



浙大教工

主办：浙江大学工会 <http://zdgh.zju.edu.cn> E-mail: gongh@zju.edu.cn



● 日出 严根洪 摄



浙江省第四届“最美教师”荣誉称号获得者、浙江大学能源工程学院 邱利民教授



浙大教工

主办：浙江大学工会
<http://zdgh.zju.edu.cn>
E-mail: gongh@zju.edu.cn

- 习近平：在统筹推进新冠肺炎疫情防控和经济社会发展工作部署会议上的讲话
- 任少波：为建设“重要窗口”作出浙大贡献
- 吴朝晖：以求是创新凝聚迈向世界一流大学前列的合力
- 凝聚力量 胸怀大局 锐意创新
携手迈向更高质量、更加卓越、更受尊敬、更有梦想的新征程
——浙江大学第八届教职工代表大会、第二十二届工会会员大会第三次会议召开

MORE >>>

上

2020年半年刊（上）
总第200期

凝聚力量 胸怀大局 锐意创新 携手迈向更高质量、更加卓越、更受尊敬、 更有梦想的新征程

—— 浙江大学第八届教职工代表大会、
第二十二届工会会员大会第三次会议召开



① 校党委书记任少波致开幕词

② 校长吴朝晖作学校工作报告

③ 副校长严建华主持大会第二次全体会议

④ 党委副书记朱世强主持大会第一次会议并致闭幕词

⑤ 总会计师石毅铭作学校财务收支执行情况报告

⑥ 校党委常委、统战部部长、工会主席楼成礼作教代会、工会工作报告

⑦ 提案工作委员会主任叶桂方作提案工作报告



⑧ 表彰优秀提案



⑨ 表彰提案办理先进单位

⑩ 全体代表审议大会各项报告

⑪ 大会现场场景图

(摄影 / 卢绍庆 严根洪)



浙大教工

刊名题字: 潘云鹤

2020年半年刊
(上)
总第200期

出刊时间: 2020年9月

目录 CONTENTS

重点提示

- 06 习近平: 在统筹推进新冠肺炎疫情防控和经济社会发展工作部署会议上的讲话
- 13 任少波: 为建设“重要窗口”作出浙大贡献
- 15 吴朝晖: 以求是创新凝聚迈向世界一流大学前列的合力

校园时政

- 17 凝聚力量 胸怀大局 锐意创新 | 携手迈向更高质量、更加卓越、更受尊敬、更有梦想的新征程
——浙江大学第八届教职工代表大会、第二十二届工会会员大会第三次会议召开
- 20 浙江大学第八届教代会执委会、第二十二届工会委员会第五次全体委员会议召开
- 21 中国教科文卫体工会主席章国贤一行慰问浙大教职工
- 22 浙江大学八届三次教代会提案送达会召开
- 24 立德树人 德育为先 | 浙江大学第十届“三育人”先进集体、标兵评选活动圆满完成
- 27 致敬巾帼英雄 | 校工会纪念第110个三八国际劳动妇女节
- 28 浙江大学举行2020年青年教师教学竞赛动员会暨2019年青年教师教学竞赛表彰会
- 30 坚定理想信念 强化使命担当
——浙江大学第100期“育人强师”教代会、工会工作专题培训班顺利举行
- 32 杨德仁劳模创新工作室揭牌

- 33 “以感恩之名 致敬母亲”
——校工会直播间首秀开播
- 34 提案1+1 提升提案工作高质量发展
- 35 这个“六一节”我要和你一起过
- 36 凝心聚力 开拓奋进 追求卓越
——校工会召开院级工会主席会议

抗疫专记

- 37 “疫战”时刻看浙大担当
- 40 国家三部委联合表彰
——浙大这些集体和个人榜上有名
- 40 抗击疫情 浙江大学工会在行动
- 42 浙大在线授课
——青教赛国赛获奖者有话说
- 44 “白衣战士在抗疫中的美丽瞬间”
——浙大医学院附属医院抗疫摄影作品创作交流
- 45 首位驰援武汉的最美逆行者
- 46 如需要人去 那一定是我
- 47 逆行而往 向死而生
- 48 “小汤圆”在浙大儿院健康顺利出院
- 49 武汉方舱医院里的浙大四院声音
- 50 等你/我回来 是此刻关于爱最美的承诺

优秀提案

- 52 帮助学生系好学术人生的第一颗扣子
- 53 改善导学关系 护航研究生心理健康
- 54 建设西区文化校园 涵养大学之“大”



《浙大教工》编委会名单

主任: 朱世强

副主任: 楼成礼 程荣霞

林俐

编委(按姓氏笔画排序):

王勤 王玉芬 王瑞飞

叶艇 叶桂方 朱世强

张宏建 陈国忠 林俐

郑爱平 赵建明 闻继威

程荣霞 楼成礼 楼含松

主编: 林俐

责任编辑: 楼华 许诺晗

终审: 楼成礼

封面拍摄: 汪晓勇



主办: 浙江大学工会

地址: 杭州市余杭塘路866号

邮编: 310013

网址: <http://zdgh.zju.edu.cn>

邮箱: gongh@zju.edu.cn

浙大教工

刊名题字: 潘云鹤

2020年半年刊
(上)
总第200期

出刊时间: 2020年9月

- 55 吸引优质生源 提高国际教育效益
- 56 提升服务管理水平 创造凝心聚力氛围
- 57 畅通办公网络 助力学校“双一流”建设

教工心语

- 58 什么是受人尊敬的大学
- 59 抗击新冠疫情中的浙大担当与思考
- 60 以三全育人为抓手 提升工科一流人才培养水平
- 61 周而不比 和而不同
——在“浙”开放包容的土壤里成长
- 62 学术交叉引领创新 国际交流培养学术
- 63 新形势下科研新生态系统构建
- 64 新时代立德树人、铸魂育人的思考

女工专递

- 65 浙大女教授在行动!
- 66 “遇见春天 遇见美” 女工委活动一睹为快
- 67 “女性营养与保健” 讲座开讲啦

校园风铃

- 68 “两手都要硬 两战都要赢”
——校工会召开新学期工作部署会
- 69 共话谋发展 谱写新篇章
——青年教授联谊会举行Super Seminar暨新春座谈会
- 70 粽飘香 情意万千
——浙江大学工会开展端午节慰问活动
- 71 浙大国际校区召开第一届教职工代表大会

- 72 叙科辅经验 促研院发展
——生命科学研究院科研辅助人员工作座谈会顺利召开
- 73 时间的味道 微生物的馈赠
- 74 21天·遇见改变
——管理学院工会组织开展21天习惯养成活动
- 75 春暖花开正当时 我与母校共庆生
——材料学院集体生日会
- 76 众志成城抗疫情 爱心理发暖人心
——浙大妇院工会开展爱心理发活动传递温暖
- 77 爱心涌动
——记先研院工会无偿献血活动
- 78 “云端”慰亲属 同心战疫情
- 79 “疫”路有你 静待花开
——附属口腔医院开展“待疫情过去,你最想做什么”征集活动
- 80 坚守岗位 共克时艰
——农业试验站涌现的最美坚守者

健康人生

- 81 趣味迎新春 活力建工人
——2020年建工学院迎新春趣味运动会顺利举行
- 81 春赏百花在花朝 湿地毅行忘返程
——农学院工会组织毅行活动
- 82 云春游 赏春光 晒美图
——外语学院英文系工会云春游活动
- 83 “线下健康万步走 线上美景时时赏”
——记药学院“慧·生活”女教工活动
- 83 动起来
——2020年光华法学院健步走活动圆满落幕
- 84 日行万步 健康你我
——记图书馆第五届教职工“微信计步走”活动
- 84 计算机学院与软件学院教职工羽毛球积分赛周年记
——院级体育活动创新发展的思考



《浙大教工》编委会名单

主任: 朱世强

副主任: 楼成礼 程荣霞

林俐

编委(按姓氏笔画排序):

王勤 王玉芬 王瑞飞

叶艇 叶桂方 朱世强

张宏建 陈国忠 林俐

郑爱平 赵建明 闻继威

程荣霞 楼成礼 楼含松

主编: 林俐

责任编辑: 楼华 许诺晗

终审: 楼成礼

封面拍摄: 汪晓勇



主办: 浙江大学工会

地址: 杭州市余杭塘路866号

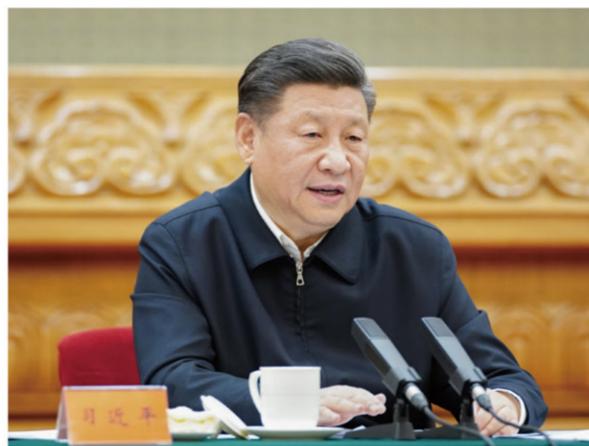
邮编: 310013

网址: <http://zdgh.zju.edu.cn>

邮箱: gongh@zju.edu.cn

在统筹推进新冠肺炎疫情防控和经济社会发展工作部署会议上的讲话

中央委员会总书记 习近平



同志们：

今天，我们召开统筹推进新冠肺炎疫情防控和经济社会发展工作部署会议，主要是分析新冠肺炎疫情防控形势，部署下一步疫情防控和经济社会发展工作。下面，我讲几点意见。

一、关于前一段疫情防控工作

新冠肺炎疫情发生后，党中央高度重视，迅速作出部署，全面加强对疫情防控的集中统一领导。1月7日，我主持召开中央政治局常委会会议时，就对做好疫情防控工作提出了要求。1月20日，我专门就疫情防控工作作出指示，要求各级党委和政府及有关部门把人民群众生命安全和身体健康放在第一位，采取切实有效措施，坚决遏制疫情蔓延势头。大年初一，我主持召开中央政治局常委会会议，对疫情防控工作进

行再研究、再部署、再动员，决定成立中央应对疫情防控工作领导小组，派出中央督导组，要求国务院联防联控机制充分发挥协调作用。之后，我又先后主持召开3次中央政治局常委会会议、1次中央政治局会议，专题研究疫情防控和复工复产工作。2月10日，我到北京市调研指导疫情防控工作，视频连线湖北和武汉抗疫前线，听取前方中央督导组、湖北指挥部工作汇报。我还主持召开中央全面依法治国委员会、中央网络安全和信息化委员会、中央全面深化改革委员会、中央外事工作委员会等会议，从不同角度对做好疫情防控工作提出要求。党中央印发《关于加强党的领导、为打赢疫情防控阻击战提供坚强政治保证的通知》。我时刻关注着疫情防控工作，每天都作出口头指示和批示。中央应对疫情工作领导小组及时研究部署工作，中央督导组积极开展工作，国务院联防联控机制加强统筹协调，各级党委和政府积极作为，同时间赛跑，与病魔较量，形成了抗击病魔的强大合力。

“沧海横流，方显英雄本色。”在这场严峻斗争中，各级党组织和广大党员、干部冲锋在前、顽强拼搏，充分发挥了战斗堡垒作用和先锋模范作用。广大医务工作者义无反顾、日夜奋战，展现了救死扶伤、医者仁心的崇高精神。人民解放军指战员闻令而动、敢打硬仗，展现了人民子弟兵忠于党、忠于人民的政治品格。广大人民群众众志成城、守望相助，特别是武汉人民和湖北人民识大体顾大局、自觉配合疫情防控工作，展现了坚忍不拔的顽强斗志。广大公安民警、疾控工作人员、社区工作人员等坚守岗位、日夜值守，广大新闻工作者不畏艰险、深入一线，广大志愿者等

真诚奉献、不辞辛劳，为疫情防控作出了重大贡献。卫生健康、发展改革、工信商务、外交外联、交通运输、农业农村、应急管理、财政金融、文化旅游、科技教育、市场监管、社保医保、资源环境、国资林草等部门和纪检监察、组织、宣传、统战、政法等战线各司其职，人大、政协以及各人民团体等主动担责，采取有力措施支持抗击疫情斗争。社会各界和港澳台同胞、海外侨胞纷纷捐款捐物，展现了同舟共济的深厚情怀。近一段时间，我们主要做了以下工作。

一是及时制定疫情防控战略策略。打仗仗首先要正确战略策略。党中央审时度势、综合研判，及时提出坚定信心、同舟共济、科学防治、精准施策的总要求，明确了坚决遏制疫情蔓延势头、坚决打赢疫情防控阻击战的总目标。我们依法将新冠肺炎纳入乙类传染病、采取甲类措施严格管理。我们把坚持全国一盘棋、统筹各方面力量支持疫情防控作为重要保障，把控制传染源、切断传播途径作为关键着力点，加强对疫情防控工作的统一领导、统一指挥、统一行动，打响了疫情防控的人民战争、总体战、阻击战。我们提出早发现、早报告、早隔离、早治疗的防控要求和集中患者、集中专家、集中资源、集中救治的救治要求，把提高收治率和治愈率、降低感染率和病亡率作为突出任务来抓。我们立足地区特点和疫情形势因应施策，把武汉和湖北作为全国主战场，对其他省份加强分类指导，严守“四道防线”，步步推进、层层深入，形成了全面动员、全面部署、全面加强疫情防控的战略格局。

二是加强对武汉和湖北防疫的统一指挥。1月22日，党中央果断要求湖北省对人员外流实施全面严格管控。作出这一决策，需要巨大政治勇气，但该出手时必须出手，否则当断不断、反受其乱。党中央把武汉和湖北的疫情防控作为重中之重，提出内防扩散、外防输出的明确要求，强调要采取更加严格、更有针对性、更加管用有效的措施，把疫情扩散势头遏制住。中央督导组认真贯彻党中央决策部署，加强对湖北和武汉防控工作的指导和督查。我们举全国之力予以支援，组织29个省区市和新疆生产建设兵团、军队等调派330多支医疗队、41600多名医护人员驰援，迅速开设火神山、雷神山等集中收治医院和方舱医院，千方百计增加床位供给，优先保障武汉和湖北需要的医用物资，并组织19个省份对口支援。针对湖北和武汉前期防控工作存在的严重问题，党中央及时提出整

改要求，并对湖北省委和武汉市委领导班子作出调整充实。

三是统筹抓好其他地区防控工作。各省区市相继启动重大突发公共卫生事件一级响应，构建联防联控、群防群控防控体系。疫情发生时恰逢春节返乡高峰，为从全国层面控制住蔓延态势，我们向社会发出减少人员流动、协同抗击疫情的号召，并及时延长春节假期，为可能出现的春运人潮踩了“急刹车”。同时，对北京、浙江、广东等人口流动大省大市及湖北周边省市加大指导和支持力度，要求采取针对性措施做到外防输入、内防扩散。针对节后人员大范围流动可能带来的疫情扩散风险，我们提前部署延迟开学、灵活复工、错峰出行，在健康监测、人员管理等方面采取了严格措施。

四是加强医用物资和生活必需品应急保供。打疫情防控阻击战，实际上也是打后勤保障战。我们采取积极措施，支持医用防护服、口罩等疫情防控急需医疗物资的生产企业迅速复工达产、多种方式扩大产能和增加产量，对重要物资实行国家统一调度，建立交通运输“绿色通道”，多措并举保障重点地区医用物资和生活物资供应。我们抓好农副产品生产、流通、供应组织工作，做好煤电油气等供应，保障了全国生活必需品市场总体稳定。我们全力推进医药研发和临床应用，取得阶段性成果。

五是切实维护社会稳定。中外历史上，大疫大灾往往导致社会失序，社会失序又使抗疫抗灾雪上加霜。我们推动做好社会面安全稳定工作，妥善处理疫情防控中可能出现的各类问题，维护医疗秩序、市场秩序等，严厉打击涉疫违法犯罪，加强群众心理疏导和干预。疫情防控前期，为快速阻断疫情传播蔓延，采取严格的交通管控措施是必要的，但在执行过程中一些地方出现了过头行为，我们及时督促各地予以纠正，现在交通干线秩序基本正常。

六是加强宣传教育和舆论引导。我们加大宣传舆论工作力度，统筹网上网下、国内国际、大事小事，营造强信心、暖人心、聚民心的环境氛围。我们规范和完善信息发布机制，深入宣传党中央决策部署，充分报道各地区各部门联防联控的措施成效，生动讲述防疫抗疫一线的感人事迹。我们广泛普及疫情防控知识，引导人民群众正确理性看待疫情，增强自我防范意识和防护能力。我们及时回应社会关切特别是群众的集中诉求，不回避矛盾，积极推动问题解决。我们改进和加强对外宣传，运用多种形式在国际舆论场及

时发声，讲好中国抗疫故事，及时揭露一些别有用心的人污蔑抹黑、造谣生事的言行，为疫情防控营造了良好舆论氛围。

七是积极争取国际社会支持。这次疫情发生后，我们怎么应对、应对效果如何，国际社会高度关注。中国人民在疫情防控中展现的中国力量、中国精神、中国效率，展现的负责任大国形象，得到国际社会高度赞誉。170多个国家领导人和40多个国际和地区组织负责人以电话、信函、声明等方式对我国表示慰问和支持。国际社会普遍认为，中国在全面有力防控疫情的同时，积极主动同世卫组织和国际社会开展合作和信息交流，迅速分享部分毒株全基因组序列，研制成功快速检测试剂盒，努力防止疫情在世界蔓延，不仅是在对中国人民生命安全和身体健康负责，也是在为世界公共卫生事业作贡献。国际社会普遍认为中国采取的坚决有力的防控措施，展现的出色的领导能力、应对能力、组织动员能力、贯彻执行能力，是其他国家做不到的，为世界防疫树立了典范。

这次新冠肺炎疫情，是新中国成立以来在我国发生的传播速度最快、感染范围最广、防控难度最大的一次重大突发公共卫生事件。对我们来说，这是一次危机，也是一次大考。经过艰苦努力，目前疫情防控形势积极向好的态势正在拓展。实践证明，党中央对疫情形势的判断是准确的，各项工作部署是及时的，采取的举措是有力有效的。防控工作取得的成效，再次彰显了中国共产党领导和中国特色社会主义制度的显著优势。

在这里，我代表党中央，向全国广大党员、干部、群众，特别是湖北和武汉广大党员、干部、群众，致以诚挚的问候！向奋战在疫情防控第一线的广大医务工作者、人民解放军指战员、各条战线的同志们，表示崇高的敬意！向港澳台同胞、海外侨胞，表示衷心

的感谢！向为我国疫情防控工作提供各种支持的国家、国际组织、友好人士，表示诚挚的谢意！向在抗击疫情中不幸罹难的同胞、牺牲的医务人员，表示深切的悼念！向正在同病魔作斗争的患者及其家属、因公殉职人员家属、病亡者家属，表示诚挚的慰问！

二、关于当前加强疫情防控重点工作

在充分肯定成绩的同时，我们必须清醒看到，当前疫情形势依然严峻复杂，防控正处在最吃劲的关键阶段。这个时候，必须高度警惕麻痹思想、厌战情绪、侥幸心理、松劲心态，否则将带来严重后果，甚至前功尽弃。各级党委和政府要坚定必胜信念，咬紧牙关，继续毫不放松抓紧抓实抓细各项防控工作，不获全胜决不轻言成功。

当前，要抓好以下几项重点工作。

第一，坚决打好湖北保卫战、武汉保卫战。武汉胜则湖北胜，湖北胜则全国胜。要紧紧扭住城乡社区防控和患者救治两个关键，切实提高收治率和治愈率、降低感染率和病亡率。要坚决遏制疫情扩散输出，大幅度充实基层特别是社区力量，加大流行病学调查力度，织密织牢社区防控网，实行严格的网格化管理，坚持关口前移、源头把控，开展拉网式筛查甄别，对确诊患者应收尽收，对疑似患者应检尽检，对密切接触者应隔尽隔，落实“四早”要求，找到管好每一个风险环节，决不能留下任何死角和空白。要毫不放松外防输出，继续实行严格的离汉、离鄂通道管控措施。要继续加大救治力度，多渠道扩增收治床位，尽早实施医疗干预，尽可能让患者在轻症阶段得以治愈。要加大重症患者救治力度，加快推广行之有效的诊疗方案，加强中西医结合，疗效明显的药物、先进管用的仪器设备都要优先用于救治重症患者。要发挥好高水

平医疗团队作用，把好钢用在刀刃上，在重症救治、病例指导、方案优化等方面更好发挥他们的作用。要加强力量薄弱地区防控，统筹做好各市州防疫工作，积极协调对口支援省份，重点加大对确诊病例较多市州和医疗力量薄弱市州的支持力度。要加强对县乡防疫工作的指导，增援县域定点医院，防止出现“带病下乡”和“带病回城”的风险。要依法依规做好疫情防控，坚持运用法治思维和法治方式开展工作。

第二，全力做好北京疫情防控工作。首都安全稳定直接关系到党和国家工作大局。要坚决抓好外防输入、内防扩散两大环节，尽最大可能切断传染源，尽最大可能控制疫情波及范围。要守住入京通道第一道防线，做好健康监测和人员管理，加强京津冀地区联防联控，其他省份也要加大支持力度。要加强重点防控部位人员的物资保障，国务院联防联控机制要及时调配，在京有关部门和单位要给予支持。

第三，科学调配医疗力量和重要物资。“用药如用兵，用医如用将。”医务人员是战胜疫情的中坚力量，务必高度重视对他们的保护、关心、爱护。目前，已经有超过2000名医务人员确诊感染了新冠肺炎，有的医务人员以身殉职，我心情十分沉重。前几天，我就此特地强调：“一定要保证在湖北（武汉）医疗队伍安全有序、统筹协调、有力有效、及时迅速开展工作。指挥调度、后勤保障要科学到位。对医务人员的舒缓压力、生活保障、必要休整、精神鼓励务必及时加强落实。”要关心关爱一线医务人员，落实防护物资、生活物资保障和防护措施，统筹安排轮休，加强心理疏导，落实工资待遇、临时性工作补助、卫生防疫津贴待遇，完善激励机制，帮助他们解除后顾之忧，使他们始终保持昂扬斗志、旺盛精力，持续健康投入抗疫斗争。要切实加强防止医院感染工作，做好医务人员科学防护和培训，对已被感染的医务人员全部免费

治疗，尽最大努力减少牺牲。对参加一线战斗的医务人员，要尽快出台关心关爱的政策举措，及时安排免费体检，将来要增加带薪休假时间，并将抗疫表现列入职称评定指标之中。当前，湖北和武汉一些重要医疗救治设备和物资还处于紧平衡状态，要扩大国内生产，尽快满足相关医疗需求。要密切监测市场供需动态，积极组织蔬菜和畜禽等生产，增加肉蛋奶等供给，畅通运输通道和物流配送，着重解决好生活必需品供应的“最后一公里”问题。

第四，加快科技研发攻关。作为一种新发传染病，我们对新冠肺炎的认识还比较初步。要综合多学科力量开展科研攻关，加强传染源、传播致病机理等理论研究，为复工复产等制定更有针对性和操作性的防控指南。要加大药品和疫苗研发力度，同临床、防控实践相结合，注重调动科研院所、高校、企业等的积极性，在确保安全性和有效性的基础上推广有效的临床应用经验，力争早日取得突破。要加强病例分析研究，及时总结推广有效诊疗方案。要充分运用大数据分析等方法支撑疫情防控工作。

第五，扩大国际和地区合作。公共卫生安全是人类面临的共同挑战，需要各国携手应对。要继续同世卫组织保持良好沟通，同有关国家分享防疫经验，加强抗病毒药物及疫苗研发国际合作，向其他出现疫情扩散的国家和地区提供力所能及的援助，体现负责任的大国担当。

第六，提高新闻舆论工作有效性。要继续做好党中央重大决策部署的宣传解读，深入报道各地统筹推进疫情防控的好经验好做法。要完善疫情信息发布，依法做到公开、透明、及时、准确。要广泛宣传一线医务工作者、人民解放军指战员、公安干警、基层干部、志愿者等的感人事迹，在全社会激发正能量、弘扬真善美，推动社会主义精神文明建设。要适应公众获取

信息渠道的变化,加快提升主流媒体网上传播能力。要主动回应社会关切,对善意的批评、意见、建议认真听取,对借机恶意攻击的坚决依法制止。

第七,切实维护社会稳定。疫情防控期间采取一些严格的管控措施是完全必要的。到了现在这个阶段,除湖北和武汉等疫情防控任务重的地区外,要注意把握好度,尽量采取对群众生产生活影响小、带来不便少的措施。要完善矛盾纠纷源头预防、排查预警、多元化解机制,及时化解疫情防控中出现的苗头性、趋势性问题。要主动做好心理疏导,引导全社会关心关爱确诊人员、隔离人员和病人家属。要依法严惩扰乱医疗秩序、防疫秩序、市场秩序、社会秩序等违法犯罪行为。

三、关于统筹推进疫情防控和经济社会发展工作

经济社会是一个动态循环系统,不能长时间停摆。在确保疫情防控到位的前提下,推动非疫情防控重点地区企事业单位复工复产,恢复生产生活秩序,关系到为疫情防控提供有力物质保障,关系到民生保障和社会稳定,关系到实现全年经济社会发展目标任务,关系到全面建成小康社会和完成“十三五”规划,关系到我国对外开放和世界经济稳定。

新冠肺炎疫情不可避免会对经济社会造成较大冲击。越是在这个时候,越要用全面、辩证、长远的眼光看待我国发展,越要增强信心、坚定信心。综合起来看,我国经济长期向好的基本面没有改变,疫情的冲击是短期的、总体上是可控的,只要我们变压力为动力、善于化危为机,有序恢复生产生活秩序,强化“六稳”举措,加大政策调节力度,把我国发展的巨大潜力和强大动能充分释放出来,就能够实现今年经济社会发展目标任务。

第一,落实分区分级精准复工复产。新冠肺炎疫情发生后,如何在较短时间内整合力量、全力抗击疫情,这是很大的挑战;在疫情形势趋缓后,如何统筹好疫情防控和复工复产,这也是很大的挑战。既不能对不同地区采取“一刀切”的做法、阻碍经济社会秩序恢复,又不能不当放松防控、导致前功尽弃。我在2月12日的中央政治局常委会会议上提出,非疫情防控重点地区要分区分级制定差异化防控策略,就是出于这样的

考虑。现在,全国有1396个县(区)无确诊病例(占46%),还有一些县(区)累计病例很少、基本没有新增病例,这些低风险地区要尽快将防控策略调整到外防输入上来,全面恢复生产生活秩序。中风险地区要依据防控形势有序复工复产。高风险地区要继续集中精力抓好疫情防控工作。随着疫情防控形势持续向好,符合条件的省份要适时下调响应级别并实行动态调整。

第二,加大宏观政策调节力度。宏观政策重在逆周期调节,节奏和力度要能够对冲疫情影响,防止经济运行滑出合理区间,防止短期冲击演变成趋势性变化。积极的财政政策要更加积极有为,已经出台的财政贴息、大规模降费、缓缴税款等政策要尽快落实到企业。要继续研究出台阶段性、有针对性的减税降费政策,加大对一些行业复工复产的支持力度,帮助中小微企业渡过难关。要集中使用部分中央部门存量资金,统筹用于疫情防控、保障重点支出。一些地方财政受疫情影响较大,要加大转移支付力度,确保基层保工资、保运转、保基本民生。要扩大地方政府专项债券发行规模,优化预算内投资结构。稳健的货币政策要更加注重灵活适度,把支持实体经济恢复发展放到更加突出的位置,用好已有金融支持政策,适时出台新的政策措施。要针对企业复工复产面临的债务偿还、资金周转和扩大融资等迫切问题,创新完善金融支持方式,为防疫重点地区单列信贷规模,为受疫情影响较大的行业、民营和中小微企业提供专项信贷额度。要调整完善企业还款付息安排,加大贷款展期、续贷力度,适当减免小微企业贷款利息,防止企业资金链断裂。

第三,全面强化稳就业举措。要实施好就业优先政策,根据就业形势变化调整政策力度,减负、稳岗、扩就业并举,抓好社保费阶段性减免、失业保险稳岗返还、就业补贴等政策落地,针对部分企业缺工严重、稳岗压力大和重点群体就业难等突出矛盾,因地因人分类帮扶,提高政策精准性。要鼓励低风险地区的农民工尽快返岗复工,采取“点对点、一站式”直达运输服务。要支持多渠道灵活就业,解决个体工商户尽快恢复营业问题。要加快推动线上登记失业和申领失业保险金,确保失业人员应发尽发、应保尽保。要注重高校毕业生就业工作,统筹做好毕业、招聘、考录等相关工作,让他们顺利毕业、尽早就业。

第四,坚决完成脱贫攻坚任务。今年脱贫攻坚要全面收官,原本就有不少硬仗要打,现在还要努力克服疫情影响,必须再加把劲,狠抓攻坚工作落实。劳务输出地和输入地要精准对接,帮助贫困劳动力有序返岗,支持扶贫龙头企业、扶贫车间尽快复工,吸纳当地就业。要组织好产销对接,抓紧解决好贫困地区农畜产品卖难问题。要加快建立健全防止返贫机制,对因疫情或其他原因返贫致贫的,要及时落实帮扶措施,确保基本生活不受影响。

第五,推动企业复工复产。要落实分区分级精准防控策略,打通人流、物流堵点,放开货运物流限制,确保员工回得来、原料供得上、产品出得去。产业链环环相扣,一个环节阻滞,上下游企业都无法运转。区域之间要加强上下游产销对接,推动产业链各环节协同复工复产。要积极扩大国内有效需求,加快在建和新开工项目建设进度,加强用工、用地、资金等要素保障,用好中央预算内投资、专项债券资金和政策性金融,优化投向结构。疫情对产业发展既是挑战也是机遇。一些传统行业受冲击较大,而智能制造、无人配送、在线消费、医疗健康等新兴产业展现出强大成长潜力。要以此为契机,改造提升传统产业,培育壮大新兴产业。

第六,不失时机抓好春季农业生产。现在,春耕备耕已从南到北陆续展开。要抓紧解决影响春耕备耕的突出问题,组织好农资生产、流通、供应,适时开展春播。即使是疫情最重的湖北和疫情较重的省份,也要根据实际情况组织农民开展农业生产。农业生产场所大多在田间野外,一些不合理限制要取消,确保农业生产不误农时。要持续加强非洲猪瘟、高致病性禽流感等重大动物疫病防控,促进畜牧水产养殖业全面发展。

第七,切实保障基本民生。疫情直接影响居民收入,再叠加物价上涨因素,部分群众基本生活面临的困难可能增多。要落实“米袋子”省长责任制和“菜篮子”市长负责制,保障主副食品供应。要密切关注疫情对市场供求的影响,做好居民生活必需品保供调度,防止物价过快上涨。要保持疫情期间基本民生服务不断档,鼓励同群众生活密切相关的服务业有序恢复营业。要强化对困难群众的兜底保障,有条件的地方可以适当提高价格临时补贴标准。对患者特别是有亲人罹难

的家庭要重点照顾,安排好基本生活。对因疫情在家隔离的孤寡老人、困难儿童、重病重残人员等群体,要加强走访探视和必要帮助,防止发生冲击社会道德底线的事件。要统筹做好其他疾病患者医疗救治工作,做到急重症患者救治有保障、慢性病患者用药有供应、一般患者就医有渠道。

第八,稳住外贸外资基本盘。要保障外贸产业链、供应链畅通运转,稳定国际市场份额。要用足用好出口退税、出口信用保险等合规的外贸政策工具,扩大出口信贷投放,适度放宽承保和理赔条件。要简化通关手续,降低港口、检验检疫等环节收费,推出更多外汇便利化业务。要鼓励各地促增量、稳存量并举,抓好重大外资项目落地。要扩大金融等服务业对外开放。要继续优化营商环境,做好招商、安商、稳商工作,增强外商长期投资经营的信心。

四、关于加强党对统筹推进疫情防控和经济社会发展工作的领导

疾风知劲草,板荡识诚臣。能不能打好、打赢这场疫情防控的人民战争、总体战、阻击战,是对各级党组织和党员、干部的重大考验。各级党组织要认真履行领导责任,特别是抓落实的职责,把党中央各项决策部署抓实抓细抓落地,让党旗在疫情防控斗争第一线高高飘扬。

干部政治上过不过得硬,就要看关键时刻靠不靠得住。总体看,在抗疫斗争中我们的干部队伍是好的,是经受住考验的,但也有少数干部表现不佳甚至很差。有的不敢担当、不愿负责,畏首畏尾,什么都等上面部署,不推不动;有的疲疲沓沓、拖拖拉拉,情况弄不清、工作没思路;有的敷衍应付、作风飘浮,工作抓而不细、抓而不实,仍然在搞形式主义、官僚主义;有的百般推脱、左躲右闪,甚至临阵脱逃。这些都是对党对人民极端不负责任的,决不能容忍!必须坚决纠正!

关键时刻冲得上去、危难关头豁得出来,才是真正的共产党人。在统筹推进疫情防控和经济社会发展工作中,各级干部特别是领导干部必须增强必胜之心,拿出战胜一切敌人而不被任何敌人所屈服的大无畏革命气魄,勇当先锋,敢打头阵,用行动展现共产党人政治本色;必须增强责任之心,把初心落在行动上、

把使命担在肩膀上，在其位谋其政，在其职尽其责，主动担当、积极作为；必须增强仁爱之心，当好人民群众贴心人，及时解决群众所急所忧所思所盼；必须增强谨慎之心，对风险因素要有底线思维，对解决问题要一抓到底，一时一刻不放松，一丝一毫不马虎，直至取得最后胜利。

各级党组织要在斗争一线考察识别干部，对表现突出的干部要大力褒奖、大胆使用，对不担当不作为、失职渎职的要严肃问责，对紧要关头当“逃兵”的要就地免职。要及时宣传和表彰表现突出的党员、干部和先进集体。对在斗争一线表现突出的入党积极分子，可火线发展入党。对在斗争一线表现突出的先进集体和个人，党中央、国务院、中央军委，各级党委和政府，各地区各部门各方面，要根据情况分层分级予以表彰和嘉奖。

基层是联防联控、群防群治的第一线，也是复工复产的第一线，是确保各项措施落实到位的关键所在。基层党组织和基层干部要广泛动员群众、组织群众、凝聚群众，全面落实联防联控措施，构筑群防群治的严密防线。要开展耐心细致的思想工作，教育引导广大群众服从大局、遵守疫情防控各项规定，自觉维护社会秩序。一段时间以来，广大基层干部和深入基层的各级干部特别是湖北、武汉等疫情严重地区的干部群众连续作战，十分辛苦，各级党委和政府要多关心关爱他们，及时帮助他们解决遇到的实际困难和问题，从上级党政机关、企事业单位等抽调更多干部支援基层。要防止各条线多头重复向基层派任务、要表格，坚决纠正形式主义、官僚主义做法，让广大基层干部把更多精力投入到抓好疫情防控和复工复产一线工作之中。

打赢疫情防控这场人民战争，必须紧紧依靠人民群众。社区是疫情联防联控、群防群控的关键防线，要推动防控资源和力量下沉，把社区这道防线守严守牢。工会、共青团、妇联等人民团体要组织动员所联系群众积极投身疫情防控。对社会力量参与疫情防控，要加强组织引导、畅通渠道、鼓励支持。要发挥行业协会、商会等社会组织的作用，指导和帮助企业等会员单位科学精准防疫、有序复工复产。要发挥社会工作的专业优势，支持广大社工、义工和志愿者开展心理疏导、情绪支持、保障支持等服务。慈善组织、红十字会要高效运转，增强透明度，主动接受监督，让

每一份爱心善意都及时得到落实。

在这次应对疫情中，暴露出我国在重大疫情防控体制机制、公共卫生应急管理体系等方面存在的明显短板，要总结经验、吸取教训，深入研究如何强化公共卫生法治保障、改革完善疾病预防控制体系、改革完善重大疫情防控救治体系、健全重大疾病医疗保险和救助制度、健全统一的应急物资保障体系等重大问题，抓紧补短板、堵漏洞、强弱项，提高应对突发重大公共卫生事件的能力和水平。要坚持预防为主的健康工作方针，大力开展爱国卫生运动，加强公共卫生队伍建设和基层防控能力建设，推动医防结合，真正把问题解决在萌芽之时、成灾之前。

最后，我给今天参加会议的同志们提3点要求。一要狠抓工作落实。今年我国发展面临的风险挑战上升，再叠加这次疫情影响，做好经济社会发展工作难度更大。要以“咬定青山不放松”的韧劲、“不破楼兰终不还”的拼劲，沉下心来、扑下身子，坚持问题导向，分层级理清影响落实的问题，一个一个去解决，把工作落到实处。二要增强忧患意识。这个问题我反复强调，2018年1月我在学习贯彻党的十九大精神专题研讨班开班式上列举了8个方面16个具体风险，其中提到“像非典那样的重大传染性疾病，也要时刻保持警惕、严密防范”。要时刻保持如履薄冰的谨慎、见叶知秋的敏锐，既要高度警惕和防范自己所负责领域内的重大风险，也要密切关注全局性重大风险，第一时间提出意见和建议。三要提高工作本领。这次疫情防控工作中，一些领导干部的治理能力和专业能力明显跟不上，必须引起高度重视。我们要增强综合能力和驾驭能力，学习掌握自己分管领域的专业知识，使自己成为内行领导。

同志们！中华民族历史上经历过很多磨难，但从来没有被压垮过，而是愈挫愈勇，不断在磨难中成长、从磨难中奋起。我相信，有党中央的坚强领导，有中国特色社会主义制度的显著优势，有强大的动员能力和雄厚的综合实力，有全党全军全国各族人民的团结奋斗，我们一定能够战胜这场疫情，也一定能够保持我国经济社会良好发展势头，实现决胜全面建成小康社会、决战脱贫攻坚的目标任务。

来源：《人民日报》2月24日

（浙江大学党支部理论学习参考资料2020年第2期）

为建设“重要窗口”作出浙大贡献

浙江大学党委书记 任少波

习近平总书记考察浙江的重要讲话，站在实现“两个一百年”奋斗目标的历史交汇点上，放眼中华民族伟大复兴战略全局和当今世界百年未有之大变局，对浙江提出了“努力成为新时代全面展示中国特色社会主义制度优越性的重要窗口”的新目标新定位，将全省域的发展层次、工作要求提升到前所未有的高度。

一直以来，在习近平总书记的亲切关怀下，在省委省政府的坚强领导下，浙江大学坚持在扎根大地中勇攀高峰，成为浙江创新大潮中的一支方面军，形成了引领支撑区域高质量发展的“浙大模式”。在入选国家“双一流”学科、国家级平台、荣获国家重大奖励、属地招生和创新创业人才培养等方面为我省作出了相当于若干所“双一流”高校的贡献；作为牵头单位助力浙江实现了国家科技进步特等奖、国家重大科技基础设施、国家高端智库、国家医学中心和区域医疗中心等“零的突破”，为提振区域创新能级、引领创新创业浪潮提供了人才和治理支持，注入了强劲动能。

面向未来，我们要紧密结合习近平总书记对浙大系列重要指示精神，义不容辞地肩负起省委省政府赋予学校的责任担当，坚持更高质量、更加卓越、更受尊敬、更有梦想的战略导向，努力成为建设“重要窗口”的高等教育领头雁，以“浙大之为”展示“浙江之窗”“中国之治”。

要努力在思想引领上走在前列。牢固树立“三个地”的政治自觉，成为彰显习近平新时代中国特色社会主义思想真理力量的坚强阵地。坚持用党的创新理论和浙江实践铸魂育人，将习近平新时代中国特色社会主义思想在浙江的萌发和实践转化为中心组理论学

习、“育人强师”“先锋学子”全员培训的重要内容，编写出版“新思想在浙江的萌发与实践”系列教材，依托嘉兴南湖、义乌共产党宣言基地等开展“四史”教育。争当理论创新和思想研究的排头兵，推进与省委宣传部共建马克思主义学院，与浙江省共建中国特色社会主义研究院，聚焦“八八战略”“红船精神”“两山”理论等开展理论探源和深化研究。立足“三个地”讲好中国故事、浙江故事，组织专家学者开展高水平理论宣讲，深化与重要媒体战略合作，持续推进学术精品走出去计划，为加强习近平新时代中国特色社会主义思想的全球传播发挥重要作用。

要努力在教育改革上走在前列。全面对接高等教育强省建设需要，带动全省高等教育实现高质量发展。扎实推进“双一流”建设，深入实施高峰学科建设支持计划、一流骨干基础学科建设支持计划、优势特色学科发展计划等，扎实开展一流本科教育行动计划和卓越研究生培养计划，打造“双一流”建设标志性成果。系统优化浙江大学办学体系，加快构筑核心办学群、构建战略协同群、优化开放合作群，深化各办学主体的联动支撑，形成特色鲜明、功能互补、学科互动、资源互通、追求卓越的办学新格局。主动服务我省高等教育布局，大力推进舟山校区、海宁国际校区和工程师学院建设，全面支持浙大城市学院建设全国百强大学，全力支持浙大宁波理工学院大幅度提升办学质量，加强与省属高校的互动合作和共同发展，持续深化与西湖大学等兄弟高校的合作，积极参与浙江高等教育联盟建设。

要努力在人才工作上走在前列。深入实施人才强

校战略，服务浙江打造具有影响力吸引力的全球人才蓄水池。围绕浙江“高精尖缺”领域引育全球人才，加强学校人才战略与我省“鲲鹏行动”的对接，充分发挥我省企业海外“人才飞地”作用，深入实施“学术大师汇聚计划”“高层次人才培养支持专项计划”“新百人计划”和冠名教授制度等。对接人才强省需要壮大各类战略力量，落实浙江青年英才集聚系列行动、万名博士集聚行动、高层次人才特殊支持计划等，积极与浙江省重点企业联合招收企业博士后，加快建设一流的工程师学院。坚持以改革释放各类人才的发展动能，全面实施新引进教学科研并重岗教师预聘-长聘制，打通学校与省内高校、科研院所、企事业单位的人才流动通道，形成以贡献和实绩为导向的人才分类评价与发展机制，做大做强教师事务服务专员队伍，提供与国际接轨的软硬件环境。

要努力在创新策源上走在前列。坚持引领性创新，服务浙江建设全球创新策源地。助力浙江建设国际一流的三大科创高地，在之江实验室、人工智能省部共建协同创新中心、脑与脑机融合前沿科学中心等建设中发挥主力作用，加快推进浙江大学医学中心、智能创新药物研究院和国家医学中心、区域医疗中心以及临床医学研究中心等建设，谋划建设浙江省重大公共卫生战略储备医院和国家创伤区域医疗中心，加大浙江大学杭州国际科创中心建设力度。全面助推浙江重点领域基础研究能力提升，推进超重力离心模拟与实验装置国家重大科技基础设施、新一代工业互联网系统信息安全大型实验装置等建设。面向未来强化关键核心技术攻坚，推进学科交叉会聚，加快实施创新2030计划，牵头建设浙江应用数学中心，推进良渚实验室等浙江省实验室建设，力争在我省“尖兵”“领

雁”“领航”等计划中发挥引领作用。坚持以产学研融合激发全省域创新创业活力，助力我省重点打造数字安防、炼化一体化与新材料、节能与新能源汽车、现代纺织、集成电路、智能计算、网络通信、智能装备、智能家居、生物医药等十大标志性产业链。

要努力在文化建设上走在前列。永葆精神底色，服务浙江构建社会主义先进文化高地。打造浙江文化学术精品，高质量完成“中国历代绘画大系”全部出版工程，积极筹建专题展示馆，构建诗路文化大数据库，深度参与大运河、良渚古城、西湖等世界文化遗产保护、传承与利用。助力浙江文化事业发展，开展浙江文化旅游研究和文化创意产品开发，服务浙江诗路文化带发展，建设非物质文化遗产研究中心等平台。发挥大学文化的溢出效应，加强校史馆、党建馆、艺术与考古博物馆等校园文化场馆建设，积极促进共建面向社会开放的高水平音乐艺术场所。

要努力在党建示范上走在前列。以党的建设标杆性全方位体现中国特色社会主义制度的优越性。要在深化全国党建工作示范高校创建的基础上，全面加强党的政治建设，努力成为“不忘初心、牢记使命”的示范窗口，成为“为党育人、为国育才”的示范窗口，成为党管干部、党管人才的示范窗口，成为固本强基、对标争先的示范窗口，成为党要管党、从严治党的示范窗口。

决胜未来，责任重大、使命光荣。我们要更加紧密地团结在以习近平总书记为核心的党中央周围，干在实处、走在前列、勇立潮头，高质量高水平建成中国特色世界一流大学，为浙江建设新时代全面展示中国特色社会主义制度优越性的重要窗口作出新的更大贡献！

以求是创新凝聚迈向 世界一流大学前列的合力

浙江大学校长 吴朝晖

在跨越两个甲子、三个世纪的办学历程中，求是创新校训始终是浙大团结奋进、争创一流的动力源泉，指引着学校不断从胜利走向胜利。在新时代，求是创新校训体现出中国特色的大学气质与世界一流的大学韵味相统一，体现出仰望星空的理想情怀与脚踏实地的现实关照相统一，体现出立德树人的兴校之本与创新创造的强校之源相统一，既展现了扎根铸魂、启真崇善、开源奋进等中国大学的普遍要求，又体现了忠诚担当、开放包容、守正出新、务实进取等浙江大学的独特追求，凝聚了学校更强大的前进定力和发展动能。

忠诚担当是求是创新校训在教育旨趣的体现，集中展示了浙大人励精图治、报效家国的远大抱负，集中彰显了浙大人勇挑重担、百折不挠的可贵品质，让“树我邦国”的浙大精神在新时代进一步焕发光彩。面向未来，学校扛起忠诚担当的责任，就是要面向教育现代化、建设社会主义强国的要求，扎根中国大地办大学，履行为党育人、为国育才的使命，加快培育更多担当民族复兴大任的时代新人。

守正出新是求是创新校训在办学理念上的体现，集中展示了浙大人只问是非、不计利害的价值追求，集中彰显了浙大人靡革匪因、靡故匪新的创新基因，让“启真厚德”的浙大精神在新时代进一步释放魅力。面向未来，学校保持守正出新的姿态，就是要回到尊重知识、尊重人才的价值理性，倡导自由探索、敢为人先的学

术风气，引导师生在真理追求上攻坚克难，让各方面创新创造活力竞相迸发。

务实进取是求是创新校训在发展态度的体现，集中展示了学校进无止境、精益求精的执着追求，集中彰显了学校只争朝夕、勇攀高峰的奋斗气势，让“开物前民”的浙大精神在新时代进一步获得供养。面向未来，学校遵循务实进取的传统，就是要砥砺前行，追求卓越，积极打造学科高峰、汇聚名师高人，集中力量在关键领域实现突破，坚定地迈向世界高等教育中心，加快成为天下英才的向往之地。

开放包容是求是创新校训在文化胸襟的体现，集中展示了学校百家争鸣、无吝于宗的学术传统，集中彰显了学校大不自多、和而不同的精神标识，让“海纳江河”的浙大精神在新时代进一步开拓新境。面向未来，学校坚守开放包容的格局，就是要回应构建人类命运共同体的倡议，主动引领全球竞合、开放发展的潮流，积极营造兼容并包的学术生态，在文明交流互鉴中讲好中国故事。

可见，忠诚担当、守正出新、务实进取、开放包容是求是创新校训在当代的体现，是对时代命题与国家使命的回应。站在新的历史起点，学校要继续用好浙大特有的精神财富，让求是创新始终成为浙大人最鲜明的文化特质、始终在学校改革发展熠熠生辉，特别是以此作为文化纽带，最大限度凝聚改革发展合力，让广大师生成为学校一流事业的主要推进者。

一是以忠诚担当要求厚植广大师生的家国情怀。一方面，要坚定广大教师“为党育人、为国育才”的理想信念，鼓励把论文写在祖国的广阔天地间，推动学术研究与国家战略紧密结合。另一方面，要创造更多的实践锻炼机会，支持广大学子深入基层一线和艰苦复杂环境接受锤炼和熏陶，引导他们正确认识个人成长与国家发展间的关系，着力培养信念坚定、本领过硬的时代新人。

二是以守正出新要求激发广大师生的创新动能。一方面，要引导广大教师参与基础性、原创性研究，鼓励开展跨时空、跨领域、跨学科探索，努力围绕学科前沿和战略急需培育更多颠覆性成果。另一方面，要不断拓展优化多元的创新创业教育平台，以“通、专、跨、国际化”的教育夯实广大学子的知识体系与创新能力，鼓励他们更广泛地参与各类创新实践，进一步擦亮浙大人敢为人先、走在前列的品牌。

三是以务实进取要求展现广大师生的奋斗姿态。一方面，要引导广大教师保持奋发有为的精神风貌，全面参与一流大学建设进程，全力助推一流教育教学、一流学科体系、创新生态系统、全球开放发展和治理能力现代化等“五大战略”取得更大突破。另一方面，要支持广大学子开展自我激励与榜样示范，以勤学苦

读、勤勉实干引领“知识、能力、素质、人格”的大提升，努力成长为具有全球竞争力的高水平人才。

四是以开放包容要求营造广大师生的人生格局。一方面，要树立开源、包容、互鉴的价值导向，营造和而不同的学术生态和相互尊重的人文环境，鼓励广大教师将人才培养、科研创新、社会服务的视野拓展到全球，广泛吸纳海内外的优质教育资源。另一方面，要支持广大学子开展跨领域学习和多学科交叉，让学生在四课堂实质性融通中建构宽厚的知识基础，引导更多的学子赴世界一流大学学习深造，在中外文明的交流交融交锋中开阔文化胸襟。

大江流日夜，慷慨歌未央。全面小康即将如期实现，世界一流即将成为现实。身处完成第一个百年奋斗目标的重要时点，让我们更加坚定地以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻落实习总书记对浙江大学系列重要指示精神，接续奋斗、砥砺前行，面向“十四五”高质量地推进“双一流”建设，以更加昂扬的姿态，加快迈向世界一流大学前列，为浙江建成“重要窗口”和国家实现中华民族伟大复兴的中国梦作出新的更大贡献！

凝聚力量 胸怀大局 锐意创新

携手迈向更高质量、更加卓越、更受尊敬、更有梦想的新征程

——浙江大学第八届教职工代表大会、第二十二届工会会员大会第三次会议召开



6月5-6日，浙江大学第八届教职工代表大会、第二十二届工会会员代表大会第三次会议在紫金港校区剧场胜利召开。本次“双代会”是在全校上下高举习近平新时代中国特色社会主义思想伟大旗帜，深入贯彻党的十九大和十九届二中、三中、四中全会精神，全面落实学校第十四次党代会决策部署，决胜“双一流”、谋划“十四五”、统筹推进疫情防控和学校事业发展的关键时期召开的一次重要会议。会议为期一天半。会议听取和审议学校工作报告、财务收支执行情况报告、“双代会”工作报告、教代会提案工作报告，讨论和表决人才专项房和商品房申购的若干意见。500余名教职工代表以高度的责任感和使命感，从讲政治、讲大局的高度出发，紧紧围绕学校“双一流”建设目标，同心同德、群策群力，按照“更高质量、更加卓越、更受尊敬、更有梦想”的战略导向，为学校迈向世界一流大学前列凝聚奋斗力量。

校党委书记任少波致开幕词，校长吴朝晖作学校工作报告。会议由校党委副书记朱世强和副校长严建华分别主持。校领导张宏建、叶民、何莲珍、王立忠、邬小撑、周天华出席大会。

任少波在致辞中指出，2020年注定是不平凡的一年，虽然受疫情影响“双代会”推迟召开，但全体代表谋划和推动学校改革发展的热情不减、信心不变，更加紧密地团结在以习近平同志为核心的党中央周围，迎难而上，锐意进取，努力完成全年目标任务，迈向更高质量、更加卓越、更受尊敬、更有梦想的新征程。他要求广大教职工要胸怀两个大局，坚定不移沿

着习近平总书记指引的方向奋力前行。要始终保持忠诚担当的政治底色，要牢固树立走在前列的窗口意识，要自觉保持决胜一流的奋斗姿态，认真贯彻落实今年全国“两会”提出的“推进一流大学和一流学科建设”要求，团结广大教职工发挥主人翁作用，毫不动摇坚持高质量和内涵式发展道路，书写决胜一流的奋进之笔。全校上下要葆有更大的梦想，为迈向世界一流大学前列凝聚奋斗力量。今年的“双代会”恰逢学校谋划“十四五”，面向未来要更加广泛地凝聚全校教职工的智慧和力量，要凝聚铸魂育人的力量，要凝聚高原筑峰的力量，要凝聚攻坚善治的力量，要凝聚拓展全球的力量。

任少波强调要做好新时期“双代会”工作，加快学校治理体系和治理能力现代化建设。教代会、工会是教职工依法参与学校民主管理和监督的基本形式，



是学校治理体系和治理能力建设的重要内容。要深入一线，切实了解基层教职员工的所思所想所忧所盼。坚持“师生为本”理念，牢固树立“一线规则”，问政于师生、问计于师生、问需于师生，尊重教职员工的主体作用和首创精神，充分发挥教职工参与学校改革发展的创造性积极性。要锐意创新，不断开辟“双代会”工作的新路径。落实暖心爱心工程，扎实推进“服务院系、服务基层、服务师生”活动，加快“最多跑一次”“最多找一人”改革，对内强化资源整合，对外争取更多支持，有针对性地解决一批教职工关心的实事难事，切实提升教职员工的获得感、归属感和幸福感。要强基固本，务实加强“双代会”自身建设。不断健全以“双代会”为基本形式的教职工参与学校民主管理制度，不断深化教代会、工会组织的改革，完善校领导领办提案等制度，引导代表提出高质量提案，增强校院两级“双代会”对全校教职员工的凝聚力和影响力。

吴朝晖在题为《求是创新 开拓奋进 迈向更加卓越的新征程》的报告中，总结“十三五”期间学校的改革发展成效。他指出，学校坚持坚定不移地沿着习近平总书记指引的办学方向，按照“五大体系”“五大布局”“五大战略”部署，扎实推进更加卓越的创

新型大学建设。学校矢志立德树人，一流教育教学的品牌影响力不断扩大；坚持勇攀高峰，创新生态系统的高精尖导向不断彰显；狠抓一号工程，一流学科体系的核心竞争力不断增强；深化合作办学，全球开放发展的战略格局不断拓展；发挥改革优势，现代治理体系的整体效能不断显现；强化党的领导，保障发展稳定的能力水平不断增强。

吴朝晖强调，要以求是创新为精神内核，加快凝聚迈向世界一流大学前列的强大合力。校训既展现了扎根铸魂、启真崇善、开源奋进等中国大学的普遍要求，又体现了忠诚担当、开放包容、守正出新、务实进取等浙江大学的独特追求，凝聚了学校更强大的前进定力和发展动能。要以求是创新激发广大师生生活力，营造优良的师生发展氛围，提升师生参与民主管理质量，切实提升师生的服务体验。要明确“十四五”高质量发展的战略思路，以“更高质量、更加卓越、更受尊敬、更有梦想”的战略导向，以新的办学理念主动服务我国教育强国、科技强国需求，不断构筑更大的改革动能、核心能力和战略优势。

吴朝晖就再启新征程，再造新优势，为“十四五”高质量发展谋好篇布好局提出具体要求。他指出，要打造全球知名的教学品牌，构筑人才培养的新优势，努力成为高等教育改革的“领头雁”；要增强交叉会聚的内生动力，构筑学科生态的新优势，努力成为一流学科体系建设的“领跑者”；要营造团结奋进的事业环境，构筑人才资源的新优势，努力成为天下英才集聚的“新港湾”；要打造协同开放的科技创新体系，构筑创新中心的新优势，努力成为引领社会发展的“动力源”；要弘扬启真崇善的价值追求，构筑文化育人的新优势，努力成为大学精神建构的“排头兵”；要加快资源要素的整合重组，构筑办学体系的新优势，努力成为高校综合改革的“先行地”；要秉承师生为本的服务宗旨，构筑治理能力的新优势，努力成为现代大学治理的“样板区”；要坚持社会主义的办学方向，构建党建工作的新优势，努力成为全面从严治党的“示范校”。全校要进一步凝聚团结的力量、奋进的力量和发展的力量，为学校迈向世界一流大学前列而不懈奋斗。

会上，总会计师石毅铭作学校财务收支执行情况报告，校党委书记、统战部部长、工会主席楼成礼作

教代会、工会工作报告，提案工作委员会主任叶桂方作提案工作报告，表决并通过了《关于西湖区人才专项房和余杭区商品房申购的若干意见》。

大会表彰了八届二次教代会优秀提案和提案办理先进单位。任少波、吴朝晖为获奖代表和单位颁奖。会议期间，各代表团以高度的使命感和责任感，讨论和审议大会各项报告，为学校改革发展建言献策。

大会上，教育学院刘海峰教授、医学院附属第一医院黄河教授、机械工程学院刘振宇教授、人文学院何欢欢教授、计算机科学与技术学院陈刚教授、化学系黄飞鹤教授和农业与生物技术学院赵建明老师，分别作了题为“什么是受人尊敬的大学”、“抗击新冠疫情中的浙大担当与思考”、“以三全育人为抓手，提升工科一流人才培养水平”、“周而不比 和而不同——在‘浙’开放包容的土壤里成长”、“新形势下科研新生态系统构建”、“学术交叉引领创新，国际交流培养学生”、“新时代立德树人铸魂育人的思考”的大会发言。

与会代表通过大会决议。大会号召，全校教职员工要更加紧密地团结在以习近平总书记为核心的党中央周围，在学校党委的领导下，迎难而上、锐意进取、接续奋斗、砥砺前行，更高水平地谋划“十四五”发展，更高质量地推进“双一流”建设，坚决打赢疫情防控阻击战，以更加昂扬的姿态，努力向世界一流大学前列不断迈进，为实现中华民族伟大复兴的中国梦作出新的更大贡献！

朱世强在致闭幕辞时表示，当前和今后一段时期，学校处于决胜“双一流”、谋划“十四五”的关键阶段，



正在加快推进疫情防控常态化条件下改革发展各项工作。教代会和工会一定要切实将本次会议精神贯彻落实到加快建设中国特色世界一流大学的实践中。我们要进一步提高站位，在胸怀大局、高举旗帜中发挥政治功能。充分发挥各级教代会、工会组织优势，强化思想引领，加强政治建设，发挥政治功能，引导广大教职工切实增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”。我们要进一步聚焦一流，在更受尊敬、更有梦想中凝聚奋斗力量。引导广大教职工充分认识学校改革发展的历史方位和阶段特征，为高质量编制“十四五”规划建言献策，为高水平决胜“双一流”贡献力量。我们要进一步深化改革，在全心服务、真心关爱中提升工作水平。把竭诚服务教职工作为工作的出发点和落脚点，增强教职员工的幸福感、获得感、归属感，为学校治理体系和治理能力现代化建设作出新贡献。

(文 / 潘怡蒙 柯溢能 图 / 卢绍庆等)



浙江大学第八届教代会执委会、第二十二届 工会委员会第五次全体委员会议召开



3月19日上午，第八届教代会执委会、第二十二届工会委员会第五次全体委员会议在紫金港校区召开。会议选举了校第八届教代会执委会、第二十二届工会委员会主席，增补了委员、常委。会议还研讨了教代会、工会2020年工作要点。党委副书记朱世强主持会议并讲话。

校党委常委、组织部部长包迪鸿主持民主选举环节。包迪鸿传达了学校党委的决定，党委副书记、之江实验室主任朱世强同志分管教代会、工会工作。包迪鸿代表学校党委充分肯定了校工会紧紧围绕学校中心工作，团结和组织广大教职工投身学校的改革和发展，为推进学校事业又快又好地发展发挥的不可替代的重要作用，也希望教代会、工会工作能够进一步围

绕中心、服务大局，做出新的更大贡献！

新时代、新方位，新挑战，需要工会组织和工会干部有新气象、新作为、新奋斗。朱世强在讲话中强调，学校改革发展新形势下教代会、工会工作要从三个方面下功夫，一是要提高政治站位，在牢牢把握工会工作正确政治方向上下功夫；二是要突出建功立业，团结动员广大教职工在推动学校高质量高水平发展上下功夫；三是要深化改革创新，在推动新时代教代会、工会工作自身建设上下功夫。朱世强指出，未来教代会、工会工作重点要从三个方向问题思考并将其作为创新发展的切入点。一是要认真地研判当前和今后一段时间的形势与特点，把握好工会工作的新机遇，教代会、工会工作要在学校党委提出的更高质量、更加卓越、更受尊敬、更有梦想的总要求中找到工作的切入点和发力点，更好地发挥广大教职员工的能动性、创造性。二是要借助学校改革的大势，在服务“双一流”建设中实现工会工作新的突破。要进一步加强民主管理，落实教代会职权，创建新平台，实施新举措，助力学校治理体系与治理能力现代化。三是要进一步加强工会自身建设，在竭诚服务全校教职员工方面有新建树，要深入实施“暖心爱心工程”，特别要重视关心年轻人的成长成才，切实增强教职工的获得感、幸福感和归属感。

会上，校工会常务副主席楼成礼汇报了教代会、工会2020年工作要点。学校第八届教代会执委会、第二十二届工会委员会委员参加了会议。

(文/许诺晗 图/张鸷)



中国教科文卫体工会主席章国贤一行 慰问浙大教职工



1月17日，中国教科文卫体工会主席章国贤一行来我校慰问困难教职工和劳动模范，送上暖心祝福。

浙江省教育工会主席赵祖地、校党委副书记朱世强、中国教科文卫体工会卫生体育工作部部长刘毅、校工会常务副主席楼成礼陪同慰问。

“两个孩子上几年级了？成绩怎么样？遇到什么难题尽管跟我们说！”在控股集团单亲母亲吴老师的家里，章国贤细致询问其工作生活情况，送上节日祝福和慰问金，并鼓励她保持乐观积极的心态，直面和

战胜困难。

在92岁的全国劳动模范汪樾生院士的家里，章国贤向老先生为国家学科建设和人才培养方面做出的突出贡献表示感谢，向家属详细了解其身体状况，并送上新年祝福和慰问金。

在材料科学与工程学院，章国贤参观了硅材料国家重点实验室，向“全国五一劳动奖章”获得者、浙江省劳动模范杨德仁院士送上新春祝福和慰问金，并与朱世强一起为杨德仁劳模创新工作室揭牌。

朱世强代表浙江大学，向中国教科文卫体工会、省教育工会领导的关心关爱表示感谢。他介绍了近年来浙江大学的发展情况和学校工会工作。指出，浙大的发展离不开像汪院士、杨院士这样，一代又一代专家教授的倾力奉献，他们公而忘私、不图回报的品格值得我们每个人学习。中国教科文卫体工会办公室副主任郎佩剑，浙江省教育工会副主席徐立、办公室主任谢丽萍，校工会副主席程荣霞和学院负责人参与活动。

(文/马宇丹 林文飞 图/张鸷)

(上接第24页)

7月3日，综合各项结果并经第十届“三育人”先进集体、标兵评选工作委员会评定，产生第十届“三育人”先进集体、标兵建议名单。

浙江大学“三育人”标兵评选活动自2002年开始，每两年一届，至今已成功举办了九届。评选工作由学校党委领导，校教代会“三育人”工作工会、团委、学生会、研究生会、博士生会共同组织实施，全校师生员工参与。“三育人”标兵评选活动已经成为特色鲜明、内涵丰富的浙大文化重点工程，成为学校育人工程的重要组成部分，更是我们全面落实立德树人根本任务、不断加强师德师风建设的重要体现。一直以来，

“三育人”标兵评选参与人数多、关注程度高、涵盖范围广，深受浙大师生喜爱。十八年九届评选活动的最大成果是评出了108位浙江大学“三育人”标兵(126人次，18位老师两次获得殊荣)和204位“三育人”先进个人。标兵中有院士、有普通教师、还有为“状元”烧饭的食堂师傅和以宿舍为家的普通楼长，在全校营造了“崇尚标兵，学习标兵，追求奉献，勇于奋进”的良好氛围，弘扬了尊师重教、敬业爱生的价值取向。

本届“三育人”评选活动，院士助阵、亮点频传、高潮迭起，在全校范围里掀起育人热潮！

(文/楼华 图/潘怡蒙 楼琦勇)

浙江大学八届三次教代会提案送达会召开

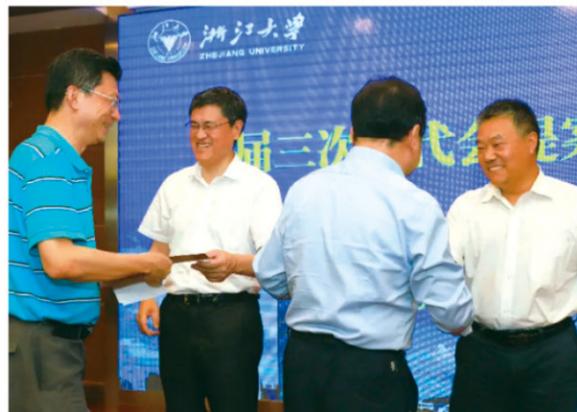


“浙大的发展要依靠每一个师生员工，希望各相关部门和单位切实履行好职责，提高提案办理质量，用自己的真心、诚心、用心、热心换来广大师生员工的暖心、舒心、放心，更好地凝聚起教职工争创一流的智慧和力量。”在7月8日下午举行的八届三次教代会提案送达会上，校党委书记任少波将提案交到提案主办单位负责人手上，并向他们提出了期望与要求。校党委副书记朱世强主持会议，校党委常委、统战部部长、工会主席楼成礼，党办、校办主任、教代会提案委主任叶桂方出席会议。

任少波指出，召开八届三次教代会提案送达会，目的是进一步落实提案办理责任、提升提案办理质量，也是学校践行师生为本理念的优良传统。提案办理工作力度大、措施实、创新多，办理质量稳步提高，事关学校发展和师生切身利益的实际问题得到了切实解决，进一步促进了学校决策的科学化、民主化水平。提案交办仪式的一送一达之间，传递的不仅是代表履职的光荣使命，更是承办单位落实提案的重大责任。任少波结合今年的形势，就如何做好本次提案办理工作提出了明确要求：一是真心对待。提案是反映民意、集中民智的重要载体，要充分认识到提案办理工作的重要性，提案不是“添堵”，恰恰是为了解决日常工作

中的“堵点”“痛点”“难点”“盲点”。各部门、各单位要将教代会的提案办理当作一项重要的政治任务，力争在重点领域和关键环节有所突破，确保取得看得见、摸得着的实际成效；二是诚心办理。提案办理的过程，实际上也是转变作风、优化服务的过程，必须要倡导“诚”“勤”之风。要树立时间观念，限定办理期限，加快办理进度，保证提案办理工作按时、保质完成。

提案委员会要不断完善跟踪督查和成果反馈机制，加强跟踪问效，提高提案办理的“落实率”；三是用心落实。提案办理是一项创造性的工作，要解放思想、全面调研。要“接地气”，紧密结合“服务院系、服务基层、服务师生”活动，真正深入到师生一线倾听意见、开展现场调研，问政于师生、问计于师生、问需于师生，切实做到办理一件提案、解决一类问题、推动一方面工作；四是热心沟通。沟通有助于增进相关部门与提案人之间的相互理解，也是提案办理的重要方式。加强面商沟通，强化与提案人的定期答询和互动，做好答复工作。创新师生参与机制，不断完善征集金点子等做法，拓宽师生民主参与渠道，不断提升师生建言献策的意识和能力。叶桂方通报了八届三次教代会提案审理、办理注意事项和校领导领办提案等情况。八届三次教代会共收到代表以提案形式递交的有效意见、建议129件，经提案委员会严格审理后正式立案68件，转为意见、建议的有57件。立案率为53%。立案的68件提案中，综合类10件，队伍建设13件，人才培养19件，学科科研10件，支撑保障16件。“今年代表持续关注学校各项事业的发展，提案涉及人才培养、队伍建设、学科科研、校园



文化、信息数据共享、后勤服务、智慧治理等学校改革发展各方面。”

本次教代会提案办理工作仍然设立“校领导领办提案”，全体校领导领办教职工关注度高、影响面大的重点提案。根据代表对部门工作的关注度，党委宣传部、人事处、本科生院、研究生院、总务处、信息技术中心被提案委列为重点承办部门。

“今天的送达会，我们以隆重的形式把代表们的智慧和期盼送出了，希望各承办单位和部门积极回应

代表们的期待与厚望，按照学校党委和任书记的要求认真做好提案的办理工作。”朱世强指出，我们要坚持一切以教职工为中心的原则，要以提案办理为契机，切实了解基层教职工的所思所想所忧所盼，快速响应积极支持师生参与民主管理的意愿；要将提案办理作为密切联系群众、改进部门作风、提升管理水平的契机，在全校形成一种高度重视提案办理工作的良好氛围，切实发挥提案工作在加强学校民主管理、推动学校各项事业科学发展中的重要作用；要认真、优质的办好提案，努力增强工作的针对性，确保提案办理的质量和实效，进一步优化民主管理体制，构筑治理能力新优势，为学校成为现代大学治理的“样板区”做努力，为加快建成更加卓越的创新型大学、为实现中华民族伟大复兴的中国梦而做出新的更大贡献。

八届三次教代会提案承办部门(单位)主要负责人，校教代会提案委工作委员会委员、提案人代表、校教代会代表团团长等参加会议。

(文/楼华 图/朱原之)

(上接第27页)王云路(浙江大学求是特聘教授、人文学院教授,浙江省三八红旗手):人要有敬畏之心和忧患意识。所有的经历,都是成长。记住2020,记住优秀的白衣天使!

杨波(科研院院长、教授,国家杰出青年基金获得者、浙江省三八红旗手):在这个特殊的三八节,特别想祝福在一线抗疫的巾帼英雄,祝愿平安归来!一切安好!

王晓萍(海洋学院副院长、教授,浙江省首届“高校优秀教师”、浙江省三八红旗手):“战疫绽芳华,巾帼别样红”,在这个特殊的三八节,祝愿所有奋战抗疫和工作一线的女性朋友健康、平安、幸福!

俞小莉(能源工程学院教授、工会主席,全国优秀科技工作者、浙江省五一巾帼奖章获得者、浙江省“最美教师”荣誉称号获得者):2020年3月8日,女同胞们虽然失去了往年结伴出游的机会,但是收获了不一般的关注:

奋战武汉一线的白衣使者巾帼不让须眉,潜居家里的男性们深刻认识到了茶米油盐的珍贵……这些都为未来的三八节增彩添福!

王勤(校工会女工委主任、教授,中国教科文卫系统先进女职工工作者):注定不平凡的2020年,疫情席卷中华大地,经历最初的震惊和焦虑,感受众志成城的坚定和力量。抗疫一线巾帼英雄的勇敢与奉献,无数平凡女性的坚守与付出,彰显新时代女性的大爱与担当。太阳照旧升起,春天已经来临,在这个特殊的三八节,致敬我们的巾帼英雄,祝福所有的女同胞节日快乐,阖家幸福!

让我们致敬这些巾帼英雄,愿她们平安归来!她们是白衣天使,更是抗疫一线的战士;她们用柔肩担使命,巾帼不让须眉,诠释着医者的大爱与担当!最后,浙江大学工会祝全体女教职工节日快乐!

立德树人 德育为先

浙江大学第十届“三育人”先进集体、 标兵评选活动圆满完成



为了深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和习近平总书记对浙大教师的回信精神，全面落实学校第十四次党代会决策部署，发掘师德典型、讲好师德故事，推进内涵发展，提高教育质量，充分调动广大教职工教书育人、管理育人、服务育人的积极性，更好担起学生健康成长指导者和引路人的责任，落实新时代人才培养目标。根据学校有关规定，经校教代会“三育人”工作委员会研究，决定开展浙江大学第十届“三育人”先进集体、标兵评选活动。

4月20日，浙江大学第十届“三育人”先进集体、标兵评选动员大会在紫金港校区召开，

校教代会“三育人”工作委员会成员，相关职能部门负责人及院级党组织分管工会工作负责人，院(系)工会、团委、学生会、研究生会、博士生会负责人共220余人参加了浙大钉钉网络视频会议。会议对本届“三育人”评选活动进行了广泛动员、并布置了评选具体

事项和要求。在各院级党组织、工会、团委、学生会、研究生会、博士生会精心组织、大力支持和积极参与下，经过民主推荐共推荐13个先进集体初步候选单位、62名“三育人”标兵初步候选人。

6月15日，校第十届“三育人”先进集体、标兵评选工作委员会召开评选工作会议，综合投票结果，讨论投票产生出第十届“三育人”先进集体候选单位6个、标兵候选人30名参加全校评选。

6月16日开始，通过工会直播间“会”客厅栏目连续在浙大钉、浙江大学官方门户直播网站(抖音、哔哩哔哩、微博等)推出6场三育人访谈节目，30位候选标兵和6家候选单位代表做客直播间。能源领域的领军人物，85岁的岑可法院士所带领的团队可以说“战绩”卓越，曾获得过无数国家级的奖项，比起这些，一个校级的“三育人”奖，显得“微不足道”。但岑院士却亲自来到三育人宣传直播间，通过自身的成长故事告诉青年学子：要爱祖国、爱人民、爱浙大、爱学科！杨华勇院士也亲临直播间讲述育人故事和理念，任其龙院士通过现场视频连线为评选活动助力，他们相信，每一颗宝石都会闪光，每一朵花儿都会绽放，他们愿做青年学子心中的灯塔，指引他们前行。每期收看人数达10万+，点赞累计30余万次，充分说明浙大师生员工对育人工作的高度重视和对评选活动的支持。12天内共有40094名师生员工参与投票，投票数比前一届高出近10000余票，参与度创历史新高；此次投票宣传影响力大，师生参与度高，参与范围广，起到了树育人标兵，展求是师风的效果。

(下转第21页)

一、浙江大学第十届“三育人”先进集体

(排名不分先后)

求是学院紫云碧峰学园	机械工程学院	医学院附属第一医院重症医学科
------------	--------	----------------

二、浙江大学第十届教书育人标兵

(按姓氏笔画排序)

姓名	单位	姓名	单位
阳永荣	化学工程与生物工程学院	胡福良	动物科学学院
张 钢	管理学院	唐睿康	化学系
郑春燕	光华法学院	陈积明	控制科学与工程学院
项美香	医学院附属第二医院	黄 河	医学院附属第一医院
胡海岚	医学院	傅荣校	公共管理学院

三、浙江大学第十届管理、服务育人标兵

(按姓氏笔画排序)

姓名	单位	姓名	单位
王芳官	机械工程学院	陈有发	后勤集团
刘利民	医学院附属邵逸夫医院	詹晓玲	校医院
吴红瑛	校机关		

四、浙江大学第十届教书育人先进个人

(按姓氏笔画排序)

姓名	单位	姓名	单位
韦 路	传媒与国际文化学院	范晓辉	药学院
方红生	经济学院	金 滔	能源工程学院
邓 华	建筑工程学院	郑晓冬	生物系统工程与食品科学学院
史 舟	环境与资源学院	郑臻荣	光电科学与工程学院
刘召峰	马克思主义学院	徐 政	电气工程学院
许祝安	物理学系	徐志伟	海洋学院

李寒莹	高分子科学与工程学系	黄 炜	数学科学学院
吴叶海	公共体育与艺术部	董恒进	医学院
何 洁	心理与行为科学系	蒋景阳	外国语言文化与国际交流学院
宋广华	航空航天学院	韩高荣	材料科学与工程学院
张 丹	医学院附属妇产科医院	傅君芬	医学院附属儿童医院
陈学新	农业与生物技术学院	鲁林荣	国际联合学院

五、浙江大学第十届管理服务育人先进个人

(按姓氏笔画排序)

姓名	单 位	姓名	单 位
王慧明	医学院附属口腔医院	张银珠	校机关
方幼君	地球科学学院	陈立明	求是学院
许佳颖	出版社	周慧军	艺术与考古学院
孙 棋	生命科学学院	胡永刚	控股集团
杨 扬	生物医学工程与仪器科学学院	胡慧峰	建筑设计研究院
杨 捷	工业技术转化研究院	钟蓉戎	信息与电子工程学院
吴正辉	农业试验站	施晨辉	教育学院
吴永萍	计算机科学与技术学院和软件学院	翁沈军	先进技术研究院
吴锋滨	校机关	傅 强	继续教育学院
沈 莺	控股集团	楼 艳	人文学院
沈利华	图书馆	戴慧芬	医学院附属第四医院
张光新	校机关		



致敬巾帼英雄

纪念第110个三八国际妇女节

2020年的春节，因为一场没有硝烟的战役变得沉重而危急。国有召，召必应，一队队最美逆行者义无反顾的请战出征，这其中有很多的女性身影！她们是母亲、是妻子、是女儿，也是一线医生护士、科技人员、社区工作者……在浙江大学也有许多女性投身抗疫一线，在各附属医院派出驰援湖北的524名医务工作者中，女性医务工作者占比60%以上。73岁高龄的李兰娟院士再战前线，几经绕道奔赴前线的综合监护室主任，连轴转已经不知道每天星期几的感染科主任，出生于1997年主动报名上前线的“最小的娃”，武汉方舱医院给患者送去温暖之声的重症医学科女医生……在浙江大学，还有许多女性奋斗在教学、科研、管理、服务等不同岗位。无论是抗疫一线的巾帼英雄，还是活跃在“‘学’在浙大”“‘研’在浙大”云空间的女教师，奋战在联防联控重点岗位的女职工，都在用自己的实际行动展现浙大人的精神风貌，书写着当代中国女性的荣光！在这个属于女性的特殊节日，我们致敬巾帼英雄，纪念为争取妇女平等权利奋斗的先驱，将最真诚的祝福献给广大的女教职工！

在第110个三八国际劳动妇女节来临之际，让我们聆听浙大部分巾帼先进、女教师代表的心声与祝福。

何莲珍（浙江大学副校长、教授，国家级教学名师，全国三八红旗手）：奋战在抗疫一线、活跃于“‘学’在浙大”“‘研’在浙大”云空间的姐妹们，你们都在用自己的实际行动书写着当代中国女性的荣光。衷心祝愿姐妹们节日快乐！期待春暖花开的日子，我们相聚美丽的西子湖畔、启真湖畔！



金静芬（医学院附属第二医院护理部主任、主任护师，全国先进工作者，全国三八红旗集体负责人）：在第110个“三八”国际劳动妇女节来临之际，我想对广大女同胞们说一句：节日快乐！由于新冠疫情的影响，这注定是一个不平凡的三八节。许许多多的女性同胞奋战在疫情一线，特别是我们的白衣天使，在这次新冠疫情阻击战中用自己的行动，展现了“巾帼不让须眉”的风采，诠释了医务工作者的责任和担当，我要在这里真诚地道一声：你们辛苦了！

熊蓉（控制科学与工程学院教授、智能系统与控制研究所机器人实验室主任，全国五一巾帼奖章获得者、浙江省三八红旗手）：三八节来临，特别要向战斗在抗疫一线的女性医护工作者致以最崇高的敬意！你们冒着被感染的危险，放弃与家人孩子的相伴，更有那看不见的身体和精神上的重负……在这样的奉献、牺牲面前，任何语言都是苍白的，唯愿疫情早日过去。衷心感谢疫情期间战斗在各条战线的女性工作者的辛苦付出！祝女同胞们节日快乐、平安健康！（下转第23页）

浙江大学举行 2020 年青年教师教学竞赛动员会暨 2019 年青年教师教学竞赛表彰会



周天华副校长

为加快建设高水平本科教育，进一步引导教师热爱教学、倾心教学、研究教学，2020年6月3日下午，“浙江大学2020年青年教师教学竞赛动员会暨2019年青年教师教学竞赛表彰会”在求是大讲堂顺利召开。周天华副校长出席会议并讲话。会议由本科生院院长张光新主持。本科生院、校工会、各学院（系）本科教学工作的分管领导，本科教学学科、研究生教学学科的负责人，2019年浙江大学青年教师教学竞赛获奖教师，浙江省第十一届高校青年教师教学竞赛获奖教师，各学院（系）青年教师代表等100余人参加现场会议。同时，来自各学院（系）的200多位教师通过“浙大钉”平台观看视频直播。

根据会议议程，本科生院教学研究处处长李恒威做了“浙江大学青年教师教学竞赛工作情况汇报”，介绍了青年教师教学竞赛的宗旨和功能、学校青年教师教学竞赛开展情况和2019年青年教师教学竞赛组织工作的情况。校工会主席楼成礼做了“讲台展风采，

竞赛育英才”报告，介绍了近年来浙江大学参加全国、浙江省高校青年教师教学竞赛的情况。

接着，本科生院院长张光新宣读2019年浙江大学青年教师教学竞赛获奖名单，副校长周天华及相关部门主要负责人为获奖教师颁奖。

卢玲丽

在经验分享环节，浙江省第十一届高校青年教师教学竞赛理科组特等奖获得者卢玲丽在“青教赛的一点思考——目标、内容与包装”中分享自己参加教学竞赛的深切体会，她认为教师在进行教学设计时要有明确的目标、靠谱的内容和精致的包装，特别是要把握“目标至上，内容为王”的原则，进一步强化教学内容的整体性、科学性、前沿性、逻辑性和针对性。

李爽

2019年浙江大学青年教师教学竞赛特等奖获得者李爽在“青年教师教学竞赛参赛反思分享”中回顾了自己三次参加青年教师教学竞赛的心路历程，并从教育设计、反思经验、理论应用和角色启示等维度分享自己在青年教师教学竞赛中的收获与提升。

苏程

2019年浙江大学青年教师教学竞赛一等奖获得者苏程在“青教赛收获与体会”主题分享中指出，青年教师教学竞赛能够引导教师体验不同的教学内容、不同的教学形式和不同的教学实践，教师在参赛过程中不仅完成了对课程的系统总结与梳理，更能快速提升教学技能，最终通过精彩的内容和精致的编排完成一场精心的演绎，并将之应用到日常教学中。

刘婷

2019年浙江大学青年教师教学竞赛二等奖获得者刘婷在“基础医学课程的初步教学思考”主题分享中从大学生对于专业知识的获得途径出发，探讨了“在教学中，教师能为学生做什么？”等问题，指出青年教师教学竞赛为教师打破“孤岛”状态提供了一个极为难得的平台和机会，使教师能有所得、有所获、有所思、有所破。

陈远流

2020年浙江大学青年教师教学竞赛参赛教师代表陈远流在发言中表示，作为一个在教学生涯上刚刚起步的青年教师，如何处理教学与科研的关系是他教师职业生涯中面临的第一个难题。陈远流认为，虽然短期来看教学与科研可能很难平衡，但会促使教师集中精力思考最关键、最重要的问题，因此从长远看，“科教协同”理念值得坚持，教学与科研会互相促进。

陈丁江

作为学院（系）的代表，环境与资源学院副院长陈丁江在“以赛促教，多措并举——探索青年教师教学能力提升途径”主题报告中分享了环境与资源学院在提升本学院青年教师教学能力方面所做的工作和努力。陈丁江指出，通过“抓好引人教学试讲关”、“严

格上课资格审核关”、“重视教学督导考核关”、“做好基层组织培养关”、“加强日常交流培训关”、“狠抓学院比赛选拔关”、“强化重点辅导打磨关”和“用好专业自查评估关”八个维度努力，希望最终能够形成“教学工作有地位，教学人才有地位”的局面，让本科教育迎来又一个春天。

周天华副校长在会议的总结讲话中表示，青年教师教学竞赛是青年教师“比武场”，是推动青年教师成长进步的有益途径。他指出，青年教师要牢牢坚持以立德树人为根本任务，让教学既有方向又丰富多彩；要有效促进教学技能互助提升，突破教学惯性，创新教学模式；要积极推进教育教学方式变革，努力掌握现代教学技能和方法。校院层面要持续加强各方支持服务力度，探索完善教师教学竞赛培训体系。



(文 / 浙江大学本科生院教研处 刘佳凯 图 / 朱原之 刘佳凯)



本科生院院长 张光新

本科生院教学研究处处长 李恒威

校工会主席 楼成礼

坚定理想信念 强化使命担当

——浙江大学第100期“育人强师”教代会、工会工作专题培训班顺利举行



浙江大学第100期“育人强师”教代会、工会工作专题培训班 2020.7.18

“第100期‘育人强师’培训班100分圆满结束，我们朝夕相处，一起晨读，一起听课，一起研讨，一起考察、一起唱歌、一起运动……我们不仅是同一战壕里的战友，也成了同窗，朋友，带着满满的正能量和感动一起再出发！”

7月15日-18日，浙江大学党委组织部、党校、校工会联合组织的浙江大学第100期“育人强师”教代会、工会工作专题培训班在舟山校区顺利举行。院级工会副主席、教职工协会负责人及骨干共60余位教师干部参加了本次培训，接受理想信念教育、爱校荣校教育和工运理论学习。

党的群团工作会议和中国工会十七大等都提出对工会干部的能力提升提出了明确要求，强调要打造一支政治意识、责任意识、创新意识、服务意识强的专兼职工会干部队伍。学校工会一直高度重视工会干部队伍建设，从2016年开始，分别组织了第31期、第44期、第67期、第80期“育人强师”教代会、工会专题培训班赴延安、井冈山、遵义等地学习。

在开班仪式上，继续教育学院学务管理与服务部主任朱再法对培训班学员的到来表示欢迎，并全面地介绍了培训班的相关情况。校工会副主席程荣霞对继续教育学院和海洋学院精心周到的安排表示感谢，她希望全体学员能珍惜学习机会，静心思考、充分交流，

将学习所得真正应用到日后开展的工作中去。

这次培训班课程内容丰富，教学方式多样，既有课堂学习，也有现场教学，既有理论知识的讲解，又有工作研讨、实践经验的分享，学员们学习热情高涨，劲头十足，体会深刻，真正做到了学有所思、学有所悟、学有所获。

海洋学院创院院长陈鹰教授风趣幽默，他以历史为经、地理为纬，从一张世界地图出发以一个个人类

探索海洋的故事为线索带领学员们全方位了解海洋，他让学员们了解到海洋不仅仅是单纯意义上的资源，也是强国的必由之路，在海洋强国路上更是有着浙大人只问是非，不计利害的使命责任担当。浙江省国防教育讲师团军事理论研究室何德明主任，博学睿智，激情澎湃，他用独特的视角和军人的敏锐，深刻剖析了在多极化的世界格局下，中国周边局势及外交战略，以及大国崛起的路径和动力。浙江省合唱联盟副主任、省声乐研究院副院长、校人文学院艺术系张重辉副教授，以全新多元的方式与艺术展开对话，开启了一场音乐的盛宴，从莫扎特、贝多芬，到阿炳，从《昭君出塞》到《红楼梦》、《天边》，音乐与灵魂的碰撞，优美的音乐令人陶醉，学员们的艺术鉴赏能力也得到



了提升。浙江省立法研究院院长助理、校光华法学院陆青副教授具体阐释了《民法典》，《民法典》的编纂是坚持和完善中国特色社会主义制度的现实需要，是推进全面依法治国、推进国家治理体系和治理能力现代化的重大举措，是增进人民根本利益的根本要求。校党委常委、统战部长、工会主席楼成礼系统理论地讲授了新时代背景下的工运理论，高校工会工作的实践和思考，在做好院级教代会、工会工作方面给出了指导性意见。

在中国（浙江）自由贸易试验区的现场教学，学员们看到了以习近平总书记为核心的党中央对浙江发展的高度重视，也看到了浙大人以及舟山人民为建设世界的“海洋窗口”所付出的巨大努力和取得的巨大成绩，学员们深受鼓舞，倍感自豪。

“舟山之行虽然短暂，但通过几天的学习，带给我们的不仅有激情、震撼，还有对国家未来的思考，对中华民族伟大复兴的自信以及对工会工作的责任与担当。”“收获的不仅有知识，还有暖暖的友情。”学员们纷纷表示收获满满、感触良多，彼此之间不仅结下了深厚的友谊，同时也补充了精神之“钙”，坚定了理想信念，强化了使命担当。

楼成礼、程荣霞和继续教育学院副院长、工会主席王正栋出席结业仪式，朱再法主持。程荣霞对学习培训作全面总结，浙大儿院工会常务副主席彭永红、经济学院工会副主席宗晔、动科学院工会副主席郑长青、摄影学会副会长沈斌作为学员代表发言。

希望全体学员将学到的精神带回到今后的工作岗



位上，从学校发展的大局和教职工关心的重点、难点问题着手，进一步解放思想，大胆实践，切实改进工作作风，努力创造顺应时代发展潮流，适应不同层次和不同群体教职工需要的工作思路、工作机制、活动载体和服务手段，努力把教代会、工会工作提高到一个新的水平，为世界一流大学建设作出更大贡献。

(文/许诺晗 张鸢 图/汪晓勇等)

(上接第47页)去“开疆辟土”，徐阿姨几天没看到吴晓虹，一直担心她是不是被自己传染，每天关心询问吴晓虹的情况。

吴晓虹说，此次出征武汉，我没有想过自己是不是真的伟大，或勇敢，或有担当，或其他什么。我只

是在想，我能干点什么？也许，我们大家都这样，就真的会改变，会好起来！武汉加油，中国加油！

来源：浙江大学医学院附属邵逸夫医院微信公众号《不负重托！浙大邵逸夫医院吴晓虹获国家三部委表彰》

杨德仁劳模创新工作室 (揭牌)



1月17日上午，杨德仁劳模创新工作室在我校玉泉校区揭牌。中国教科文卫体工会主席章国贤、浙江省教育工会主席赵祖地、校党委副书记朱世强、中国教科文卫体工会卫生体育工作部部长刘毅、校工会常务副主席楼成礼等出席仪式。

仪式上，章国贤和朱世强为杨德仁劳模创新工作室揭牌。

章国贤对杨德仁劳模创新工作室正式授牌表示祝贺，对杨院士在半导体硅材料领域的科研成就表示高度肯定，希望他能继续发扬“爱岗敬业、争创一流、艰苦奋斗、勇于创新、淡泊名利、甘于奉献”的劳模精神，珍惜荣誉、奋力拼搏、在自己的研究领域取得更大成就。

赵祖地指出，杨德仁劳模创新工作室是我省高校教育系统第一批设立的劳模创新工作室。创建劳模创

新工作室是劳模精神进校园的重要举措，希望依托劳模先进人物，打造创新工作平台和团队，组织引导教职工开展教书育人和科研创新活动，不断提升广大教师的教育和科研能力，为促进我省经济社会和教育事业科学和谐发展贡献力量。

朱世强对中国教科文卫体工会、省教育工会表示感谢，对杨德仁院士收获劳模创新工作室表示祝贺，他说，今后要再接再厉，按上级工会的要求把工作室建设好。杨德仁院士表示，他将努力奋斗、不负众望，进一步发挥劳模创新工作室的示范引领作用，再创佳绩。

杨德仁院士是“全国五一劳动奖章”获得者、浙江省劳动模范，是浙江大学硅材料国家重点实验室主任，浙江省特级专家、教育部长江学者奖励计划特聘教授，国家杰出青年基金获得者，973项目首席科学家；兼任国家重大科技专项（02）专家组成员，中国光伏专业委员会副主任；获中国青年科技奖、全国优秀科技工作者、国家自然科学基金二等奖等荣誉。2017年当选为中国科学院院士。

杨德仁院士长期从事半导体硅材料的教学和科研。教学成绩突出，深受学生欢迎，获得省教学成果一等奖。先后指导了博士后、博士生和硕士生60多名，学生获得国家优秀青年基金3人、国家“青年千人”3人、“全国百篇优秀博士论文提名奖”3人，PVSEC等国际会议最佳论文奖2人。科研工作出类拔萃、成就斐然。发表SCI论文650多篇，被SCI论文他引8500多次；获得国家发明专利120多项。对我国半导体硅材料的人才培养、学科建设、科技进步和产业发展起到了重要的推动作用。

在前不久举行的国家科学技术奖励大会上，杨德仁院士为第一完成人的“微量掺杂直拉硅单晶技术及其应用”项目荣获国家技术发明奖二等奖。

中国教科文卫体工会办公室副主任郎佩剑，省教育工会副主席徐立、办公室主任谢丽萍，校工会副主席程荣霞等参加仪式。

“以感恩之名 致敬母亲”

——校工会直播间首秀开播

谁言寸草心，报得三春晖。5月9日，在2020年母亲节即将到来之际，浙江大学工会积极响应习近平总书记提出的“重要窗口”要求，发挥新型媒体融合传播优势，将工会工作推上云端，以“以感恩之名 致敬母亲”为主题，首次进行工会直播间直播，以人物访谈的形式献礼母亲节。

工会直播间是面向教职工开展互联网+线上活动的新平台，通过打造“会”客厅和“慧”生活两大直播栏目，发挥新型媒体融合传播和交流互动的优势，将传统工作同互联网信息技术高度融合，推进网上宣传内容方式的创新，更好地凝聚共识，构建网上网下同心圆。

本次直播邀请到了浙江大学物理学系党委书记颜鹏、医学院附属第二医院党委副书记兼纪委书记项美香、心理与行为科学系委员会副书记何洁，就女性自我价值实现、女性领导力塑造、“焦虑妈妈”如何缓解等话题展开主题访谈。

直播过程中，三位老师来自不同职业领域，但都以“母亲”这一共同的身份，结合自身经历和思考，给直播间的观众们讲述了“母亲”的价值，以及自己是如何平衡工作与生活的，直播间互动热烈，好评不断。

作为全国工会系统先进集体的浙江大学工会，此



次推出浙江大学工会会客厅，旨在面向教职工为开展互联网+线上活动打造新平台，更好地凝聚共识，构建网上网下教职工之家。

(文/杨金楼 图/杨金)

(上接第36页)会上，楼成礼总结了近期校工会主要工作，具体部署了下一阶段重点工作，强调要精心做好第十届“三育人”标兵和先进集体评选活动、组织开展“进一步发挥工会系统作用，服务‘双一流’建设”专题调研、完成学校“十四五”规划（治理体系建设专项规划）编制工作、召开提案送达会、努力做好教职工子女入园入学协调工作、制定增强教职工身心健康计划、筹备“双代会”暑期工作会议等工作。

会上，程荣霞、林俐分别就教职工子女入园入学、疗休养等相关工作进行了布置。



提案1+1 提升提案工作高质量发展

“为什么要提提案？提案，怎么提？怎样才能成为优秀提案？提案是怎么办理的？……”

习近平总书记曾说过，大家的事大家一起商量着办。5月20日，浙江大学工会直播间“会”客厅特别推出一期以“提案1+1，提升提案工作高质量发展”为主题的直播访谈节目，特别邀请了提案委主任、党办校办主任叶桂方、往届优秀提案人浙江大学公管学院教授傅荣校、建工学院教授龚顺风、优秀提案办理单位本科生院院长张光新、总务处长吴红瑛和大家一起聊一聊关于提案的意义、重要性、高质量提案是如何产生以及提案是如何办理等的话题。

提案工作是教代会的一项标志性工作，是教职工参与学校民主管理、民主监督的重要形式，是学校工作决策民主化、科学化、加快治理体系和治理能力现代化建设的重要渠道，也是教代会代表履行职责、行使民主权利的一项重要内容。做好提案工作，有利于凝聚智慧和力量，发挥整体功能，共同为促进学校高质量发展服务。

叶桂方：浙江大学高度重视提案工作，学校每年在“双代会”后举行隆重的提案送达会，主要领导出席并对办理部门提要求，全体校领导分别领办涉及学校改革发展和教职工关注度高的提案。学校的提案工作已形成自己的特色和品牌，提案从提出、审理、立案到办理，以及最后的回复、办理、反馈，都是有自身的流程和程序的要求，每年提案的办理率是100%。

傅荣校：要提出高质量的提案，首先要选好题，要围绕学校的中心工作和教职工关注度高的议题；其次，要善于发现问题，关注学校工作和教职工生活中存在的问题最后，要做深入的调研，提出有针对性的意见和建议。

龚顺风：建工学院过去十年有11件优秀提案，主要得益于四方面，一是学院高度重视；二是工会组织起到良好的桥梁作用，三是对提案工作早部署早谋划；四是教职工参与学校民主管理的积极性高。

张光新：学校每年在人才培养方面80%的提案是关于本科教育教学的，反映学校上下对本科教育重视。我们本着服务师生，提升教育教学水平的理念，按照“件件有回应，事事有着落”的原则对待每一件提案。通过提案办理，与院系师生加强了沟通，也取得许多成效。

吴红瑛：总务处几乎每年都是重点承办部门，反映师生对美好生活的向往在不断提高。总务处努力按照任少波书记“认识有高度，调研有深度，办理有温度，落实有力度”的要求办理提案。班子对办理工作形成共识：一是高度重视，二是形成任务清单，三是明确办理要求，四是督查落实情况。

我们一定要站在全局的高度，进一步深化对提案工作重要性的认识，把提案工作摆在更加突出的位置，不断推进治理体系和治理能力现代化，让提案工作1+1>2，努力推动提案工作迈上新台阶。

(文 / 潘怡蒙)

这个“六一节” 我要和你一起过



“叶伯伯，这是我自己做的花环，送给您！”“阿姨，你们是专门来看我们的吗？”“叔叔，我妈妈是浙江大学的老师！”

6月1日，六一国际儿童节，属于孩子们的节日。浙江大学党委副书记叶民一行走访浙江大学附属小学、浙大幼儿园、浙江大学附属初级中学、浙江大学附属实验学校、浙江大学附属第二小学和浙江大学紫金港幼儿园，向辛勤工作的老师们送去慰问，向孩子们致以节日祝福。党委办公室、校长办公室副主任曹磊、党委组织部副部长胡昱东、人才工作办公室副主任陆飞华、校工会副主席程荣霞等陪同慰问。

浙大幼儿园玉泉分园、实验园和紫金港幼儿园处处充满着节日的气氛。“伯伯好……”叶民副书记一行刚刚走进浙大幼儿园玉泉分园和实验园，孩子们就开心地拥过来送上亲手做的花环。在后勤集团党委书

记万春根、总经理林旭昌、幼教中心主任周熔以及各园区负责人等陪同下，叶民副书记一行观看了儿童画展《快乐的节日，不一样的体验》，并与孩子们亲切交流，感受小朋友的创新、纯真和快乐。在紫金港幼儿园，邬晓艳园长向大家介绍了教职工子女入托情况和幼儿园未来发展的规划，带领大家参观了孩子们的学习园地和种植园地，欣赏了孩子们的作品。

在浙江大学附属小学和浙江大学附属第二小学，叶民副书记一行认真听取了江萍总校长和孟旭东校长对两所学校的情况介绍，参观了学生的画展，并观看了学校发展历程纪录片和学生抗“疫”合唱作品视频。

在浙江大学附属初级中学和浙江大学附属实验学校，赵卫群校长、潘志平校长分别介绍了各自学校的办学理念、办学历史、学校的发展等情况，并带领大家参观了清风长廊学生作品和学生活动视频。

在听取各位校长的介绍后，叶民副书记对各附属学校所取得的办学成绩表示祝贺，对浙江大学教职工子女的关爱和对浙江大学的支持表示感谢。

此外，校工会主席楼成礼、副主席程荣霞以及相关科室负责人等还分别走访了杭州保俶塔实验学校、保俶塔实验学校申花路校区、申花路幼儿园、紫金港中学、政苑小学、文三街小学、学军小学紫金港校区、华家池子弟小学等学校，代表学校送上了温馨节日慰问，表达了深深感谢之情。



凝心聚力 开拓奋进 追求卓越

——校工会召开院级工会主席会议



6月23日上午，校工会在紫金港校区召开院级工会主席会议，会议学习传达了2020年学校“双代会”精神，回顾总结了近期校工会主要工作，部署了下一阶段重点工作。校党委常委、工会主席楼成礼主持会议并讲话，副主席程荣霞、林俐参加会议并部署有关工作。各院级工会主席60余人参加会议。

楼成礼传达了校党委书记任少波、校长吴朝晖、校党委副书记朱世强在2020年学校“双代会”上的讲话精神。任少波书记强调要胸怀两个大局，坚定不移沿着习近平总书记指引的方向奋力前行，始终保持忠诚担当的政治底色，牢固树立走在前列的窗口意识，自觉保持决胜一流的奋斗姿态；要葆有更大的梦想，为迈向世界一流大学前列凝聚奋斗力量，凝聚铸魂育人的力量，凝聚高原筑峰的力量，凝聚攻坚善治的力量，凝聚拓展全球的力量；要做好新时期“双代会”工作，加快学校治理体系和治理能力现代化建设，深入一线，切实了解基层教职员工的所思所想所忧所盼，锐意创新，不断开辟“双代会”工作的新路径，强基固本，务实加强“双代会”自身建设。吴朝晖校长在工作报告中全面总结了“十三五”期间学校的改革发展成就，深入阐述了求是创新校训的当代体现，分析了学校“十四五”期间改革发展的新背景、新方位和新思路。吴朝晖强调要营造优良的师生发展氛围，围

绕教职工发展需求，畅通职业发展通道；要提升师生参与民主管理质量，丰富师生参与学校现代治理的形式与渠道，支持师生通过“双代会”等方式参与民主管理，探索师生民主管理意愿快速响应机制，进一步关注师生参与管理的质量；要切实提升师生的服务体验，持续开展“暖心爱心工程”，努力为师生提供更加精细化服务；要进一步优化民主管理体制，更好发挥“双代会”作用，支持师生积极参与民主管理，秉承师生为本的服务宗旨，构筑治理能力的新优势，努力成为现代大学治理的“样板区”。朱世强指出教代会、工会工作要进一步提高站位，在胸怀大局、高举旗帜中发挥政治功能；要进一步聚焦一流，在追求卓越、实现跨越中凝聚奋斗力量；要进一步开拓进取，在全心服务、真心关爱中提升工作水平。

楼成礼强调，校院两级工会干部要全面贯彻落实“双代会”会议精神，勇于担当、真抓实干，聚焦增强政治性、先进性、群众性。他指出下一阶段教代会、工会工作必须紧紧围绕学校中心工作，以密切党同教职员工的联系为核心，以竭诚服务教职工为导向，以调动教职工建功立业的积极性为关键，以创建富有时代特征、工会特色的品牌为抓手，助力推进学校治理体系和治理能力现代化，进一步团结全校教职工在更高质量、更加卓越、更受尊敬、更有梦想上发力，高质量高水平推进新时代教代会、工会工作走向深处。他强调教代会、工会工作要提高政治站位，在牢牢把握工会工作正确政治方向上走在前列；深化民主管理，在推动学校治理体系和治理能力现代化上走在前列；突出建功立业，在团结动员广大教职工推动学校“双一流”建设上走在前列；聚焦群众需求，在竭诚服务广大教职工上走在前列；锐意改革创新，在新时代群团改革工作上走在前列。（下转第33页）

卷首语

庚子年春伊始，一场疫情突如其来，党中央高度重视，迅速作出部署，浙江大学深入学习贯彻习近平总书记关于统筹推进新冠肺炎疫情防控和经济社会发展工作的一系列重要讲话精神，贯彻落实党中央、国务院决策部署和教育部、省委省政府工作要求，有序推进学校各项工作正常，坚决支持全省全国疫情防控工作做出积极努力。

尤其是各附属医院积极开展高水平医疗救治，为遏制疫情扩散蔓延和救治患者作出了重要贡献。526名浙大人驰援抗疫第一线，在疫情面前尽显公忠坚毅、能担大任的浙大担当！世上没有从天而降的英雄，只有挺身而出的凡人。每个在疫情期间努力奉献的人，都是值得我们铭记的英雄！

“疫战”时刻看浙大担当

在湖北，从天南地北赶来支援的医务工作者中，有526名来自浙江大学附属各医院，他们同时间赛跑，与病毒较量，“我们支援武汉的目标，就是要把重症患者的病死率降下来”。这中间，有不到24小时，连人带设备，“从零开始”帮当地建好一个重症病区的浙江大学医学院附属邵逸夫医院团队；有通过一首《我把最小的“娃”送上了战场》而为人所知的小护士，1997年出生的她在浙江大学医学院附属第二医院工作刚一年，再三要求去一线；有在黄陂方舱医院“温暖播报”的浙江大学医学院附属第四医院女医生，“请大家放心，也请大家相信我们”。

在浙江，发挥高校高水平附属医院的临床优势，统筹各专科的诊疗骨干力量，浙江大学承担起省级定点医院的任务，指导省内各医院开展疫情防治；同时，发挥研究型大学的创新优势和学术专长，浙江大学迅速集结多学科研究团队，发起应急科研攻关专项，努力当好疫情防控的智库和“最强大脑”，为党委政府的精准研判、“精密智控”提供科研依据和支撑。

“把重症患者的病死率降下来”

全副“武装”，走过缓冲区、半污染区，进入湖北省人民医院重症监护病房（ICU）。早上9点，结束1个小时的远程会诊后，浙江大学医学院附属第一医



院副院长陈作兵教授又开始了新一天的查房。从2月1日带领第一批浙江省赴武汉重症肺炎救治国家队12名成员到武汉以来，陈作兵他们每天的工作日程，重心都是围绕着重症、危重症病人的救治。

新冠肺炎疫情发生以来，浙江大学贯彻落实习近平总书记重要指示精神，尽锐出战，投身医疗救治主



战场和疫情防控各条战线。

如何从病魔手中抢回越来越多的生命？

浙江大学多位专家，每天通过远程会诊，为浙江全省危重症、重症患者治疗答疑。浙大一院感染病科主任盛吉芳最多一天共为 28 个病人提供远程会诊，她说：“这有利于减轻当地的医疗负担，让患者得到与浙大一院同质的治疗。”

几经迭代的新冠肺炎“浙版方案”，目前已在浙江、贵州、江西等地医院取得较好治疗效果。“早治疗、用对药、控制炎症风暴，是这个方案中的三个关键。”浙大一院党委书记梁廷波介绍说。

元宵节那天，在浙大一院，一位新冠肺炎患者孕

妇顺利产子，并被悉心转到浙江大学医学院附属儿童医院。这个在“接力”保护中牵动众人关注的小生命，父母亲给他起了小名“小汤圆”。出生几天的“小汤圆”吃得好睡得好，五项检测全为阴性，没有证据说明母婴垂直传播。

浙江大学医学院附属妇产科医院在抗击疫情中，改造扩充疑似患者排查门诊，优化调整空间布局，合理规划诊疗流程，制定应急转运方案和预案。

“党中央有号召我们就要有行动，在疫情防控阻击战中切实担负政治责任，在顽强拼搏中践行初心和使命。”浙江大学党委书记任少波说，举全校之力，以最大的努力、最严的举措、最快的速度，扎实推进各项防控措施，全力保障人民群众生命健康。

“把论文写在抗疫一线”

浙江大学公共卫生学院科研团队通过大数据聚类分析，研判疫情传播特点，对各地采取的疫情防控措施开展科学评估。通过构建精准的预判模型判断疫情发展趋势，为有关地区政府就复工时间与方式等关键问题的研判提供科学依据。

“面向全国公开申报，鼓励国际合作和学科交叉，把论文‘写在祖国大地上’，把研究成果应用到战胜疫情中。”浙江大学联合校友企业发起了应急科研专项，支持相关背景科研人员围绕新冠病毒感染途径的流行病学大数据、关键致病机制、临床防控和治疗以及药物研发等重大科学问题，开展联合攻关，目标只有一个——快速、高效地应用新兴科技手段和研究体系，解决有关防疫的关键科学问题。

一边与死神赛跑，一边与病毒较量。国家卫健委高级别专家组成员、浙江大学医学院教授李兰娟院士

带领团队主动请缨“逆行”武汉。在出发前，她所带领的传染病诊治国家重点实验室团队成功分离出新冠病毒毒株，为后续药物寻找和研发、疫苗制备又走出了重要一步。

浙江大学校长吴朝晖说，学校要服务国家重大战略需要，充分发挥研究型大学的创新优势，聚焦疫情预防、感染控制、疫苗研发和新药研制等问题，强化协同创新与应用转化，以一批具有实用价值的重大原创成果，提供更加有力的防控支援。

除了抗病毒，新冠病毒感染引发的炎症、多脏器损伤及潜在的肺纤维化后遗症等是影响患者预后的重要因素，临床急需安全有效的治疗药物。面对这一难题，浙江大学药学院的药理毒理研究所联合该校计算机学院及省内有关医院，迅速成立交叉学科研究团队。围绕新冠病毒感染后的抗炎、抗纤维化及其他并发症治疗开展研究，建立活性分子的快速判别模型，利用已有免疫调节和抗肺纤维化的活性分子大数据集，用于免疫和继发性肺纤维化药物的发现。

目前，研究团队从 5000 多个上市药物库中成功获得了 20 余个有潜在治疗价值的药物分子，为继发免疫反应和肺纤维化的药物干预提供了基础，相关试验正加紧开展。其中一个品种正在与西溪医院合作开展临床研究，已入组三十例患者，初步显示了一定的疗效，具体结果有待进一步评估。

用科普为大众建起“火神山”

锣声一响，“三句半”一唱，这不是晚会节目，而是浙江大学公共卫生学院推出的方言版防疫宣传片。这个寒假，浙大师生宅家但并不宅专业，学以致用开展防疫科普。

浙大师生齐心协力建起疫情防控传播平台，通过制作诙谐幽默的科普短片，进行线上科普。浙大公共卫生学院院长吴息凤认为，面对疫情，高校师生应更多地参与到公众科普中，这是大学的使命担当，也是多学科交叉培养人才的“大练兵”。

“错峰时段去用餐、建议打包不堂食、倡导分餐不共餐、减少外卖少外出。”随着复工来临，如何安全地就餐？浙大师生提出这十条倡议，一上线就被微博转发传播。有网友说：转走牢记，经此一疫大家的公共卫生意识也将有显著提高。

治病更要治心。面对疫情，浙江大学还牵头发起浙江省抗疫心理支持热线。通过手机 QQ 扫码预约，每天面向社会开放在线提供专业支持。

浙江大学心理与行为科学系师生自发组建了导师带研究生为主要力量的科普短文撰写小组，介绍心理危机的应对方法。这些文章紧扣当前热点和大众需求，紧跟疫情发展。心理系 2018 级硕士生朱月平说：“很多的写作素材是来自于广大网友还有身边同学，很多时候就是把我自己的心路分享给大家，与大家一起建设每个人内心的‘火神山’‘雷神山’。”

来源：浙江大学官微《人民日报：“疫战”时刻看浙大担当！》、《再援湖北！800 余人“浙江天团”下午出发，浙大四院陈亚岗任队长》

国家三部委联合表彰

——浙大这些集体和个人榜上有名

越是艰险越向前，新冠肺炎疫情发生以来，一大批医务工作者义无反顾冲在疫情防控第一线，争分夺秒抢救患者，与病魔进行殊死较量，展开了一场气壮山河的生命大救援，创造了一个个医学奇迹，涌现出一大批感人肺腑、催人奋进的先进集体和个人。

近日，国家卫生健康委、人力资源社会保障部、国家中医药管理局印发《关于表彰全国卫生健康系统新冠肺炎疫情防控工作先进集体和先进个人的决定》（以下简称《决定》），授予浙江大学医学院附属第一医院重症救治医疗队、浙江大学医学院附属第二

院重症救治医疗队“全国卫生健康系统新冠肺炎疫情防控工作先进集体”称号，授予浙江大学医学院附属邵逸夫医院主任医师吴晓虹同志、浙江大学医学院附属第二医院副研究员陆群同志、浙江大学医学院附属第一医院主任医师郑霞同志、浙江大学医学院附属第四医院主治医师蒋思懿同志“全国卫生健康系统新冠肺炎疫情防控工作先进个人”称号，获奖个人享受省部级表彰奖励获得者待遇。

来源：浙江大学官方微信公众号《国家三部委联合表彰 | 浙大这些集体和个人榜上有名》

抗击疫情

——浙江大学工会在行动

一场突如其来的疫情，打乱了生活的秩序，原本熙熙攘攘的城市不再摩肩接踵没有了车水马龙的盛况，有的仅仅是一座座“空城”……疫情面前我们勇敢面对。共同抗“疫”，浙江大学工会在行动！作为学校党委联系教职工的桥梁与纽带，凝聚全校教职工的群众性组织，浙江大学工会高度重视，积极承担落实疫情防控相关工作，关心关爱各附属医院和奋战在抗疫一线的医护人员，利用新媒体平台做好先进典型事迹的宣传工作，凝心聚力，众志成城，共同打好这场阻击战、攻坚战。

关心关爱各附属医院和奋战在抗疫一线的医护人员

及时下达上级工会下拨的疫情防控专项经费，慰问抗击新型冠状病毒肺炎疫情的浙江大学医学院附属第一医院、第二医院、邵逸夫医院、第四医院和儿童医院等；慰问支援站在武汉抗击疫情一线的浙大附属各医院医护工作者。同时，校工会设立疫情防控专项

经费将用于慰问学校抗击疫情的一线工作人员，为奋战在防疫一线的工作人员送去学校的关心关爱和工会组织的温暖，为打好防疫战助力、加油鼓劲儿。

利用新媒体平台普及相关知识 传播疫情防控正能量

当前疫情防控正在全面推进，防控力度持续加大，但疫情形势仍复杂严峻。校工会利用微信公众号，加强疫情防控宣传，先后推送《众志成城，共渡难关！我们在一起！》、《给教职工的一些防疫防护小贴士》、《陷入“肺炎恐慌”怎么办？浙大心理专家教你建内心“小汤山”！》、《这场战“疫”中的50个防控关键问题，我们都整理好了！》等编辑或转发的文章，普及防控知识，提高全校教职工防控意识。充分发挥工会各工作渠道载体作用，调动工会干部、教代会代表、女教职工、青年教职工等群体作用，广泛发动教职工积极参与防控工作，发现疫情隐患及时沟通上报。

宣传先进典型事迹，激发教职工艺术创作，不断传播正能量

通过转发、采编等形式宣传各附属医院抗击疫情的工作，工会干部第一时间转发各媒体以及各附属医院的宣传报道《浙大15名医生将驰援武汉！苟利国家生死以，岂因祸福避趋之》、《浙大勇士出征，飘泪：4岁儿子托付给邻居》……《李兰娟院士接受央视专访回应新冠肺炎疑问》、《浙大医生剃光头驰援武汉，患者同事都是他的铁粉》等，弘扬先进典型事迹。同时，积极引领和激发教工会等群体开展诗文等各类创作，不断传播正能量。

全力支持附属医院工会与医护人员同舟共济，共担风雨

疫情就是命令，防控就是责任。浙江大学大批医护人员正奋战在抗击新型冠状病毒感染肺炎疫情一线，口罩磨破了脸颊，汗水湿透了衣背……他们是最美“逆行者”，他们握紧拳头，齐心协力，抱着必胜的信念，无所畏惧！作为娘家人的各附属医院工会，与医护人



员同舟共济，共担风雨，成了医护人员最坚实的后盾。没有一个冬天不能逾越，没有一个春天不会来临，冬季的黑夜尽管漫长，也依然遮挡不住黎明的曙光。

来源：浙江大学工会官微《抗击疫情，浙江大学工会在行动！》

（上接第45页）

没有从天而降的英雄 只有挺身而出的凡人

“2月4号是父亲的生日，我今天一忙好，立刻视频连线祝贺老人家生日快乐，老人家首先用他物理老师的严密思维给我解读了现在的疫情状况和防控措施，然后给我鼓劲，但是说着说着，他突然哽咽了，匆匆的把手机递给了妈妈。我知道，他是在担心我。”这是郑霞日记里的一段话，寥寥几句，却让父亲对女儿的爱与担心跃然纸上。

其实每一位坚守前线的医务人员也是儿子、女儿、父亲、母亲，他们也有亲情爱情，也有家人需要去守护……哪有什么岁月静好，只是有人在为我们负重前行。让我们向所有驰援武汉、坚守一线的白衣天使致敬！



来源：浙江大学官微《两度登上央视！她是浙江省首位驰援武汉的医生，武汉封城当天的最美逆行者！》

浙大在线授课

—— 青教赛国赛获奖者有话说

在抗击新冠肺炎疫情期间，浙大人牢记初心和使命，自觉担当起抗击疫情的重任，坚持“停课不停教、停课不停学”。2月24日起，浙江大学全面开启线上开课模式，几千名教师在线上平台摩拳擦掌，一展风采。浙大有这么一群青年教师，在实体课堂和青年教师教学竞赛中取得突出成绩，是奋战在教学一线的佼佼者。今天，让我们来听听曾获得过全国青年教师教学竞赛一等奖的三位浙大老师关于线上授课的看法！



吕镇梅：浙江大学生命科学学院教授，博士生导师。2012年荣获首届全国首届青年教师教学竞赛理科组一等奖

吕镇梅：隔着万水千山也能感觉到温暖

在家里用笔记本电脑直播上课，学生一致评价效果不错，而且网上课堂很有意思，这让我感到欣慰。内心深处感谢学校信息中心、本科生院、学院给老师提供的强大平台，前期培训细致到位，让我们少走弯路。

针对试播时面对冷冰冰的电脑而产生的不适应和不安，我努力调整心态，换上平时上课时穿的衣服，虽然不出门也画上淡妆，开播时采用屏幕分享模式并选择“露脸”和信息分享，直播过程中我像在课堂上一样不时用手比划，时不时讲个小故事，并与学生保持互动，学生反应很及时，看到学生在信息栏积极回答我的问题，我越讲越起劲，不知不觉三节课下来，我的声音已经沙哑，但内心开心、满足而自豪。课程结束时，我像往常一样，感谢学生的耐心倾听，为学生深鞠一躬，学生也报以对我的感谢，面前的电脑不再是冷冰冰的，而是隔着万水千山都能感觉到的温暖。

我的课程是《微生物学及实验（甲）》，在课上自然要和学生讨论大家关心的新型冠状病毒，我在绪论课上就处处引导学生，人类要学会与自然界和平共处，现代社会进步太快，导致人类过于傲慢，结果这次让一个没有细胞结构的生命体给我们以惨痛的教训。本次疫情引起公众恐慌，还有一个主要的原因是没有特效药，说明生命科学领域还有很多秘密有待揭示，而新时代的年轻人责无旁贷。



郑春燕：浙江大学光华法学院教授，博士生导师。2014年荣获第二届全国高等学校青年教师竞赛人文社会科学组第一名。全国五一劳动奖章获得者、浙江省劳模

郑春燕：尝试，就有可能突破

从教已逾十载，在线上授课却是头一遭。和很多从未接触网络主播的老师一样，在线课程开播之前，心中不免忐忑。翁恺老师的启蒙课程，解答了初次开课的技术疑惑；主管部门的快速反馈，缓解了平台协同的焦虑情绪。学院的春夏课程群里，从最初的各种自我嘲解，到网络开课的风险提示，从在线测试的经验切磋，到成功开课的喜悦分享。短短两周时间，我们大多数人，都实现了自己人生的一次小小的跨越，尽管最初，它看起来那么险恶高峻。正如一位老师课后所言：“我们的历史，必须我们自己来记录、来铭记、来反思。”这也算是我们这些未到一线的教师，参与抗疫的历史印迹！



英达：浙江大学农学院副教授。2016年荣获第三届全国高校青年教师竞赛一等奖。作为外籍专家，曾荣获“杭州荣誉市民”提名奖、“西湖友谊奖”

英达：玩转科技，师生共同打造精彩网络课

网络教学的全面推进是特殊时期的选择，对于大部分的教师来说，用网络课堂替代传统课堂教学是一个新的挑战 and 体验，我们同时也要理解学生面对新的上课方式可能有不同的学习特征和心态。尽管上课的方式不再是面对面，但老师的热情和情绪可以透过屏幕传递给学生。一个好的老师，在这个特殊时刻要向学生传达积极的正能量，在课堂中鼓励学生以积极的心态突破条件的限制，主动适应科技，玩转科技。在网络教学中，直播、视频会议、课程群内消息等都可以在教学中结合使用，不同的平台功能能够保持学生的课堂兴趣和学习集中力，从而保证教学效果。课堂教学中的“学生多开口”，通过网络科技形成了“学生多表达”，网络教学方式，带给师生更多更好的交流和沟通。师生对知识的渴求、对科技的理解、对交流的热情将会共同打造一堂精彩的网络课。

(文/林文飞 图/浙江大学工会)

“白衣战士在抗疫中的美丽瞬间”

——浙大医学院附属医院抗疫摄影作品创作交流

出征、温暖、后浪、凯旋……生动的抗疫画面，平凡闪光的瞬间，留下了时代的烙印。



6月8日晚，浙大医学院附属医院抗疫摄影作品创作交流在浙大钉线上举行，浙大二院摄影协会会长、眼科医生吴志毅，浙大邵院摄影沙龙负责人张立超，浙大四院摄影协会会长、中国摄影家协会会员王

洁，浙大一院摄影协会副会长、副主任医生尤启汉分别从“出征、温暖、后浪、凯旋”四个不同主题展示了白衣战士在抗疫中的美丽瞬间。校工会副主席程荣霞、党委宣传部副部长卢军霞、浙大摄影学会会长李五一、副会长沈斌参加了交流活动，大家一起重温了医务工作者英勇抗疫的感人瞬间。

在疫情防控的人民战争、总体战、阻击战中，海内外浙大人齐心协力、守望相助，在前线和后方共同奋战，特别是附属医院的广大医务工作者，不顾自身安危，逆行而上、冲锋在前，用仁心大爱与医者担当为我们筑起了一道生命防线。疫情发生后，浙大摄影工作者迅速行动，用镜头表达心声，记录和还原了一张张戴口罩、护目镜的脸，一双双勇敢的眼睛。

“泪目”“勇于担当的眼神”“照片背后的故事令人感动”，“向浙大的白衣天使致敬”“前浪向后浪致敬”，“新时代的冲锋”“战医归来美美兮”，“感谢校工会、浙大摄影学会组织的这次分享，向抗疫的英雄致敬”，浙大钉线上直播群里热闹非凡，大家忍不住纷纷点赞留言。

本次摄影沙龙活动由校工会、党委宣传部联合主办，浙大摄影学会承办。浙大摄影学会沙龙活动坚持每月举行，在疫情期间也未曾中断，采取线上交流方式。沙龙搭建交流平台，邀请不同领域背景的摄影人，从摄影理论观念和创作实践两方面开展互动式交流，有效推动了浙大摄影创作的多元发展，也为浙大摄影未来发展提供了更多新的思考方式和后备力量。

(文/图 张鸯)

首位驰援武汉的 最美逆行者

1月23日，大年二十九，新冠肺炎疫情肆虐，武汉“封城”。在距武汉700余公里外的杭州有位女医生却想尽办法也要绕道进武汉“只要需要，我愿意尽自己的一份力！”这位逆行的女英雄就是来自浙江大学医学院附属第一医院综合监护室的主任医师——郑霞。作为国家卫健委专家组成员，她是浙江省首位驰援武汉的医生也是最早到达武汉的第一批驰援医生，她坚守疫情一线在武汉市金银潭医院与病毒殊死搏斗。

连线习近平总书记 我们有信心，打好这场仗！

2月10日，是郑霞驰援武汉的第18天。这一天，习近平总书记在北京市地坛医院调研指导时，与郑霞所驰援的武汉市金银潭医院连线，慰问一线医护人员并了解情况，感谢并鼓励大家：“武汉胜，则湖北胜；湖北胜，则全国胜！”

郑霞说，现场聆听习总书记的嘱托很是激动的，视频连线尾声，有领导问大家有没有战胜疫情的信心，此时，视频中的武汉市金银潭医院、协和医院、火神山医院在场的医护人员齐声回答“有！”，那场景令人动容。

“这么多天在医院里连轴转，说不累是假的，但是现在所有人又充满干劲，我们有信心，一定完成习总书记的嘱托！”郑霞说，“我们这里的ICU一直是16张床满床状态，大部分病人病情很重，难度很大，很考验人的意志。但是看到有病人好起来转出病房，累也值得了。总书记的嘱托我们一定牢记，打好这场仗！”

绕道也要上前线

时针拨回1月20日左右，武汉的新型冠状病毒肺炎疫情逐步升级，看着不断上升的确诊和重症患者人数，郑霞的心急如焚，“那里一定很需要重症监护室

的医生，只要需要，我愿意尽自己的一份力。”1月22日，郑霞主动跟浙大一院综合监护室主任蔡洪流提出想去支援武汉的想法。

从医15年，中共党员，浙大一院综合监护室主任医师，2005年从浙江大学毕业后一直在浙大一院综合监护室工作的郑霞，有着丰富的实战经验。

“你只要想好了我们全力支持你，但你要做好个人防护。”对于她能提出这样的想法，蔡洪流一点也不意外。郑霞一直是科室里的模范骨干，不仅医疗技术精湛，对待患者耐心细致，是一名有担当有责任的好医生，还是中国医师协会重症医学分会青年委员会副主委。

去武汉的事情刚拍板，1月23日中午11点，国家卫健委的电话就来了。郑霞立即收拾了换洗衣物，并带上电脑，做好了长期在武汉“战斗”的心理准备。因为武汉“封城”，郑霞只能从杭州东站出发先到临近武汉的某城市，晚上八点多到达后，直接被送到武汉疫情最核心的金银潭医院，郑霞的武汉抗疫之战，就此打响。

“病人就是我的家人”

郑霞常常忙到晚上7点多，才来得及简单吃几口盒饭。金银潭医院7楼的ICU病房中主要是危重症患者，他们年纪普遍偏大，基本都在五六十岁以上，甚至还有80多岁的老人，其中不少原本就有脑血管、糖尿病等基础病。对他们来说，即便是普通肺炎，也很容易导致病情凶险。即使救治难度大，郑霞和她的战友们也从来没有放弃过任何一位患者，她说，“病人就是我的家人”。

当问及自身身体状况时，郑霞说，“上班时忙得没空喝水，所以稍微有点咳嗽。我知道大家都很挂念我，我一定会保护好自己。”(下转第41页)



汗流浹背 某某某



为你点赞 某某某



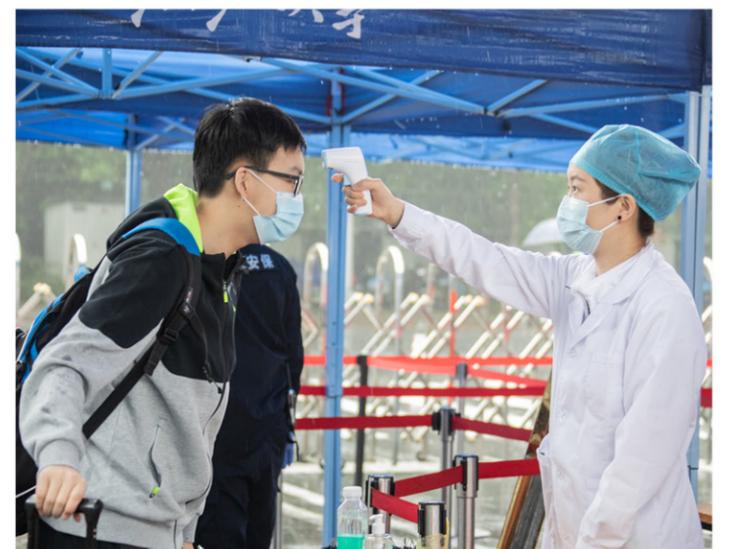
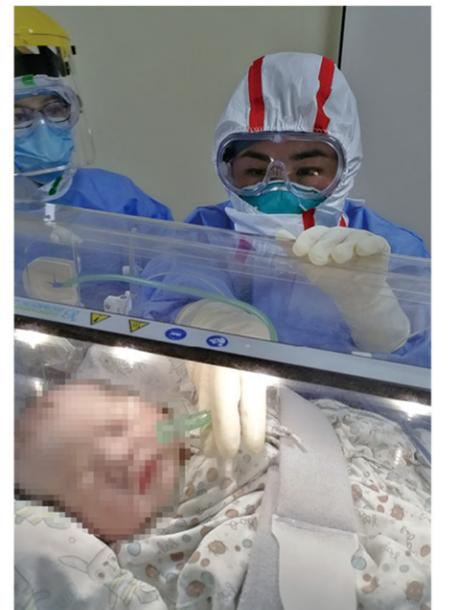
记疫

——浙江大学抗击新冠肺炎疫情主题展——

记疫

—— 浙江大学抗击新冠肺炎疫情主题





如需要人去 那一定是我



1月25日，农历正月初一本是新春佳节、阖家团圆时，她却毅然决然只身一人踏上了驰援武汉的征程，辗转踏看当地多家医院，参与设计武汉协和和定点医疗机构，建设首批“方舱医院”之一——武汉国际会展中心。

她是浙江大学医学院附属第二医院感染管理科主任、国家医院感染管理质量控制中心专家、中国医院协会医院感染管理专业委员会副主任委员陆群，她用专业和敬业守护抗疫一线的医护人员和广大患者。

前方，是使命召唤。1月24日下午，留下一桌还没烧的年夜饭和对家人的歉疚之情，陆群便匆匆收拾行李装备，带上几个N95口罩，与同事交接好工作，即将踏上前往湖北武汉的“逆行”之旅。25日14时许，也是大年初一，陆群只身乘坐高铁抵达武汉，并投入到当地医院感染管理的指导工作中。

用脚丈量每个高风险科室和区域

受浙江省医疗队的邀请，陆群实地踏看了武汉天佑医院，进行感染防控指导。“那是浙江省第二批医疗队队员的主战场，能为天佑医院提供帮助，也等于是在保护我的‘战友’，我更加义不容辞。”

将近4周时间里，陆群几乎参与了武汉协和的所有定点医疗机构和“方舱医院”的设计，包括协和肿瘤中心。

在医护人员眼里，陆群是他们的“守护神”。有护士在日记中写到：“到协和肿瘤中心的第一天，看到陆主任也在，顿时感觉心里踏实多了。”

从动工到收治病人 建成“方舱医院”不到48小时

2月3日晚上11时30分，陆群接到武汉协和医院电话，立即到武汉国家展览中心集合，需要紧急筹建“方舱医院”。

正如陆群日记中所说，“方舱医院”能大大缓解病患收治压力，但也会给感染防控工作带来巨大挑战。

为此，她和有关专家不眠不休，因地制宜进行设计和指导，在极其有限的条件下，将感染防控工作做到最好。

陆群回忆，真正着手开始建设方舱医院，已经是2月4日凌晨。“当时，整个场馆都是空的，临时拉电开始动工。”连夜设计，同时清扫，隔断，放置床位、被褥……2月5日，再次确认流程、床间距、通道等，建立制度与防护要求。直到晚上9点多第一批病人入住，工作人员集装箱改建的功能区开始搭建。

从正式动工到收治病人，时间仅过去不到48个小时。“听到要紧急筹建方舱医院的那一刻，我顿时感觉压力巨大，但是没有那么多时间让我去‘感受’压力，只能不停地动起来。”

“什么都是刚刚开始，给我的感觉就是百废待兴。”2月6日晚，陆群的日记里写道：我相信，寒夜终将过去，暖阳终会照来！

一路负重前行 用守护成就伟大

“她总是这样，会用百分之百的努力，去做好每件事情。”同在浙大二院工作，身为康复科副主任的丈夫周游说，“她是一个很有社会责任感和职业使命感的人，而且，这也不是她的‘第一次’逆行。”

早在2003年SARS来袭时，陆群就冲在医院防控的第一线。2015年1月25日，她又和浙江省疾控中心、杭州市疾控中心的专家们一起，作为公共卫生师资培训队伍，远赴西非马里，帮助当地培训防控骨干，开展埃博拉患者救治工作。

40年前，陆群的父亲曾经作为援助马里的医疗队队员到过马里，40年后陆群说她很荣幸再次有这样的机会重返马里，帮助当地人共同抗击埃博拉。尽管对自己的专业知识很有信心，但陆群每次都会在启程前，悄悄写下一封“遗书”。那是对父母的牵挂，对丈夫的嘱托，对女儿的浓浓爱意。

“我坚信，她一定会平安归来的。”这是丈夫周游的期盼，也是我们每个人的期望。

保护好自己，愿每位和陆群一样勇往无前的医务人员都能平安凯旋！

来源：浙江大学官微《上<新闻联播>，获赞百万！初一驰援武汉的她：如需要人去，那一定是我！》

逆行而往 向死而生



面对突如其来的新冠肺炎疫情，一批批有血性的医务工作者，逆行而往，向死而生，在抗击疫情最前线展开了一场气壮山河的生命大救援。医学院附属邵逸夫医院吴晓虹，作为浙江省第一批驰援武汉紧急医疗队的一员，在第一时间驰援湖北武汉。

退掉车票，投身抗疫一线

2020年初，当新型冠状病毒的消息悄然冒头时，吴晓虹就已经敏锐地开始收集相关资料和知识，第一时间面向全院进行了新冠肺炎的相关培训，及时建立了应对疫情的防治流程。在果断地诊断并收治了邵逸夫医院的第一例、第二例新冠肺炎病人后，她意识到即将有一场战役要打响。于是毅然选择退掉春节回湖南老家过年的高铁票，投身到医院新冠肺炎病房的管理和疫情防控。

“因为平时工作太忙，根本无暇照顾患有老年痴呆症的父亲和严重骨质疏松的母亲，所以想趁着这个春节多陪陪老人，以老人这个年纪和身体状况，也许每一年都是最后一年。”吴晓虹说，但是医生的职责和使命让她选择了把对亲人的愧疚与牵挂深深压在了心底。

1月24日，得知医院召集紧急驰援武汉医疗队成员，吴晓虹义无反顾地选择了主动报名。“作为一名医生，大疫当前，理应身先士卒，选择站出来，冲在疫情第一线。我曾参与非典时期的医疗救治，进入过SARS病房，我有这个信心和能力打赢这一场阻击战。”吴晓虹说。

逆行而往，向死而生

1月25日，大年初一，作为浙江省第一批驰援武汉紧急医疗队中最资深、最有临床经验的医师之一，抵达武汉后，吴晓虹来不及休息便快速投入到医疗队

新冠肺炎防治培训和病房的组建和接管工作中。

她担负起了病房主任之责，给自己的团队提出了明确的目标：提高治愈率，降低危重病人死亡率。她有条不紊地组织安排病房医师，按照规范管理新冠肺炎患者，时刻冲在抗疫第一线。非常值得自豪的是，浙江医疗队接手三个病区管理后，好多危重病病人的病情慢慢好转，平均每天都有6到7个病人出院。

尽我所能，为病人点亮希望

在武汉的一个月，救治任务重、条件非常艰苦，患者的病情瞬息万变，吴晓虹带领的团队每天都像是在和时间赛跑，经历和病毒殊死搏斗的惊心动魄的战役。19楼病区有一个60多岁的病人徐阿姨，每天看到她来查房，看到写在防护服上的“吴晓虹”三个字，就非常激动，那一瞬间，病人的眼里闪烁着光芒。

半个月前，徐阿姨的爱人因感染新冠肺炎去世，俩人相濡以沫半辈子，如今却要永远分离。她入院的时候，病情很重，胸闷气急很明显。更让大家担心的是她的精神状态，眼睛一直茫然地盯着天花板，脸上没有任何表情，也不愿和医护人员有任何交流。徐阿姨这种无以表达的悲痛，大家看在眼里，疼在心里。

吴晓虹每天去徐阿姨的床边查房，都会俯身轻轻握着她的手，轻声细语和她说话，尽量在她的床边多呆一会。她就是想通过一点一滴的互动，产生彼此之间的信任，增强病人走出磨难的信心。有一天吴晓虹对她说了一句：“虽然你的爱人离开了，但你代替他，好好地活下去！”徐阿姨听到这话的时候，呆滞的眼神突然有了一点光彩，她看着吴晓虹护目镜下的双眼，慢慢地握紧了她的手。

直到那一天早上，在查房的时候，徐阿姨突然从床上下来站在大家面前，深深地鞠了一躬，流着眼泪说：“我本来已经放弃了活下去的愿望，这个世界没有值得我留恋的东西了，但是因为遇到了你们，让我的生命有了转折，有了勇气替我的家人活下去，谢谢你们！”

在场的所有人无不动容，吴晓虹的眼泪模糊了护目镜，她走到徐阿姨面前，忍不住拥抱了她。后来，吴晓虹后来因为工作需要，转到18楼（下转第31页）

“小汤圆”在浙大儿院健康顺利出院



2月24日上午11时，出生17天的“元宵宝宝”小汤圆，在浙大儿院滨江院区健康出院！

这个小宝宝一出生就成为了小红人，因为他太特殊了——他妈妈是孕35周新冠肺炎确诊患者，他出生于元宵节，他被取名“小汤圆”，他身上凝聚着大家对新生和团圆的美好愿望……幸运的是，命运给予这个家庭的剧本，都如人们所愿：团圆！

而且，他出院的日子，也是一个吉祥的好日子——龙抬头。一早，浙大儿院滨江院区就开始热闹起来，各大媒体记者都来了，想要一起见证疫情期间这种特别的团圆。11点整，“小汤圆”在医生和护士的怀抱下，来到大家面前。17天不见，“小伙子”长白了、长胖了，小模样越发可爱。

“小汤圆已正式排除感染可能，祝贺小汤圆健康

(上接第49页)此时，是浙江省第三批医疗队抵达武汉的第5天，也是方舱医院正式启用的第二天，已有80多名新冠肺炎的轻症患者入住。这篇足足三页的广播稿是前一天晚上，她忙完一天的工作后，回到宿舍花了2个小时写下。

“我们团队中有浙江省各家医院的呼吸科、感染科及重症的医生，护理人员也都是各家医院最棒的小哥哥、小姐姐，请大家放心，也请大家相信我们。我们有能力也有信心，保障大家的安全”。她在最后哽咽地说道：“我们医疗队不是武汉人，不是湖北人，但我们是中国人。我们热爱脚下的这片土地，热爱这

出院，也祝贺一家人团圆。”浙大儿院常务副院长傅君芬、党委常务副书记李强和医疗专家组，一起祝福小汤圆平安幸福、健康成长。

由于小汤圆爸妈目前还处于隔离观察期，未能到现场迎接，为弥补这种遗憾，浙大儿院主治医师陈鸣艳通过视频连线，让他父母能够亲眼见证此刻。

视频接通后，那边传来激动的声音。“我们最大心愿就是小汤圆能够平安健康地回家，如今愿望马上就要成真了，真的太高兴了！”小汤圆爸妈说。

“这是一家人的团圆，也是整个社会的喜讯。”浙大儿院常务副院长傅君芬表示，我们很高兴，通过医院上下的共同努力，守候住了这种幸福，我们相信这只是一个开始，越来越多家庭将迎来团圆的喜悦。

小汤圆是大家眼中的小红人，也是医生护士心里的小心肝。他从出生就来到这里，浙大儿院的医生和护士是宝宝来到这个世界最早看到的一群人，也是相处最长的一群人。离别时刻，他们写下对孩子的温暖祝福。

同时，现场他们用一个个爱心手势组成一个大大的“圆”，祝福小汤圆一家平安、团圆。

来源：浙大儿院微信公众号《又一喜讯！元宵宝宝“小汤圆”刚刚在浙大儿院健康出院》

片土地上的所有人，希望大家携手，共渡此次难关。对不起，我们来晚了。”

当蒋思懿的广播说完最后一段话，不知不觉间，现场掌声连片，患者们为这支远道而来的浙江队竖起了大拇指。随即，蒋思懿收起眼泪，穿着厚重的防护服投入了紧张的工作中。

来源：浙江大学官微《强援！抗击非典获国家嘉奖的浙大老将，转战武汉打造最大方舱医院！》
《120万网友点赞！武汉方舱医院温暖之声来自浙大这位女医生！》

武汉方舱医院里的浙大四院声音



2月9日，由传染病学专家、浙大四院前院长陈亚岗教授率领的浙江310人驰援湖北第三批医疗队正式出发，其中浙大四院派出8名干将组成精干医疗管理团队。凌晨到达休整片刻，这支医疗队已投身战“疫”！

抗击非典获国家嘉奖的浙大老将 转战武汉 打造最大方舱医院

2月9日，由传染病学专家、浙大四院前院长陈亚岗教授率领的浙江310人驰援湖北第三批医疗队正式出发，其中浙大四院派出8名干将组成精干医疗管理团队。凌晨到达休整片刻，这支医疗队已投身战“疫”！

“在我60多岁时，还能打一次仗，是我的荣幸。”他就是陈亚岗，浙大四院首任院长17年前，曾带队抗击SARS获国家嘉奖。10年前，他受命浙江大学到义乌，新建并管理起学校的第一所异地附属医院。如今，他携浙大四院7位骨干医疗管理团队，担起浙江省第三批援鄂医疗队领队的重任。2月8日，元宵节深夜受命，2月9日，率队310人驰援武汉。

从接到电话、组建队伍到集结登上飞机，他和队员们只用了十几个小时。2月10日凌晨到达武汉后，陈亚岗和队员们一刻未停，了解疫情，制定医疗队制度、验收、接管武汉黄陂区方舱医院……12日0点，黄陂方舱医院正式启用，首批9名病患顺利入住！14日再接任务，1天内建设好第二所方舱医院！15日上午，新方舱的第二批患者顺利入住。

一个个夜晚通宵达旦的他，和年轻的战士们一起拼起了体力、耐力。当陈亚岗看到一个个“年轻人”毅然决然、踊跃参与进舱之时，他深受感动，他就像

个老父亲一样在门口一一叮咛：“工作可以慢一点，但是防护工作却不能马虎一点点。”

当得知阿里巴巴向医护人员捐赠了一批巧克力，在他的倡议下，全体队员将这份来自浙江的心意全部送给了舱内患者，他们把浙江温度传递给了武汉人民，他们让这个寒冷的雪夜没那么冰凉。陈亚岗所在的武汉黄陂区方舱医院，许多患者自发唱响了《感恩的心》，把这份感谢和暖意传递给现场的医护人员，分享给更多奋战一线的人。

2月19日下午4点，国家卫健委领导到浙江医疗队首个“野战营地”黄陂方舱医院考察工作，并带来了更重的嘱托——“黄陂方舱医院的运行已经进入正轨，还有更重的任务要交给你们。”

心中纵有不舍，然军令如山，陈亚岗队长立即将整队迁移计划提上议程。晚上9点，陈亚岗教授回到黄陂区连夜召开“移防动员大会”，落实搬移方案，各个队员更是连夜打包行李。四百多箱行李、200多箱物资……等到第二天正式出发时，11辆车齐刷刷驶向了新战线。

2月20日早九点，陈亚岗带队的浙江省第三批医疗队队伍整装出发，从武汉最北部的黄陂区转战到最南端的江夏区。就在陈亚岗挥师南下的当天上午，黄陂方舱医院迎来首批治愈出院患者。这本是方舱启用以来的重要历史性时刻，但他们却来不及亲眼见证。

武汉方舱医院温暖之声来自浙大这位女医生

2月13日，一位新冠肺炎患者在社交平台上发布一则视频，收获了120余万网友点赞打气，评论区里满满的正能量！原来，在当日午饭期间，医护团队为患者们带来了一场特殊播报。患者如此说：主治医生说得我们泪流满面网友这样回复：你们不光治病，还治心。

这个温柔的声音来自浙江省第三批医疗队队员、浙大四院重症医学科主治医师蒋思懿。她所在的浙江援助武汉第三批医疗队，接管了武汉黄陂方舱医院。与时间赛跑，与患者为友，在争分夺秒中，他们带去了浙大医护团队的关怀。“亲爱的患者们，大家中午好！我是浙江省第三批医疗队的思懿，来自浙江大学医学院附属第四医院……”（下转第48页）

等你 / 我回来

是此刻关于爱最美的承诺



01. “等春暖花开，我武汉回来娶你！”

2月14日早，浙大一院消化内科主治医师陆超紧紧拥抱着她的未婚妻——浙大一院财务科会计陈雅茜。

“我等你平安回家。”陈雅茜知道在院长黄河教授的带领，陆医生所在的这支援鄂医疗队一定可以全胜回来！

实际上，原本定于2月9日举行的婚礼，因为疫情，他们年前就跟家里人商量好延期至3月29日举行婚礼。在接到出征的通知电话后，他们立即决定，“有需要，那一定要去！”再次通知亲友延期婚礼。

出征现场，陈雅茜一直不敢跟陆超对视，怕绷不住自己的眼泪。上车前，陆超再次搂了搂未婚妻，“等我平安回来娶你！”

“他叫陆超，是我的未婚夫，也是我的超人。”陈雅茜憋了一个早上的泪水再也没忍住。

02. “等我回来，们一起去度蜜月。”

身穿黑色羽绒服的王园站在送行队伍的最后，目不转睛地看着自己的未婚妻——浙大一院泌尿外科护士徐灿灿。因为疫情，他们同样推迟了婚礼。王园说，未婚妻报名前跟他商量过，其实他有点犹豫，主要是舍不得。“但我们俩都是党员，我得支持她。”为了此次出征，徐灿灿心疼地剪掉了自己专门为婚礼留的及腰长发。“她一直都是披肩长发，第一次看她剪这么短的短发。不过我也安慰她，我们大年初六已经穿上婚纱拍照纪念过了，不遗憾。”

要出发了，还有太多的话想说，“等我回来，我们一起去度蜜月。”

03. “请问，你是陈炳吗？”“是的，你是小奇？”

这是2月4日发生在浙江大学绍兴医院的一段对话，一对医生夫妻在隔离病房前偶遇，身着厚重防护服的他们并没有认出对方，之后是通过眼神声音才认出彼此。

夫妻俩最近都住在医院宿舍里，由于任务繁重，已经好几天没有见面了，这次偶遇是他们几天来唯一一次见面，而在短暂的拥抱后，两人又再次匆匆离别，投身于新的工作中去。

04. “平安回家！”

主动驰援医院发热门诊对浙江大学医学院附属邵逸夫医院年轻的骨科医生王刚良意味着，他要放弃与新婚妻子的首个团圆年，并“割舍”着一篇研究近3年、影响因子14分多的SCI论文的修回。

“疫情面前，作为医务工作者，只讲责任，没有得失。”王刚良这样说。

王刚良的爱人是邵逸夫医院实验室的一位PI助手，今年是他们婚后过的第一年春节，虽然很多的计划都被突如其来的疫情打破，甚至他们之间的相见，都变得“这么近又那么远”，但她都默默支持着他。

在夜深人静或人群稀少时，她会买他最爱吃的零食、急需的生活用品，悄悄放在医院3号楼旁与外界相隔的铁门前，然后给王刚良发信息，远远地看着他拿走，两人相视一笑，互相用手机拍下彼此的背影。

元宵节当天，王刚良通过手机手绘功能向爱人发出“元宵节快乐”的短信，很快收到手绘回复“平安回家！”他们说，这也是团圆。

05 “不管怎样，你都是我最漂亮的新娘。”

他是浙大四院急诊科医生左仲强，她是感染科医生李茱。一个在急诊一线，一个在负压病房的一线。这对爱人双双主动报名，要去抗疫第一线的负压病房工作。

左仲强知道，李茱最怕孤独，最怕一个人，但现在她却不得不一个人住在隔离的宿舍中。他知道，她最怕熬夜，却在发热门诊一天一夜200多个患者量的诊室里驰骋，现在又冲在疫情最前线的负压病房里。他也知道，她最爱自己的长发，但是为了提高安全防护，

降低感染风险，同事帮她剪去了长发，只留下一个“坑坑洼洼”的小马尾。“本来想长发飘飘，穿着好看的婚纱嫁给你……”说着说着，她就在视频那一头哭了起来。

“不管怎样，你都是我最漂亮的新娘。”开着视频，简单的安慰，她很快就睡去。“以前觉得你很柔弱，现在突然觉得你一直很坚强、很优秀，不管做一名学生，还是做一名感染科大夫。”这是他发在微信朋友圈里的公开的“情书”，他们在这场特殊的“战场”上一起经历、一起成长。



06. “等她从医院出来，第一件事情就是去领结婚证”

浙江大学医学院附属第四医院护士陈颖作为首批负压病房护士中的一员冲到一线，与新冠病毒确诊的患者零距离接触。

男友黄千瑞以前每天都来接送她，每天无论多忙多一定要见一面，但现在他只能以另一种方式来陪伴她。每天凌晨2点左右，陈颖要独自一人上下班，医院隔离宿舍到住院大楼这条路不长，但晚上寂静无声，她每次走，心里都有些发麻。贴心的男友发现后，每晚都熬到2点跟她视频，陪她走完这段5分钟的路程。“其实大半夜的，两个人都又困又累，不会聊太多。但我知道有他在，心里就踏实多了。”

2月4日晚上，这对小情侣终于终于相见了！这是他们11天以来的第一次见面，隔着玻璃戴着口罩的亲吻，倾诉着相互间浓浓的思念。

来源：浙江大学医学院微信公众号《等你 / 我回来，是此刻关于爱最美的承诺》

编者按

教代会提案是代表参与学校民主管理，表达意见建议的重要渠道，是落实师生为本理念的重要体现，对学校改革发展具有重要意义。为全面推动教代会提案工作，鼓励先进，学校每年对优秀提案和先进承办单位实行双奖励，不断提高提案质量和落实成效。

2019年，教代会代表围绕人才培养、文化建设、队伍建设、支撑体系建设，以提案的形式共递交了意见、建议104件，经过教代会提案工作委员会审理，正式立案69件，经部门认真办理，教代会代表对八届二次教代会提案办理态度全部表示满意，对办理结果“满意”的占84.1%，满意率较往年有稳步提升。根据相关文件要求，校提案委评出《关于统筹加强紫金港西区楼群文化建设的提案》等6件提案为优秀提案。

帮助学生系好学术人生的第一颗扣子

“立德树人是教育的根本任务。在人才培养过程中应该更加强调能力、素质与人格塑造的结合。提升学生的学术素养是教育内涵发展的题中要义。”社会科学研究院平台管理部部长程丽的提案《关于进一步提升本科生学术素养的建议》获评学校八届二次教代会优秀提案。

程丽说，提案的产生与2014年在美国瓦尔帕莱索大学访问学习的经历有关。这所以教育教学见长的学府对本科生学术诚信教育的重视让她印象深刻。

该校每年的开学典礼上，每位本科生需要逐一上台签署一份“诚信守则”，承诺在学习期间不作弊、不协助别人作弊，同样对他人的作弊行为零容忍。“虽然学生规模不大，但整个环节下来仍然耗费不少时间。这种具有强烈仪式感的设置，让学生在入学之初就体会到‘诚信’之重。”程丽说，另一份触动来自该校为母语非英语并把英语作为第二语言的语言学习者开设的专业英文课程。课程非常强调学术引用规范，并提供了一系列专业训练，让她感受到了国内在这方面的不足。

提案的背后，是程丽大量的调研工作。她指出，学校目前已出台多项政策来提升学生的学术能力与品格，但针对本科生的措施仍偏少或有待完善；第二课堂如SRTP的实施效果有较大提升空间；针对学术规范的现有制度文件，也以事后惩戒为主。

通过与学生助理和辅导员访谈，她还了解到本科

生在校期间极少接触系统的信息检索训练和学术写作指导，少部分对科研感兴趣的学生囿于人员容量原因无法受到图书馆提供的信息素养类系统培训；院系内并未专门开设论文写作指导或学术规范教育相关课程；诚信教育虽融于思想政治教育中，但未能被突出强调。

“本科生学术素养的提升，是一个需要从制度设计到实操规范协同并进的过程。”基于这样的认识，程丽从操作层面上提出三点建议：第一，重点填补目前学术素养的基础课程空白，依托课堂教学载体，在本科阶段教学过程中重视学术素养的养成；第二，对于学术规范和诚信意识的养成，坚持惩戒结合、教育先行的原则，开展形式多样的宣传教育活动，让学术诚信的意识根植于心；第三，对于学术品味和学术视野的提升，需要长期对科学文化氛围的营造以及对优秀学术成果的宣传引导。

本科生院在与提案人和相关部门沟通后表示，在接下来的工作中会进一步充分发挥第一课堂主渠道作用，建立和完善图书馆信息素养教育体系，严肃处理违反学术诚信的有关行为，进一步加强本科生诚信教育，进一步加强师德师风建设。“主办单位回复全面、及时，期待学校可以借助强有力的抓手，帮助学生在本科阶段形成良好的学术思维和行为习惯，提升学术素养。”程丽说。

(文/马宇丹)

改善导学关系 护航研究生心理健康

2018年，一项研究生心理健康状况调查在浙江大学环境与资源学院等几个学院展开。调查结果显示，在200余名受访研究生中，一些学生存在轻度或中度心理健康问题。

近些年，大学生心理健康日益成为全社会关注的问题。在浙江大学八届二次教代会上，环境与资源学院教师朱亮的一份题为《关于加强高校研究生心理健康与导学关系正常化的建议》的提案，直面高校心理健康教育痛点，得到学校相关部门高度重视。“研究生心理健康问题不是一朝一夕的突发性问题，而是在潜移默化中形成发展的。”起先，朱亮的课题组里有学生出现心理问题，加之新闻报道了不少大学生心理问题极端案例，朱亮意识到，重视研究生的心理健康教育与疏导势在必行。“入学科研压力、毕业就业压力、成年情感压力，都是导致研究生心理健康问题的重要原因。”朱亮认为，研究生入学不久便开始加入课题研究工作，但此时新生科研知识储备少，研究进展举步维艰，发表论文过程摸索压力巨大。面临就业时，研究生普遍就业期盼偏高、就业定位不明确、价值选择趋向于功利，均会导致研究生自我认知偏差和社会认可度降低。此外，硕士研究生平均年龄22至25岁，博士研究生平均年龄26至29岁，正处于婚恋主要时期，但多数研究生学业压力大、可支配时间少、社交圈狭小，且高学历人才普遍对婚恋伴侣过于理想化，种种因素对婚恋问题造成影响，引发研究生心理健康问题。

改善研究生心理健康状况该从何处破题？鉴于浙

江大学研究生占比较高，朱亮建议，加大对研究生人生价值与心理健康教育的资源投入，强化培养研究生责任感、使命感、荣誉感，让他们由内而外地更加卓越、更有梦想。同时，改善现有导学关系的育人思路与方式，制定适应时代发展的导学关系准则，让导师亦师亦友，追求更高质量、互相尊敬的师生关系。

近些年，研究生心理健康状况及导学关系始终是学校关注的问题。学校实施了“需要特别关注研究生”季报制度，建立研究生心理个案动态信息库；选拔组建研究生心理委员队伍共700余人，在校园朋辈辅导方面发挥了积极作用；推进研究生德育导师队伍建设，原则上按50:1的比例配备研究生德育导师，并自2017年起纳入学校“育人强师”计划；强化优秀导学团队育人示范作用，鼓励导师合作指导研究生、全面培养研究生，以团队为载体，构建导学育人共同体，弘扬“尊师爱生好”“教学相长好”“同学互助好”“文化传创好”“团队发展好”的“五好”风气。

针对该提案，主办部门研究生院表示，将进一步加强研究生适应性教育，加强心理健康宣传和援助工作，优化研究生“五好”导学团队评选活动，探索建立校院两级的导学关系工作坊及相关协调机制，为加强研究生心理健康保驾护航。

(文/樊畅)

吸引优质生源 提高国际教育效益

2019年，浙江大学有来自全球157个国家的国际学生7000余人，其中攻读学位的国际学生达4700余人，居C9高校第一。

作为学校人才培养体系的有机组成部分和“双一流”建设的重要内容，国际学生教育规模和质量已成为衡量学校办学国际化的重要指标之一。在浙江大学八届二次教代会上，建筑工程学院工会主席龚顺风的一份题为《改善留学生生源质量，提升国际教育办学效益》的提案引起了大家的关注。“部分国际学生基础不够好，存在学业困难。”“部分国际学生语言交流困难，既然在中国学习，即便是英文授课项目的学生，也应该提高汉语水平。”2019年初，在建工学院组织的提案讨论会上，不少老师谈到了提高国际学生教育质量这一话题。

在学院领导的带领下，学院工会、各系和科室老师一同来到国际教育学院。调研发现，近年来我校国际学生规模稳定，质量逐步提升，结构不断优化，学校对国际学生管理机制体制也进行了积极的探索，但与国内学生相比，生源质量和培养质量需要进一步提高，国别分布和结构层次需要进一步优化，汉语课师资队伍建设和培养情况，也必须从生源选拔和培养管理上下功夫。”在充分的调研了解基础上，龚顺风建议，进一步健全由学生所在国知名教授推荐、浙大导师考察、相关院系进行审核的国际学生招生选拔机制，加强汉语课程师资队伍建设和加大语言类课程资源投入，全面支持国际学生提高中文语言水平，并引导各院系建立完

善全英文课程体系，根据不同地区的发展现状和社会需求，设置有特色的国际学生项目和“一院一学位”项目。同时，在国际学生培养和管理上，加强国际教育学院与专业院系协同，继续推进国际学生管理机制改革。

针对该提案，学校正在招生选拔和培养管理等环节多措并举、同步推进。国际学生招生方面，广开招生渠道，加强招生宣传，组建国际学生招生宣传讲师团，选拔国际学生招生宣传大使，吸引优质生源；增设生源基地、招生点或招生代表，实施国际本科生“英才计划”，争取优质生源；完善国际学生申请-审核制和院系联审机制，提高新生入学语言水平要求，鼓励院系通过组织远程面试等方式提高生源质量。国际学生培养方面，充分发挥现有师资力量，最大程度上做好“汉语”“中国概况”两门公共课教学工作；支持院系开展国际学生教育特色课程和项目建设，结合学科优势、国际学生特点和培养目标，制订切合实际的培养方案和毕业出口标准。国际学生管理方面，进一步加强校院两级协同，建立工作协调机制，做好国际学生全过程管理；打造学校中外学生交流中心，促进中外学生交流融合，鼓励院系积极吸纳国际学生参与各类活动，增强国际学生归属感。“近年来国际学生生源质量已经有所好转，如果院系能更大程度参与到国际学生的招生工作中，无疑将更有利于吸引优质生源。”龚顺风说。

(文/樊畅)

建设西区文化校园 涵养大学之“大”

大学之大，不在于楼宇之高大，而在于文化精神之博大。校园文化是一种具有强大引导功能的教育资源和教育力量。随着紫金港校区大西区逐步竣工并投入使用，如何在组团式楼群中充分融入文化元素，将环境建设与文化建设相结合，成为许多老师关注的问题。在浙江大学八届二次教代会上，数学科学学院党委副书记姚晨提交了一份《关于统筹加强紫金港西区楼群文化建设的提案》，引起学校及老师们关注。“西区包含文科组团、理学组团、社科组团、工学组团等多个组团楼群，应该综合考虑学科特色，形成符合学科内涵、兼具美学价值的组团文化，让各组团间既自成一体，又相互呼应。”姚晨提出，在组团楼群建设之初进行整体统筹规划，以组团大楼为依托，充分发挥校园文化的铸魂育人功能。“现在走进西区理学组团，最直接的感受是严谨。”以理学组团为例，姚晨建议，结合施工建设工作进行园区规划和文化设计，加入一些标志性的雕塑、景观等。与理科各个院系“关工委”工作结合，邀请离退休老同志讲述历史故事，提供历史资料，感染莘莘学子；与发展联络工作结合，向广大理学校友征集文化素材，凝聚理学力量。同时，与学生社会主义核心价值观教育结合，通过理学文化基地建设，学生既能体会到社会进步对科学发展的推动作用，又能认识到科学发展对社会文明的促进作用，不仅学习到如何分析问题、提出问题、解决问题，更能从中感受到科学家的情感、操守和品德。

事实上，文化校园建设始终是学校久久为功的一

项重要工作。近年来，学校在文化建设方面不断丰富文化载体、充实环境文化内涵，文化表达体系进一步完善。

针对该提案，学校于2019年5月至6月对西区组团进行实地考察，邀约文化校园建设规划团队专家，讨论并启动优化西区文化校园建设规划工作。学校制定了《浙江大学校园景观雕塑设置与管理办法(试行)》《浙江大学规范二级单位校园文化建设的若干规定(试行)》，修订《浙江大学楼宇及机构标识设置管理办法(试行)》，全面提升办学空间的精神内涵。学校建立了紫金港西区文化建设管理小组、各楼群(组团)文化建设管理小组及院系文化建设管理小组，进一步完善校园文化建设工作机制。同时，学校进一步优化充实文化校园建设规划，推进文化建设规范化，逐步推动建设若干文化景观，如求是创新地标景观、浙江大学学生证纪念拍照装置等，重品味、求品质、循序渐进推进西区文化建设。“校园文化建设是弘扬新时代大学精神的重要内容，是将目之所见与心之所感连接起来的彩虹桥。如果能形成各具特色的大类文化，并促进不同组团楼群内部和彼此之间的文化交流与融合，无疑将有助于形成和而不同的学术交流氛围，有助于文化素养和科学精神的养成。”姚晨说。

(文/樊畅)

提升服务管理水平 创造凝心聚力氛围

随着学校国际化办学程度不断加深，求是园里外籍教师和海外归国教师也日益增多，成为学校“双一流”建设的重要力量。与此同时，加快提升外籍教师服务与管理水平的呼声持续增高。

如何帮助外籍教师、海外归国教师熟悉新时代我国国家管理、社会治理、高校办学等方面的规章制度，更快地适应和融入学校发展大潮？围绕这个关注已久的问题，生物系统工程与食品科学学院党委书记李金林在八届二次教代会上提交了《加强外籍教师、海外归国教师管理服务的工作建议》的提案。

李金林建议，在外籍教师、海外归国教师引进及管理服务中，学校要特别重视相互沟通、增强了解：一方面，学校既要准确了解引进外籍教师、海外归国教师的学术水平、科研能力、教学能力等，也要对他们立德树人方面的情况进行全面考察和评估。另一方面，学校既要让引进外籍教师、海外归国教师充分了解学校的人事政策、福利待遇，权利、义务、职责责任等，也要让他们充分了解国家的有关政策、我国教师职业道德规范、以及学校的有关管理制度。此外，他还建议进一步加强对引进外籍教师、海外归国教师的统战工作。

收到提案后，主办部门人才工作办公室高度重视，跟人事处、教师工作部、统战部、计划财务处通力合作，

与提案人多次面对面沟通研讨，点对点解决问题。

据了解，在海外人才引进中，学校始终严把入口关，将德才兼备的人才标准放在首位，在做好学术评价的同时，加强师德师风、核心价值观和违法违纪审核。近年来，着力做好对外籍教师和海外引进人才的入职审查，坚决消除“两头跨”现象。强化对高层次人才聘期管理和教学要求，严格期满评估。

与此同时，学校重视政治引领和吸纳，通过面向海外归国教师组织的“育人强师”培训班、重点打造的“中国文化与文化自信”“追寻文军长征足迹”等培训和活动，帮助海外引进人才坚定理想信念、树立爱校荣校意识。并建立了党外优秀后备人才库，重点在“四青”人才中发现和培养一批年轻骨干，为党派输送优秀人才。

润物无声，各方面的服务细节和保障都在逐步完善。英文版《外籍教师报道指南》已编印发放，引进人才来校常见问题汇总和工作手册正在进一步修订，专门设计的《新时代高校教师职业行为十项准则》配图英文版被广泛分发，人才引进后配套落实督促反馈机制也愈加有力。而国际化岗位工作人员在加大外籍人才引进力度、提供全面优质服务、提升学校国际声誉方面发挥着越来越显著的作用。

(文/马宇丹)

畅通办公网络 助力学校“双一流”建设

“你听说了吗？咱们学校有线、无线网络实现了100%宿舍全覆盖、100%教室全覆盖。”“不仅如此，有线网和无线网的出口带宽全部升级，个人带宽升级数十倍，达到国内高校领先，再也不怕上网课卡顿了！”疫情期间，“浙大网络”收获不少好评。

随着学校“双一流”建设步伐加快，浙大师生对高速畅通校园办公网络的需求日益增加。在学校八届二次教代会上，人事处人事服务中心主管徐艳秋就围绕“尽快改善浙江大学校园办公网络”这一主题，提交了一份涉及8方面问题、包含4条具体建议的提案，获得广泛关注，得到18位教师代表附议。“这份提案的内容，实际上来源于新进校老师尤其是青年海外归国教师的日常反映，”徐艳秋说，高速畅通的校园办公网络是高校教师高效工作的必要条件，在调查研究的基础上，她将老师们反映的问题进行汇总、梳理，并以提案方式提交，希望能够对学校加强信息化建设、提升服务水平提供思路。

领到提案后，信息技术中心第一时间组织相关人员对案由和建议进行处理，并与提案人和教师代表当面沟通、分析原因、解疑答惑，并尽力解决问题，得到教师们的一致好评。“目前反向代理(RVPN)服务运行稳定、工作正常。若新购学术资源无法使用RVPN下载，可及时反馈给信息技术中心或图书馆。”“目前学校已经在20多个公共区域推出了EDUROAM应用，提供全球无线漫游服务。如果因国际会议或临时来访，有其他区域还需要新增开通的，可以和我们联系。”……针对老师们遇到的技术难题，信息技术中心逐个排查、

提供支持。

除了耐心解释，更尽心解决。针对老师们反映的访问国际论文期刊、海外网站速度慢的问题，信息技术中心逐一为老师们常用的国外学术网站在不同线路上的访问速度进行了测试，并在此基础上优化调整国际出口线路。再如，联系教科网(CERNET)，对教育网的整体国际出口线路进行了优化，实现了Nature期刊网站访问和下载速度提升2倍。

据了解，除了响应议案需求，信息技术中心还花大力气提升整体网络质量，发起“筑网行动”，启动“绿灯工程”：全面提升无线网络运载能力，无线接入点(AP)数量从10000个增加至42000个；改进认证模式，提升并发数量，使连线稳定率达到95%以上；针对宿舍、教学楼集中区域的高峰用网并发数量有限问题，更新了楼宇的网络设备；同时建立起一套主动服务体系，时刻监控网络运行状况，确保能在第一时间快速发现并锁定问题、立即抢修……为满足疫情期间教学、科研、办公对信息化的需要，信息技术中心想在前头、干在实处。例如，师生的个人账号带宽得到了数十倍的提升；将RVPN系统并发数提升了4倍，全力保障师生在校外访问内网时的有效通畅；搭建系统实现CARS联盟认证，为师生提供随时随地可使用海量数据库资源，截至目前访问量已超80万人次。“我们将坚持以师生为本，进一步加强校园网络建设、持续提升服务水平，为学校的快速发展做好坚强支撑。”信息技术中心主任陈文智说。

(文/马宇丹)

编者按

《礼记》有云：师也者，教之以事而喻诸德也。竺可桢校长也曾说过：“大学教育的目标，决不仅是造就多少专家如工程师医生之类，而尤在乎养成公忠坚毅，能担当大任，主持风会，转移国运的领导人才。”

在浙江大学，正是这么一群用爱和敬业诠释育人真谛的老师，他们用他们的学识、经验、情操引领着我们，随风潜入夜，润物细无声。

让我们一起聆听浙江大学第八届教代会、第二十二届工代会第三次代表大会教师代表们对“什么是受人尊敬的大学、当代应该培养什么人，如何培养人”方面的心得体会。

什么是受人尊敬的大学

教育学院 刘海峰

浙江大学提出要迈向更高质量、更加卓越、更受尊敬、更有梦想的新征程。什么是“受人尊敬的大学”，我认为其中有四个方面的内涵。

第一，受人尊敬的大学是人才辈出的大学。大学是人组成的，培养出来的人受尊敬，大学才能受尊敬。

龚自珍有诗言：“科以人重科益重，人以科传人可知。”科举在中国古代传统社会受人尊敬的原因是它选拔出来的人非常受尊重。从隋唐到明清 1300 年间的大部分政治家、文学家、教育家和学者都是进士出身，所以古人非常敬重科举。科举受人重视后，举人和进士也随之受人尊敬。一所大学也是这样，毕业生的质量会影响人们对它的评价，学生也会因为进入一所备受好评的大学而觉得光荣，这两者是良性互动的。

那么，如何培养英才呢？首要要立德树人。中国古代教育，除了授业、解惑外，非常重视传道，也就是道统的道、道德的道。此外，在这个过程中，也需要重视学校美誉度建设。

第二，受人尊敬的大学是名师荟萃的大学。一所学校，不仅要有大楼，更关键的是要有大师。一流的学者是一流大学最重要的标志。有众多著名的、高水平的教师，就有一流的学科，就会有优秀的学生来报考。名家荟萃非常重要，因为千军易得、一将难求。比如，这次新冠肺炎疫情发生后，李兰娟院士就为浙大的学

术声望大大加分。

第三，受人尊敬的大学是求是创新的大学。这要求大学在科研方面或者社会服务方面能产出高水平的、标志性的成果。发表一般的论文，完成一般的课题，很多大学都能够做到。浙江大学的目标是成为世界一流大学、世界顶尖大学，关键是求是创新，要有原创性、标志性、高显示度的成果。另外，受人尊敬的大学还要有受人尊敬的校史、受人尊敬的校风。

第四，受人尊敬的大学是近悦远来的大学。孔子说“近者悦，远者来”，意思是使近处的人受到好处而高兴，远方的人闻风就会前来投奔。正像浙大校歌讲的“大不自多，海纳江河”，浙大发展成为一所具有巨大吸引力的大学，这是很不简单的。浙大校歌的词作者马一浮先生是哲学家，他创作的浙大校歌歌词确实很深奥、深刻，也有些复杂。一般人如果不仔细琢磨，特别是第一次看，确实很不容易理解。我们可以考虑向其他顶尖大学学习，想办法把浙大优秀的人才、优良的校风、辉煌的历史呈现出来，让我们这所大学更受人尊敬，让大家都知道“国有成均，在浙之滨”。

关于“受人尊敬的大学”这个问题，我讲了四个方面的认识。那么，何为“更受尊敬的大学”？答案就是——更受尊敬的大学就是更高质量、更加卓越、更有梦想的大学！

抗击新冠疫情中的浙大担当与思考

医学院附属第一医院 黄河

在过去的 5 个月，我们经历了一场突如其来的新冠疫情。在校党委和行政的领导下，在这场疫情中，浙大医学担当了自己的政治责任，在顽强拼搏中践行初心和使命，举全校之力，尽最大努力，以最严的举措，最快的速度保障了人民生命财产的安全和健康。

但是应该看到，虽然我们取得了阶段性胜利，但是疫情仍然在全球蔓延。截至 6 月 5 日，全球的诊断病例已经到了 630 万的患者，全球的死亡病例数达到了 38 万人。科学技术最先进的美国，死亡病例位居全球第一。

这场新冠疫情给人类社会的发展带来了前所未有的影响。在高新技术竞争愈加激烈的现在，也引发了我们的思考。

第一，一流大学的使命。此次疫情，对国家和社会经济的影响是全方位的、多维度的、长期的。作为一个大学，我们需要思考，是否在应对新冠后时代全球政治、经济、社会、科技巨大变化中做前瞻性研究和战略布局，能否在创新源上取得引领性技术突破，能否在人才队伍建设上，吸引更多优秀年轻人、加快培养一流人才。

第二，医学教育的创新。此次疫情是对医学教育的检验。这次奔赴武汉，浙大一院的医疗队中，八零后的医护人员占到了 88%，显示出青年一代医务工作者强烈的社会担当。医学教育中如何加强职业道德观

念建设，加强人才培养体系建设，加强公共卫生知识和能力，是我们需要回答的命题。

第三，公共卫生应纳入国家安全战略。这次新冠肺炎凸显了公共卫生是国家安全战略的一部分，应该加强公共卫生的防控网络，加大公共卫生教育研发的投入，筑牢重大传染病的防控和生物安全防控的防护网，重视战略性医院的储备和建设。

第四，建设可以快速转化的“单体多院区”的公立医院。浙大一院正在朝着这个方向迈进，继庆春院区和城站院区之后，之江院区在 4 月份转归到正常的营运。医学中心的建设，有助于大型公立医院作为国家的战略储备医院建设。

第五，加强科研攻关。110 年前，东北鼠疫大流行时，伍连德医师已经应用了疫情防控的基本隔离手段，110 年后的今天是否有更快更好地应对公共卫生突发事件的高技术措施与手段？我们需要充分利用浙大多学科优势，加强平战结合和多学科协作，在这场疫情后建立做出更错原创性研究成果并用于防控一线，提出一个更好的科研体系。

疫情是挑战也是机会，我们有信心在学校党委的领导下，打造一支政治过硬、高标引领、医教研一体、平战结合的浙大医学队伍，为浙大更高质量、更加卓越、更受尊敬、更有梦想的世界一流大学建设贡献自己的力量。

以三全育人为抓手 提升工科一流人才培养水平

机械工程学院 刘振宇

习近平总书记指出，办中国特色世界一流大学要抓好三项基础性工作，其中一项就是要形成高水平人才培养体系。学校在一流本科教育行动计划中也指出，要牢固树立人才培养的中心地位。

我把“提升工科一流人才培养水平”几个关键要素描绘成一个金字塔，塔尖是育人理念，具有引领性；塔身是专业建设、在线课程和精品教材，是体现一流大学教育水平的标志，也是教育部“双万”计划建设的重点之一；塔基则是四个课堂，涉及每一位老师、每一堂课、每一个环节、每一个学生。一流人才培养，塔基和塔身的建设非常重要。

第一，塔基量大面广，需要进一步加强价值引领，将“每一个老师上好一门课”确立为浙大的基本价值观。在现在的考核体制下，如何处理教学和科研的均衡性，对老师们来说则是一个挑战。建议充分发挥青教赛的引领示范作用，让每一位青年教师把提升教学技能作为职业发展的基本追求之一。同时要在人才引进、职称晋升的每一个环节设置具有可操作性、能充分发挥作用的教学考核制度。

第二，充分发挥浙大优势，科研育人。建议借鉴浙大“新生之友”的成功做法，设立本科生的“科研之友”，遴选一部分有意愿参加科研的本科生，为他们配备提供一对一指导的教授。

第三，发挥浙大的工科优势，建立工科系列品牌

课程。在学院层面，每个一级学科建设好一门学科导论课，供工科大类学生跨院系修读，满足人才通、专、跨的要求。在学部层面，各工科专业合作建设若干门跨学科的工科基础品牌课程。

第四，设计科学的考核制度，鼓励一部分老师专心做高水平的教学资源建设。在线课程、精品课程具有受益面大、影响深远、体现一流大学水平的特点，同时也是学科评估的关键指标之一。我们在工科方面也有一些经典课程、经典教材，但总体数量与浙大工科的地位不相称。希望学校进一步强化对高水平教学资源的支持力度，特别是让高年资的教授在临退休前将毕生的教学科研成果凝练固化到教材当中传承下来。

第五，构建工信学生的智能制造创新中心。创新能力和动手能力对工科学生非常关键。希望学校建立面向工信学生的智能制造创新中心，为学生提供自我发展的软硬件环境，引入工程实战课题，通过多学科交叉，以赛促学、以创促学，激发学生的创新激情。

总体而言，提升工科一流人才培养是一个非常复杂的系统工程，需要从价值引领、制度设计、资源建设着手，整体提升工科人才的培养水平，让每一个学生得到充分成长，从优秀走向卓越。

周而不比 和而不同

——在“浙”开放包容的土壤里成长

人文学院 何欢欢

我主要从事印藏佛教和梵语哲学的研究与教学，平时经常能碰到老师和同学对我的专业感到好奇甚至神秘。其实佛教研究虽然在国内被称为“冷门”或“绝学”，但它却关乎人类的文化积淀、民族记忆与历史传承，是亚洲文明乃至世界文明的重要组成部分。在国际学界，佛教学被视为人文学科中的显学明珠，日本有20多所佛教专门大学，哈佛、牛津、剑桥等世界顶尖高校也都设有佛教专业。

2015年我从中国社会科学院离职回到了家乡杭州，当时很多同行都对我的选择感到不解。他们会问“浙大既没有印藏佛学研究的传统，也没有现成的高端平台，你去做什么？你能做什么？”而我一直坚信，浙江大学作为中国高校改革的一面旗帜，有着启真厚德的文化底蕴和开放包容的科研氛围，能给青年提供成长的沃土和美好的未来。

进校后，我对浙大的期待得到了切实的印证。2016年3月，浙江大学佛教资源与研究中心成立，这是国内首家集佛教资源的保存整合与学术研究为一体的机构。中心与哈佛大学合作共建“佛教通用数字档案馆”，我们组建了60多人的专业团队，建成了全球最大的佛教数据中心。经过4年多的努力，中心现已成为国内外公认的印藏佛学研究重镇，我自己也有幸成为全校首个长聘教授，并且获评中宣部全国文化名家。

结合自身的感受，针对人才的引、育、留，我想表达三点希望。

第一是“引”。人才最懂人才，最清楚谁真正适合学科的发展、最看重什么。因此，可以充分发挥现有在校人才的示范效应和“磁石”效应，以才荐才、以才引才、以才聚才，不但可以提高引进人才的针对性，也能使新引进的教师在参与中更快地形成归属感。

第二是“育”。学校的人才评价机制可能还需要更加精准一些。比如哲学社会科学相比理工农医，学术头衔和人才称号的含金量不同，国务院提出“一个人只能获得一项相同层次的人才计划支持”，那么相同层次的人才计划到底指哪些呢？希望学校在充分调研的基础上，作出合理的标定，使不同专业的教师能够更加明晰自己的发展通道，更有被公平认可的成就感。

第三是“留”。比待遇留人更重要的是情感留人。年轻教师鼓起勇气提些诉求、甚至可能发点牢骚，希望院系、部门也能像书记、校长“有约”那样，春风化雨般地包容倾听，朋友般地关心帮扶，营造真情实意、海纳江河的民主氛围，牢牢系住引进人才与学校的情感纽带。

学术交叉引领创新 国际交流培养学术

化学系 黄飞鹤

在浙大工作 15 年，我有两点体会：学术交叉引领创新，国际交流培养学生。

学术交叉的意义有三个：第一，它可以带来我们认识自然、改造自然的实质性突破；第二，它有利于我们发现新问题，提出新的解决思路；第三，它有助于我们培养高层次、创新型和复合型的人才。

2005 年美国《科学》杂志提出了 21 世纪亟待解决的 25 个重大科学问题，其中唯一一个与化学相关的是：如何进一步推动化学自组装向前发展？这说明化学自组装处于世界科学研究的前沿。而超分子聚合物正是化学自组装这一学术前沿和高分子科学相结合的产物。我们课题组针对超分子聚合物领域中的三个重要科学问题，基于主客体识别来构筑了一系列超分子聚合物，建立了 21-冠-7/二级铵盐和柱[5]芳烃/烷基链两种构筑超分子聚合物的主客体识别新单元。而且，我们基于主客体识别的高度选择性实现了对超分子聚合物链结构、拓扑结构、聚集态结构的控制，提供了超分子聚合物结构多层次控制的新方法。此外，基于主客体识别丰富的环境响应性构建了多种具有多重响应性的超分子聚合物，开拓了构筑多重响应性超分子聚合物的新策略。

我们的研究取得了一些学术影响，获得一些奖项，更重要的是，我们建立起来的两种主客体识别单元已

被学术同行广泛采用，已被 29 个国家 183 个课题组应用于各类超分子体系的构筑，发表 346 篇文章。

第二个部分想分享一下，我们是如何通过国际学术交流培养学生的。在浙大，实际上我们有非常丰富的资源来培养学生。第一，可以推荐本科生到世界著名的高校，或者知名的课题组进行交流。第二，可以带领学生到名校和名师课题组进行学术交流。第三，可以在博士生毕业之后，推荐他们到著名的课题组去做博士后。

通过这些国际学术交流形式，人才得到不断成长，目前我们已经培养了 30 余名博士，其中一人获得了国家优秀青年基金，一人入选了 ESI 高被引科学家，一人获得了全国百篇优秀博士论文提名奖，两人获得了浙江大学优秀博士论文奖，四人获得了浙江大学竺可桢奖学金，有 10 位学生已经担任高校的教授与研究员，他们分别在中国科大、上海交大、西安交大、中山大学等高校工作。

最后，我特别建议在座的老师和同学们，积极参与学校的学科会聚研究计划，特别欢迎大家来参加天工计划。疫情期间大家可以听天工计划云讲座，疫情之后来听天工计划新物资创制邀请报告、参加天工计划新物质创制年度学术论坛，也欢迎大家来参加跟物质科学相关的学科会聚研究。

新形势下科研新生态系统构建

计算机科学与技术学院 陈刚

科研可以分为四个阶段——理论研究、关键技术突破、工程系统研发以及产业化。每个阶段需要的人才不同，成果也不完全一样。以浙大为代表的一些高等院校，主要精力集中在前两个阶段。

从整体上来看，这样的发展模式可能已经到达一个相对的瓶颈或极限。以我们学校和各学院的现状来说，一个是经费来源的瓶颈，更重要的一点是，我们的承接能力也有瓶颈。受限于体制机制，老师、研究生规模不可能无限地扩张，不可能在本院建造专门的队伍去打通成果转化的最后一公里。

因此，当我们把目光聚焦到增量上的时候，或许可以去关注组成这个新生态系统的、新参与的角色或部门。要构建新的生态系统，必须是某一个角色的产出或者需求由另一个角色提供，以构成一个相对完整的生态循环。

比如，地方政府需要产业、税收、高层次人才聚集，与此同时可以提供资金、政策等资源；企业可以提供地方政府所需要的的税收，却需要利润、产品、人才等。而这其中涉及到的部分产品和高端人才，是学校可以输出的，而政策、资金等则是地方政府和企业可以给的。对于学校而言，当我们有了经费，就可以吸引和建设人才队伍。于是，当地方政府、企业、高校等

角色互相需要时，这样一个新的完整的生态系统就搭建起来了。

当这个生态系统配备了链条后，我们就要思考如何让其中这个叫做“科研轮子”的部件飞速旋转起来，使它每转一圈，就能产出其他环节所需要的东西，进而让系统里的各个角色都可以有所回报。也只有这个大的轮子保持高速转动，作为学校才有可能开拓更多的资源，从而大力引进高端的教学科研人才，从事高水平的科学研究。

为维持这个飞轮的旋转，我们可以在校外建设一批研究院和工程所，工作人员的编制不全部属于学院，但其产出可以纳入学院整体的产业生态系统中。这种新的机构，就像一种新型容器，在这个容器里各种新的角色都有所投入和产出。保持高速转动的轮子会持续给我们的学科发展提供新思路。

总之，事业的整体发展要考虑三个因素——资源扩展、队伍建设和构建学院以人为本的发展生态。存量环节，需要继续整合；增量部分，则需要放眼整个生态系统，从而真正打通产出的最后一公里，使科研资源和成果在祖国大地上生根发芽。

新时代立德树人 铸魂育人的思考

农业与生物技术学院 赵建明

进入新时代，农学的基础和重要性更加凸显。今年“两会”上，总书记指出“手中有粮、心中不慌在任何时候都是真理”，受新冠肺炎疫情影响，生物安全也成为“两会”热议话题。

随着科学技术的不断进步和交叉融合，未来农业一定是最能体现以人为本的发展思想，最能体现绿色发展、可持续发展理念，一定是最有获得感和幸福感的产业。与此同时，我们需要看到，现在农业学科还面临着一些挑战，农业在国民经济的比重小，投入产出比不大，很大程度上农业还是更多体现“社会性”“公益性”。与此同时，农学也是一个大学学科，研究对象作物多样，包含基础研究、应用研究和推广服务，研究也涉及产前、产中、产后。

今天，我想围绕立德树人根本任务，结合学院实际情况，分享几个关键词。

第一个关键词是新时代、新征程、新使命。

去年，总书记给全国涉农高校书记校长和部分专家回信，为新时代农业、农业教育怎么做给出明确指示。在认真学习后，我们也明确了新时代农学院的两大任务：一是培养更多知农爱农新型人才，二是在农科技创新中拿出更多成果。

总书记对高等教育的系列重要讲话、全国教育大会上的重要讲话、学校思想政治理论课教师座谈会上

的重要讲话精神、对学校的重要指示、回信精神等，就是新时代立德树人、铸魂育人的根本遵循。

去年唱响了新农科建设推进的“三部曲”——“安吉共识”“北大仓行动”“北京指南”，是中国高等农林教育发展进入新时代的一个鲜明标志。为我们立德树人、铸魂育人建设新农科画好了“施工图”，打好“基础桩”，发出“开工令”。

第二个关键词是家国情怀。厚植“三农”情怀是农学院家国情怀教育的主要特色内涵。这几年来，我们做了大量的实践与探索。未来也会在学农知、习农事、研农技、知农情等方面，进一步制度化、体系化。

第三个关键词是守正创新。守正，文化要传承，我们在人才培养中要发挥浙大精神的价值引领作用，发扬农学院“求是奋进”的院训。守正，要提高政治站位，用新思想武装师生，要扎根中国大地办农业教育。

创新，一是要深化改革。比如我们提出开办智慧农业本科专业、提出未来“农学+X”和“X+农学”交叉人才培养等等。二是要引育人才。要进一步加强重视青年教师的培养教育，进一步健全立德树人落实机制，发挥教育评价指挥棒作用，按照“信念坚定、师德高尚、业务精良”的标准来完善我们的评价体系，从而夯实人才培养的基石。

对抗疫期‘女战士’所做出的贡献表达应有的尊重，我觉得这就是活动最大的意义。”

浙大副校长、女教授联谊会会长何莲珍认为活动特别契合女医护人员的生理和心理需求，能让她们感觉到娘家人的温情，安心战斗，而这次活动也体现了浙大女教授群体的爱心和力量。下一步，联谊会将继续跟进，与有关部门一同合作，争取早日将医护人员急需的日用品送到“战场”上。

(文/吴雅兰 图/浙大女教授联谊会)

(上接第65页)大家都经历过生理期的痛楚，眼下不仅仅是女性要关爱姐妹，男性也应该正视这个正常的事情。”在参加了女教授联谊会的捐款后，颜鹏又在男性居多的物理学系组织了捐款小分队。参与的人还挺多，老师学生纷纷献上了自己的爱心，短短一个半小时，就筹集到了目标额2万元。

捐款链接同时还发到了朋友圈里，消息扩散很快，校内校外的，杭州的外地的甚至还有国外的校友，“这就好像一扇门，之前很多人不了解，女医护人员又不好意思提，现在门推开了，大家看到了之前被忽视的问题，都来想办法解决。对女性给予平等正常的理解、关爱，



特别的爱 给特别的你

■ 24小时不到 近千人献上爱心

这两天，不少浙大老师的朋友圈都被一条浙江大学女教授联谊会组队捐款的推文内容刷屏：“特别的爱给特别的你——关爱新冠肺炎防治一线女性医务人员活动。”

原来，浙江省妇联联合省妇女儿童基金会和全省11个市妇联组织发动了关爱女医护人员的专项活动。消息一发布，浙江大学的老师们就快速响应，短短24小时不到的时间，已经有近千人献上了自己的爱心，捐款总额将近20万，而且是“不分男女，持续接力”。

女将上阵 日夜奋战

■ 一线女医护人员 遇到特殊困难

疫情发生以来，浙江省组织多批次名医务工作者奔赴武汉等最危险、最艰苦的地区，其中，浙江大学医学院几家附属医院派出了大量的女将。此外还有很多女医护人员奋战在杭州的抗疫前线。连轴转已经不知道每天星期几的感染科主任、出生于1997年主动报名上前线的“最小的娃”、武汉方舱医院里给病人带去温暖之声的重症医学科医生……正是她们的日夜奋战为人民群众构筑起了最为坚固的安全防线。

然而，在不顾个人安危抢救病人的同时，有些一线女医护人员却面临着亟需解决的生理卫生问题。“买不到卫生巾，怎么办呀？”“因为不能更换卫生巾，血流到了防护服上。”需要时刻警惕病菌传染的女性医护人员们，在身体易变虚弱的生理期里，就这样暴露在了风险下。还有那一张张因为长时间佩戴防护面具而留下深深勒痕的脸、一双双因为频繁使用消毒液而粗糙皴裂的手，看了真是让人心疼。

“我们首先是被一线女医护人员的勇敢和付出所感动，同时也为她们遇到的特殊困难而心疼。”浙大女教授联谊会副会长王勤介绍说，一开始大家在女教授联谊会的微信群里讨论，能为这些新时代最可爱的“战地玫瑰”做些什么。群里的女教授们热情高涨，纷纷表示要出一份力。在商量之后，大家决定以浙大女教授联谊会的集体名义组队参加。老师们在自己捐款捐物的同时，也把活动链接发到了朋友圈里。一传十，十传百，消息从女教授群出发，很快就传遍了校、院女工委工作群、院级工会主席群和院系群。

作为“娘家人” 献出一份心意

■ 正视问题 给予尊重与理解

“得知捐款消息的那一天，正好是浙大又派出400多位医务人员增援武汉。我看了新闻报道特别感动，其中有很多都是女性，她们也是女儿、妻子、妈妈，但此刻她们都是勇敢的战士。他们是在用自己的生命保护大家呀。作为浙大老师，也很想能尽‘娘家人’的一点心意。”

农学院屠幼英教授是专门做茶功能成分与健康研究的，曾经带领课题组研制了一款茶多酚护手霜，“本来我们是针对茶友设计的，对手部皮肤上的伤口有愈合作用，我就想着这款护手霜是不是也能对医护人员的手部皮肤有一定的保护修复作用。”

在确认过可以直接捐物后，屠幼英马上打电话给仓库，从有限的库存中拿出了500支护手霜，“希望疫情能早日结束，白衣天使们都能平安归来。”

物理学系颜鹏老师说，看到一些新闻报道里，很多女医护人员忍着生理期的不便仍然战斗在一线，心里很难受，“特别是一些20出头的小护士非常不容易，因为年轻更羞于直言自己的不方便……(下转第64页)

“遇见春天 遇见美”女工委活动一睹为快

在2020年不寻常的三月里，校工会通过互联网形式，邀约女教职工过一个别样的节日。通过“浙大钉”朋友圈，一起参与“遇见春天 遇见美”活动，发现身边的美好，寻找生活的小确幸。

活动设置了6个不同的平台，“遇见春天”摄影、“生活巧手秀”、“运动达人秀”、“最美声音秀”和“好书分享”征文，受到了女同胞们的积极响应和热情参与。有的老师同时参与了不同内容的活动，有些连续多日上传作品，有的不仅自己上阵，还带动部门同事、家人参与其中，共有360位女教职工参与了活动。

活动平台陆续收获了大量高质量的美图、美文和视频、音频等作品。大家图文并茂，分享抗疫期间，为家人精心制作的美食，感受简单生活带来的快乐；分享种类繁多的手工作品，感受宁心静气带来的赏心悦目；分享各项运动打卡，感受运动带来的舒畅和活力；分享阅读心得和体会，感受文字带来的思想领悟；分享美妙的声音，感受朗读带来的优美旋律；分享灿烂的春光美景，感受春天里最美的存在！

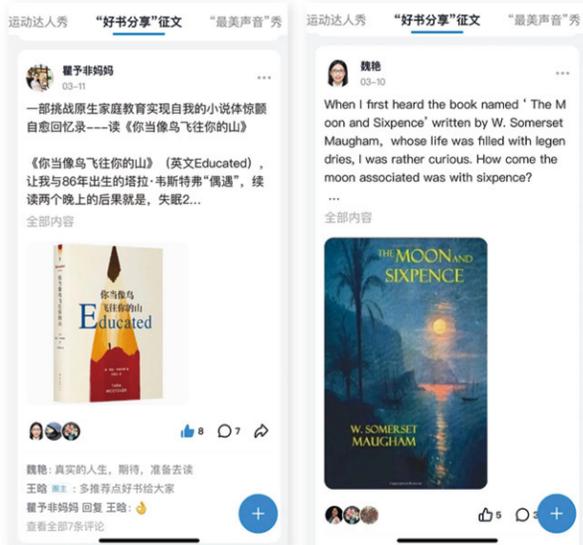
“遇见春天”摄影篇

本想收获一缕春风，却有幸看到整个春天~春天总有几个日子，是独属于樱花的。邀伙伴一起伴着春风赏着春意，校园里玉兰初绽，微风伴着樱花淡淡的粉~美好大概就是如此吧~并悄悄赋诗一句：万草千花，温柔唯尔！



“生活巧手秀”篇

懒起画蛾眉，弄妆梳洗迟。照花前后镜，花面交相映。云鬓间那一支簪花，或艳或雅，尽将心事付托。



“好书分享”篇

“吹面不寒杨柳风”，不错的，像母亲的手抚摸着你。风里带来些新翻的泥土的气息……混着青草味儿，还有各种花的香，都在微微润湿的空气里酝酿。

(文/图 王 晗 潘怡蒙)

“女性营养与保健”讲座开讲啦

为了更好地关爱广大教职工的身心健康，建立健全健康促进与教育体系，提高健康教育能力，普及健康科学知识，校工会近期推出“健康大讲堂”系列讲座。首期主题为“关爱女性、关注女性健康”。6月19日下午，附属妇产科医院陈丹青主任做客大讲堂，做了一场关于“美好生活，从健康生活方式开始”的精彩讲座。本次活动采用了线上线下同步进行的方式，除了线下少数嘉宾外，360多位教职工通过钉钉直播群收听了讲座。

陈主任从WHO对健康的定义入手，指出健康是一种躯体、精神和社会适应方面的完美状态，包括了生理健康和心理健康。她围绕健康生活方式的推荐意见：达到和保持健康的体重、调整膳食结构（富含蔬菜水果、全谷物）、有规律地参加体力活动、舒缓生活压力和控制不良情绪，展开了细致讲解。指出尤其要重视心理管理，它是改善生活质量、减少疾病发生的重要因素。并介绍了通过放松训练、深呼吸、音乐疗法、自我暗示（想象疗法）和安慰疗法，保持良好的心态和健康行为，从而提高生命质量。接着，她针对目前我国女性恶性肿瘤最常见的乳腺癌和宫颈癌，从发病现状、高危因素到预防措施等，一一进行了详细讲解。

随后，陈主任就线上线下教职工关注的一些热点话题，开展了互动。

校工会副主席程荣霞介绍了“健康大讲堂”专题讲座的背景、意义和目的，她呼吁广大教职工要提高自我的健康意识，养成良好的生活习惯，加强锻炼，注意营养，从而以强健的体魄、充沛的精力投入到工



作和生活当中。只有坚持健康的生活方式，才能够预防一些重大的疾病，使我们的身体更加健康，我们的生命也更加有尊严，活得更加有价值。

(文/王 晗 图/沈 雪)

“两手都要硬 两战都要赢”

——校工会召开新学期工作部署会

3月2日，校工会召开新学期工作部署会。会议深入学习贯彻习近平总书记关于统筹推进新冠肺炎疫情防控和经济社会发展工作的系列重要讲话精神、学校统筹推进疫情防控和学校工作部署会会议精神和要求，部署教代会、工会2020年重点工作，有序推进校工会新学期各项工作。会议由校工会常务副主席楼成礼主持，副主席程荣霞、林俐出席会议。

楼成礼分析了当前疫情防控的形势，对统筹抓好疫情防控和工会各项重点工作提出了明确要求。楼成礼指出校工会全体成员要切实提高政治站位，认真学习领会习近平总书记关于疫情防控的系列重要中讲话指示精神，自觉将思想和行动统一到中央要求和学校部署上来，落实到学校各项防控工作安排中去，切实做到守土有责，不折不扣落实好学校“一手抓疫情防控，一手抓教育教学”的各项工作安排，要加强教职工关心关爱，营造良好利的宣传舆论环境，坚决支持疫情防控工作。

楼成礼重点传达了学校近期召开的统筹推进疫情防控和学校工作部署会会议精神。按照学校“两手抓、两手都要硬、两战都要赢”要求，校工会全体人员从2月17日开始均已返岗，通过在线办公和到岗办公等形式推进教代会、工会各项工作有序开展。疫情发生以来，校工会将疫情防控工作作为当前最重要的工作来抓，强化底线思维和责任意识，寒假期间通过校工会主席微信办公群、钉钉群等加强沟通和研究部署，及时制定《校工会关于做好新型冠状病毒感染肺炎疫情防控工作的工作方案》，加强值班值守，确保工作不停滞，完成2020年全国劳模和先进工作者推选等重要工作。严格落实“零报告”、重大事项报告制度，做好每日排查，确保信息报送准确及时，应急处置有序到位。发布《浙江大学工会关于助力做好新型冠状病毒感染肺炎疫情防控工作的通知》，下拨院级工会新冠肺炎疫情防控工作专项经费，号召全校各级工会组织

和工会干部参与进来，形成合力，坚决打赢疫情防控阻击战。特别在疫情防控期间，校工会和附属医院工会加强联动，及时做好送温暖慰问工作，第一时间建立抗击疫情专项经费用于慰问各附属医院奋战在救治一线的医护人员和赴武汉抗疫医疗队员，建立了“浙江大学赴武汉支援勇士微信群”，加强关心关爱。校工会利用微信公众号和工会门户网站，主动做好舆论引导工作，加强疫情防控宣传，普及防控知识，广泛宣传奋战在抗疫一线医护人员的先进事迹。

楼成礼强调，下一阶段校工会要严格按照学校统一部署，抓实抓紧抓细疫情防控工作，在做好工会部门自身的防控工作之外，要及时关心关爱一线医护人员及其家属、广大教职员工的返校返岗；做好典型先进事例及疫情前后相关信息的宣传科普工作。他强调，要进一步落实落细2020年教代会、工会工作要点和计划，加强学习，进一步巩固和深化主题教育成果，提高政治站位，加强理论武装；切实落实教代会职权，进一步助力推动学校治理水平和治理能力现代化；加强师德师风建设，进一步引领广大教职工争创一流；强化服务和维权，切实增强教职员幸福感、安全感、获得感；推进校园文化建设，进一步营造幸福、健康、快乐的教职工精神文化生活；深化工会改革创新，努力打造职工信赖的教工之家；精心做好“双代会”筹备工作，确保学校“双代会”适时成功召开。

会上，大家还就今年三八妇女节系列活动方案进行了研讨。面对疫情防控的形势，我们既要坚定信心，也要始终保持清醒警觉，防控工作是一切工作开展的前提条件和基础保证，在做好防控的同时给全校女同胞营造一个温馨的氛围，向奋战在抗疫一线的中帼英雄及所有坚守岗位、辛勤工作的女教职工们致敬！

(文/许诺晗 张鸢)

共话谋发展 谱写新篇章

——青年教授联谊会举行 Super Seminar 暨新春座谈会

1月18日，浙江大学第四届青年教授联谊会首场 Super Seminar 暨新春座谈交流会成功举行。

会议邀请了浙江大学国际合作与交流处处长李敏作《加强协同联动 推动全球开放发展》的报告。李敏详细介绍了浙江大学全球开放发展战略与举措，她总结说，浙江大学要面向未来，以更加卓越的创新型大学推动形成中国大学发展的道路、制度、理论与文化，引领全球高等教育演进，支撑国家成为世界的主要教育中心与科技中心，为中华民族伟大复兴的中国梦贡献浙大智慧和力量。

青年教授联谊会会长陈积明教授为李敏颁发



Super Seminar 系列活动纪念牌，并对联谊会的下一阶段工作进行了说明。校工会副主席程荣霞、青年教授联谊会副会长、常务理事等30余人参加了活动，与会青年教授纷纷介绍了各自的研究方向，并表示希望在联谊会的平台中寻求合作与交叉，碰撞出新的火花。活动由青年教授联谊会副会长兼秘书长张彦教授主持。

(文/林文飞 图/张鸢)

(上接第71页)本次教代会也是校区众多外籍教师更好了解中国协商民主的一个“窗口”，外籍教职工代表占代表总数的比例达到11.36%。在前期筹备中，校区通过双语专题网站、楼宇显示屏等多种宣传途径普及教代会知识。部分会议资料也采用双语方式传递给代表，大会现场则准备了同声传译，保证了外籍教职工代表的正常参与。

ZJUI 助理教授陈文超是首批入职国际校区的教师之一，他表示，能被选为首届教代会的代表，自己既感到荣幸，又感到深深的责任。“我们见证了校区从无到有的建设过程，也看到校区现在发展得非常迅速，前期以教学为主，现在也更加注重科研，实验室和科研设备都在全面的建设。非常看好校区的前景，我们要继续努力，继续加油！”



(来源：国际校区工会)

粽一串

情意万千

—— 浙江大学工会开展端午节慰问活动



艾草芬芳，粽叶飘香，在传统佳节——端午节即将到来之际，为体现学校对广大教职工的关心、关爱，校工会面向全体教职工工会会员开展端午慰问活动。

端午食粽，是中华民族自古以来的传统习俗。校工会精心准备了粽子、咸鸭蛋和绿豆糕等节日慰问品，希望能让每一位教职工都度过一个温暖的端午佳节，感受到“家”的温暖，感受到节日的氛围和学校实实在在的关怀。

6月17和18日一大早，慰问品发放车队在校工会工作人员的引导下，分别到达浙江大学紫金港、玉泉、西溪、华家池、之江、舟山、海宁七大校区以及浙大城市学院等127个供货点发放教职工端午节慰问品。校工会工作人员和各院级工会主席不顾似火的骄阳，马不停蹄地忙碌着，卸货、装车、清点数量，在各单位的通力协作下，工会干部们用他们的热情和努力将端午节慰问品送到14000余位教职工手上，并送上由衷的祝福和诚挚的敬意。

一片片粽叶，裹着香香的糯米，包含着对每一位教职工浓浓的情意，更传递着和谐、平安与幸福；一盒盒沉甸甸的慰问品，体现了学校对教职工细致入微的关怀。收到节日祝福的教职工们无不洋溢着幸福的笑容。

为组织好这次慰问活动，校工会领导高度重视，依据有关规定召开教职工端午节慰问品遴选会，并在确保商品质量的前提下坚持厉行节约的原则，精心组织采购工作，从落实运送方式和发放地点到人员信息核对，提前准备，精心组织，把发放工作做得细致周到，以确保慰问品发放工作顺利有序进行。

(文 / 雷振伟 图 / 各院级工会)

浙大国际校区召开第一届教职工代表大会



6月12日上午，浙江大学国际联合学院（海宁国际校区）第一届教职工代表大会在校区多功能厅召开。42名中外教职工代表参加会议并圆满完成了各项议程和任务。校党委书记、工会主席、统战部部长楼成礼参加会议并致辞。

国际校区党工委书记兼副院长傅强在开幕词中指出，本次大会是国际校区的第一届教职工代表大会，是国际校区政治生活中的一件大事，希望各位代表认真行使民主权利，真正将本次大会开成求真务实、团结奋进、继往开来的大会。他强调，要坚持以我为主，坚定一流目标，推进全球开放，弘扬求是校风，践行红船精神，坚定信心，高质量打造国际合作教育样板区；要着力创新发展思路、办学布局、教育理念、服务模式和治理体系，继续开创国际校区发展的新局面；要坚持师生为本，注重强基固本，积极与时俱进，扎实推进教职工参与民主管理。

浙江大学副校长，国际联合学院（海宁国际校区）院长何莲珍代表校区作工作报告，报告从“合作办学树立标杆”、“体制机制初步形成”、“服务学校初显成效，区域发展赢得机遇”等方面总结了校区自创建以来在各项事业中所取得的成绩，实事求是地查摆了校区在提供高质量教育供给、服务区域高质量发展、资源保障和可持续发展机制等工作方面的不足，以及

新冠肺炎疫情和全球化格局的变化所带来的挑战，并对如何紧紧围绕学校建设世界一流大学战略，坚持“以我为主、一对多、高水平”办学定位，努力把疫情造成的损失降到最低，努力完成今年校区发展的目标任务做了部署。

楼成礼代表学校工会向国际校区教代会的召开表示祝贺。他说，国际化是浙江大学一流建设的重要路径。国际校区本届教代会中外籍代表组成涵盖面广，具有广泛的代表性，这在全校院级教代会中具有首创与示范意义。他希望国际校区教代会、工会在校区党工委的领导

下，紧紧围绕学校“双一流”建设目标，全面贯彻落实学校第十四次党代会决策部署，坚持全心全意依靠广大教职工的方针，落实好教代会职权，维护好广大教职工的合法权益，进一步推进校区的民主建设。

大会听取了校区财务收支执行情况报告，审议通过了申购管理办法，选举产生了校区第一届教代会执行委员会。大会号召，校区全体教职工要更加紧密地团结在以习近平总书记为核心的党中央周围，按照学校提出的“更高质量、更加卓越、更受尊敬、更有梦想”战略导向，进一步解放思想，开拓创新，高质量打造更有示范效应的国际合作教育样板区，为学校双一流建设和区域的创新发展做出新的更大的贡献。



(下转第69页)

叙科辅经验 促研究院发展

—— 生命科学研究院科研辅助人员工作座谈会顺利召开



12月27日下午，生命科学研究院工会牵头组织了科研辅助人员工作座谈会，邀请研究院六十余位科研辅助人员参会，包括各实验室技术员、共享技术服务平台工作人员和综合办公室全体工作人员，旨在通过工作介绍、现场答疑、经验交流等环节，增进科研辅助人员的沟通协作，共同促进生研院科研辅助工作的高效开展，并促进工会会员之间沟通交流。

院长助理郑云首先简要介绍了研究院目前科研辅助人员队伍情况，对大家目前的工作给予了肯定，并结合大家工作特色，介绍了综合办公室工作人员及其职责分工，使科研辅助人员明确日后工作中的相互对接与咨询关系，使其能够快速获取工作相关的信息并及时对工作中的问题提出意见和建议，共同为今后实验室和研究院工作的开展而奋斗。

随后，综合办各工作负责人分别向在场技术人员介绍了与之息息相关的工作内容，便于其更加深入地了解我院的相关规章制度和办事流程。

此次座谈会的顺利开展，有利于协调沟通工作方式，明确科研辅助人员的工作管理规定，使日常工作更加高效便捷，并且增进了新老技术员与综合办工作人员之间的了解，携手共进，共同促进生研院科研辅助工作的和谐稳步发展。

(来源：生命科学学院工会)

(上接第84页)人次。群英荟萃，星光灿烂。

羽毛球积分赛得到了计算机学院与软件学院党委书记彭列平的关心和慰问。通过全新赛事，成功吸纳了一批新人，锻炼了队伍成长；不仅享受比赛切磋球技，督促科研幸苦之余不忘强身健体，还丰富了教工的业余生活，收获了同事间浓浓的友情。赛场上欢声

笑语伴随着大家走过了上赛季。2020年春光明媚之时，我们再次踏上了新赛季的征程！祝学院的羽毛球运动明天会更好！

(来源：计算机学院与软件学院工会)



时间的味道 微生物的馈赠

为疫情期间营造教职工热爱生活的向往，促进相互交流，进一步发挥学院优势，生工食品学院工会于5月22日在D121和“钉钉直播”上一起举行了“做泡菜”的活动。本次活动理论结合实践，传统结合网红，线上结合线下；特别邀请了学院网红课程《果蔬产品工艺学》的苏平教授前来指导，共50余位老师参加。特别要强调的是，活动延续现场和云端相结合的方式，疫情以来，学院工会已经是第二次尝试这样的方式进行活动了。考虑到本次活动参加的人员数量，现场还进行了分批次分流的方式。

本次活动共分3个阶段：

第1阶段：通知一出，老师们踊跃的报名，出乎了学院工会的意料，这在很大的程度上鼓舞了工会，充分调动了学院工会想把这次活动“用心办好”的积极性。“工欲善其事必先利其器”在器皿的准备上，突破了传统的瓷罐，乘着与时代俱进的精神，选择了既时尚又方便观察微生物带来馈赠过程的玻璃罐；主材料分别是：心紧叶嫩的甘蓝，嫩翠清新的芹菜；配料分别是：盐、糖、生姜、花椒、蒜、醋、料酒等。在直播和现场开始之前，学院工会人员用心地把新鲜的材料精致摆放，满满的仪式感。

第2阶段：活动正式开始，苏平教授向大家讲解了泡菜的制作方法和注意事项。期间，现场提问不断，苏教授耐心解答原理并现场“手把手”指导。例如：“水和盐的比列需要严格，还是差不多就可以？”“这个是最关键的，盐水的浓度对于整个过程是至关重要的，需要严格配比。”“配

料需要切碎？比例也要严格执行？”“糖、醋、酒是需要一定比例的，但是就根据自己的口味来着，哈哈……”与此同时，钉钉直播中，学院工会主席胡亚芹老师，不断给线上的老师们强调重复注意事项，屏幕上出现了大量的“鲜花和比心”。

第3阶段：收获，经过将近一小时的清洗，切片，入浸，水封等过程，现场参加的老师抱着自己的成果回去了，等待着时间的检验，微生物的馈赠。离开之前，苏教授最后还在不断提醒……”

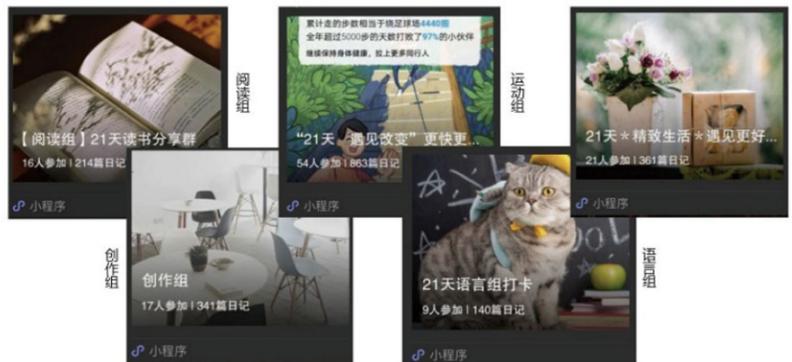
本次活动传承运用了中国人民的智慧，同时也促进了学院教职工团结，情感的沟通。生工食品学院工会会一直用心寻找“新元素”来丰富教职工的工作与生活。



(来源：生工食品学院)

21天·遇见改变

—— 管理学院工会组织开展 21 天习惯养成活动



春夏相交，万物并秀。4月27日-5月17日，管理学院的117位老师共同在线上开展“21天·遇见改变”习惯养成活动。本次活动采用“统一组织、分头行动，线下活动、线上打卡”的方式，为想要培养运动、阅读、创作、语言学习、精致生活等良好习惯的同事寻找志同道合的小伙伴，互相交流，彼此增进。最终，有101位老师完成了14天打卡挑战，完成率高达86%，更有超过四分之一的小伙伴坚持21天全程打卡。1579篇打卡日记，用生动的笔触，绘成一幅幅展现管院健康力量的浮世绘。

创作组的每张照片都蕴藏着一个创作故事。有的是通过相机记录着从人间四月的芳菲始绽，春风和煦，到五月校园的枝繁叶茂，晴空湛蓝，从纤尘不染的校园，到“一番到眼一番新”的启真湖，每天似同的风景，却都有着不同的境意；有的是通过书画用笔墨表达着工作上的努力，生活中的欣喜与内心里的那份恬淡与泰然；还有的则是用一件件手工，与家人一同分享创作的快乐，体验一把工匠精神。无论是以哪种方式，各位老师都在这段经历中收获了发现与创作的喜悦和满足。

运动组是最庞大的小组，小组成员涵盖了全院几乎所有部门。大家的运动方式非常多元，瑜伽、健行、

跑步、羽毛球、跳绳、太极、高尔夫等等。每一滴汗水和每一次想要放弃时的坚持，都让我们遇见了更好的自己。

语言组虽是最迷你的小组，但学习的形式和内容却非常丰富。有进行莎士比亚经典剧目翻译的，有通过英语学习APP进行口语或单词打卡的，也有进行英语配音及原版小说阅读的。不仅有学习英语的，还有学习韩语等小语种的。语言组的老师充分展现了管院人开放多元、兼容并蓄的精神风貌。

生活在此处，思想在远方。在疫情蔓延全球的当下，我们被迫囿于自己的一方狭小天地之中，阅读组的老师选择一起“以读攻毒”，以书为马，带思想上路。大家不仅以书会友，结识了一群同好伙伴，也因分享和交流激发了自己更深入的思考。网络时代，信息繁杂，泥沙俱下，读书的意义更在于培养一种与书籍这一媒介形态相关的思维方式，以更为沉静、理性、有深度地方式去思考和认识自己与世界。

家务组（精致生活组）的21位老师全员打卡满14天，是打卡完成率最高的小组。各位老师分享的内容精彩纷呈，有营养早餐、夜宵诱惑，有亲子、亲宠、亲植时光，还有家居装饰、思想斗争后的衣物断舍离等等。精致生活不在于光鲜的衣衫、昂贵的美食，而在于在生活的平凡和琐碎中发现闪光的小小美好。

21天活动虽已结束，但仍有很多老师在坚持打卡。21天不是终点，而是推动改变的一个小小助力。“The journey is the reward（过程本身即是奖励）”，管院老师一起，在坚持中遇见更充实而美好的自己。

（来源：管理学院工会）

春暖花开正当时 我与母校共庆生

—— 材料学院集体生日会

五月，花若云霞。犹记得我们在冬日的暖阳里挥手道别，相约春暖花开再相聚。虽然这份相聚姗姗来迟，但终究还是在热烈的盼望中迎来了实现的这天。5月28日，材料学院20余位教职工参加了集体生日会。阔别已久的老师们在曹楼远望庐欢聚一堂，共同庆祝生日，一扫疫情笼罩下的阴霾，更使人感到学院同事们之间情谊的弥足珍贵。

生日会由学院工会主席吴进明老师主持。首先，韩高荣院长分享了材料学院近期的学科规划和布局，材料学院在各位老师的努力下发展蒸蒸日上，学科排名稳步前进。新材料对国家发展与社会进步起着至关重要的作用，他勉励材料学院的各位教职工在这样的机遇背景下勤勉奋进，努力拼搏，为材料产业的发展做出贡献。然后，王晓燕书记也献上了真挚的祝福，祝愿各位老师身体健康，在繁忙的工作中不忘关注个人健康和心情，以更饱满的状态迎接未来的工作与生活。接着，叶志镇院士作为寿星代表表达了对学院的感谢和各位同事的祝福，祝愿大家身体健康，才能有更强健的体魄投入工作与生活。最后，青年教师代表孙威老师表达了进入新集体感到的温暖，也表示要以前辈为楷模，奋进拼搏，为建设伟大学院添砖加瓦。简短的发言交流后，大家齐唱生日快乐歌，用蜡烛点燃新生活的希望，用蛋糕分享新生活的甜蜜。五月正值浙江大学123周年校庆月，大家也用优美的歌声为母校献上真挚的祝福。



（来源：材料学院工会）

众志成城抗疫情 爱心理发 暖人心

—— 浙大妇院工会开展爱心理发活动传递温暖



二月二，龙抬头，春暖大地，喜迎希望，2月24日—25日，浙大妇院工会特邀杭州市西湖区草根堂陈晓华志愿者服务团队，为疫情期间一直守护妇幼健康的职工们解决“头等大事”，通过这种特殊方式支持疫情防控工作。

针对职工理发难题，院工会积极联系各单位与社会组织。经过反复沟通对接，精心挑选健康状况好、热心公益的2名理发师及2名助理，在为期2天的服务时间内，为140位职工免费理发，受到领导们、职工们的广泛好评。

结合当下防疫形势，院工会特意将理发点设在较为空旷的4楼多功能厅，并为理发师配备了防护服、一次性口罩、帽子、免洗洗手液、纸巾等用品，及时对掉落碎发进行清扫。在签到处测体温、查询杭州健康码。同时，为避免人群聚集，工会按照报名先后顺序分批通知职工前来理发，确保活动安全进行。

新的一年从“头”开始，院工会将继续全心全意为职工服务，做好职工的“娘家人”，让我们众志成城，播撒希望，共同抗疫！

(来源：医学院附属妇产科医院工会)

爱心涌动

—— 记先研院工会无偿献血活动



突如其来的一场疫情打乱了人们原本的生活节奏。因疫情防控的需要，全省各地血液采集量一路下滑。为保障疫情期间临床用血需求，众志成城打赢疫情防控攻坚战，弘扬“人道、博爱、奉献”的红十字精神，为社会奉献爱心，为公益事业贡献力量。

先进技术研究院工会组织了一次光荣的无偿献血活动。

在先研院工会组织下，由工会副主席唐丽老师带领7位教师在6月5日下午来到了浙江省血液中心献血现场，我们老师以实际行动支持和宣传无偿献血奉献了爱心。在完成填表登记、体检、疫情期间个人情况调查等手续后，老师成功献血共计2300CC。血液可以再生，生命不可重来，危急时刻每一袋血液是献血者无私奉献的爱心，是一份挽救生命的礼物，是对生



命的一次接力。无偿献血，献出的是爱心，托起的是生命。特别在疫情期间，无偿献血的行为更加难能可贵，为亟待救治的病患带去希望，为抗疫前线的医护人员传递力量。

向无偿献血的老师们致敬！

(来源：先研院工会)

“云端”慰亲属 同心战疫情



为贯彻落实习近平总书记重要指示精神，更好地关心关爱抗疫一线医务人员，在疫情防控持续向好的背景下，3月16日上午，经济学院工会召开医护家属座谈会，线上线下联动，对10位直系亲属是医护人员的教职工进行慰问。院党委书记张子法、副院长潘士远、副书记卢飞霞、工会主席兼医护家属郑备军、医护家属代表王志凯、王东、郑加成、朱秀君、方岳、樊骥曠、范良辉、王璐莎、吕芳卉等参加了会议，工会副主席宗晔主持会议。

张子法代表学院党委表达了对广大医护工作者奋战抗疫前线的敬意，感谢我院的医护家属们坚守岗位，为此次战“疫”和人民的身心健康做出了重大贡献。潘士远代表学院行政对医护家属们的无私奉献表示深切的慰问和赞赏，希望所有师生员工向医护家属们看齐，共克时艰，渡过难关。

会上，学院医护家属们纷纷发言，郑备军代表工会对大家表示慰问与感谢，在这次抗击新冠肺炎的战役中，他深切感受到医护工作者的不易。在最温馨的亲属连线环节，由于部分家属还奋战在各地抗疫的第一线，我们通过钉钉微信视频连线家属。郑备军的夫人是浙大校医院的医务人员，疫情发生后始终全力配

合学校的工作，坚守岗位，将防控工作落到实处，为全校师生提供坚实有力的保障。王璐莎的父亲作为山西晋城大医院感染科的主任，连续50多天始终坚守在抗疫第一线，接诊的疑似病人从10到80多岁都有，不顾自身安危和病痛，最大的心愿就是病人能痊愈。方岳的父亲所在医院是河南新冠肺炎的定点医院，虽退休，但因为疫情，仍义无反顾地回到最前线，目前他所在医院接收的所有新冠病例都已治愈出院。樊骥曠的母亲在河北省儿童医院工作，她特地发来一段感言，表达抗“疫”的必胜决心。吕芳卉的父亲介绍了浙江省妇保疫情期间的工作情况，这个疫情期间诞生了2000多名的新生命。

最后，张子法、潘士远、方红生、卢飞霞、宗晔代表学院和工会向医护家属们送上鲜花，对他们在本次疫情防控期间做出的贡献表示感谢和慰问。医护家属们也纷纷表示感谢学院党委与工会的关心关爱。家是医护人员温暖的港湾，学院更是医护家庭坚实的后盾。

(来源：经济学院工会)

“疫”路有你 静待花开

—— 医学院附属口腔医院开展“待疫情过去，你最想做什么”征集活动

从疫情暴发以来，医学院附属口腔医院的全体医务人员积极奋战在口腔“疫”线。这次疫情，不仅让我们看到了生命的脆弱，也让我们强烈感受到了中华民族的坚强以及共产党领导下国家的伟大。医学院附属口腔医院工会近日开展了“待疫情过去，你最想做什么”征集活动，收集了医务人员的心愿清单。一起来看看大家都是怎么说的吧。

好好上班 好好生活!

@肖 杨 想把因疫情延迟的婚礼办了，看了那么多奔赴前线的战士们，有些因疫情天人永隔，有些离开了刚满一两个月的孩子，感觉最值得珍惜的就是彼此的感情。

@邹艳琴 想把娃送到学校去上学，脱掉口罩带着家人好好出去走走逛逛，认认真真地上班工作。

@吴伟芬 想回到岗位上上班 攒攒路费 带上家人去海边休闲游

@何丽丽 我真的好好好好上班!

@王 媛 露出8颗牙齿，肆无忌惮地笑!

爱与美食

世间万物，唯有爱与美食不可被辜负。很多小伙伴都写下了疫情过后吃一顿的愿望。

@徐佳丽 火锅奶茶羊肉串烤肉肥肠螺蛳粉蛋糕烤山芋猪蹄披萨蛋饼凉皮小馄饨龙虾鱿鱼烤冷面……希望每个人都能一直吃好喝好，开开心心!

@倪程丹 想吃火锅!叫上一群小伙伴，哥老官、海底捞都可以!特辣!谢谢!

@邹洁滢 烧上一桌，家宴约起。

健身与运动

@胡 军 打一酣畅淋漓的篮球

@汪栋杰 我看过一千个关于春天的句子，都不及这一刻慵懒的下午，和恰好吹来的风——待疫情过去。没有什么烦恼是一场骑行解决不了的，如果有，那就两场。

@普睿 这几天习惯了戴口罩，有两次出家门没戴口罩像在裸奔，刚走两步马上想起回去拿。疫情结束当然最想裸奔啦~

路上的风景

春风已至，春林已盛，春色旖旎，风光正好，只盼与君同赏。

@卢潇潇 大家一起畅享呼吸，共享碧海蓝天。让高飞上空的纸鸢带着我们一同翱翔在蓝天白云之中，让徐徐春风把我们心底的声音，捎给远方的亲朋。亲爱的朋友啊，待到春暖花开，一起放个风筝可好?

@程婷婷 我想带着家人，摘掉口罩，在温暖的春天，去坐游船，去看桃花，或者去武汉看最美樱花，放肆的奔跑和嬉闹，再买三张之前无奈退票的童话剧票和游乐园票，弥补对孩子的许诺……好好规划以后的生活，生活一定要和谐美好。

@吴晨晨 来次说走就走的旅行:不用做太多计划，甚至只是临时起意，勇敢迈出那一步，邂逅未知的风景，体验自由和随性的快乐。

没有一个寒冬不可逾越，也没有一个春天不会到来。低迷即将散去，美好正在萌芽。浙大口腔人守望相助，共克艰难，汇聚成一股磅礴的力量，待春暖花开，万物重启，这些美好的愿望就都能实现了。

(来源：医学院附属口腔医院工会)

坚守岗位 共克时艰

—— 农业试验站涌现的最美坚守者

在“昔日拄杖相走访，今日闭门防疫情”的特殊假期里，一场由奋斗在治病救人前线的医护人员、坚守在公共事业岗位的工作人员、宅居在家隔离的普通民众等与新型冠状病毒抗争的阻击战已经打响。

为保证教学科研任务的顺利开展和有序运行，特别是具有长期性和连续性的设施试验区、实验室的试验工作，农业试验站每天安排若干人员在岗值守。作为分站站长，孙德利同志在以身作则，不离开杭州，有时间便前往分站一线，与值班人员共抗疫情。徐国忠、冯晓晓、梁真真等老师也都主动提出帮助返校有困难的老师分担工作。在口罩供应严重短缺的情况下，吴正辉老师想方设法利用渠道帮助口罩购买，为值班人员值守提供安全保障。

校外基地的长兴分站（长兴农业科技园），也涌现了主动上阵的园区坚守者，李坤峰老师从1月21日起便在园区坚守，骆卫东老师也主动赴园区值守。李

坤峰老师和骆卫东老师互相配合，每天上午和下午都会准时在园区巡查。自实施封闭式管理园区起，李坤峰老师更是主动承担起定期外出集中采购食材的责任，以解决值班人员的用餐问题。

在疫情面前，值守人员坚守岗位、迎难而上，以“防控疫情、党员先行”的担当精神和扎实的工作作风，切实扛起此次战役的应尽之责，如一颗螺丝钉，守护好涉农学科师生的教学科研试验基地。乌云挡不住升起的太阳，疫情挡不住坚守的信念。没有谁是局外人，每个人都是疫情防控网上的关键一环。农业试验站涌现的最美坚守者，在疫情防控期，他们用双脚丈量了土地的厚度，用双手拥抱了黑夜的宽度，用细语传递了爱的温度，更是用背影留下了坚守的深度。

（来源：农业试验站工会）



心得到了极大的放松和调节，面对如斯繁花春景，大家都是流连忘返、依依不舍，很是期待下一次的户外活动。

（文 / 农学院工会 图 / 严根洪）

（上接第81页）朝节主会场的绿堤上已展出了百万盆花卉，各色花卉迎风绽放，杜鹃、牡丹、百合、琼花、樱花、木绣球、幌菊、郁金香、八仙花、紫藤花等十二大主题花卉，花境美不胜收。绿堤两侧还遍布了鲁冰花、大花飞燕草、矮牵牛、毛地黄、虞美人等各色草花，从而为绿堤铺上了七彩锦缎，绿堤俨然成为了花的海洋。

教师们漫步在繁花锦簇的花海和绿意盎然的自然中，享受和煦春光，在带着花香的春风中，不觉得就放慢了脚步，听一听路边树荫中鸣鸟的吟唱，嗅一嗅盛放的鲜花，停在水边的栈道上，静心感受掠过水域、竹林、花海的春风，带来远处的花香和春天的勃勃生机……老师们纷纷表示，活动让大家深入感受了杭州的美丽春天，亲近自然释放了严峻疫情下的压力，身

趣味迎新春 活力建工人

—— 2020年建工学院迎新春趣味运动会顺利举行

1月10日下午，由学院工会联合学院团委举办的2020年建工学院教职工迎新趣味运动会顺利举行，共有近200名教职工参加了本次趣味运动会。此次运动会旨在活跃教职工生活，增强教职工体质，凝聚集体向心力。老师们的热情参与也体现了学院团结协作、和谐向上、奋力拼搏的良好精神风貌。

在学院领导的高度重视和大力支持下，经过学院工会精心策划，学院团委积极组织学生志愿者现场服务，对趣味运动会进行了积极地筹备，精心地设计了8个丰富多彩的比赛项目。

首先学院党委书记兼副院长刘峥嵘老师作开场讲话，刘老师表达了学院对教职工们辛勤付出的衷心感谢和对新一年建工学院发展的美好祝愿。接下来，学院团委吾希洪老师为大家简单地介绍了比赛项目及比赛规则，学院工会副主席鄂亚芳老师宣布趣味运动会正式开始。



在经过一番激烈的角逐后，由交通所、水工所、水文所、实验中心组团的队伍获得以上二人三足接力赛和夹球接力赛两个项目的一等奖，结构所、空间中心、岩土所、岩土中心组团的队伍获得团队智力比赛和拔河比赛的冠军。在个人比赛项目上，老师们也各显神通，玩得酣畅淋漓。

趣味迎新春，活力建工人。在本次趣味运动会中，建工学院教职工们在忙碌的工作之余体味了运动的乐趣，彰显了青春的活力，感受了学院团结的力量和凝聚的温暖。

（来源：建工学院工会）

春赏百花在花朝 湿地毅行忘返程

—— 农学院工会组织毅行活动

春风和煦，裹挟着阵阵花香，各种花儿已悄然绽放，杭城迎来最美妙的季节。在此疫情特殊情况下，为了广大教职工在繁忙的工作之余放松心情，亲近自然，强健体质，增进和谐融洽的文化氛围，农学院工会于4月10日组织开展了西溪湿地毅行赏花活动，在做好严格的疫情防控措施下（佩戴口罩、浙大蓝码验证、体温测量正常等），学院共有30多位老师参加了活动。

毅行活动在西溪湿地进行，适逢西溪湿地开园15周年及第十届西溪花朝节，作为西溪花（下转第80页）



云春游 赏春光 晒美图

—— 外语学院英文系工会云春游活动



4月10日至12日，外语学院英文系工会组织了一次别开生面的工会活动——“云春游，摄春光；晒美图，群共赏”。共有50余位老师参加。

在做好防控疫情的同时，如何让老师们在繁重的网上授课、科学研究同时，放松身心、加强沟通、相互交流、凝聚人心，成为英文系领导和工会小组长讨论的话题。经和学院工会商议，英文系一场网络活动迅速开始了。

各位老师好！好久不见！经过了一个不同寻常的冬天，我们终于重逢在了春天。守在屋内的我们，每每凭栏远眺，目光所及，尽是草木吐翠，鲜花盛开。抵挡不住诱惑的人们，更是已经推门入户，走进了阳光绿野，与大自然开始了亲密接触。当然，在这个特殊的时期，我们依然要记着谨慎为。在观赏美景的同时，我们要保护好自己，保护好身边的人，保护好经历了风雨的平静家园。短短的几句话发到英文系的微信群，便激起了老师们的热情回应。朱晔老师送上了第一张“二月兰”美图，来了一个抛砖引玉。澳大利亚籍的大龙老师发来了油菜花；远在西澳孔子学院的傅政老师发来了当地美景；因疫情目前还耽搁在比

利时的Gwen Bouvier老师发来了她家的马；在菲律宾的Gregory Travis老师发来了“疫情下的菲律宾”；在英国伦敦的Will Greenshields老师发来了“今天是在花园中读书的好日子”；徐春英老师发上了西湖中的鸳鸯，还有很多老师因地制宜发来了家中的花草草，甚至是自己做的美食。

微信群成为英文系才艺比拼的平台，一张张图片，或精致，或灵动，或朴实，或传神，角度独特，风格迥异。随后，通过小程序投票，大家选出了最受喜爱的摄影作品。本次活动共分享了四十多张原创作品，50多位老师参加了投票。经过评选，何文忠老师的“九溪烟树及灵动的生命”获特等奖；

徐春英老师的“西湖鸳鸯”获一等奖；朱晔老师的“二月兰”、程晓玲老师的“山水依旧，物是人非——疫情后的茅家埠”、寿似琛老师的“突破禁锢”、杨建平老师的“小镇风情”等获二等奖，还有五位老师的作品获三等奖，其他参赛老师的作品获鼓励奖。

微信群也成为大家相互慰问的平台。特殊时期，老师们人在各方，心靠一处。大家用这些图片，交流着各自的经历，诉说着各自的心得，欣赏美，传递真，弘扬善，互相温暖，互相鼓励。通过这次活动，老师们抒发了对美好生活的向往，对家园亲人的热爱，以及对春回大地的渴望。大家互祝平安、保重！

(来源：外语学院工会)

“线下健康万步走 线上美景时赏”

—— 记药学院“慧·生活”女教工活动



送过梅花怒放，伴过桃花鲜艳，踏过樱花遍野，由于新冠疫情的影响，我们度过了一个不同寻常的春天。终于，我们迎来开学复课。但鉴于当前疫情“外防输入、内防反弹”的压力仍然很大，依然不提倡进行密集的群体性活动。为了丰富学院女教职工的业余文化生活，切实关爱女教职工身心健康，倡导积极健

康的生活方式，学院工会联合学院“慧·生活”女教师协会发起“线下健康万步走，线上美景时时赏”户外健步走活动，邀约全院女教职工过一个别样的五月。

5月11日--5月15日，女教师们选择紫金港校区内的健步路线，拍照记录眼中的美景，并上传1-2张摄影作品至学院“慧·生活”微信群。一张张照片，精致，灵动，色彩鲜艳，角度独特，风格迥异，记录了紫金港校区五月的美景。本次健步走活动，使老师们在做好疫情防控期间教学科研工作的同时，通过加强体育锻炼，放松心情、缓解压力，做到劳逸结合，以良好的身体素质、健康的体魄，投入到教学科研工作中。

(来源：药学院工会)

动起来

—— 2020年光华法学院健步走活动圆满落幕



为营造浓郁的全民健身氛围和五一节日氛围，引导广大光华法学院员工积极参加体育健身活动，舒缓

工作压力，增强身体素质，光华法学院工会于5月1-10日开展了“2020年光华法学院健步走”活动。

本次活动采用“互联网+运动”的云方式。教职员工使用“浙大钉”进入“2020年光华法学院健步走活动”圈，在活动时间任意一天内，教职员工进行健步走，微信运动（或其他运动记录app）步数达10000步，挑选1-2张健步走照片及微信运动步数截图上传至此活动“圈子”。

本次云健步走活动锻炼了教职员工的身体素质，也放松了他们的心情。光华法学院工会将继续创新职工健身活动形式，组织贴近生活的“云健身”，尽最大努力满足职工的文体活动需求，提升团队活力，丰富教职员的生活。

(光华法学院工会)

日行万步 健康你我

——记图书馆第五届教职工“微信计步走”活动

2020年伊始，新冠疫情突如其来，很多老师停止了锻炼。随着国内疫情影响逐渐减弱，老师们越来越多地渴望走向户外，拥抱自然。为加强图书馆员身体素质，并以健康良好的状态投入工作，图书馆第五届“微信计步走”活动又开始啦。

本届“微信计步走”活动的参与人数比第四届增长了6.3%，再创新高。其中有203位老师（占总数的80%）超过18天日行万步，更令人钦佩的是，还有9位老师在活动期间每天都有一万步以上的运动量。

经过五届的活动，坚持锻炼与绿色出行已经成为图书馆老师们的一种生活习惯。每天上下班走几步，

上下楼走几步，饭前饭后走几步……热量在闲情漫步中消耗，心情在谈笑风生中放松，健步走这颗“长寿药”不知不觉中融入我们图书馆人的生活，发挥着神奇的效果。如今微信计步走运动已经成为图书馆人每个学期翘首企盼的活动。

“每天1万步，健康又舒服，快乐运动，运动快乐”是“微信计步走”的口号。每一次的微信计步走活动都能唤醒大家的健康意识，通过加强体育锻炼，放松心情、缓解压力，以良好的身体素质，投入到服务师生的工作中。

（来源：图书馆工会）



（紫金秋景 摄影/张鸞）

计算机学院与软件学院教职工羽毛球积分赛周年记

——院级体育活动创新发展的思考



羽毛球是计算机学院的传统普及与优势体育项目，在全校比赛学院队中多年名列前茅，曾荣获全校教职工羽毛球团体赛甲组第四、乙组冠军的战绩。羽毛球队能够长期保持在强队行列，和教工们的执着热爱、刻苦训练密不可分。球队居安思危，努力探索培养新人的新思路，创建发展队伍的新机制。同时，力求通过赛制的趣味性来推广羽毛球运动，让更多的教职工喜爱并参与这项运动。

在计算机学院与软件学院工会积极倡导和大力支持下，羽毛球队创办了全新的院级教职工羽毛球积分赛。这是一项集比赛与趣味为一体，竞技体育与全民健身相融合的赛事。每月一赛的比赛采用灵活参赛，积分累积，不受教师出差等制约，临时随机配对双打，每月小奖冠军，年度奖励个人累计积分排名前八的选手。该赛事从2019年起至今已成功举办了一届。历次参赛队员中有学院工会主席、学院工会委员会委员；多位在一线从事教学科研的资深教授和副教授；“青拔”、“青辅”、“优博”等一批青年才俊。累计参赛人数达80余（下转第72页）



（紫金秋景 摄影/张鸞）