

楼成礼代表调研组向接待学校表示热忱感谢，充分肯定兄弟院校在营造良好氛围，让老师们安心从教、热心从教、舒心从教、静心从教，争做“四有”好教师的做法和实践，希望高校工会之间加强合作，为教师交流创造更好条件。叶志镇指出，一流大学首先需要一流师资。本次调

研成果丰硕，学到的好经验、好做法，为教师发展委员会这一新生事物，进一步贯彻落实“关心事业发展、促进水平提高、咨询政策制度、推动思想建设、引领教师文化、加强人文关怀”的宗旨理念，构建支持教师全面发展的生态体系带来了启迪和借鉴。

在接待学校安排下，调研组一行还实地参观了复旦大学教职工活动中心、华东师范大学大学校园和曲阜师范大学校史馆。校工会副主席王勤、教务处副处长李恒威、控制学院党委书记王慧、能源学院工会主席俞小莉等参加调研。

(文/图 徐宝敏)

浙江省高校工会研究会常务理事会议在浙江大学召开



12月29日，浙江省高校工会研究会常务理事会在浙江大学召开。省教育工会主席赵祖地，省教育工会常委、办公室主任郑卫芳、省高校工会研究会理事长、浙江大学工会常务副主席楼成礼出席了会议，全省高校工会研究会常务理事单位工会负责人参加了会议。会议由楼成礼主持。

楼成礼汇报了2016年度研究会的工作情况。在省教育工会的直接领导下，在各高校工会的积极参与下，浙江省高校工会研究会的最新成果《新常态下高校工会工作实践与创新》已由浙江大学出版社正式出版发行。该书收录了我省高校专兼职工会干部2015年以来探索研究“新常态”下高校工会工作方面的论文和研究报告52篇，反映了我省高校工会干部理论素养和研究水平。楼成礼总结了2015年度教代会、工会课题立项结题情况，其中，8项重点资助课题全部按时提交结题报告，53项一般资助课题因部分课题负责人工作岗位变动，3项要求申请延迟结题，50项提交了结题研究报告和结题申请表。楼成礼还传达了全国教科文卫体工会2016年理论研究和调查研究工作会议精神和教育部直属高校第二十二次工会工作会议、中国高校工会第十八次宣传思想工作会议精神。

赵祖地充分肯定了高校工会研究会的工作，并结合新形势下工会的任务和我省高校工会实际，对高校工会研究会的工作提出了希望和要求。赵祖地指出，当前教育工会理论研究，一要坚持正确方向。工会理论研究工作的政治性、科学性、社会性都很强，要做好工会理论研究这项工作，必须坚持正确的政治方向。二要坚持问题导向。针对国际、国内环境，把“四化”问题和“五个不适应”问题等重大现实问题和工会工作的热点、难点问题作为工会研究的重要课题。三要坚持成果转化。研究的目的在于应用，理论的价值在于指导实践。工会研究的直接目的就在于不断地改进工会组织的服务水平。希望研究会成为省教育工会和高校工会的智库，出思想、出理念，为领导决策提供理论依据；通过开展专题研讨，推进重点工作，使浙江省高校工会工作上台阶、上水平，走在全国前列。

与会同志还就研究会五届五次理事会会议主要议程和2017年教代会、工会立项课题等研究会工作进行了交流讨论。

(文/图 王高明)

2016年教师节名医义诊活动顺利举行



为庆祝第三十二个教师节，9月14日上午，校工会联合党委统战部、校医院，在民进浙江省委员会和民进浙大委员会的大力支持下，在玉泉校区校医院成功举行了教师节名医义诊活动。来自浙医一院的心内科金争鸣、泌尿外科孟宏舟，浙医二院的急诊外科赵小纲、神经内科周炯、

检验科秦光明，浙医邵院的内分泌科阮昱、眼科李九可、骨科陈剑，浙医妇院的妇科金杭美，浙医儿院的肾脏内科王亚萍等10位资深专家，为我校教职工提供了现场医疗咨询服务，同时校医院提供了测量血压等服务。

作为我校庆祝教师节系列活动的传统品牌活动，教师节名医义诊活动已经连续成功举办了12年，每年都得到了众多附属医院专家的倾力支持，他们在繁忙的工作中抽出时间积极参加活动。义诊活动现场人流攒动、秩序井然。专家们耐心的解答和细致的诊断，得到了教职工的热烈欢迎。

民进浙江省委、民进浙大委员会、校党委统战部、校医院和校工会等部门负责人现场看望了义诊活动的专家，并向他们致以亲切的慰问和崇高的敬意。

(文/图 林文飞)

创新赛制 团结拼搏 ——2016年浙江大学教职工羽毛球赛成功举行

11月3-5日，一年一度的浙江大学教职工羽毛球团体赛在玉泉校区顺利举行。本次比赛共吸引了32个院系单位的36支队伍参赛，海洋学院和浙医四院均组队参加。

经过激烈的比拼，卫冕冠军电气学院一队和浙医一院会师决赛，最终电气学院一队以3:2的比分力压对手，成功卫冕。浙医一院、机关一队、浙医二院一队、浙医妇院、浙医邵院、出版社和海洋学院分别二至八名。

为了激发更多老师参与羽毛球运动的积极性，校工会结合实际情况，对该项赛事做出改革，准备从下一年度起，比赛将分为甲级组和乙级组，并实行升降级制度。今年比赛的前十六强将作为下一年度的甲级组进行比赛，其余代表队将作为乙级组进行比赛。以后甲级组比赛的后四名将降入下一年度的乙级组，乙级组的前四名将升入下一年度的甲级组，以此希望能激发更多老师的参与热情，增加比赛的趣味性。

经过此次比赛，获得2017年教职工羽毛球赛甲级组



参赛资格的队伍有：电气学院一队、浙医一院、机关一队、浙医二院一队、浙医妇院、浙医邵院、出版社、海洋学院、城市学院、计算机学院、图信中心、浙医四院、圆正控股集团、机关三队、化学系和能源学院。剩余队伍将参加乙级组的比赛。

(文/图 林文飞)

引爆篮球魅力 展示运动风采

——2016年浙江大学教职工篮球比赛成功举行

11月18日至12月4日,2016年浙江大学教职工篮球比赛在紫金港校区顺利进行。本次比赛共吸引了来自18个单位的21支队伍参赛,其中浙医一院、浙医二院和浙医邵院均有两支队伍参赛,参赛队伍创近年新高。

经过小组赛和淘汰赛,圆正控股集团和卫冕冠军浙医一院一队闯进最后的决赛。经过激烈的比拼,浙医一院一队在最后时刻成功逆转,获得比赛的冠军,再次成功卫冕,圆正控股集团屈居亚军。

篮球是集对抗性、集体性、观赏性、趣味性和健身性于一身的比赛运动。在比赛中,运动员展示出了高超的技战术能力,表现出了的智慧、胆略、意志、活力与创造力,以及勇敢顽强的斗志和团结协作的精神。以达到活跃身心、健身强体的目的,进而提高社会的文明氛围,充实人们业余文化娱乐生活。

赛场上随处可见娴熟的运球、巧妙的传球、准确的投篮、机智的抢断、精彩的上篮和出奇的封盖,攻守交错、对抗变换,比赛双方斗智斗勇,球场形势变化万千,使运动员和观众心理得到了满足和愉悦。参与篮球赛的运动员表示:篮球赛使自信心、意志力、进取心、自我约



束等能力都有很好的发展,使大家培养了团结合作、尊重对手、公平竞争的道德品质,更展现出浙大教职工的篮球水平。

校工会常务副主席楼成礼和副主席毛晓华现场观看了部分比赛。

(文/图 林文飞)

附比赛前八名:

- 第一名: 浙医一院一队
- 第二名: 圆正控股集团
- 第三名: 浙医妇院
- 第四名: 校机关
- 第五名: 浙医二院一队
- 第六名: 浙医邵院一队
- 第七名: 后勤集团
- 第八名: 医学院

运动 就是这么high

——玉泉校区趣味运动会小记

12月16日下午,玉泉校区一年一度的“迎新”趣味运动会如期举行。总共有21支队伍参与,既有来自院系的教师队伍,又有机关部处的职工们,也有后勤集团各条战线的保障人员,不少单位的领导都亲自到场参加和助阵。

大家齐聚在篮球场,一展身手,一决高下。场上,四处飞舞矫健身姿,随处洋溢欢声笑语。“张老师,快点,再快一点!”、“陈老师,身体蹲下来一点!”、“进!进!进了……”、“Bingo,投中了!”、“大家节奏跟上,一个个不要掉队。”

长绳区,运动员们身轻如燕,一个接一个地跳动着,步履矫健;接力区,大家灵活敏捷,配合默契;投篮点,随着运动员们的一蹲一起,手到球落,俨如NBA的高手,队员笑称这比参加篮球比赛都要紧张;保龄球场地,大

家动作标准,球到瓶倒欢呼起;“袋鼠跳”区,运动员们套上装备,化身灵动的袋鼠们,高高跃起,轻轻落下,飞快地跳向目的地。旁边的呐喊助威声不断,观众比选手更激动。每一支队伍都是那么认真与专注,这一刻,运动员的拼搏精神在参与者的身上闪闪发光。这边赛场竞争激烈,那边休息区如沐春风,校区食堂的师傅推着推车,为大家送上了暖心的姜茶,让选手们在运动后能及时喝上一杯暖暖的茶水。

趣味运动会,既是一次团队合作的竞赛,更是一次“大家一起动起来”的呼吁,一场全民运动的盛会。我运动,我快乐,我健康!

(校工会玉泉校区办供稿)

喜迎百廿校庆 求是毅者同行

——求是户外俱乐部毅行千岛湖喜迎母校120周年校庆



站在2016年的末尾仰望,继往开来是两甲子风云际会的浙江大学。山川无言守得岁月如歌,弦歌不辍辟得求是魂长驻。步入浩瀚的时间之流回望,浙大建校时的点滴期许、西迁时的筚路蓝缕、建国后的意气风发,以及当下的敢为时代风气之先、担当变革大任,无一求是人不为之动容不为之振奋。为此,浙江大学求是户外俱乐部特地组织“喜迎百廿校庆,求是毅者同行”“千岛湖毅者同行”活动为母校庆祝祝母校蓬勃。

11月19日上午6:50分,来自不同院系部门的68位浙大教职工从杭城的四面八方赶至紫金港校区整装出发。大雾、堵车并没有影响大家的兴致,一路车行,交流工作近况的有,休息整顿的有,更有的拿出这次毅行路线与前几次户外俱乐部活动路线做对比,相互鼓励打气、相互分享运动装备与经验。老师们戏言,也许这就是浙大精神的另一种诠释,海纳江河,容得下一帆风顺,也度得了荆棘坎坷,出行遇堵车说明挑对了好日子。

经过三个多小时的车行,我们终于来到了美丽秀气的千岛湖畔。下车、寻找各自小队、动员、拉伸、合影……随着一声声“祝浙江大学120周年生日快乐”的高声呼喊,30公里毅行正式起步。沿千岛湖半岛绿道前行,天水共色,风烟俱净,老师们纷纷表示在绵长的秋雨、冬雨季里,实在难得有这样干净清冽的一天,能出来运动真是太幸运了。大家忍不住拗拗造型、拍拍风景拍拍人。不过如果以为这是“散步”式的行走那就大错特错咯。拍照五

分钟小跑前进半公里才是常态。因为我们必须在下午5点前抵达三十公里开外点目的地,行走质量(比如拍出好照片,在一片好山水前大抒胸臆,说一句“我爱你浙大”,唱一嗓子“大不自多”)和行走速度必须双优。为此,按照惯例,俱乐部专门安排了户外经验丰富的老师压阵,主管“收尾”“催单”事宜。

也许是天公也被我们这批执着的求是毅行人打动,中午时分竟是一反常态得露出了二十多天没见的大太阳。老师们,尤其是女老师们的最先反应自然是欢呼雀跃,干劲十足:太阳镜、遮阳帽、防晒霜,又有什么能够难倒我们的呢。关键有了太阳,秋色才格外灿烂,拍照才特别美貌。不过行至下午三四点,炎炎的太阳依然烤着,体力也渐渐到达极限,小腿疼、脚踝酸、鞋子挤脚、出水泡等等状况慢慢出现。但行走途中听不到任何颓丧之气,有的只是相互间的鼓励,是在能够坐“收容车”坐车前往目的地时仍然坚持行走的毅力。

也许有时候,我们总把“毅力”想成了一件太难的事,似乎要动一个特别大的心念才能够付诸行动。然而这样的行走,这样的在浙江大学的学习与工作经历,这样的与不同年龄段的“浙大人”的交流,会告诉你,没有那么难,走下去、做下去就好。

本次毅行活动由校工会、机关工会、求是户外俱乐部联合举办,也是“茂华杯”首届教职工社团文化节活动之一。参加者中,年龄最长者年近花甲,耗时最长者近6小时,但中途无掉队、无中断,均坚持完成目标。活动中,不少教工表示,毅行中的困难与坚持不能与我校近120年来办学过程中遇到的难题同日而语,但正是每一位浙大人的坚持与坚守共同创造着浙江大学灿烂的星辰征程。

(文/张燕青)

趣味运动 快乐健身

——紫金港校区举办教职工趣味运动会



12月16日中午,阳光明媚,紫金港校区篮球场人声鼎沸,一年一度的紫金港校区教职工趣味运动会在这里欢乐举行,来自紫金港校区15个院(系)级工会的20支代表队共600多位教职工参加了比赛。校机关党委书记李五一、紫金港校区党工委书记、管委会副主任陈飞,校工会副主席王勤来到运动会现场为运动员们加油助阵。

12:30,趣味运动会准时开始,5个趣味运动项目同时举行,活动现场瞬间变成了欢乐的海洋,加油声、欢呼

声充斥着整个场地。为了增加活动的趣味性,并为了吸引更多的教职工参与趣味运动会,本次趣味运动会更换了传统的趣味项目,多增加了一些趣味项目,更具趣味和考验团队配合、智慧。如超音速翻纸牌规则,10人一队,用时最短者获胜,比的是队员的智慧和速度,团队成员充分合作才能取得好成绩。雷区取水是10人一队,在团队人员互相帮助下,两分钟内,能取出最多水瓶的团队获胜,考验的是团队配合能力。比赛充满着挑战性,不但要斗勇而且斗智,欢快而又紧张,就连本来想来看看的外籍教师也忍不住上场试试身手,有不少学院党政领导带头指挥和亲自参加,带领团队取得了好成绩。趣味运动会虽是趣味,但大家对比赛还是非常认真的,医学院和校医院跳绳个数一样,他们为了争一高低,又进行了加时赛,直到比出胜负为止。

参加比赛的20支代表队中不但有学院、机关代表队,还有图书馆、医院、饮食、水电中心、宿管、校卫队等代表队。趣味运动、团队合作,宛如一个快乐的大家庭,在轻松愉悦而又不乏激烈刺激的氛围中,身体得到锻炼、心情得到放松,不但增强了团队凝聚力和战斗力,也进一步激发了教职工参加健身锻炼的兴趣和热情,为营造生动活泼、温暖和谐、积极健康的校园氛围起到了很好的推动作用。

(文/图 俞伟东)

华家池校区举行教职工拔河比赛

11月4日下午,深秋的阳光,让人感觉是那样迷人。华家池校区篮球场在迷人的阳光的照射下仿佛更加容光焕发。篮球场,彩旗飘扬,加油声一浪高过一浪。由华家池校区党工委、管委会和华家池校区工会主办的2016年浙江大学华家池校区教职工拔河比赛正在篮球场顺利举行。此次比赛共有9支男队、14支女队参赛,分别来自继续教育学院、校区管委会、保卫办、医院、同力公司、通讯中心、子弟小学、商贸中心、水电中心、幼儿园、图书馆、饮食中心、宿管办等单位。比赛现场组织有序,男女队比赛分场地同时进行,裁判的哨声、拉拉队的呐喊声此起彼伏,整个运动场洋溢着青春的氛围。

校工会副主席王勤在开幕式上的讲话中指出,华家池校区教职工拔河比赛是传统的比赛项目,对丰富教职工的业余文化生活,进一步推动教职工健身活动的开展,在校园里形成浓郁的体育锻炼氛围和全员参与的群众性体育锻炼风气有非常好的促进作用。希望大家安全健身、科学锻炼,并要结合实际,开展形式多样的体育活动。华家池校区党工委书记、管委会主任王晓燕宣布比赛开始。

拔河比赛是增强团队凝聚力,增进教职工之间交流的最直接的一项体育运动。大家都为一个共同的目标,为



了本队集体的荣誉而发挥自己最大的力量。华家池校区拔河比赛每年11月份举行,比赛由华家池校区各单位、各部门组队,男队每队8人,女队每队6人,采用三局二胜制的淘汰赛进行。比赛在一阵阵加油、加油声中进行,经过多轮紧张激烈的比赛,校区保卫办、校区饮食中心二队分获男子代表队冠、亚军,继续教育学院女子队、校区同力后勤二队分获女子代表队冠、亚军。

(文/王高明)

行在绿中

——西溪校区教职工西溪谷健康快乐行

由西溪校区往西2公里多的古荡西溪路501号旁边,一条不起眼的小巷深处别有天地;一座亭子匾额上,醒目地写着“西溪谷”三个大字,走过亭子,是一条靠着青翠连绵山脚边的慢行道。10月28日中午,以此为起点,开始了西溪校区教职工健步走活动。

西溪谷不失为开展健身运动的绝佳场所。青石铺就的绿道,沿线树木层叠,绿荫如盖,清静幽雅。徜徉其间,欣赏西溪谷的自然风光,融入西溪谷美丽之中,感觉妙不可言。往返1个多小时的路程,大家(下转第51页)



(上接第50页)三五成群,结伴而行,一路上欢声笑语。清新湿润的空气,洗心润肺;满目的青翠,分外养眼。虽然途中飘起了绵绵细雨,却未能阻止大家行进的步伐。大家在沿路的林间幽静、碧峰叠翠、报先梵音、溪流连珠等景点驻足,品味着细微之处的人文之美、宁静之美、生态之美。到达终点松径飞霞,更是被远处云雾缭绕的北高峰景色吸引,纷纷寻找最佳位置合影留念。许

多第一次行走西溪谷的老师为眼前的景色啧啧赞叹,纷纷表示不虚此行。

本次健步走活动由西溪校区党工委、管委会和校工会西溪校区办公室联合举办,旨在增强西溪校区教职工身体素质,倡导健康快乐的生活方式。活动吸引了来自西溪校区所在单位600百余位工会会员的积极参与。

(文/千惠兰)

国球促进中韩两国友好交流

——记第十七次中韩姐妹都市
国际友好乒乓球交流赛

韩国丽水市乒协与杭州市友谊深厚，双方每年以球会友，增进了两国的友好交流。

11月26日下午，韩国丽水市乒协与浙江大学乒协在玉泉乒乓球馆进行交流比赛。赛前，浙江大学乒协秘书长恽冰教练和韩国丽水市乒协副会长兼代表团团长赵炳永先生分别介绍了各自的运动员，随后双方运动员互送纪念品，气氛热烈友好。

浙江大学金元欢老师亲作画一幅，作为礼物，赠与韩国丽水市乒乓球代表团。

热身赛后，双方分别派出七名男选手和五名女选手开始比赛。比赛中，双方运动员注意力高度集中，韩方运动员努力拼搏，精神顽强。我方队员攻防结合，战术得当。

赛后，韩方运动员表示，浙江大学乒协队员技高一筹，是他们学习的楷模。我方认为韩方运动员的拼搏意识、精神面貌值得我们学习。此次交流赛进一步加强了两协会的相互了解，促进了两国的乒乓文化交流。不仅提高了浙江大学乒协的凝聚力，同时充分调动了广大教职员工的参与乒乓文化交流的积极性，为浙江大学乒协的健康发展开启了新的篇章。

（浙江大学乒乓球协会）



上下齐参与 共聚凝聚力

——机关首届教职工气排球赛圆满落幕

11月25日下午，机关首届教职工气排球比赛在紫金港校区体育馆拉开帷幕，本次活动由机关工会主办，图书与信息中心工会承办。在图信中心的大力筹备与辛苦付出下，在机关各部门工会小组的广泛动员与积极参与下，活动吸引机关各部门210余名教职工组成的20支队伍参加。开幕式由机关党委副书记胡义镰主持，机关党委书记李五一、信息中心副主任程艳旗先后向本次活动致辞并举行开球仪式。

浙医一院召开八届一次 “双代会”提案交办会

10月26日，浙医一院八届一次“双代会”提案小组召开提案交办会，会议由院党委副书记、工会主席邵浙新主持召开，提案内容涉及的相关职能科室共16位负责人参加了会议，并从邵浙新主席的手上接过提案。本届“双代会”共收到来自职工代表提案35件，经整理审核，有效立案35件。提案交办会体现了院领导对职工提案的重视，对认真落实提案有重要意义，我院已连续三年以“提案交办会”的形式正式操作办理院“双代会”提案，自开展交办会以来提案办理满意度逐年提升，在职工代表中反响良好。

漫步新城 感受G20气息

——2016年浙医妇院“团结创新步步高”
全民健身活动圆满举行

10月15日-16日，由浙江大学医学院附属妇产科医院工会、团委联合举办的2016年浙大妇院全民健身活动在城市阳台举行，500余名职工沿江毅行，更有近40个工会小组代表队加入团队比拼当中。院党委副书记、工会主席吴瑞瑾，工会副主席郑开颜，团委书记陈音与职工共同享受毅行之趣。

弘扬大学精神 树立文化自信

——胡旭阳副书记为建工学院青年骨干教师做
专题辅导报告

12月2日，校党委副书记胡旭阳为青年骨干教师做专题辅导报告。这是建工学院今年第二期青年骨干教师的专项培训活动，也是建工学院第138期“建工有约”沙龙活动。报告由学院党委书记陈雪芳主持，来自学院各研究所（中心）的青年骨干教师和学院党委委员50余人参加了报告会。胡旭阳副书记从文化自信谈起，高屋建瓴地解读了文化自信的内涵。在交流过程中，学院青年教师、优秀青年基金获得者段元锋教授结合自身工作和学习的体会谈了对大学精神和文化自信的理解，并就具体问题与胡旭阳副书记进行了探讨，现场气氛活跃。

海洋学院举办首个 “教师服务日”活动

9月30日下午，在海洋学院工会、图书信息中心的大力组织下，舟山校区首个教师服务日活动在图书馆二楼大厅举办。舟山城市一卡通有限公司、中国银行、舟山电信、舟山移动、舟山联通、舟山广电等公司亲临现场，在市民卡业务、金融理财、话费、宽带充值优惠、数字电视优惠等方面为广大师生提供面对面咨询和现场办理。

建筑设计研究院工会 举行钓鱼比赛

为丰富业余文化生活，建筑设计研究院工会于10月30日在晶星都市村举行钓鱼比赛。本次主题为“放飞心情，渔乐无限”，由钓鱼俱乐部承办，共有60余名员工参与，比赛本着体育竞赛“公平、公正”的原则，提倡发扬“友谊第一、比赛第二”的竞赛精神。

新

闻

短

播

xin wen
duan bo

趣味运动 健康生活

——国际校区首届师生趣味运动会成功举行

12月16日，国际校区首届师生趣味运动会成功举行。来自校区部门、各联合学院的26位老师和30余名学生一起组成了六支队伍，在“绑腿赛跑”、“沙包入筐”、“滚滚向前”和“筷子夹乒乓球”四个项目上展开相互合作与角逐。值得一提的是，来自爱丁堡大学的Michael老师也参加了本次趣味运动会。

光电学院第二届教职工广播体操比赛圆满举行

为激发广大教职工的健身热情，促进和带动全民健身运动，提高身体素质，同时普及第九套广播体操，光电学院从11月份就开始策划举行全院教职工广播操比赛，通过群发短信通知到每位教职工，并通过各工会小组长进行层层动员，每个工作日早晨在教三门口草坪进行训练，共有11支代表队160余人参加了本次活动。2016年12月16日，光电学院第九套广播体操比赛在玉泉校区教三5楼平台上如期举行。现场评委从组队人数的多少、队列整齐程度、精神风貌、动作规范程度等方面进行打分，最终评出一等奖1个队，二等奖2个队，三等奖2个队。

精彩纷呈 绽放自我

——建筑设计研究院工会举办2016年第二届UAD好声音比赛

2016年12月23日，建筑设计研究院工会举办第二届UAD好声音，比赛在总院119报告厅正式拉开序幕。在各工会小组的支持与配合下，本次比赛共推荐了19个参赛曲目，21位竞演歌手，特邀7名评委老师，其中的两位专业级评委，刘蓬权老师毕业于中央音乐学院理论作曲系，现担任国际音像出版社音乐编辑；宋龙波老师是2016年中国好声音浙江赛区总决赛五强歌手，他们的到来，为我们的比赛增光添彩，也为选手们提供了一次较为专业的学习机会。

扬白鹤亮翅 展太极神韵

——记经济学院太极拳比赛

经济学院太极拳俱乐部是浙大院系的第一支太极队伍，自去年10月成立以来，不断发展壮大，广大教职工积极参与，不论退休教师还是刚入职的新员工都乐在其中。每周五，大家都在徐曼教练的细心讲解、反复示范下认真学习，体验着太极虚实转换阴阳无极的奇妙乐趣。为了检验大家的学习成果，展示经院教职工团队精神风貌，12月9日学院工会特举办了太极拳比赛。共有三支队伍，近20名教职工报名参加比赛。学院党委书记张荣祥、工会主席郑备军、副主席唐吉平、太极高手金明路、全国高校优秀武术教练徐曼亲自到现场指导比赛并担任评委。院工会委员周黎明老师担任大赛主持。

想唱就唱 青春绽放

——2016“浙四最强音”决赛成功举行

想唱就唱，青春绽放！2016年“浙四最强音”歌唱比赛决赛于12月22日正式拉开序幕。经过预赛的激烈争夺，14名来自医院各临床科室、职能部门、外包单位的歌唱精英成功闯入决赛。决赛分三轮，第一轮每位选手按抽签顺序轮流演唱歌曲，与预赛不同，决赛采用了带伴奏的演唱，第一轮只有进六位选手能进入下一轮的挑战，各位选手都拿出了看家本领，尽情演绎，把比赛一次又一次的推向高潮。

历史系举行年度工作总结会暨离退休教师迎新团拜会

1月10日上午，历史系在紫金港校区会议中心黎洲厅，举行2016年度工作总结会，30余位在职教师参加会议。系务班子王海燕、徐立望、吴彦、鲍永军等老师汇报了思政、工会、教学、科研等方面工作，随后系主任梁敬明老师对年度系务工作作了全面系统的总结，包括本科教学、师资队伍建设和学科发展、经费使用等等。与会老师通过总结探讨，对历史系的发展前景充满信心。系里还准备了生日蛋糕，为90岁以上老师祝寿。新老教师欢聚一堂，其乐融融。

冬日暖阳里的声声祝福

——记传媒学院教职工下半年集体生日会

12月15日传媒学院鸽子屋咖啡吧里，传媒学院教职工2016年下半年集体生日庆祝会在一片冬日暖阳中温暖举行。生日庆祝会上，传媒学院党委书记吕国华老师代表学院发言，为所有过生日的老师送上深情祝福。长江学者、浙江大学求是特聘教授王杰老师则作为“寿星”代表，对学院及学校工会对全体教职工的关怀表示了感谢，并表示自己在这个集体中体会到了温暖的大家庭氛围。同时，每位与会职工也都为同事和自己送上了生日祝福。

漫步良渚 文化熏陶

——生工食品学院教职工秋游活动

梦幻般的十二月虽是初冬的季节，但是江南的冬日处处是秋景，在金风徐徐、枫叶似火的日子里生工食品学院的五十余名教职工一行到素有“世外桃源”美称的良渚文化村秋游，良好的生态环境，优美的风景，朴实的民风都让老师们赞不绝口。良渚文化博物院是一座集收藏、研究、展示和宣传教育为一体的多功能现代博物院，也是一座依托良渚遗址的良渚文化专题博物院。参观的过程中解说员带领着我们展示良渚文化实证中华五千年文明。

一年好景君须记

最是橙黄绿桔时

——记国际校区工会教职工海盐行活动

秋意阑珊，树叶缤纷。为丰富教职工业余生活，推进相互交流，营造家园氛围，使校区教职工能在紧张忙碌的工作之余，放松心情，亲近自然，校区工会小组组织了海盐行活动。首站到达的是海盐县博物馆，“海滨广斥、盐田相望”，博物馆展示了海盐建城一千二百多年的历史和文化，让人充分领略了先民“煮海为盐”的历史。博物馆旁的绮园，集山湖海于一景的南北湖、袁家湾，让国际校区的教职工们既欣赏了优美的秋景，放松了心情，又增进了彼此的感情与友谊，促进了国际校区各单位教职工之间的沟通和联系。爱丁堡大学的Joanne Murry表示这次秋游收获颇丰，既了解了源远流长的海盐文化，又领略了江南橙黄绿桔的秋色。

出版社举行2016年

新员工迎新活动

11月的杭城一只脚已经迈入了冬天，但是寒冷的风依旧抵挡不了年轻火热的心。11月9日，出版社工会每两年举办一次的新员工迎新活动也如期举行，参加人员有2015年至今入职的新员工以及部分社工会干部共60余位。社工会主席樊晓燕主持新职工入社欢迎会，邀请了总编袁亚春和社长助理陈丽霞以及四名新员工代表上台为大家倾情致辞与发言。这场交流活动，我们新员工们从领导们充满热情的讲话中感受到了他们对出版行业的热情与热爱，这也带动着我们积极地向着我社领导指引的方向前进。迎新会后，我们还在专业机构的组织下进行了旨在加强大家的团队合作意识以及相互之间的信任感的团队游戏，为大家创造了一个去增进彼此之间的关系机会。

生命科学研究院教职工第二届趣味运动会成功举行

12月3日，我院教职工第二届趣味运动会成功举行。这次比赛有“阳光lady”队、“风和日丽”队等七支队伍参加，共计三十余名运动员。分别进行了“运动接力赛”、“打球运球赛”等七个合作运动项目，每一组都由来自不同实验室或部门的四名队友组合而成，这样的组织形式使得实验室之间得到了充分的交流和互动，更好的体现了趣味运动会的举办初衷。运动场上，运动员们尽自己最大的努力完成着各项趣味活动，都想为自己的队组开好头、打好基础、立下汗马功劳，全程演绎着一幕幕团结、互助的动人场面。在一旁观战的啦啦队更是开心地大喊“加油”！“加油”！欢呼声此起彼伏响成一片，整个场面非常感人。

新

闻

短

播

xin wen
duan bo

药学院举办 “聆听花语 智慧生活” 女教师插花活动

药学院“慧·生活”女教师协会于10月25日下午在药学院254室组织举办了女教师插花活动。本次活动特别邀请了浙大园艺系研究员李方老师为大家传授插花的技巧和艺术。会场弥漫着花的芬香，感觉是那么的温馨、浪漫，让人心情愉悦。李老师给大家传授了买花的技巧（主要是新鲜和饱满度），讲解了平常在家养花的技巧（凝练口诀为“一整、二减、三淋、四养、五喷水”），告诉大家如何能让花期更长的诀窍。在场女老师们个个兴趣盎然，时不时发出赞叹声。李老师边讲解边现场演示插花步骤及注意事项。到场的老师们边听着李方老师的讲解，边尝试着自己动手。在插花过程中大家相互交流，互帮互助，每个人脸上洋溢着愉悦的笑容。李老师则对每个作品进行了点评并修整，使作品更各具特色。大家将完成的插花作品放在办公室，美化工作环境，那将是我们快乐的延续。

行走 亦是传承

——记浙大妇院参加医学院2016毅行活动

10月29日，天空飘着淅淅沥沥的小雨，美丽的富春江边却热情洋溢，由浙江大学医学院主办的“毅起桐行”活动正在进行着，来自医学院院系、机关以及七家附属医院的近百名教职工自桐庐时代广场出发，一路欢歌笑语，在浙大校歌的旋律中，在汗水和笑声中向着桐庐白云源前进。毅行活动，不仅仅是一场身体的历练，更是心灵上的激励，释放自我激发自我的乐趣。每一次的行走都是一次收获，收获身与心的喜悦，收获来自自然的恩馈。在行走中，互相鼓励互相打趣，在桐庐美丽的山林里留下我们的欢声笑语。我们在行走，是纪念，亦是传承。慈心妙术、求是创新，我们是勇往直前的妇院人！

公共管理学院工会 开展中医健康咨询活动

12月5日—9日，在蒙民伟楼120教工之家，学院工会邀请国家高级健康管理师为我院教职工进行健康咨询及免费中医推拿、艾灸等活动。活动内容主要有中医把脉、测血压及常见病咨询，特别针对颈椎病、腰椎病、肩周炎、高血压、失眠、女性手脚冰凉及妇科问题等疾病，专家医生提供了中医健康咨询，讲授了健康保健常识，并针对教职工需求进行针灸、拔罐、推拿、热敷等治疗。活动受到学院教职工的好评，由于职业特点，教师或常站，或久坐，对肩颈和腰椎健康造成了较大影响，学院工会举办这样的活动既满足了教师对于健康的现实需求，又传播了健康工作、健康生活的理念，提高了教职员工的健康意识。

缘聚新昌 修身养心

——信电学院工会开展疗休养活动

11月18日-20日，信电学院工会精心组织工会会员20余人赴新昌县千丈幽谷景区、穿岩十九峰和新昌大佛寺等地疗休养。老师们走在山谷里的小径上，两旁耸立着陡崖峭壁，谷内怪石峥嵘，流泉飞溅，竹径通幽。在阳光的照耀下，丹山的红、竹子的绿、树叶的黄，交错成一幅美丽的画面，尽享世外桃源。在这里，老师们不但欣赏了别具一格的特色景观，还了解了深远的佛教文化。疗休养活动在欢乐中圆满落幕，老师们在互动中增进了友谊，在欢乐中汲取了正能量，体会着大家庭的温暖。大家纷纷感谢学院工会的辛勤付出、学院领导的支持和关怀，感谢同事们的相伴，紧张的身心在青山秀水中得以舒缓，将以更加饱满的热情、更加良好的状态投入到工作中。

急救培训 为安全更添一份保障

10月28日，浙江大学生仪学院脑影像中心3T及7T磁共振实验室近10名技术和管理人员参加了美国心脏协会邵逸夫医院心血管急救培训中心开办的为期一天的心肺复苏与急救课程。磁共振具有很高的磁场，进入磁体间之前要严格检查铁磁性植入物或随身携带的铁磁性物质，在实验的组织过程中我们采取了一系列安全措施，包括主试安全培训、被试填写安全筛查表、换被试服、进磁体间前用金属探测器扫描，病人被试实验要求医生陪同等。“不怕一万，就怕万一”，急救培训的开展，又为磁共振实验的开展增加了一重安全保障。



作品 《一缕阳光》 作者 卢绍庆



作品 《俺们吻一下》 作者 刘建华



作品 《树影婆娑》 作者 廖志银



作品 《启真湖的记忆》 作者 冯社宁



作品 《言传身教》 作者 潘鼎荣



作品 《风雪南华园》 作者 廖志银



作品 《寒假回家》 作者 陆 强



作品 《我们结婚啦!》 作者 阮 晓



作品 《暖风》 作者 洪保平

“浙江大学庆元旦、迎120年校庆”摄影艺术大赛



作品 《母爱》 作者 盛怀义



作品 《留下最美的倩影》 作者 廖志银



作品 《动起来》 作者 徐平康



作品 《第二故乡》 作者 王 春



作品 《舞动青春》 作者 方旭升



作品 《火红季节》 作者 冯社宁