

浙江大学工会委员会文件

浙大工[2014]1号

浙江大学教代会、工会2014年工作要点

2014年是贯彻落实党的十八届三中全会精神、全面深化重点领域改革的攻坚之年，是我校深入实施“六高强校”战略、大力推进学校内涵建设、加快建成世界一流大学的关键一年，也是浙江大学教代会、工会工作不断创新、继续推进的重要一年。

一、总体思路

在学校党委领导和学校行政支持下，以邓小平理论、“三个代表”重要思想和科学发展观为指导，深入学习贯彻党的十八届三中全会和中国工会十六大精神，认真落实党的群众路线教育实践活动的目标要求，紧紧围绕学校发展目标和中心工作，坚持全心全意依靠教职工办学的方针，切实推进民主建设，求真务实，凝心聚力，团结和动员广大教职工，在建设世界一流大学的进程中建功立业。

二、重点工作

1. 认真学习，巩固群众路线教育实践活动成果。根据学校党委和上级工会的要求，周密部署，利用各种形式，整合各种资源，组织工会干部和会员深入学习、宣传贯彻党的十八届三中全会精神和中国

工会十六大精神。联系实际，深化巩固群众路线教育实践活动成果，抓好整改落实。继续做好“中国梦·劳动美”主题宣传活动，依托工会网、《浙大教工》等宣传平台开设专栏专版，把学习宣传贯彻活动不断引向深入。

2. 精心组织，开好新一届“双代会”第一次会议。认真做好第七届教职工代表大会和第二十一届工会会员代表大会第一次会议的筹备工作，确保会议圆满成功召开。全面总结过去四年“双代会”工作，肯定成绩，分析不足，明确新一届“双代会”的工作目标和任务。选举产生新一届教代会执行委员会和工会委员会，加强对“双代会”工作的组织领导。广泛收集教职工事关学校建设发展的意见和建议，更好地团结动员广大教职工为学校发展和建设献计献策。组织代表们认真审议学校工作报告和拟出台的有关规定。

3. 树立典范，做好“三育人”标兵评选表彰工作。组织开展浙江大学第七届“三育人”先进集体和标兵的评选和表彰活动，做好“三育人”标兵先进事迹报告和宣讲工作，进一步提升活动的品牌影响力。认真做好劳动模范、三八红旗手等先进人物的推荐评选工作，加强宣传和报道。以先进人物为标杆，进一步推进师德师风建设，在全校营造尊师重教，学先进、争先进，在本职岗位上建功立业、争先创优的良好氛围。

4. 提升品质，扎实推进模范“教工之家”建设。加大对院级工会“教工之家”建设的支持力度，深入开展“党政工共建一个家”活动，积极创建模范职工家园。建立浙江大学模范“教工之家”的申报考核机制，推进“教工之家”建设的制度化、规范化，不断提升“教工之家”建设的水平和质量。进一步拓展“教工之家”内涵，丰富活动内容，重视群众需求，使工会组织真正成为职工群众信赖的“职工之家”。

三、常规工作

（一）积极推进学校民主管理

1. 注重成效，不断提升提案工作质量。充分发挥代表的主体作用，加强代表的培训与交流，引导代表关注学校发展大局，深入调研，

提出高质量的提案。加强提案代表与职能部处的交流沟通，增进理解，加强互动，确保提案办理质量。加强对重点提案的分析研究，开展提案工作评价和反馈，推动提案落实。不断完善提案工作机制，提高提案工作整体水平。

2. 密切联系，更好发挥教代会闭会期间代表的作用。进一步密切与教代会代表的联系，充分发挥教代会代表在学校民主管理中的积极作用，配合职能部门选派代表参与干部提拔民主测评、后勤管理评比检查、校园规划等各项工作。结合学校重大发展事项，确定主题，召开1—2次教代会代表校情通报会，邀请校领导通报情况。开展教代会代表巡视活动，组织代表对学校发展和建设中的重要工作及教职工关心的热点问题进行巡视。

（二）维护教职工合法权益

1. 切实维护，不断完善教职工职业发展环境。以中国工会十六大精神为指导，切实维护和发展的职工权益，大力发展和谐劳动关系，不断强化源头参与和制度创新，增强工会工作的前瞻性和主动性。深入基层，了解教职工的思想动态，把握教职工的情感和利益诉求，特别要关注岗位聘任、校园规划和建设、“1250安居工程”、职工身心健康等重大事项。发挥好工会组织的桥梁纽带作用，倾听、反映教职工意见呼声，努力促进体面劳动、舒心工作、全面发展的职业环境建设。

2. 积极协调，依法维护教职工权益。进一步提升工会劳动争议调解能力和信访处置能力，不断扩大劳动争议调解工作的覆盖面。关注学校非事业编制职工的劳动用工情况，配合职能部门协调好劳动关系中遇到的新情况和新问题，及时解决问题，化解矛盾。建立沟通机制，引导教职工理性、有序表达诉求，让教职工的委屈化解在基层，矛盾解决在萌芽状态。进一步为教职工法律咨询牵线搭桥，解除困惑。

3. 加强帮扶，构建完善教职工服务关爱体系。继续做好教职工爱心基金的募集和管理工作，提高捐赠率，扩大覆盖面，在支持帮助罹患重大疾病教职工方面切实发挥作用。健全校院两级帮困送温暖体系，做好对困难职工的关怀和帮扶。强化服务意识，主动为教职工办

实事、做好事，组织开展教职工需求的各项服务活动，做好教职工子女入园、入学的咨询和联系协调工作。

(三) 激励引导教职工建功立业

1. **积极引导，大力开展校园文化建设。**积极探索校园文化氛围营造的新途径和新方法，丰富教职工的文化生活。加大对各教职工文体协会的指导和支持力度，充分发挥各文体协会、健身俱乐部骨干作用，激发更多教职工的参与热情。认真组织实施“全民健身月”活动，提高教职工身体素质和生活质量，促进教职工健康发展。弘扬求是精神，凝练和宣传浙江大学的核心价值观，增强教职工对学校的认同感、责任感。

2. **搭建平台，激发广大教职工创新热情和活力。**结合青年教职工的特点，广泛开展群众性岗位竞赛等活动，组织好学校青年教师教学技能竞赛。深入了解女教职工的发展现状和合理诉求，维护女教职工的合法权益和特殊利益，结合纪念“三八”国际妇女节等活动，表彰巾帼先进，宣传优秀女性人才的杰出成绩和贡献，为促进更多女性人才脱颖而出创造良好舆论氛围。充分发挥青年教授联谊会、女教授联谊会高层次、多学科的社团组织优势，搭建多层次、多维度平台，开展学术交流，促进学科交叉和协同创新，使联谊会真正成为青年教授之间、女教授之间，教师与学生之间交流的纽带。

(四) 进一步强化工会自身建设

1. **加强培训，提高工会干部队伍素质。**做好校院两级教代会、工会换届之后的工会干部上岗培训和工会基础理论学习，开展专题研讨，正确认识和把握教代会、工会工作重点和根本要求。组织开展教代会、工会工作专项研究，积极参加上级工会调研报告及优秀论文评选，推动工会工作的理论和实践创新。进一步完善内部分工协作机制，加强干部的培养和使用，发挥每一位干部的积极性。

2. **形成合力，进一步提高工会工作组织宣传水平。**进一步落实“两个普遍”总要求，校工会牵头，基层工会组织落实，进一步加强非事业编制职工的入会和会员管理，不断提高非事业编制职工入会率，增强工会的凝聚力和吸引力。加强工会宣传工作，充分发挥基层工会

信息员的作用，提高宣传和报道的及时性、准确性和广泛性，充实工会办公网和《浙大教工》内容，扩大教代会和工会工作的影响力。

3. 严格管理，不断提高工会经费管理和使用水平。科学编制工会经费预算，进一步合理支出结构，加强对基层工会和教职工文体活动需求的支持力度。按规定做好会费缴纳和经费上解，认真做好工会资产的监管和经费审查工作，完善校院二级工会财务管理，做好院级工会财务规范使用和检查工作。严格执行中央八项规定，进一步完善财务管理制度，厉行节约、杜绝浪费，提高工会经费使用效率。



附：浙江大学教代会、工会 2014 年主要工作活动安排

时间	主要工作活动内容
1 月	校“双代会”常委会、全委会议
	依照学校党政工作要点和上级工会工作意见，制定工会工作计划
	女教授联谊会换届
	2010-2013 年工会工作先进集体、积极分子表彰
	2013 年度工会经费预算执行情况审查
2 月-3 月	“双代会”筹备工作
	2013 年工会经费决算审查
	“双代会”代表团团长、院级工会主席会议
	“三八”节系列活动
	编制 2014 年工会财务预算及预算审查
	2014 年环紫金港师生接力赛
	“爱心基金”申请补助工作
	院级工会财务工作会议
	六届四次教代会提案工作会议
	青年工作研讨会
	协会工作座谈会
4 月	校第七届教代会、第二十一届工代会第一次会议
	教代会、工会课题中期检查
	提案征集、优秀提案表彰
	女教授联谊活动
	教工羽毛球团体赛
	院级工会上半年活动经费发放
5 月	院级模范教职工之家创建活动
	“五四”青年节活动
	先进人物疗休养

	“三育人”先进集体和标兵评选工作
	教代会、工会工作调研学习
	提案审理及提案送达会
	青年教授联谊会系列活动
6月	“双代会”代表巡视
	“六一”节慰问活动
	青年教师教学竞赛
	院级工会财务、经审工作检查
	宣传委员学习培训
7、8月	教代会、工会暑期工作会议
	工会经费预算半年执行情况审查
9月	庆祝教师节系列活动
	劳模座谈会及疗休养活动
10月	教职工乒乓球团体赛
	福利委员培训学习
	劳动争议调解委员会培训学习
	女教授与青年女教师交流活动
	院级工会下半年活动经费发放
11月	“双代会”代表校情通报会
	全民健身月活动
	文体委员总结交流会
	女工委员培训学习
12月	“双代会”常委会、全委会议
	提案工作总结交流会议
	困难教职工帮扶工作
	宣传信息工作表彰
	青年教职工迎新年联欢活动
	各校区迎新年系列活动
	院级工会财务、经审委员培训