

# 目录

# CONTENTS

## 校园时政

- 05 民主务实 凝心聚力 团结奋进 共创一流  
——浙江大学第八届教职工代表大会、第二十二届工会会员代表大会第一次会议成功召开
- 08 打造“以师生为中心”的一流大学管理服务体系  
——学校召开进一步深化“一流管理、服务师生”主题活动动员会
- 10 科学组织 精心谋划 有序推进  
——校第八届教代会、第二十二届工代会筹备会议召开
- 11 八届一次教代会提案办理工作启动
- 12 牢记使命嘱托 认真履行职责  
——新一届教代会代表专题培训会召开
- 13 激发创新活力 推进科研体制机制改革  
——校工会、科研院召开科研政策咨询会
- 14 浙江大学教育基金会陈鱼海“三育人”专项奖励基金成立
- 16 弘扬高尚师德 潜心立德树人  
——浙江大学第九届“三育人”先进集体、标兵评选结果揭晓
- 18 追逐梦想 改变世界  
——第七期“师说”主题论坛举办
- 19 浙大“智”造 让生活变得更美好  
——2018浙大制造·科技生活双年展
- 20 校工会组织医学专家赴山西开展职工志愿服务活动
- 21 亲切的问候 诚挚的祝福  
——叶民副书记一行慰问周边中小学、幼儿园
- 22 我运动 我健康 我快乐  
——浙江大学2018年“舒鸿杯”环紫金港师生接力赛顺利举行
- 23 浙江大学工会获“全国工会系统先进集体”荣誉称号
- 24 我校汪自强教授荣获第十五届“全国职工职业道德建设先进个人”荣誉称号

# 浙大教工

刊名题字：潘云鹤

2018年半年刊

(上)

总第196期

出刊时间：2018年9月



### 《浙大教工》编委会名单

主任: 叶民

副主任: 楼成礼 程荣霞

林俐

### 编委(按姓氏笔画排序):

王勤 王玉芬 王瑞飞

叶民 叶艇 叶桂方

张宏建 陈国忠 林俐

郑爱平 赵文波 赵建明

闻继威 程荣霞 楼成礼

楼含松

主编: 王勤

责任编辑: 张鸯

终审: 楼成礼



主办: 浙江大学工会

地址: 杭州市余杭塘路866号

邮编: 310013

网址: <http://zdgh.zju.edu.cn>

邮箱: [gonghui@zju.edu.cn](mailto:gonghui@zju.edu.cn)

## 专题报道

- 25 科研团队建设的一点思考  
——中国科学院院士、材料科学与工程学院教授 杨德仁
- 26 做一个有信仰、有追求、有担当的浙大人  
——文科资深教授、外国语言文化与国际交流学院教授 许钧
- 27 创造良性学术生态 促进青年教师快速成长  
——长江学者、信息与电子工程学院教授 陈红胜

## 人物风采

- 28 一位百岁老人与浙大的世纪情缘
- 30 浙江大学第九届“三育人”标兵风采

## 提案导报

- 34 师资队伍建设是学校工作的“重中之重”  
——邹晓东书记与教代会领办提案代表座谈
- 35 建设高质量的在线课程  
——罗建红副校长与教代会领办提案代表座谈
- 36 进一步完善劳务派遣员工政策  
——张宏建副校长与教代会领办提案代表座谈
- 37 让教职工切实感受到学校的温暖  
——叶民副书记与教代会领办提案代表座谈

## 自身建设

- 38 明确使命 改革创新 全面推进2018年教代会、工会工作  
——校工会召开新学期院级工会主席会议
- 39 新时代 新作为 新篇章  
——浙江大学院级工会宣传委员培训班开课
- 40 再出发  
——浙江大学新一届教师发展委员会召开第一次会议
- 41 第八届教代会提案工作委员会第一次会议召开
- 41 浙大院级工会主席、财务委员专题培训班举办
- 42 浙大青工委、院级文体委员培训顺利举行

## 女工专递

- 43 当好“娘家人” 谱写新篇章  
——新一届女工委工作培训暨“家书寄亲情”活动颁奖日前举行
- 44 我校行政服务办事大厅荣获省级“巾帼文明岗”荣誉称号
- 45 为母爱护航  
——浙大“妈咪暖心小屋”再添新成员

## 校园风铃

- 47 弘扬劳模精神 服务学校发展  
——校工会组织劳模疗休养活动
- 48 浙大青年教授走进湖州科技城 为人才输送再添动力
- 49 浙江大学青年教师教学竞赛座谈会在舟山校区顺利召开
- 49 情系“三农” 情牵贫困  
——校工会赴武义县新宅镇三坑口村调研慰问
- 50 鹃湖之畔听水韵 求是院内沐春风  
——记2018年附属第二医院工会干部培训
- 51 学习新思想 当好“娘家人”  
——浙江大学医学院附属妇产科医院举办工会专兼职干部培训
- 52 高分子系“聚·合”教师发展论坛之徐志康教授讲座隆重举行
- 53 机械学院2018年第一期青年教师午餐交流学习会顺利举行
- 54 优质教学 芬芳育人  
——附属第一医院教师喜获多项浙江大学教学奖项
- 55 戏水踏浪游象山 疗养身心振精神  
——航空航天学院组织开展2018年教职工疗休养活动
- 56 幸福钵满  
——记管理学院首届家庭日

## 文化视听

- 57 放歌长三角, 同筑中国梦  
——记浙江大学教工合唱团东南大学合唱交流活动
- 58 “玩转”科学从科学家脱口秀开始  
——浙江大学工会与校学术委员会共同举办科学家脱口秀
- 59 浙江省钟声集邮协会、浙江大学集邮协会召开2018年会暨林衡夫会士向浙大捐赠邮集邮书
- 60 情系大凉山  
——那山、那水、那人的故事
- 61 不忘初心 聚力一流  
——材料学院四十周年院庆书画展顺利开展

# 浙大教工

刊名题字: 潘云鹤

2018年半年刊

(上)

总第196期

出版时间: 2018年9月



## 《浙大教工》编委会名单

主任: 叶民

副主任: 楼成礼 程荣霞

林俐

## 编委(按姓氏笔画排序):

王勤 王玉芬 王瑞飞

叶民 叶艇 叶桂方

张宏建 陈国忠 林俐

郑爱平 赵文波 赵建明

闻继威 程荣霞 楼成礼

楼舍松

主编: 王勤

责任编辑: 张鸢

终审: 楼成礼



主办: 浙江大学工会

地址: 杭州市余杭塘路866号

邮编: 310013

网址: <http://zdgh.zju.edu.cn>邮箱: [gonghui@zju.edu.cn](mailto:gonghui@zju.edu.cn)

## 工会广角

62 中国高校工会第十九次宣传思想工作会召开

63 上海交通大学等兄弟高校工会同仁来访交流

63 校工会一行赴中山大学、华南理工大学等高校调研

## 健康人生

64 2018年浙江大学教职工乒乓球团体赛成功举行

65 浙江大学-建行浙江省分行2018年羽毛球联谊赛在玉泉校区举行

65 信电学院工会成立教职工“健身健心俱乐部”

66 欢乐一家亲 活力建工人  
——2018年建工学院教职工迎新趣味运动会圆满举行67 五月的球场 青春飞扬  
——附属儿童医院球类俱乐部活动剪影68 快乐出发·毅起走  
——记玉泉校区毅行活动

## 民主务实 凝心聚力 团结奋进 共创一流

——浙江大学第八届教职工代表大会  
第二十二届工会会员代表大会第一次会议成功召开

3月23至24日,浙江大学第八届教职工代表大会、第二十二届工会会员代表大会第一次会议在紫金港校区剧场成功召开。本次“双代会”是在全校上下高举习近平新时代中国特色社会主义思想伟大旗帜、深入学习贯彻党的十九大精神和全国两会精神、全面贯彻落实学校第十四次党代会精神的关键时期召开的一次重要会议,540余名代表齐聚一堂,以高度的责任感和使命感,谋划新时代学校改革发展大计。会议为期一天半,会议听取和审议学校工作报告、“双一流”建设实施方案,表决通过了人才专项房申购方案及岗位聘任方案等,并进行换届选举。

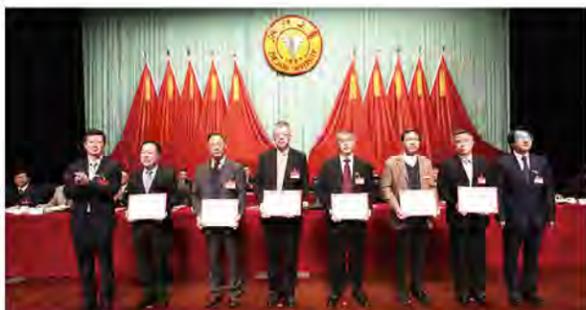
校党委书记邹晓东致开幕词,校长吴朝晖作题为《牢记使命 接续奋斗 在新时代新起点扎实推进学校更高质量发展》的学校工作报告。中国教科文卫工会主席章国贤、浙江省总工会副主席张卫华出席并讲话,浙江大学发展委员会主席金德水、浙江省教育工会主席赵祖地在主席台就座。会议由校常务副校长任少波和校党委副书记、纪委书记叶民分别主持。清华大学、北京大学等全国及省内共50多个兄弟院校发来了贺电、贺信。

邹晓东充分肯定2014年“双代会”换届以来的工

作。他指出,教代会、工会紧紧围绕学校中心工作,认真履行职责,积极创新方法,落实师生为本理念,在参与学校民主管理、依法维护教职工权益等方面做了大量工作,团结广大教职工为制定完善学校章程、综合改革方案、“十三五”事业发展规划、筹备纪念建校120周年系列活动贡献智慧和力量,在学校工作全局中发挥了重要作用。

邹晓东指出,浙江大学正处在加快进入中国特色世界一流大学行列、迈向世界一流大学前列的关键时期,迫切需要更加广泛地团结凝聚全校教职工,教代会、工会肩负重大而光荣的历史使命。一要牢固树立习近平新时代中国特色社会主义思想的根本指导地位,将思想和行动统一到中央的重大决策部署上来。要更加自觉用新思想武装头脑,切实做到入脑入心、真信真用。更加自觉用新思想指导办学实践,落实好总书记对学校提出的总目标、总要求和“走在前列”的希望和期待。更加自觉地深化改革,以深化改革的新成效开创学校事业发展的新局面。二要全面聚焦学校“双一流”建设,加快实现高质量的内涵式发展。要把握机遇、聚精会神,更加主动地攀高峰、入主流、作贡献。要改革创新、艰苦奋斗,更加富有创造性地





开展工作,做好狠抓落实、动真碰硬、付出艰苦卓绝努力的思想准备。要发挥作用、主动作为,以主人翁的姿态投身学校改革发展。要全员育人、培养学生,为全面提高教育质量作出更大贡献。三要努力提高民主管理水平,全力做好新时代“双代会”工作。要始终坚持人民立场、发挥教职工主体作用,充分调动教职工参与学校改革发展的积极性和创造性。要进一步巩固“双代会”工作成果,巩固已有好的经验做法。要进一步凝心聚力,当好广大教职工与学校沟通交流的桥梁纽带。要进一步加强关心关爱,切实增强教职工的体验感、获得感、归属感。要进一步加强“双代会”自身建设,增强“双代会”对全校教职工的凝聚力和影响力。

吴朝晖在报告中回顾了2017年工作进展,并指出面对高等教育的发展新起点和改革新机遇,要紧紧依靠全校师生,并在大家的共同努力下,继续深入实施“六高强校”战略,系统推进“五大体系”“五大布局”建设,更加突出“高精尖”的发展导向,在教育、教学、科学研究、社会服务、文化传承与创新、国际合作交流等工作上持续呈现强劲的发展态势。

吴朝晖表示,为了建设世界一流大学、引领国家高等教育发展,我们同根同源的四所大学合并组建为新的浙江大学。20年来,为了早日建成中国特色世界一流大学,一代又一代的浙大师生接续奋斗,一届又一届的领导班子励精图治,战胜了一个又一个难以想象的困难和挑战,推动了一轮又一轮意义深远的改革和发展。20年的跨越发展,是我们继往开来、奋勇前进的坚实基础。20年的奋斗历程告诉我们,创建中国特色世界一流大学、迈向世界一流大学前列的道路上充满挑战,我们需要永远保持浙大人的奋斗精神。面向未来,面对挑战,我们一定要一张蓝图绘到底,牢记使命、接续奋斗。牢记使命、接续奋斗,就是要一以贯之坚持一流追求,求是创新,师生为本,深化改革,开放办学,服务发展。

吴朝晖表示,进入中国特色社会主义新时代,服务社会主义国家建设新征程,我们要有新气象,更要

有新作为。我们的新作为要面向国家重大战略需求,面向经济社会主战场,面向世界科技发展前沿,突出新发展理念,突出改革开放,突出师生为本,以一流人才、一流成果、一流贡献、一流环境全面提升学校的综合实力和国际声誉。一是坚定不移地贯彻新发展理念,走底蕴、品质、特色、声誉优先的内涵发展道路。二是坚定不移地推进改革开放,开创世界一流大学建设新局面。三是坚定不移地服务师生,推动师生共享改革发展成果。他指出,充分发挥“双代会”作用,进一步凝聚改革共识,牢固树立“以师生为中心”的发展理念。进一步激发主人翁意识,积极引导教职工全面参与学校中心工作。进一步提升治理能力,加快形成开放包容、现代化的治理体系。

吴朝晖指出,2018年学校将精准对接“双一流”建设方案和实施方案,做好打基础、利长远的工作,抓好补短板、强弱项的任务。要加快构建综合交叉的一流学科体系,推动形成人才生态最优的大学。要加快构建开环整合的教育教学体系,推动形成一流的教育教学品牌。要加快构建开放协同的创新生态系统,推动形成开源创新的思想文化高地。要加快构建高强辐射的社会服务网络,推动形成全球开放发展格局。要加快构建开放包容的学校治理体系,推动形成联动共享的支撑保障环境。

章国贤代表中国教科文卫体工会全国委员会向大会的召开表示热烈的祝贺。他充分肯定了近年来浙江大学工会在学校党委领导和行政支持下,紧紧围绕学校中心工作,服务大局,开拓创新,做出了很多卓有成效的工作,开展了一批各具特色的活动,这些工作充分表明浙江大学的工会工作走在了全国高校的前列,创造了许多可学习、可复制的好经验好做法,为全国教育系统工会工作改革创新做出了贡献。章国贤强调,教育系统工会组织在团结动员广大教职工在新时代建功立业,实现广大教职工群众对美好生活的向往中大有可为。要在学懂弄通做实上下功夫,真学、真懂、真用习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的十九大精神,深刻认识面临的新形势和新任务,坚持走中国特色社会主义工会发展道路,始终牢牢把握正确的政治方向;要全面履行工会职能和教代会职权,凝聚人心,汇聚力量,最大限度地调动和发挥广大教职工的积极性、主动性、创造性,团结动员广大教职工为学校“双一流”建设做出新的更大的贡献;要以改革创新的精神加强工会自身建设,找准工会服务大局的切入点和着力点,不断适应教职工的新期待、新要求,提高服务教职工的能力,使广大教职工真正感受到工

会组织是最可信赖的“职工之家”、工会干部是最可信赖的“娘家人”。

张卫华副主席代表省总工会向大会的召开表示热烈祝贺。她充分肯定了浙江大学工会在学校党委的领导和行政的支持下,坚持以“四个意识”为政治标杆,全面落实中央和省委的群团工作部署和全国高校思想政治工作会议精神,不断增强工作政治性、先进性、群众性。紧紧围绕学校“双一流”建设目标,进一步完善教代会制度,落实教代会职权,推动学校民主政治建设;充分发挥工会桥梁、纽带和教职工之家作用,践行全心全意为教职工服务的根本宗旨;立德树人、以人为本、凝心聚力,组织动员广大教职工积极投身到学校各项事业发展之中。工会各项工作亮点纷呈、成效明显,在推动学校发展、促进和谐校园建设、维护教职工权益等方面发挥了重要作用,为浙江大学加快建成中国特色世界一流大学做出了重要贡献。她希望浙江大学和学校工会始终不忘初心、牢记使命,不断增强创新意识,不断探索工作高招,始终走在全省乃至全国工会的前列。要坚守政治性,始终保持新时代工会工作的正确方向。要坚守先进性,始终倡导好建功立业这个主旋律。要坚守群众性,始终履行好维权这个基本职责。

会上,常务副校长任少波作学校“双一流”建设实施方案起草情况报告,校党委副书记、纪委书记叶民作教代会、工会工作报告,总会计师石毅铭作学校财务工作报告,提案工作委员会主任叶桂方作提案工作报告。提案委根据浙江大学教代会《优秀提案评选办法》和《提案办理先进单位评选办法》,评选出了七届四次教代会优秀提案和提案办理先进单位。邹晓东、吴朝晖为获奖单位代表颁奖。

大会还审议了工会财务工作报告、工会经费审查工作报告。大会表决通过了《浙江大学第九次岗位聘任工作原则意见》、《浙江大学西湖区块人才专项房申购和销售管理办法(第三批)》、《浙江大学余杭区块商品房申购管理办法》和《浙江大学学术不端行为查处细则》。对维护和保障教职工切身利益,改善教职工工作生活和发展状况起到了积极的推动作用。

大会投票产生了浙江大学第八届教职工代表大会执行委员会、第二十二届工会委员会和工会经费审查委员会。大会通过了“双代会”各专门委员会组成人员名单。会议期间,代表们以高度的使命感和责任感,为学校改革发展建言献策,积极提出提案、意见和建议。

大会上,外国语言文化与国际交流学院许钧教授、材料科学与工程学院杨德仁院士、化学系胡吉明教授、



信息与电子工程学院陈红胜教授、农业与生物技术学院陈学新教授、药学院杨波教授和院级工会主席代表、医学院附属第一医院工会主席邵浙新,分别作了题为“做一个有信仰、有追求、有担当的浙大人——关于‘双一流’建设的思考”、“科研团队建设的一点思考”、“一流本科教育的理性拷问与建议”、“创造良好学术生态促进青年教师快速成长”、“不忘初心 锐意进取 努力建设属于新时代的浙大农科”、“为人类健康创一流药学”、“聚人心 把机遇 抓内涵 助力‘双一流’建设”的大会发言。

叶民在致闭幕辞时表示,当前和今后一段时期,是学校实现高水平建成中国特色世界一流大学“三步走”第一步目标的战略决胜期。新一届“双代会”任重道远,我们一定要在学校党委的领导和行政的支持下,紧紧围绕中心工作,紧密团结广大教职工,切实将本次会议精神贯彻落实到加快建设中国特色世界一流大学的实践中。要不忘初心,牢记使命,将思想和行动统一到学校第十四次党代会精神上来。引导广大教职工深刻认识个人价值实现与学校事业发展的高度一致性,更加自觉地投入到学校“双一流”建设中。要勇于担当,开拓创新,为加快推进高质量内涵式发展作出新的更大贡献。引导教职工全面聚焦一流,牢固树立一流意识,紧紧围绕一流目标,认真贯彻一流标准,(下转第9页)

## 打造“以师生为中心”的一流大学管理服务体系

——学校召开进一步深化“一流管理、服务师生”主题活动动员会



6月8日下午，浙江大学在紫金港剧场召开进一步深化“一流管理、服务师生”主题活动动员大会，总结成效，交流经验，凝聚共识，部署工作。这是时隔六年后学校就机关效能和作风建设进行的再动员、再部署。校党委书记邹晓东在会上强调，要把握新时代机关工作面临的新要求，牢固树立一流意识，紧紧围绕一流目标，认真贯彻一流标准，以改革创新精神提高管理效能和服务水平，在新时代新征程中努力开创“浙大特色、全国领先、世界一流”的机关工作新局面，为高水平建成中国特色世界一流大学提供坚强的组织和作风保证。

常务副校长任少波主持会议，党委副书记郑强作关于深化“一流管理、服务师生”主题活动工作部署。会议采取网络视频会议方式，各校区、各附属医院设分会场。

学校机关是承上启下的枢纽，是沟通内外的窗口，是联系师生的桥梁，是狠抓落实的关键。学校党委一直高度重视机关作风建设，2012年启动了为期5年的“一流管理、服务师生”主题活动，不断深化改革、提高效能、转变作风，建成一站式行政服务办事大厅，推行部门责任清单、审批清单、服务清单，实施“网上浙大”五年建设计划，校务管理和服务的科学化水平不断提高，进一步树立了形象、展现了作为，取得了有目共睹的成绩。

在取得成绩的同时，学校也深刻认识到，在推进“双一流”建设和建设中国特色世界一流大学进程中，

打造卓越的管理服务体系是永无止境的追求。特别是与国内外一流大学相比、与师生期待相比，我们在管理体制、管理水平、管理队伍、管理文化等方面仍然存在很多不足，提升管理效能、提高服务质量、回应师生关切是当前十分紧迫的任务。基于管理服务工作在改革发展全局中的重要意义，学校第十四次党代会明确提出要深化“一流管理、服务师生”主题活动。在今年3月学校下发了《关于深化“一流管理、服务师生”主题活动的实施意见》文件，旨在通过深化“一流管理、服务师生”主题活动，深入贯彻落实“师生为本”理念，切实解决机关作风上师生反映强烈的突出问题，进一步适应学校“双一流”建设对机关管理服务水平、干部队伍建设提出的新要求，进一步满足师生对美好校园学习生活的向往，推动“最多跑一次”改革，着力解决机关管理服务中的盲点、堵点和痛点，提升机关管理服务效能，使机关管理服务达到精心、精细、精良、精准，努力营造风正劲足、干事创业的良好环境。

邹晓东总结了机关工作近年来取得的成绩，充分肯定了机关的作用和广大机关干部职工的贡献。他指出，机关工作具有与时俱进的特点，当前的机关工作面临许多新的特点：承载的期望更高了，肩负的责任更重了，竞争的压力更大了，改革的步伐更快了，内在的标准更严了。做好新时代学校机关工作，就是要牢固树立一流意识，将争创一流作为自觉追求；要紧紧围绕一流目标，始终与学校同心同德、同向同行，将学校的发展目标转化为实际行动；要认真贯彻一流标准，主动开阔眼界心胸，瞄准一流开展工作，坚定不移地聚焦主责主业，集中精力做一流的事情。

邹晓东强调，要以改革创新精神提高管理效能和服务水平。机关工作既要服务学校改革大局，也要突出需求导向、问题导向，抓好自身改革。要深刻把握时代要求，突出重点、巩固亮点、直击痛点，全面提高管理效能和服务水平。要努力建设学习型机关，充分发挥综合型大学的优势，开展全员全方位培训，使学习蔚然成风，成为自觉行动；努力建设研究型机关，主动加强对一流建设的思考，倡导全员研究；努力建

设效率型机关，要科学管理、高校管理、精准管理和从严管理齐头并进；努力建设服务型机关，在服务宗旨上要进一步强化立德树人，服务流程上要进一步体现师生满意，在服务环境上要进一步彰显人性关怀；努力建设竞争型机关，既要对外主动参与竞争，也要对内营造竞争性的发展环境。

邹晓东强调，要加强机关作风和思想文化建设。要忠诚担当，自觉提高政治觉悟和政治站位，将岗位当作“事业”来追求；要树立正气，鼓励先进，加强督导，大力营造新风正气；要尊重院系，进一步推动管理重心下移；要以师生为本，将这一理念进一步体现为行动自觉；要充满活力，真正将学校、将机关建成干部职工热爱和信赖的家园。邹晓东强调，要旗帜鲜明地加强机关党的建设。切实加强机关党组织的组织力建设，建设素质过硬的机关干部队伍，加强机关党风廉政建设，把机关打造成为学校落实全面从严治党首善部门。

郑强在主题活动部署时，对本次活动的有关情况作了解读。深化“一流管理、服务师生”主题活动的开展以五年为期，按“一年一专题，事事抓落实”的步骤开展工作，根据学校“双一流”建设的进程和机关作风建设迫切需要解决的问题，每年聚焦一个作风建设专题，年初布置实施，年中检查评估，年末考核总结，健全机关作风建设长效机制，确保机关作风建设见实效、出成

(上接第7页)着力培养一流的人才，产出一流的成果，作出一流的业绩，以实际行动推动学校办学迈上新的台阶。要凝心聚力，砥砺前行，努力开创新形势下“双代会”工作新局面。切实巩固已取得的成果，及时回应师生关切，帮助解决实际问题 and 困难，努力增强工作的针对性、实效性。

在杭校领导出席大会。在校副省级以上领导、老同志，中国科学院、中国工程院院士、文科资深教授，学校老领导，各民主党派校级主委，侨联会、知联会主要负责人，全国人大代表、全国政协委员，省人大代表、省政协委员，校学术委员会、学部主要负责人等应邀出席大会。不是本次“双代会”代表的学校中层正职和主持工作的学校中层干部，校博士生会、

果。2018年工作清单包括加强干部队伍建设、“最多跑一次”改革、公共数据平台、提高机关效能、加强督查指导等五个方面，共13项具体工作。

任少波在主持时对落实邹晓东讲话和本次动员会的部署，就进一步做好今年的机关工作提出要求。要深入学习调研，深刻领会学校党委对机关工作的战略部署和具体要求，深入一线开展调研，主动换位思考，站在师生的角度查找亟待解决的问题和不足。要带头改革创新，敢于啃“硬骨头”，着力解决师生反映集中的重点难点问题，力争取得“看得见、摸得着、喊得响”的标志性成果。要分解落实任务，对照2018年机关作风建设清单，制定计划，并认真把握时间节点，加强工作协同，将主题活动持续推向深入。

教师代表、能源学院教授金涛，机关部门代表、人才办主任朱晓芸和外事处处长李敏，青年干部代表、科研院方晨鹏在会上发言。

校领导张宏建、叶民，机关作风建设领导小组成员，党群各部门、行政各部门全体人员，各学院（系）党政负责人，学院机关科级以上干部，直属各单位科级以上干部，各附属医院党政负责人、内设机构负责人等出席会议。

(文/陆兴华 图/卢绍庆)



研究生会、学生会主席，新一届“双代会”委员会委员、工会经审委委员候选人预备人选列席大会。

(文/柯溢能 张鸯 图/卢绍庆 钱正君 邢东文 杨捷)

科学组织 精心谋划 有序推进

——校第八届教代会、第二十二届工代会筹备会议召开



2月28日下午，校第八届教代会、第二十二届工代会筹备会议在紫金港校区召开。校党委副书记叶民主持会议并讲话。校工会常务副主席楼成礼通报大会前期筹备工作、委员候选人推荐情况，布置了下一阶段主要工作。各院级单位党委书记、工会主席等共120余人参加会议。

叶民指出，本次“双代会”是在全校上下深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的十九大精神，贯彻落实学校第十四次党代会精神，在四校合并20周年、“双一流”建设正式启动的关键时期召开的一次重要会议。筹备工作已经进入倒计时，时间紧、任务重，要切实提高对“双代会”重要意义的认识，增强做好筹备工作的积极性、主动性、自觉性，认真学习贯彻习近平总书记在党的群团工作会议上的讲话精神，紧紧围绕学校“双一流”建设和办学目标，以更加务实的态度，更加细致的作风，认真做好下一阶段的各项工作，使之环环相扣，落到实处，力争把本次“双代会”开成凝聚智慧、共谋发展，推动中国特色世界一流大学建设再上新台阶的会议。

叶民强调，本次“双代会”意义重大，影响深远，要选举产生新一届“双代会”委员会及经费审查委员会，为下一届“双代会”打下坚实的基础；审议《浙江大学“双一流”建设实施方案》；讨论并通过涉及教职工切身利益的重要事项，大会议题与学校的未来

发展和教职工切身利益密切相关，各代表团要积极配合相关行政部门，组织好代表进行深入讨论，通过形式多样的恳谈会，广泛听取教职工的意见和建议，做好耐心细致的思想政治工作，鼓励教职工正确处理学校发展与个人利益之间的关系，确保“双代会”如期圆满召开。

会议还协商确定了第二轮新一届“双代会”委员候选人建议名单。校工会副主席林俐通报了七届四次教代会提案办理情况，并对八届一次教代会提案征集工作进行动员。



“要认真做好宣传发动工作，组织代表深入开展调查研究，围绕学校发展中的重大问题，提出切实可行的思路和对策，努力提高提案质量；要加强代表能力建设的培训，着力提高各位代表的参政议政能力和水平，使其能够聚焦大事、谋划大事、讨论大事，参与决策大事，为这次“双代会”取得好的结果奠定重要的基础。”叶民强调。

(文/图 张鸯)

八届一次教代会提案办理工作启动



“为者常成，行者常至。希望各相关部门和单位切实履行好职责，扎扎实实地做好提案工作。”在4月26日召开的八届一次教代会提案送达会上，浙江大学校党委书记邹晓东将提案交到主办单位负责人手上，并向他们提出了希望与要求。活动由浙江大学党委副书记叶民主持。

2018年是浙大教职工代表大会的换届年，新一届教代会代表们履职提案的积极性高涨，今年立案数量为2015年以来最高。八届一次教代会共收到代表以提案形式递交的意见、建议159件，经教代会提案工作委员会审理，最终正式立案的有102件，转为意见、建议的有53件，4件作“不予立案”处理，立案率为64.2%。立案的102件提案中，支撑保障类35件，人才培养类25件，队伍建设类20件，综合类15件，学科科研类7件。

今年代表们的提案在队伍建设、人才培养、支撑保障方面较为集中，新的关注点包括“双一流”建设、充分发挥教职工积极性、关爱教职工身心健康等方面，信息化建设、校园文化建设、校园交通安全依然受到持续关注。本次教代会提案办理工作仍然设立“校领导领办提案”，校领导领办各自分管工作中教职工关注度高、影响面大的重点提案。

邹晓东说，下一阶段必须在提案办理上做好功课、下足功夫。一要提高站位，在坚定立场上下功夫，充分发挥师生的主体作用，完善师生参与学校民主管理和民主监督的体制机制。二要深入调研，在摸清实情上下功夫，坚持问题导向，完善面商程序，主动了解兄弟院校和相关单位的情况，举一反三、点面结合。三要转变作风，在解决问题上下功夫，增强法治意识、时间意识、改革意识、联动意识、沟通意识。四要落实责任，在压力传导上下功夫，各承办单位要切实担负起责任，将提案的办理与日常工作紧密结合，提案工作委员会要完善督办机制。

校教代会提案委主任叶桂方通报了八届一次教代会提案审理和校领导领办提案等情况。八届一次教代会提案送达部门、单位主要负责人，机关、直属单位、校区管委会主要负责人，校教代会提案委成员、提案人代表，校教代会代表团正副团长等出席活动。

(文/马宇丹 图/张鸯)

## 牢记使命嘱托 认真履行职责

—— 新一届教代会代表专题培训会召开



“什么是教代会提案？高质量的提案包括哪些要素？如何提高提案质量？提案中常见的问题有哪些？……”为切实提高“双代会”代表履职水平，3月7日，校工会在紫金港校区校友楼举行新一届教代会代表专题培训会，校提案委副主任王勤教授作“教代会提案工作的思考与实践——兼论代表的职责与使命”专题培训。校工会常务副主席楼成礼出席并讲话，校第八届教代会130余名代表参加了培训会。培训会由校工会副主席林俐主持。

培训会上，王勤教授从教代会在现代大学制度的地位、教代会代表职责、提案工作的重要意义等方面和代表就如何提高履职能力做了交流。她结合多年从事教代会提案工作经验和代表们关心的问题，指导代表们如何更好地为学校的发展建言献策，特别是指导代表如何围绕学校的中心工作和教职工重要关切的事

项提出高质量的提案，为学校“双一流”建设贡献聪明才智。

“提案工作是教代会的标志性工作，是教职工直接参与学校民主管理、反映教职工心声的重要形式和有效载体。高质量的提案是做好提案工作的前提和基础。”“提案工作是个系统工程，必须发挥代表、部门、提案委多方面的积极性才能做好。学校党政高度重视教代会提案工作。近年来，提案委不断创新提案工作机制，通过加强代表培训、完善提案工作制度、建设电子提案系统、举办提案送达仪式、建立优秀提案表彰制度，尤其是建立“校领导领办提案”常态化机制和“重点提案‘回头看’”机制等，推动提案工作不断再上新台阶。”王勤介绍说。“王勤老师的报告图文并茂，重点突出，既有理论层面深入思考，又有实践层面实务操作，很有理论性、针对性、操作性，听完受益匪浅，增强了做好提案工作的责任感和使命感。”与会的新代表说。

楼成礼常务副主席在总结讲话中对当选代表提出殷切希望并强调，新当选的教代会代表责任重大使命光荣，要充分认识教代会的重要性，增强政治意识、大局意识、核心意识、看齐意识，履行代表职责，行使好权力；要忠实履职尽责，要围绕学校建设发展的重点工作、学校教师发展中的重大问题，深入调研，积极建言献策，认真撰写高质量提案，为开好新一届“双代会”奠定基础。



(文/楼华 图/张鸷)

## 激发创新活力 推进科研体制机制改革

—— 校工会、科研院召开科研政策咨询会

习近平总书记在两院院士大会上强调指出，“中国要强盛、要复兴，就一定要大力发展科学技术，努力成为世界主要科学中心和创新高地。”为进一步深化科研体制机制改革，激发创新活力，推进民主决策，校工会和科研院联合举办科研政策咨询会，就有关“基层学术组织分类考评”、“科研成果奖励与资助政策修订”等征询意见。

科研政策咨询会于6月13日下午在紫金港校区纳米楼395会议室成功举行。校工会常务副主席楼成礼主持会议，科研院院长夏文莉参加会议并作有关情况介绍，教代会教师发展委员会部分委员，青年教授联谊会、女教授联谊会代表，教代会代表，基层学术组织代表等参加会议。

夏文莉首先感谢校工会搭建政策咨询和信息沟通平台，感谢各位代表百忙之中前来参会。她重点介绍了近年来学校在科研规模、科研人才团队、国家奖、顶尖论文、重大项目、科研基地等方面取得的重大突破和成就，以及科研院所做的工作。她指出，科研工作是学校“双一流”建设的重要组成部分，科研院秉持“精心谋划——细心管理——用心服务”的工作理念，做好科研过程管理和科研经费管理工作，不断强化科技队伍建设，促进科技工作的持续创新与可持续健康发展。

科研院科技项目过程管理中心副主任项品辉从目的意义、评估指标体系和组织实施三方面详细介绍了“自然科学领域基层学术组织分类考评指导意见（征求意见稿）”的主要内容；科技成果与技术转移部副部长赵彬从背景和意义、科研成果管理政策的调整、2018年重点任务几方面介绍了“科研成果奖励与资助政策修订”的有关情况，希望各位代表提出宝贵意见和建议。

校第八届教代会教师发展委员会主任徐志康教授认为，学校取得的科研成绩与科研院的工作密不可分，学校对自然科学领域基层学术组织分类考评非常有必要，关键是评估以后要有相应措施。关于科研成果奖励，建议重点奖励对社会发展作出重大贡献的科研成果，论文和专利奖励可以适当淡化。

与会代表围绕会议主题纷纷发表自己的意见和建议，比较集中的意见有：学校对基层学术组织进行分类考评很有意义，考评的目的是促进基层学术组织更好地发展，激发科研创新活力，建议对国家和学校重点投入的研究机构进行重点考评；浙大学科门类多，基层学术组织现状比较复杂，要针对具体情况区别对待；科研成果的奖励，重点应是高水平、标志性成果，论文（特别是ZJU100期刊论文）和专利奖励可以适当淡化。有的老师认为，对基层学术组织的考评设想很（下转第15页）



## 浙江大学教育基金会陈鱼海 “三育人”专项奖励基金成立



5月3日上午，浙江大学教育基金会陈鱼海三育人专项奖励基金在紫金港校区成立。校党委副书记、工会主席叶民，浙江大华建设集团有限公司董事长陈鱼海出席成立仪式，叶民代表学校向陈鱼海颁发捐赠证书和铭牌。校长助理、发展联络办公室主任、教育基金会秘书长胡炜和陈鱼海代表双方签订协议。

“大华和浙大并不是首次结缘，早在1999年、2002年，大华就曾先后两次向浙大教育基金会进行捐赠，时隔20年后的今天，大华和浙大再次因教育基金携手，这不仅仅是因为双方深厚的友谊，更重要的是，20年来，

浙大、大华一直在为“推动教育事业发展”这个共同的目标而坚持、努力。”陈鱼海董事长在仪式上饱含深情地说。

浙江大华集团是一家集房地产开发、土建、市政、水电投资、旅游开发、装潢、建材于一体的集团型企业，在注重企业经济效益的同时，积极投身于社会公益事业，从“抗击非典”、“春风行动”、“关心下一代”、“危桥建造”，到“贫困学生助学”、“临安市慈善总会”、“余杭区慈善总会”……到目前，大华集团已累计为慈善公益事业捐款2.15亿余元。

仪式上，“三育人”工作委员会主任欧阳宏伟介绍了浙江大学教育基金会陈鱼海三育人专项奖励基金有关情况。浙江大华建设集团有限公司向浙江大学教育基金会捐赠人民币贰佰万元整，设立“浙江大学教育基金会陈鱼海三育人专项奖励基金”，用于奖励浙江大学“三育人”先进集体和标兵，以弘扬爱岗敬业精神，推进学校师德师风建设。

“三育人”工作委员会副主任、工会常务副主席楼成礼在仪式上表示，校工会作为第九届“三育人”先进



集体、标兵评选工作委员会办公室单位，一定高标准组织开展好“三育人”先进集体、标兵评选活动，真正挖掘出“三育人”先进，特别是那些默默无闻的做着实际工作而又有示范效应的先进，引导广大教师以德立身、以德立学、以德施教，加强引领，注重感召，全面落实立德树人的根本任务，为培养德智体美全面发展、具有全球竞争力的高素质创新人才和领导者，为浙江大学高水平建成中国特色世界一流大学、为实现中华民族伟大



复兴的中国梦共同奋斗。

成立仪式由楼成礼主持。浙江大华建设集团有限公司财务总监徐飞、法务总监汪东鸣、行政总监洪莉，浙江大学教代会“三育人”工作委员会成员，校、院（系）工会主席、团委书记、学生会主席、研究生会主席和博士生会主席等160余人出席成立仪式。

（文/图 张鸯）

（上接第13页）好，但是具体操作要慎重，研究所承担多方面职能，不能仅从科研角度考评；也有的老师认为，大家的理念非常先进，但由于发展过程中的阶段性，从理念到实践有个逐步推进的过程；还有的老师建议将“考评”改为“评价”，更贴近本政策制定的初衷。与会代表还对“谁来考评”、“考评以后怎么办”等问题进行热烈讨论，代表畅所欲言，为完善科研政策献计献策。

楼成礼对与会代表踊跃、坦诚的发言和科研院的大力支持表示感谢。他强调，召开科研政策咨询会是学校“双代会”闭会期间教职工参与民主管理的重要形式，“咨询政策制度”也是教师发展委员会的工作定位之一。校工会将一如既往地做好民主管理和凝心聚力的工作，搭建好教职工为学校发展建言献策的平台。

（文/雷振伟 苏文 图/林文飞）

# 弘扬高尚师德 潜心立德树人

## ——浙江大学第九届“三育人”先进集体、标兵评选结果揭晓



有一种伟大来自平凡，有一种崇敬来自始终如一。  
走上三尺讲台，教书育人；走下三尺讲台，为人师表。



“为学，勤为精之师；育人，德为才之帅”，“学然后知不足，教然后知困”，“牢记使命坚守师道初心，立德树人培育家国栋梁”，“学生的成长给我带来无穷的快乐”……近日，浙江大学第九届“三育人”先进集体、标兵评选结果揭晓。后勤集团饮食服务中心、党委宣传部（新闻办公室、网络信息办公室）、控制科学

与工程学院浙大机器人科教实践基地荣获“三育人”先进集体，化学工程与生物工程学院王立等15人荣获三育人标兵，心理与行为科学系马剑虹等43人荣获“三育人”先进个人。

“三育人”标兵评选活动是浙江大学群众组织自发的一项传统活动，由校工会、校团委、校学生会、校研究生会、校博士生会联合发起，每两年评选一次，已经历16年。评选活动成为了学校育人工作中的一项重要工作，成为浙大教职工文化活动中的一大亮点、一项师生普遍认可的品牌活动。“三育人”标兵光荣称号已经成为浙江大学每位老师最为珍贵、最为看重的荣誉称号之一。

第九届“三育人”先进集体、标兵评选活动于今年4月拉开帷幕，学校党办专门发文转发评选活动通知，经过三个月的评选，在全校各推选单位的共同努力和广大师生的大力支持参与下，经广泛发动、民主推选、



民主联评、深入宣传、网上投票四个阶段评选，全校共有3万余名师生参与投票，综合投票结果并经第九届“三育人”先进集体、标兵评选工作委员会研究票决确定名单，公示无异议后，报学校党委同意后产生浙江大学第九届“三育人”先进集体3个、“三育人”标兵15名。

本次评选活动注重评选过程，以评促建，评选的过程就是学习、宣传、展示的过程。在评选动员大会上，“三育人”先进集体、标兵评选工作委员会主任叶民要求要聚焦立德树人根本任务，深入把握“三育人”理念本真内涵，广泛发动，严格、规范、科学、权威地做好评选工作，真正评选产生具有代表性、有说服力的“品行之师、学识之师、仁爱之师”和先进集体，引领浙江大学师德师风建设。本次评选活动，54个院级单位共推荐16个先进集体候选单位、58名“三育人”标兵初步候选人，并由各推选单位211位师生代表投票产生“三育人”先进集体正式候选单位6个和正式标兵候选人30人，再通过网络和手机投票，12天内共有

3万余名师生员工参与投票，参与度为历史最高，是浙江大学开展群众团体评选活动有史以来参与人数最多的。本届评选创新宣传方式，通过浙大官方网站、三育人专题网站、微信、电子邮件等网络媒体和喷绘、海报、门型展架、易拉宝等平面媒体全方位宣传，食堂、教室、办公大楼、办事大厅、学生宿舍等公共场所随处可见“三育人”标兵的事迹，三个月的评选，以点带面，在校园内形成了践行核心价值观、弘扬高尚师德的浓厚氛围。

育人典范引领师德，育人活动打造品牌，育人文化鼓舞人心。本次评选活动获选标兵中不但有扎根育人沃土，培养了众多优秀眼科人才的白求恩奖章获得者姚玉峰；也有努力解答好每一次咨询，办理好每一项业务，服务好每一位师生，致力于用一流的管理和真心的服务，打造一个有爱、有情怀的师生办事之家的行政服务办事大厅负责人陈妙峰；也有始终奋战在零星维修岗位上，满腔热情为帮助师生解难事，时刻把服务师生放在心上的水电维修工刘建兵。评选活动通过展示、宣传学校“三育人”标兵为代表的一大批坚守在教学、科研、管理、服务第一线的优秀教职工的崇高形象，发掘师德典型、讲好师德故事，充分调动广大教职工教书育人、管理育人、服务育人的积极性，更好担起学生健康成长指导者和引路人的责任。9月底，学校还将举行简朴隆重的颁奖典礼，并将成立浙江大学第九届“三育人”标兵事迹报告团。

(文/图 张翥)



## 追逐梦想 改变世界

——第七期“师说”主题论坛举办



“社会快速发展，很多当年科幻的内容已经变成现实，越来越融入我们的生活，时代召唤梦想，引领我们去追逐梦想。”“梦想使我们在衣食无忧的生活中，找到人生的意义，这个方向可以很具体，但每个人应该不一样。”“梦想为什么重要，它是鞭策着我们的动力，是推动我们向前发展的灯塔。”……

这是一场关乎“梦想”、“成长”的讨论。“为什么在今天梦想变得如此重要？”、“梦想如何照进现实？”、“科研怎样改变世界？”……在4月19日举办的第七期“师说”主题论坛上，我校三位曾经在《科学》杂志上发表文章的青年科学家坐而畅谈，跟在场师生分享了他们一路奋斗，追逐梦想的青春故事。

“我们的科研工作，都是在为世界朝着更美好的方向努力。”化学工程和生物工程学院副院长、国家杰出青年基金获得者、教育部青年长江学者、中组部“万人计划”青年拔尖人才入选者邢华斌教授说，工程学科本身与实际应用紧密结合，“我们想把所处领域中的能耗降低到原来的二分之一，通过技术革新，改变生产方式。而我们的研究过程吸引着业界的关注，进而将实验室与工厂得以对接。”“当外在压力转化为内在动力时，就会激发无限的创造力”。

浙江大学材料科学与工程学院研究员、中组部“青年千人计划”入选者、“中国高等学校十大科技进展”入选者余倩说自己对《自然》、《科学》等顶尖杂志有发自内心的渴望。“即便是论文中的一幅图，也要精心设计使之有美感、有艺术感。”这是因为余倩所在的领域每年在这些顶级杂志上的论文并不多，她想通过申

稿意见了解到顶尖科学家对自己工作的评价。“以自己的工作态度、做事方式影响学生，关心学生的学习、科研、情感、生活，通过改变身边的人，改变世界”。

“如何做到有两把刷子，这需要认真阅读所在领域的文献，认真思考有什么巧妙方法可以解决，能够很好地从别人身上摄取知识，进而提出原创性的观点。”浙江大学生命科学研究院资深研究员、教育部青年长江学者、国家自然科学基金委优秀青年科学基金获得者、中组部“万人计划青年拔尖人才”朱永群教授说，科研工作给人带来的愉悦感、成就感是无法用钱来衡量的，当对客观世界有自己的观察时，身心充满愉悦。作为一名追求极致的生命科学研究者，造福人类、改变世界一直是自己的梦想。

论坛主持人、外语学院教授梁君英也分享了自己的感悟。“一群自信卓越的青年，成就一所自信卓越的大学”，“科学没有国界，但是工程是有祖国的，服务国家的过程就是每个人升华自身、梦想照进现实的过程。”



互动环节，在场青年教师、学生还就“怎么选择研究方向”、“如何平衡事业与家庭”、“如何找到奋斗目标”等问题与访谈嘉宾进行了热烈讨论。活动主办方教代会教师发展委员会、校工会负责人，青年教师、学生代表近百人出席了本期“师说”论坛。

(文/柯溢能 苏文 图/邓峰豪 张鸯)

## 浙大“智”造·让生活变得更美好

——2018 浙大制造·科技生活双年展



超轻材料制成的衣服穿起来是什么感受？会“翻墙”的机器人能带来什么变革？沉浸式的VR烟花体验如何？这些答案可以从紫金港校区正在进行中的一场展览中获得。

5月14日，第二届“浙大制造·科技生活双年展”在紫金港校区拉开帷幕。本届“双年展”以“浙大‘智’造，让生活变得更美好！”为主题，延续创新创业服务民生主线，以互动体验作为特色亮点，邀请了来自浙江大学相关学科的30余项科技作品参加此次活动。

浙江大学党委副书记、工会主席叶民，腾讯大浙网总裁马小燕出席活动并讲话，工会常务副主席楼成礼主持开幕式，相关部处领导、项目参展方代表一起为本次展会开幕。

叶民表示，第二届浙大制造·科技生活双年展，引领了科技创新的新风尚，丰富了校内公共服务的新内涵。他就科技创新和服务创新的融合共生、协同推进表示，创新需要全生态，服务是重要的链条；创新需要大情怀，服务是重要的导向；创新需要新空间，服务是重要的平台。

楼成礼说，“浙大制造·科技生活双年展”是目前中国高校唯一举办的科技服务类大型展览，已成为营造创新文化氛围，展示浙大人创新成果转化并向公众传播浙江大学创新文化的平台。“浙大制造·科技生活双年展”，已在杭州、厦门多处巡展，每逢偶数年举办。

把石墨烯纤维和棉纤维融合在一起织成防臭保暖“黑科技”毛衣，能“锁”住人体散发的热量，让穿着者的体感温度瞬间上升三四度。适合糖尿病患者食用的宜糖米，这种大米在胃和小肠里的消化时间非常长，血糖



的升高也很缓慢，因此具有稳血糖、降血脂和减肥的功能。类似的黑科技还有很多：能攀爬粗糙壁面或跨越障碍物的机器人、防止熊孩子沉迷手机的监控系统、颜值和营养齐飞的樱桃番茄、各种VR体验...各个展台前挤满了来参观师生。高分子系高超教授说：“这样的展览让学校部分代表型成果，走出实验室与公众交流，是对科普创新工作的重要诠释。”传媒学院2016级本科生徐铭婕在观看展览时说：“外骨骼机器人、无人机、虚拟现实头盔等一系列神奇科技产品，令人应接不暇，真切感受到创新精神和对科技创造的不懈追求。”

“浙大制造·科技生活双年展”由浙江大学工会牵头，党委宣传部、科研院、工研院、学术委员会、学工部、研工部、团委、农推中心以及腾讯大浙网联合发起和组织，依托浙江大学师生在十二五、十三五期间取得的与人民生活紧密相关的代表性创新成果，推选出中小体量、生动可触的原创落地研究成果，展示了浙大人扎根中国大地，脚踏实地建设创新型国家所做的努力和贡献。



(文/楼华 图/张鸯)

## 校工会组织医学专家赴山西 开展职工志愿服务活动的



为响应中国教科文卫体工会关于开展“践行新思想·奋进新时代”助力脱贫攻坚职工志愿服务活动工作部署，5月29日至31日，浙江大学工会组织附属医院医学专家赴全总定点扶贫县山西和顺、壶关开展助力脱贫攻坚职工志愿服务活动，通过义诊等方式为当地医护人员带来最新的理念和方法，助力当地卫生事业发展。校工会副主席程荣霞带队，附属一院陈水芳、附属二院陆文洁、附属邵逸夫医院孙雅逊、附属妇产科医院邱丽倩和附属儿童医院吴玲玲5位医学专家参加了志愿服务活动。

“践行新思想·奋进新时代”助力脱贫攻坚职工志愿服务活动旨在通过扶贫协助和对口支援，引导广大教职工积极践行社会主义核心价值观，向受援地区提供优质服务，为助力打赢脱贫攻坚战、决胜全面建成小康社会、夺取新时代中国特色社会主义伟大胜利、实现中华民族伟大复兴的中国梦贡献智慧和力量。中国教科文卫体工会巡视员陈晖、副主席钱磊，浙江省教育工会主席赵祖地，中国教科文卫体工会教育工作部部长刘飞等出席“中国教科文卫体工会助力脱贫攻

击活动”启动仪式并参加活动。

浙大医学专家们热情高涨，积极投身一线开展工作。他们在和顺县人民医院为当地居民举办义诊活动，并针对当前住院病人中的疑难危重病人开展教学查房和讨论，毫无保留地与当地医生分享经验。呼吸内科陈水芳主任在认真细致的诊疗完预约病人后，还给科室带来了新颖实在的专业知识讲课；外科陆文洁医师诊疗了大量胃肠肿瘤病人并分享了自己的外科理念和感悟；心内科孙雅逊医师用详细的评估和问诊，高效的获取已有检查结果并结合最新的医疗进展使很多心脏病病人看到治愈的希望；妇科邱丽倩主任在义诊后就孕产妇管理，HPV疫苗接种，更年期综合征规范治疗进行了讲授；儿科吴玲玲医生接诊了发育迟缓、自闭症、构音障碍等患儿并进行儿科讲座。

参加本次活动的医学专家纷纷表示收获颇多。如曾多次参加志愿服务活动的陈水芳认为，来到这里不仅不会感到辛苦，反而会有有一种幸福感，进行义诊，到病房探望老八路对他是一种教育。本次活动最主要的目的是与当地教师、医务人员等建立专业的交流和联系，建立起带不走的医疗队，带不走的教育队。医疗志愿者们将在工会组织下，与当地医疗机构、医生建立长期沟通渠道，共同帮助提高当地医疗水平。所有专家都在结束时和壶关医务人员互留了联系方式，并表示希望在日后对壶关医疗进行更多的帮扶。

本次活动得到央视、工人日报、新华网、中国教育新闻网、中国经济网、新浪网、搜狐网等十多家媒体报道。

(文 / 雷振伟 张鸢)

## 亲切的问候 诚挚的祝福

——叶民副书记一行慰问周边中小学、幼儿园



“六一”国际儿童节前夕，校党委副书记、工会主席叶民带领校工会负责人一行，赴求是小学、浙大幼教中心和保俶塔实验学校等开展走访慰问活动，向辛勤培育我校教职工子女的老师带去学校的诚挚感谢和亲切问候，向同学和小朋友们送去节日的祝福。

在浙大幼教中心，叶民副书记一行听取了后勤集团总经理林旭昌和幼教中心主任周熔的汇报，叶民副书记充分肯定幼教中心在不断增强办园实力、服务学校、树立品牌的同时，担负起服务社会的责任，使更多的百姓享受到学校的优质幼教服务。他指出，幼教中心的办学方向与学校服务社会的理念是一致的，也充分体现幼儿教育工作者作为浙大人的社会责任担当。对于幼教中心在办学空间、硬件设施和队伍建设等方面遇到的困难，叶民副书记表示学校会一如既往地关心支持幼教中心的发展，这也是贯彻落实学校第十四次党代会和新一届双代会提出的“一切以师生为中心”理念的具体要求和体现，他也希望幼教中心在后勤集团的领导下开拓办学思路，进一步助力我们的教职工子女健康成长，进一步助力学校“双一流”建设和国家社会发展。叶民副书记一行还参观了“欢牛饼屋”、“混龄游乐馆”以及玉泉分园“书香家庭”、“自制图书”、幼儿个人画展等，与小朋友亲切交流，感受小朋友的创新、天真和快乐。

在求是小学和保俶塔实验学校，叶民副书记一行听取了郑仁东总校长和周华松校长对两所学校的情况

介绍，对求是小学和保俶塔实验学校所取得的办学成绩表示祝贺，他指出求是小学和保俶塔实验学校多年来的优质、富有特色的教育使得我们的教职工子女健康成长，为浙大教职工安心工作、舒心发展起到了重要作用，希望两校一如既往地支持我们。叶民副书记同时也表示浙大拥有丰富的资源和人才，在服务社会和地方基础教育方面具有独特的优势，浙大将更加积极地与两校合作，共同为孩子们的健康成长创造更好条件。

校工会还将于近期组织赴杭州市第十五中学、保俶塔实验学校申花路校区、华家池子弟小学、政苑小学、文三路小学、政苑幼儿园、申花路幼儿园、学军小学紫金港校区等学校的走访慰问活动，送去节日祝福。



(文 / 图 林文飞)

# 我运动 我健康 我快乐

## ——浙江大学2018年“舒鸿杯”环紫金港师生接力赛顺利举行



为丰富校园文化生活,进一步增强教职工身体素质,促进师生员工之间的交流,4月27日下午,我校师生500余人齐聚在紫金港校区体育馆前举行一年一度的“舒鸿杯”环紫金港师生接力赛。本次比赛共吸引了来自各院级工会组织的45支队伍参加,其中院系组30支,综合组15支。校党委副书记、工会主席叶民致辞,校工会副主席程荣霞主持。

叶民指出,要进一步认识体育在推进学校事业发展、丰富校园文化生活、增强师生体魄中的重要作用,加强学校体育工作,大力开展阳光体育运动,努力在建设健康中国,实现中华民族伟大复兴的中国梦中作出更大贡献。他强调,学校党委、行政历来高度重视体育工作,把开展校园体育运动、增强师生员工体质纳入学校工作

的重要内容。多年来,校工会、体艺部等组织开展了丰富多彩的群众性体育运动,形成了一批深受师生欢迎的体育赛事品牌活动,对改善教职工身心健康,构建和谐校园文化,促进世界一流大学建设发挥了积极的作用。

“今天阳光明媚,让我们用世界上最古老、最简单也最快乐的运动——跑步,开启2018年全民健身活动的序幕。”

经过激烈的角逐,最终城市学院、附属一院分别获得院系组和综合组的冠军。医学院、电气学院、教育学院、管理学院、光华法学院、机械学院、

环资学院获得院系组第二至第八名;附属邵逸夫医院、后勤集团、附属妇产科医院、校机关、附属二院获得综合组第二至第六名。

本次比赛由体艺部场馆服务中心主任施晋江担任总裁判长。体艺部主任吴叶海、学工部副部长潘健、安全保卫处副处长王高合、校工会副主席林俐、体艺部副主任刘玉勇、体艺部直属党总支副书记傅旭波出席并为获得2017年度校运会总成绩前八名和教职工各项比赛前八名的团队颁奖。

(文/雷振伟 图/卢绍庆)

(上接第26页) 会学科与理工农医学科之间的关系。具体到我所在的外语学科,我们的建设目标与重点非常明确:凝练外国语言学、外国文学、翻译与跨文化研究三个主要方向,每个教师明确定位,各就其位,勇于担当;重点实现外国语言学方向,成为国内外语学科中具有引领性的方向;努力建设外国文学方向,在理论创新与学术平台建设方面产生重要的国际影响;

大力发展翻译与跨文化研究方向,依托中华译学馆,以中华文化为根,译与学并重,弘扬优秀文化,促进中外交流,扩展精神疆域,驱动思想创新,为创建具有中国特色、浙大风格的世界一流大学,做出应有的贡献。

(来源:浙江大学报)

# 浙江大学工会获“全国工会系统先进集体”荣誉称号

4月28日,在北京人民大会堂举行的庆祝“五一”国际劳动节暨“当好主人翁,建功新时代”劳动和技能竞赛推进大会上,浙江大学工会荣获全国工会系统先进集体,是全国教育系统唯一获此殊荣的高校工会。

中华全国总工会党组书记、副主席、书记处第一书记李玉赋主持庆祝大会。浙江大学工会常务副主席楼成礼代表浙江大学从全国人大常委会副委员长、中华全国总工会主席王东明手中接过了沉甸甸的奖牌和证书。“这次浙江大学工会荣获全国工会系统先进集体,是学校的荣誉,党委的正确领导,行政的大力支持,咱工会团队集体齐心奋斗,更是广大教职员工的功劳!”楼成礼说。

据悉,由人力资源社会保障部、中华全国总工会联合开展的全国工会系统先进集体、劳动模范和先进工作者评选表彰活动始于2005年,每五年评选一次,至今已评选128个集体和395名个人。此次评选表彰工作于2017年12月启动,历时近半年。浙江大学工会等32个单位、刘建军等32名个人和杨来福等67名个人被授予“全国工会系统先进集体”“全国工会系统劳动模范”和“全国工会系统先进工作者”称号。

全总新闻发言人、宣教部部长王晓峰表示,通过公开发布、宣传这些优秀劳动者的先进事迹,大力弘扬劳模精神和工匠精神,动员激励广大职工以先进模范人物为榜样,刻苦钻研、精益求精、品格高尚、追求卓越、创造一流,充分发挥工人阶级主力军作用,为决胜全面建成小康社会、夺取新时代中国特色社会主义伟大胜利、实现中华民族伟大复兴的中国梦不懈奋斗。



(文/潘怡蒙)

## 我校汪自强教授荣获第十五届 “全国职工职业道德建设先进个人”荣誉称号

近日，由全国总工会、中央宣传部、中央文明办、工业和信息化部、商务部、国务院国资委联合举办的第十五届全国职工职业道德建设标兵单位、标兵个人和先进单位、先进个人评选活动揭晓，我校农业与生物技术学院教授汪自强荣获“全国职工职业道德建设先进个人”称号。

汪自强老师工作以来始终坚守教学一线，兢兢业业、刻苦钻研、淡泊名利，形成了优良的师德素养，锻造了扎实的业务功底，积累了丰富的工作经验，培养了许多优秀的学生，曾两次被评为“优秀德育导师”。2005年4月以来，汪自强积极响应省委、省政府“向欠发达乡镇派遣科技特派员”的号召，成为第三批省科技特派员，赴泰顺县万排乡担任浙江省科技特派员。他不忘初心、无私奉献，扎根山区、科技扶贫，将论文写在大山深处，为浙江省精准扶贫工作贡献一份力量。先后荣获全国优秀科技工作者、浙江省突出贡献科技特派员、温州市功勋科技特派员等荣誉称号，2013年作为唯一一位非泰顺籍人才获泰顺县首届杰出人才称号。2016年11月11日，教育部发文授予汪自强同志“全国优秀教师”荣誉称号。2017年3月5日，获颁“最

美温州人”荣誉称号。他以崇高的思想境界、高尚的道德情操和对科技事业真挚无私的爱，诠释了一名科技特派员、一名人民教师、一名共产党员光荣而神圣的使命。

本次评选活动是为深入学习贯彻党的十九大精神，大力弘扬劳模精神、工匠精神，营造劳动光荣的社会风尚和精益求精的敬业风气，激励全国广大职工坚定理想信念，在新时代的伟大实践中锐意进取、埋头苦干，不断做出新贡献，由全国职工职业道德建设指导协调小组在全国范围内组织开展的。旨在引导广大职工在本职岗位上形成爱岗敬业、诚实守信、办事公道、服务群众、奉献社会的职业理想和道德品质，用职工职业道德的崇高追求引领和影响社会道德价值，为实现中华民族伟大复兴的中国梦建功立业。

近年来，经过我校广大基层工会和教职工的共同努力，涌现出一大批爱岗敬业、勇于创新、品格高尚、业绩突出的先进集体和个人，他们在自己的岗位上默默奉献，为学校“双一流”建设做出了应有的贡献。

(文/雷振伟)

(上接第25页) 要注意的是，这些规矩团队负责人要严格遵守，不能朝令夕改，而且要形成一定的延续性。三是关心人，这不是指关心成员的生日、分房、婚姻等，而是关心团队成员的学术成长，这是学校年轻老师最关心的地方。

还有两个方面需要避免。一是作为团队负责人应该避免成为团队的天花板，只有这样才能避免“武大郎开店”的现象，越做越小。二是团队成员应该避免“大树底下好乘凉”、“大树底下不长草”的困难局面，作为团队应该尽早把团队成员推出到学术环境中去，推出到国内的竞争环境中去，和团队一起成长，共同发展。

最后，关于团队建设我给学校提几个小建议：第一，

学校的创新团队经费给创新团队工作提供了很好的帮助，希望能进一步简政放权，团队的经费由团队负责人负责。第二，学校鼓励相近的研究团队组成虚拟或松散的团队，但实际工作中很多老师、特别是年轻的副教授没有形成团队。希望能形成由几个教授和副教授组成一个松散的团队，围绕着一个方向共同攻关，以增加他们在国内学术环境下的学术竞争力，也增加浙江大学在某个方向上的学术成就。最后，建议学校能形成宽容团队建设的一种文化。团队建设有成功，有失败，好就在一起，不好也能分开，独立来发展，聚散两相宜。

(来源：浙江大学报)

**编者按：**教代会是教职工参与学校民主管理的基本形式，也是凝心聚力、共商发展的广阔舞台。在八届一次教代会上，外语学院许钧教授、材料学院杨德仁院士、化学系胡吉明教授、信电学院陈红胜教授、农学院陈学新教授、药学院杨波教授、医学院附属一院工会邵浙新主席分别围绕“做一个有信仰、有追求、有担当的浙大人”、“科研团队建设的一点思考”、“营造良好学术生态 促进青年教师快速成长”、“不忘初心 锐意进取 努力建设属于新时代的浙大农科”、“为人类健康 创一流药学”、“聚人心 把机遇 抓内涵 助力‘双一流’建设”等主题作大会发言，为学校的改革发展建言献策。本刊选择部分代表的发言予以刊登。

### 科研团队建设的一点思考

中国科学院院士、材料科学与工程学院教授 杨德仁



大家知道，科研团队建设非常重要，不同的学科对于团队建设有不同的理解，也有不同的需求。浙江大学已经有了一批非常出色的科研团队，比如说李兰娟院士的团队，做出了非常出色的成绩，是我们学习的榜样。在过去的几十年中，浙江大学已经建设了一批团队，目前有国家基金委的创新团队13个、科技部重点领域的创新团队9个、教育部的长江学者创新团队18个、浙江省的重点科技创新团队67个、浙江大学科技创新团队73个等，零零总总的团队将近有两百个，当然其中有相当一部分是重复的。但无论如何大家可以理解，团队工作在浙江大学的科研工作中已经起了重要的作用。在团队建设过程中我有一些心得体会与大家分享。

团队建设选人最重要。理念是根本，价值观、名利观的相同是团队建设一个关键的根本性因素，对做得好、做得长久来说非常重要。在理念相同的情况下，性格包容是第二个重要点。性格可以不同，也应该是不同的。但是性格的包容是能够长久工作的保证。在这两个基础上，我认为有三个“区别”是我们需要关注的。一是学术方向的区别。在团队建设的时候，应该根据团

队学术方向的需求早点进行学术布局。我们团队在建设的时候，我是从事半导体硅材料的，我们设计了纳米硅、太阳能和微电子硅材料等不同的学术方向，在建设的时候新进入的年轻人在不同的学术方向上发展，因此在五到十年的成长之后，他们各自有了比较好的学术发展空间，为团队的成长和壮大提供了基础。二是年龄的区别。引进培养人才时要注意年龄的区别和间隔，否则等他们成长到一定程度，去竞争教授或者是“优青”、“杰青”的时候会碰到困难。三是水平的区别。团队建设需要梯队，梯队的合理需要不同方面的人才。所以选人是团队建设中最重要的。

团队建设资源是基础。创造条件满足团队成员的诉求，是一个团队能够长久发展的重要保证。团队建设时，通常会从团队负责人或者团队大局的方向去考虑问题，较少从团队成员的角度去考虑问题。其实我们应更多地考虑，团队成员未来要加入团队有什么好处，对他们的发展有什么帮助。所以作为团队负责人或者团队应该能够提供更多的实验空间、更好的实验条件、更多的研究经费、更多的研究生资源、更多的学术资源，才能把年轻老师紧紧地吸引在科研团队上。

在实际建设当中，我还有三个小体会。一是带头干，作为一个团队，大家总希望每个团队成员勤奋、努力、坦诚、不计名利等，而团队成员需要具有这些优秀的禀赋时，团队负责人应该首先具有。二是定规矩，科研团队中会遇到很多矛盾，发表论文、申请课题、分配奖金、职称等，每一个问题处理不好都会造成团队内部的矛盾。我们课题组采取的方法是和团队成员坐在一起讨论，就各方重要的问题提出自己的方案，形成一个规矩、形成文字，让全体团队成员遵守。需(下转第24页)

## 做一个有信仰、有追求、有担当的浙大人

文科资深教授、外国语言文化与国际交流学院教授 许钧



在过去一年中，我们浙大人有一种共同的感奋，那就是我们心底涌出的自豪感。“双一流”建设入选的一流学科数，第四轮学科评估中入选的A级学科数等，无可争议地昭示着浙江大学近年建设的业绩。但我们也在自豪自信的同时，有着对自身清醒的认识：我们的大学建设，与世界公认的优秀大学还有明显差距；我们入选的A+学科，有的并非世界公认的主流学科；我们学校的基础学科尚还薄弱；我们的文科，虽然已有长足的进步，但尚未建立学科的高峰，形成鲜明的浙大特色。

此时此刻，我想起了中国改革开放伟业的总设计师邓小平在上世纪九十年代初说的一句话：“从现在起到下个世纪中叶，将是很要紧的时期，我们要埋头苦干。我们肩膀上的担子重，责任大啊！”

回顾新浙江大学正式宣告成立后走过的二十年，我们浙大人为了延续浙大的血脉、光大浙大的传统、发展浙大的事业，创建具有浙江大学风格的一流大学，有着历史使命的担当，更有着流淌着浙大血脉的求是创新精神和永不松懈的埋头苦干。

当我们为浙江大学所取得的辉煌成就而感到自豪时，应该想一想，为了让浙江大学走向更加辉煌的明天，早日建成世界一流大学，我们每个人到底应该有怎样的贡献，有怎样的担当，做一个怎样的浙大人。

首先，做一个有信仰的浙大人。信仰，涉及根本，涉及初心。没有信仰，不可能有信念、有自信、有自觉。创建中国特色的世界一流大学，这“中国特色”四个字，内涵深刻，意义深远，给我们指明了建设方向。当今以美国为主导的世界一流大学的标准，是以科学成就为主要衡量标准的。但是，大学到底要培养怎样的人？创建世界一流大学的根本目的是什么？这是我们必须要思考和回答的问题。而论及信仰，要明确的就是一流大

学建设的目的。建一流、入一流，不要忘了现阶段中国大学的根本任务，是立德树人，培养社会主义合格建设者和可靠接班人，其目的是为了中华民族的伟大复兴，为了人类社会的和谐发展，这也是中国共产党的初心。当今的学界，有两种盛行的风气，一是狭隘的实用主义，二是精致的利己主义。这两种倾向，严重制约了大学建设和发展。要克服这两种倾向，应该加强信仰教育，不忘初心，不忘大学教育的根本。如此，才不会被各种大学排行榜所困扰、所牵制，才不会斤斤计较于排行榜或评估榜上一时的进与退，才不会盲目地失去自我，轻易地丧失自信，才可能理解“中国特色”这四个字的份量，才可能明白“浙大风格”的深刻意义。

其次，做一个有追求的浙大人。一个有信仰的浙大人，必定有追求、有坚守。创建中国特色的世界一流大学，追求不断上升的学科排名和大学排名很重要，但不应该是我们追求的全部。我有时会想，如今美国的大学占据了最一流的大学的位置，其发展与我们中华民族的复兴有直接的关联吗？其贡献其价值到底体现在哪里？为什么习总书记会提出不要把中国大学办成“第二个哈佛和剑桥”，要办好“第一个北大”，“第一个浙大”呢？这就是立场和价值观的问题。追求第一，追求主流，不是建设世界一流大学的根本所在；一所好的大学，衡量其好的标准，主要有两条，一是培养的学生能献身于民族的复兴，二是其培养的学生具有人类情怀，能献身于人类社会共同发展。我们坚持扎根中国大地办大学，积极回应国家的战略需求，推进中华民族伟大复兴，是“中国特色”的本质追求；我们胸怀世界，为人类的共同发展而努力，是创建“世界一流”的根本追求。我一直认为，追求永远在路上，追求在于不断超越自我，不断创新发展。而追求什么，对于浙大人而言，我们的校训已经很明确地指明了道路和方向，那就是求是创新，厚德载物。

再次，做有担当的浙大人。创建中国特色、浙大风格的世界一流大学，不仅是领导的责任，也不仅是学科带头人的责任，是每一个浙大人共同的责任，每一个浙大人都应该勇于担当。每一个浙大人有了担当，有了努力，学科一定能够发展；而每一个学科发展好了，浙江大学就一定能够建设好。所以，要协调好学校、学科与个人的关系，整体发展与重点突破的关系，基础学科与应用学科的关系，人文社（下转第22页）

## 创造良性学术生态 促进青年教师快速成长

长江学者、信息与电子工程学院教授 陈红胜



从入学浙大到留校任教，至今已经20多年，我见证了国家的强势崛起，也见证了母校的迅速扩张。一个国家的发展离不开年轻人，浙大的发展离不开充满创造力的年轻教师，他们是生力军，是学校向“双一流”迈进的希望。学校在青年教师的培育方面做了很多卓有成效的工作，在“双一流”高校历年各类人才增选数据统计中，浙江大学位列第三，紧居在北大、清华之后。但在高端人才方面，我们显得美中不足，虽然人数在第三位，但是清华、北大都是500人以上，比我们高几乎2倍。这些数据都说明学校在青年人才引进和培养方面是卓有成效的，学校的发展给青年教师提供了迅速发展的舞台和良好的机遇，如何利用这个舞台与浙大共同成长，需要我们来探讨面临的主要问题。

作为青年教师，我受益于学校的很多政策，但是在入职初期也有很多困惑，比如青年教师入职时面临从学生转变到教师的过程，能进入浙大肯定是科研工作的能手，但也绝对是教师职业的新手。从单纯的科研工作者转变为一个集科研、教学和社会服务于一体的教学工作者肯定会面临很多困扰，学校必须要在在这方面为他们清除障碍，助力他们快速成长。

青年教师面临的诸多困惑中，首先是如何能够规划长远的发展方向。读博时，导师帮助确定方向是一个被动的过程，成为新教师就需要自己规划方向，是被动规划到主动规划的过程。第二，是单枪匹马，还是加入团队。单枪匹马干会遇到资源方面的问题，包括学生的毕业分配和项目经费等，而加入团队则会有一些学术自由及利益方面的问题，这是青年教师非常困惑的地方。第三，怎样在教学与科研方面保持平衡。到底投入多少精力在教学上，投入多少精力在科研上，这也是青年教师面临的一个非常重要的问题。我们学校其实需要在这方面能够有比较好的一些

政策来支持，能够让他们快速地成长。

我的建议，第一是从源头上助力教师的成长，实现从学生转向青年教师过程中的快速成长。从招人的源头上进行把控，这是土壤和种子的关系，学科发展与青年教师的发展要准确或更好地融合起来。源头解决好了，青年教师的成长和学生的成长才能互惠互利、共同成长。

第二是在过程培养中，充实青年教师培育计划的内涵，配备好研究生名额等，减少他们研究生招生的周期。很多年轻教师依托国外的PR制度能很快成长起来，有大量的博士生人员支持他们的课题组工作，因此国外的讲师项目除了可以带几个博士生，也可以带几个博士后，很快就可以把团队建立起来。我们国内由于学生的资源有限，需要学校采取一些措施来扩大博士后队伍，但是国内博士后体制有自身的缺陷，比如工资待遇较低、职业前景不明朗等，因此在国内从事博士后的人才比较少。我建议学校能够考虑破除已有博士后制度中一些不合理的现象，能够跟国外的博士后制度统一起来，合同能够一年一签，提高待遇，从而扩大人才范围，有效提高博士后的产出。

就学校而言，需要引导和鼓励青年教师到课堂中去，上好一门品牌课程。大学和研究所的区别在于大学是教书育人的地方，科研要做得好，课也要上得好。我认为现在“百人计划”前三年免教学工作量的政策值得商榷。学校的本意是让其在前几年专注科研、快速产出成果，但青年教师刚进校时，学生对他不熟悉，给他名额也招不到学生，我们应该引导他，在课堂中得到学生的认可，从而招到自己满意的学生。很多一开始就很重视教学的青年教师能够快速建立口碑，这比给他们单纯地施加教学工作量更加有效。

第三，建议学校要有导师团队定期培训制度。很多青年教师在经过几年发展后会产生一些新的困扰，在这个时候建立导师团队，给他们定期培训，尤其是在拿到“优青”等称号时，针对未来几年向高端人才发展方面给出一些政策，帮助其好好规划。

另外，要以推进学科发展为目标，构建合理的评价和激励体系。青年教师职称的晋升跟学科的发展能够统一，他们的成果在学科里面能够有所体现，学科的贡献度和人才培养方面的贡献值要考虑进来。

（来源：浙江大学报）

## 一位百岁老人与浙大的

## 世纪情缘



80多岁仍处学术盛产期，90多岁仍亲自到图书馆查阅资料，91岁成为全球唯一一位获联合国教科文组织“亚太地区教育革新终身成就奖”的专家学者……

他是王承绪（1912年6月—2013年11月）。他与浙大有着跨越世纪的不解情缘：20岁时进入浙大学习，35岁时从英国回到浙大任教，成为浙江大学比较教育学创始人，教书育人直到102岁时逝世。

在他长达80年的学习、教学和研究生涯里，他的渊博学识，他的爱国之心，他的高风亮节，他的至善美德，不仅激励了一代又一代的比较教育学专家学者，还成为了后人不断效仿的楷模。

## 这位江南才子，从小就与教师结缘

1912年6月，王承绪出生于江苏江阴的一个书香门第。他6岁时进私塾，熟读“四书”，从小就接收了良好的教育。可是，并不宽裕的家庭条件无法承担那些学费昂贵但“钱途”光明的学科。有强烈求学欲的王承绪，选择了师范科，因为当时政府承诺大力发展小学教育，师范学校推出了免费教育政策，且毕业之后还能获得小学教职。

这个选择仿佛冥冥中决定了他未来的人生道路。“1931年我师范毕业当小学老师，后来出国学教育，回国后教书，都是教育，有70多年了，脑子里面就是教育，就是想着怎样把教师做好，把当教师的本领学好，把外国可以借鉴的东西都学好。”

1932年，王承绪在无锡师范附小服务一年之后被保送至南京中央大学。但由于学潮，中央大学解散，于是借读于浙江大学。借读一年后，决定留在浙大学习，从而确定了一生的研究道路。

当时，浙江大学教育学系有着一系列的名家大师：郑晓沧、孟宪承、俞子夷、庄泽宣……浙江大学图书馆的馆藏也十分丰富，当时就住在文理学院图书馆旁边的王承绪，总能“近水楼台先得月”。他从大一一开始就不断向杂志投稿，介绍国外新教育，文章不断被录用，也坚定了他从事教育的决心。毕业后，他自然而然地留在了浙大。

## 这趟回国路，等了六年多

1931年9月18日，抗日战争爆发，刚刚大学毕业两年的王承绪受“教育救国”思潮影响，决定报考公费留学生。1938年，王承绪参加了教育部举办的全国庚子



赔款官费留英考试，并金榜题名，顺利远渡重洋，圆一个教育梦。

可好景不长。1939年二战爆发，1941年，伦敦大学教育学院疏散到诺丁汉，留学英国的王承绪一面读书，一面写论文、做报告，还利用晚上时间学俄语——他希望有机会能取道苏联返国。可一直到

1941年学业完成，俄语也学会了，教师证书和硕士学位都拿到了，但仍然没有办法回国：没有飞机，轮船也被军方征用，他只好继续在伦敦大学教育学院的研究。

1946年，时任浙江大学校长的竺可桢到访英国，并邀请王承绪回浙大任教。那时，考虑到夫人赵端瑛已完成学业，于是王氏夫妇就决定一有船即立刻回国工作。

赤子归心似箭，怎奈山水千万重。由于大战后海上交通恢复很费时，王承绪夫妇在1946年暑假订船票，直到1947年1月才有船位。他们坐上了战后英国开往上海的第一艘货轮离开了英国。因为是货轮，沿途许多港口都要停靠，卸货装货，三个月后才辗转到达上海，继而到杭州。

当时，浙江大学西迁办学七年后复员东归。尽管办学条件非常简陋，杭州物价飞涨，政局动荡，生活艰苦，但王承绪丝毫没有后悔回国的选择。他始终认为，出国留学就是为了学好本领，报效祖国。这是天经地义的事，不需要特别的理由，不为名、不求利、不为享受，就像一个漂泊在外的人终究要落叶归根一样自然。

## 这门比较教育学，教了一辈子

回到浙江大学的王承绪，先后开设了《比较教育》、《外国教育论著选》等课程，主持编写了建国后第一部比较教育教材，主编了《比较教育学史》、《中外教育比较史纲》等重要著作，翻译出版了《民主主义与教育》、《西方教育论著选》等诸多经典著作，丰富了中国现代教育思想宝库，对更新教育观念，推动教育变革，发挥了重要作用。

他认为，比较教育在促进不同国家和人民文化相互了解方面具有特殊的积极作用。从事比较教育研究的人应当加强国际化的训练，融入国际学术圈，融入国际化的时代，成为国际型学者。因此，在公派留学机会弥足珍贵的20世纪80年代，王承绪亲自与国外的大学和文化教育机构联系，多次组织安排年轻教师和博士生赴研究对象国实地考察，并亲自审定考察计划方案。

他牵头在浙江大学成立了“亚太地区教育革新为发展服务计划（APEID）联系中心”，在80多岁高龄坚持出国考察，参加国际教育组织会议，了解最新发展动态，推动APEID各成员国之间合作，推动教育创新与社会发展。



2003年，王承绪被联合国教科文组织亚太局授予“亚太地区教育革新终身成就奖”。颁奖词中有这样的语句：“鉴于其在推动国际合作与交流中发挥的重要作用和巨大贡献。”记者采访他时，他只平和地笑笑：“做了点可以做的小事，算是纪念和鼓励吧。是大家共同努力的成果。”

据统计，1979至1989年10年内，共计有2697篇论文在我国4种比较教育期刊（《外国教育动态》、《外国教育》、《外国教育资料》和《外国教育研究》）上发表，还有58种比较教育专著出版，65种译著。这累累硕果，其实都离不开这一学科的泰斗王承绪的努力。

## 与浙大的情缘，跨越一世纪

1932年进入浙江大学学习，1946年又受竺可桢校长之邀回母校任教直至2013年逝世，王承绪与浙大、与学生之间，总有着说不完的故事。

他的学生、现任民盟中央专职副主席徐辉曾表示，



2005年，时任联合国教科文组织执行局主席的章新胜看望王承绪先生（前排左起，赵端瑛、王承绪、章新胜、时任浙大校长潘云鹤）

先生一生有“三爱”：爱国家、爱学生和爱书籍。在一次访问结束准备搭乘飞机回国时，王承绪因为买的书太多导致行李超重，碰到了麻烦。经交涉，机场答应可以适当增加行李重量，但必须放弃一些图书。

但王承绪不肯，因为这些资料十分宝贵，是花了大力气才找到的，国家研究很需要，学生做论文很需要，无论如何都不能放弃。当徐辉告诉机场方面王承绪的留英经历和学术荣誉后，机场方面也敬佩一位80岁老人的爱国爱生情怀，破例为他放行。

在浙大，85岁王承绪仍活跃在教学一线。据学生、现任苏州大学教育学院副院长赵蒙成回忆，王承绪上课一讲就是一下午。每到下午4点钟，学生们都跟他说：“王先生，时间不早了，今天就到这里吧。课后我们再好好看书、消化。”但他总是说：“还有时间，我把这两段再讲完。”就这样，往往要到下午5点钟才下课。

90岁时，王承绪仍然到图书馆亲自查阅资料，了解国内外教育发展的最新动态，为研究生论文选题做好前期掌握动态的工作；批阅作业认真仔细，上课一丝不苟，乐在其中。

为表彰先生为浙江大学作出的卓越贡献，学校特于2009年向先生颁发了最高荣誉奖——“浙江大学竺可桢奖”。2010年的教师节，经全校师生的民主推荐和投票评选，王先生光荣当选浙江大学“三育人”标兵。

时任浙江大学校长杨卫表示，这是广大师生对先生的崇高风范表达敬意的最好体现，也是送给先生百岁华诞的最好礼物。他勉励浙大师生，学习先生心系国家、献身教育的爱国情怀；学习他开宗立派、求是创新的治学精神；学习他修德甄善、教书育人的师德师风；学习他淡薄为怀、物我两忘的可贵品格；学习他桑榆未晚、彩霞满天的不懈追求，传承和发展先生开创的事业，为浙江大学早日建成具有中国特色世界水平的一流大学而努力奋斗。

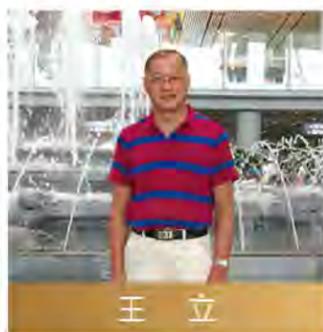
（历史图片来源于：《人物》，一个人和他的一个世纪——记浙江大学终身教授王承绪，作者：谢喆平、董建红）

（文/周亦颖 图/卢绍庆）

## 浙江大学第九届“三育人”标兵风采

**编者按：**为深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，全面落实学校第十四次党代会精神，发掘师德典型、讲好师德故事，提高教育质量，推进内涵发展，充分调动广大教职工教书育人、管理育人、服务育人的积极性，更好担负起学生健康成长指导者和引路人的责任，落实新时代人才培养目标。校教代会“三育人”工作委员会、校工会、校团委、学生会、研究生会、博士生会于2018年4月—9月联合举办浙江大学第九届“三育人”先进集体、标兵评选活动。经广泛发动、民主推选、全面宣传、全校师生投票四个阶段，综合投票结果并经第九届“三育人”先进集体、标兵评选工作委员会研究票决确定名单，报学校同意后产生出第九届“三育人”先进集体3个、“三育人”标兵15名。评选活动注重宣传，活动共吸引了3万余名师生员工参与投票，参与度为历史最高，大力营造了“三育人”氛围，弘扬爱岗敬业精神，推进学校师德师风建设。

### 教书育人标兵



标兵寄语：  
学生的成长给我带来无穷的快乐！

**单位：**化学工程与生物工程学院  
**职务 / 职称：**教授

王立，1957年10月出生，求是特聘教授、博士生导师、英国皇家化学会会士、中国物理学会波谱学专业委员会委员、浙江省兵工学会副理事长。曾任美国耶鲁大学、华盛顿大学、加州大学欧文分校访问教授，先后被评为全国“来华留学生教育模范个人”、“浙江省优秀科技工作者”、“浙江大学唐立新优秀学者”等。他始终把教书育人放在工作的首位，主讲多门研究生和本科生课程，已培养出毕业研究生七十余名，他们中有杰青、青年千人、中科院“百人计划”入选者、竺可桢奖获得者等，分别在国内外高校、中科院、企事业单位等重要岗位贡献力量。



标兵寄语：  
努力再迟也不晚！

**单位：**医学院附属第二医院  
**职务 / 职称：**骨科主任 / 教授 / 主任医师

严世贵，1955年9月出生，浙江大学医学院教授、主任医师、博士生导师，医学院附属第二医院骨科主任，中华医学会骨科分会委员，曾获得浙江省医药卫生科技创新奖一等奖2项、浙江省科技进步二等奖1项。工作以来深耕教学一线，担任医学院附属第二医院外科学教研室主任，累计教学时长超过10000学时，培养硕博研究生60余人，其指导的学生已发表SCI论文100余篇、获得国家自然科学基金10余项，与哈佛大学、南加州大学、UCLA等国际名校密切合作，多名学生前往上述名校深造，其培养的10余名学生已成为省内外学术、技术骨干。作为科室主任，带领科室砥砺前行，取得丰硕成果；作为医师，技术精湛，医德医风高尚。因此得到了学生、同事、患者的一致好评。



标兵寄语：  
爱如阳光，共享成长。

**单位：**管理学院  
**职务 / 职称：**副院长 / 教授

汪蕾，1970年12月生，教授、博士生导师。现任管理学院副院长，神经管理学实验室主任，兼任中国管理科学与工程学会神经管理与神经工程研究会副理事长，中国技术经济学会神经经济管理研究会副主任，浙江省技术经济和管理现代化研究会理事长。她始终活跃在教

学科科研第一线，把教书育人与思政教育有机结合，获国家教学成果二等奖、省教学成果一等奖、省科学技术二等奖、省高校哲学社会科学成果二等奖、省事业家庭兼顾先进个人、校优秀德育导师、师德先进个人等荣誉。带领的团队入选研究生“五好导师团队”。



标兵寄语：  
因热爱而执着，因执着而得快乐。

**单位：**数学科学学院  
**职务 / 职称：**教授

张立新，1968年7月生，求是特聘教授，概率统计专业，现任浙江省现场统计研究会理事长。他始终在教学与科研的第一线工作，爱岗敬业，治学严谨，相继主持5项国家自然科学基金面上项目和1项重点项目，发表了学术论文140多篇，曾获教育部科技进步奖二等奖，入选教育部“新世纪优秀人才支持计划”，获得浙江省杰出青年基金、国家杰出青年基金。他长期承担《概率论》、《数理统计》等专业基础课程教学，注重将学科的前沿进展融合到课堂教学之中，合作编著专著与教材4本，曾获得浙江大学教学成果奖、浙江省教学成果奖等奖励。



标兵寄语：  
为学，勤为精之师；育人，德为才之帅！

**单位：**医学院附属第一医院  
**职务 / 职称：**呼吸内科主任 / 主任医师、教授

周建英，1957年4月出生，医学院附属第一医院呼吸内科主任，教授、主任医师、博士生导师，兼任中华医学会呼吸病分会常务委员、浙江省医学会呼吸病分会主任委员。她悉心临床、教学、科研工作38年，擅长肺部疑难病和重症感染的综合诊治，多次参加重大传染病疫情的抢救工作；培养了100多名呼吸病学硕士、博士。主持国家自然科学基金及省自然科学基金、省科技厅重

大项目等共10多项；作为主要参与者获国家科技进步一等奖、获省科技进步二等奖三次；发表论文200余篇，其中《J Immunol》、《Chest》、《Cancer Letters》、《Lung cancer》等SCI杂志收录论文60余篇。曾获全国三八红旗手、中国医师奖、中国呼吸医师奖、浙江大学先进工作者、“浙大好医生”、“最美浙一人”等荣誉，是全国呼吸道疾病诊治领域的带头人之一。



标兵寄语：  
能够为钟爱的农业科学事业奋斗终生，我很自豪；能够为祖国农业未来培育新人，我很幸福！

**单位：**农业与生物技术学院  
**职务 / 职称：**副院长 / 教授

祝水金，1962年5月生，浙江大学求是特聘教授，农学院副院长，作物遗传育种学科负责人，农业部棉花顾问专家，ICGI育种与应用基因组学联合主席，浙江省作物学会理事长，曾获国家科技进步二等奖、国家发明三等奖、浙江省教学成果一等奖。他扎根教学一线，全身心教书育人，培养的博士生获评中国工程院院士；通过开设前沿课程、特色课程和社会实践课，推行国际化教学等，引导学生学农爱农，全面提高培养质量，树立了综合性大学农科研究生培养的典范。



标兵寄语：  
学习，是为了幸福！幸福，是发挥了自已能力，体现了生存价值，增加了社会福祉，获得了社会认可，才得以实现！

**单位：**医学院附属邵逸夫医院  
**职务 / 职称：**眼科主任 / 教授

姚玉峰，1962年5月生，教授，博士生导师，浙江大学求是特聘学者、医学院附属邵逸夫医院眼科主任，浙江省重点创新学科角膜病学科带头人。曾获“第六届全国道德模范”、“白求恩奖章”“中国好医生”等荣誉称号。他躬身教学，在眼科临床、教学和科研的第一线，为浙江大学培养了17名博士研究生，28名硕士研究生。为普及“姚氏法”和角膜病知识，甘做医学教育的

“摆渡人”，连续10年无偿举办培训班，已培训累计超过7000余名眼科医生。中共浙江省委、省政府作出决定，在全省广泛开展向姚玉峰同志学习活动。



标兵寄语：  
是金子总是会发光的，提前把自己打造成金子，在机会到来之际，不要错过。

徐文渊

单位：电气工程学院  
职务/职称：系主任/教授

徐文渊，1976年5月生，电气工程学院教授，博士生导师，系统科学与工程学系主任。2007年担任美国南卡罗莱纳大学副教授（终身教职）。自加入电气工程学院以来，徐文渊教授就开设了“计算机网络与通信（双语）”课程，为学生们提供全新的计算机网络视角，推进学科交叉，拓展国际视野。同时，徐文渊教授还组建了网络攻防CTF战队-浙大飞客Phrack，培养出了一大批网络安全人才。



标兵寄语：  
观乎人文，以化成天下。

陶然

单位：人文学院 职务/职称：副系主任/教授

陶然，1971年5月生，中文系教授、博士生导师、副系主任、浙江大学宋学研究中心主任，兼任中国词学学会常务理事、中国辽金文学学会理事、浙江省大学语文研究会会长、浙江省诗词与楹联学会副会长。主要从事词学、宋金元文学、古代高丽朝鲜文学等领域的研究，科研声誉卓著，曾获夏承焘词学奖一等奖、浙江省哲学社会科学优秀成果一等奖。教学成果突出，曾获浙江省青年教师教学基本功比赛一等奖、浙江大学优质教学一等奖、浙江大学教学成果二等奖、浙江大学唐立新教学名师奖、浙江大学永平教学贡献奖等。



标兵寄语：  
学然后知不足，教然后知困。

舒强

单位：医学院附属儿童医院  
职务/职称：院长/教授、主任医师

舒强，1965年10月生，浙江大学求是特聘教授，主任医师，博士生导师，浙江大学医学院附属儿童医院院长、儿科学院院长。从教30年，他是国家卫健委突出贡献中青年专家、浙江省“万人计划”杰出人才、浙江省有突出贡献中青年专家、浙江省卫生领军人才。他将医教研紧密结合，创建浙江省医学创新学科——小儿围术期医学，带领团队在出生缺陷防治领域开展研究，成果获得浙江省科学技术进步奖一等奖、宋庆龄儿科学奖等。他以培养优秀的儿科医生为目标，为人师表，曾荣获浙江省教育系统“事业家庭兼顾型”先进个人、“浙江省卫生科教工作先进个人”等荣誉称号。

### 管理服务育人标兵



标兵寄语：  
您的身心健康，是我最大的快乐！

方浩

单位：校医院  
职务/职称：急诊科主任/副主任医师

方浩，1970年9月生，校医院急诊科主任，副主任医师。注重专业的急救培训；规范急救设备的使用和急救药物的核查机制；强化校医院的急救队伍建设，2017-2018年我院成功抢救了3例心脏骤停患者；对校内师生普及心肺复苏术；重视诊疗过程中的心理疏通；坚持业务精益求精，刻苦钻研医疗技术。曾获2014年

全国高校医疗保健机构急救检查和评比一等奖，校医院先进个人和医疗促进奖，2013年度浙江大学先进工作者等荣誉称号。



标兵寄语：  
愿每一只求是鹰在求是园快乐学习、快乐成长、奋力翱翔！

叶恭银

单位：研究生院  
职务/职称：副院长、学科建设处处长/教授

叶恭银，1966年3月生，求是特聘教授、博士生导师。现任研究生院副院长兼学科建设处处长，国家杰出青年基金获得者、“万人计划”科技创新领军人才、科技部和农业部创新团队负责人等。曾获全国优秀博士学位论文作者、省优秀共产党员、省教学名师、省师德先进个人等荣誉。指导2名博士生的论文分获全国优秀博士学位论文提名奖、省/校优秀博士学位论文，负责国家级精品课3门，作为主要完成人获国家/省教学成果奖4项。



标兵寄语：  
没啥大本事，能为大家做点事，心里才踏实。

刘建兵

单位：后勤集团 职务/职称：水电工

刘建兵，1971年出生，中共党员。2012年8月至今，一直在后勤集团水电保障与修建工程中心西溪分中心零星维修岗位上工作。六年中，他以校为家，热心帮助师生解难事，他不善言辞，却满腔热情为院系解燃眉之急，敬业精神和贴心服务赢得了师生员工的广泛赞誉。他先后获得“2015年度后勤集团先进工作者”、“2015年度后勤集团服务标兵”、“2016年度浙江大学唐立新后勤服务杰出员工奖”等荣誉。



标兵寄语：  
解答好每一次咨询，办理好每一项业务，服务好每一位师生，你们的满意就是我们最大的追求！

陈妙峰

单位：党办校办  
职务/职称：行政服务办事大厅副主任/讲师

陈妙峰，1974年6月出生，国际关系史博士，浙江大学行政服务办事大厅管理中心副主任。为了让全校师生办事的过程多一些方便、办事的体验多一点美好，她带领来自全校15个部门的30人团队，用爱服务，用心办事，全力践行“把困难留给自己，把方便留给师生”理念，推进“最多跑一次”改革，不断优化简化办事流程、主动拓展服务半径和服务内容、大力提升服务能力和服务质量，致力于用一流的管理和真情的服务，打造了一个有爱、有情怀的师生办事之家。



标兵寄语：  
牢记使命坚守师道初心，立德树人培育家国栋梁。

项淑芳

单位：机械工程学院  
职务/职称：党委副书记兼纪委书记/讲师

项淑芳，1979年10月生，汉族，机械工程学院辅导员、党委副书记兼纪委书记。她以满腔热情投入育人工作15年，搭建师生和校友共同参与的“三位一体”育人模式，以立德树人、服务成长为目标，将家国情怀融入日常育人工作，努力探索拓展学生成长成才路径，始终坚持化育思想，相伴成长，做学生的知心朋友。曾荣获浙江省优秀教师暨省级优秀辅导员、省暑期大学生社会实践先进个人、校优秀辅导员，校优秀专职团干，校就业工作先进个人等荣誉。

## 建设高质量的 在线课程

——罗建红副校长与教代会领办提案代表座谈

**编者按：**为深入贯彻教育部32号令，充分发挥教代会提案工作在加强民主管理、推动学校各项事业发展中的作用，我校自2012年起设立“校领导领办提案”，由学校领导领办教职工关注度高、影响面大的重点提案，加大了提案办理的力度，在全校形成了高度重视提案工作的氛围，得到代表们的广泛好评，也在国内高校产生了良好影响。

八届一次教代会继续设立“校领导领办提案”，邹晓东书记等校领导高度重视，率先垂范，亲自召开提案代表沟通会，与代表作面对面交流，听取意见，商议对策，并督促相关部门努力落实教代会提案，极大地鼓舞了代表参与学校民主管理的热情。

## 师资队伍是学校工作的“重中之重”

——邹晓东书记与教代会领办提案代表座谈



5月22日下午，学校党委书记邹晓东与八届一次教代会领办提案代表举行见面会，就领办提案“关于进一步发挥常态化师资作用的建议”和“关于改善45周岁及以上普通教师工作环境的建议”与提案代表们进行了面对面的交流。

地球科学学院李睿等老师是“关于进一步发挥常态化师资作用的建议”的提案代表，他们认为，中年普通教师的工作环境亟需改善，建议提高工龄、教龄在工资分配中的权重，切实提高已在校工作20-30年的中年普通教师的薪资，同时赋予所有副高以上教师博导资格，并取消对中年教师在评聘及任课等方面的学历限制。

“关于改善45周岁及以上普通教师工作环境的建议”的提案代表，信息与工程学院的陈惠芳等认为，学校应从激发教师积极性的角度出发，充分重视改善45周岁及以上中年教师的生存环境，建议在聘岗定级时，考虑年龄层次的工作侧重点，进一步完善综合性考核措施，并在副教授博士导师资格认定时，取消年龄限制。

邹晓东认真听取了教代会代表的意见和有关职能部门的汇报，对提案的重要性给予了高度评价，并对提案办理提出了明确要求。邹晓东说，要完成立德树人这一根本任务，聚焦“双一流”建设，最关键的是有一支高

水平、高素质的师资队伍。人事制度改革作为学校深化改革中最关键、最核心的改革，需要学校各方保持清醒的头脑，集思广益、有效推进、不断优化，为加强师资队伍提供统筹协调、科学合理的管理体系。对高层次人才，要高要求、严考核，充分发挥高层次人才骨干作用；对青年教师，要将严格要求与关心关爱相结合，为青年教师的发展创造更好的条件；对常态化师资建设，要有目标、有激励、有竞争、有考核、有保障，畅通发展渠道，深化岗位分类改革，进一步充分调动其积极性、主动性和创造性。

副校长张宏建出席会议，人事处、研究生院、本科生院、科学技术研究院、校工会等单位负责人参加。



(文/周伊晨 图/马宇丹)

6月15日下午，浙江大学副校长罗建红就提案“优化整合网络课件建设和发布平台，提高网络课程质量和建设效率”和“规范在线课程资源管理，加快推进我校在线教育步伐”与提案代表们进行了面对面的交流。本科生院院长张光新、教务处处长胡吉明、教务处副处长张良出席，提案人唐任仲、董榕，提案附议人项淑芳、章丽萍参加会议。

会上，两个重点提案的提案人分别介绍了提案初衷和建议措施。机械工程学院唐任仲教授是“优化整合网络课件建设和发布平台，提高网络课程质量和建设效率”的提案代表，他认为目前学校的网络课件建设平台可以统一建立，优化平台使用功能，既减少不必要的功能开发浪费，又可以降低教师的操作难度，提高课程质量。

“规范在线课程资源管理，加快推进我校在线教育步伐”的提案代表，信息技术中心副主任董榕认为，学校应加快推进我校在线教育步伐，加大对在线课程建设的投入，尽快出台相应的课程建设、管理与使用规范，汇聚更多优质课程，服务我校教育教学。

提案主办单位本科生院和协办部门信息技术中心对相关建议和改进措施进行了汇报和讨论。

胡吉明处长从在线课程的基本思路、“学在浙里”的平台建设、在线课程的管理规范和课程建设的标准四个层面对两个提案做出回应，并强调在线课程的目的是提高浙江大学一流本科教育的服务水平，重点是把控内容和提升质量，真正将课程影响力、辐射力发挥到最大。

张光新院长指出，在线课程的建设是浙江大学“一流本科生培养计划”的重点建设任务之一，落实好在线

课程建设工作，除了要加强课程标准建设，还要考虑如何实现“学在浙里”与国家精品课程的有效衔接，力争把更多高质量课程建设成为国家精品课程。同时，针对“学在浙里”的平台建设，张光新院长提出了要“易开发、易应用、能适用”的三点要求，同时希望尽快成立本科生院与信息技术中心协同工作小组，一方面由教务处牵头聚焦课程遴选、内容把控、功能需求等内容，另一方面由信息技术中心提供功能需求的可行性分析与技术支持，实现对“学在浙里”平台的功能优化与设计等。

罗建红副校长认真听取提案代表的意见和主办部门与协办部门的汇报，对提案的重要性给予了高度的评价。同时他表示，两个提案可以汇聚为“一件大事”，即教育的信息化大事，同时这也是未来高等教育中至关重要的一件事。罗校长重点从基础平台支撑和高质量课程建设两个层面发表意见，他指出，网络课件建设平台不仅要支撑平台上已有的课程，更要支撑课程的教育、教学本身，支撑更加实时的教学过程。建设高质量课程不仅要帮助所有教师把课程有计划性、针对性的推向在线，更要通盘考虑政策、技术、知识产权等一系列问题。最后，罗校长表示，高等教育信息化对实体大学来说是一种挑战，而实体大学更应该接受挑战并跟上步伐，不仅要致力于为在校学生提供更加丰富的教学资源，创造更多自主学习的时间和空间，更重要的是实现学校优质教学资源的社会共享，提升学校辐射力、影响力。

(文/本科生院)

## 进一步完善劳务派遣员工政策

——张宏建副校长与教代会领办提案代表座谈



5月9日下午，张宏建副校长与八届一次教代会提案代表在纳米楼412会议室举行见面会，就领办提案“关于进一步完善劳务派遣员工政策，充分发挥派遣员工作用的有关建议”（并案）与提案人、附议人进行面对面交流，并就提案的办理落实进行协调部署。

提案人代表社会科学院程丽老师和管理学院朱原老师介绍了提案案由和建议措施。程丽老师对学校项目聘用制人员的待遇情况进行了深入的调研，建议在成本核算和规范管理的基础上，从图书借阅、体育场馆使用、停车费用、校园卡办理、教育培训、公寓租赁等方面逐步取消部分差别化待遇。朱原老师认为要完善派遣员工的管理考核机制，建立培训体系和

发展通道，以保证这支队伍的专业化和稳定性，增强他们的认同感和归属感。参加会议的4位附议人对相关情况作了进一步补充。

提案主办部门人事处和协办部门对相关建议和改进措施进行了汇报和讨论。

张宏建副校长在听取提案人建议和有关部门和单位的汇报后，进一步强调了此项提案的重要性。他指出，此项提案的内容已被学校列为深化综合改革的项目之一，对学校推进这方面工作起到了很好的促进作用。学校有关部门要积极探索劳务派遣人员的相关政策措施，提出切实可行的办法，加强对这支队伍的管理和指导，不断提高管理服务水平，充分发挥他们的智慧与力量。要在学校资源许可的前提下，尽可能地创造条件改善派遣人员的待遇，充分体现关心关爱，引导其爱岗敬业，提升职业化和专业化发展水平，增强凝聚力和归属感。与此同时，用人单位要加强规范管理和绩效考核。

人事处、安全保卫处、房地产管理处、图书馆、后勤集团、公共体育与艺术部、校工会等部门和单位的负责人参加了此次会议。

(文/图 人事处)

## 让教职工切实感受到学校的温暖

——叶民副书记与教代会领办提案代表座谈



6月1日下午，叶民副书记就领办提案“关于实施教职工暖心计划的建议”与提案人、附议人和办理部门展开交流、协商和沟通，并就提案的办理落实提出了要求和部署。

叶民副书记首先感谢代表对教代会、工会工作的关心，他指出提案工作是教代会的一项标志性工作，是教职工参与学校民主管理、民主监督的重要形式，是学校工作决策民主化、科学化的重要渠道，也是教代会代表履行职责、行使民主权利的一项重要内容。学校党委行政高度重视教代会提案工作，充分尊重代表参与学校民主管理和监督的权利。

“关于实施教职工暖心计划的建议”是一个围绕服务教职工的综合性提案，涉及教师公共办公和休息室的建设、教职工子女入园入学问题、校园卡副卡办理、校区协同体系建设等方面。提案人吴卫华老师介绍了提案形成的初衷、案由和建议措施，她说学校近年的办学成就显著，人才队伍建设成效明显，支撑保障条件明显改善，发展环境更加以师生为本，尤其是加快推进“1250安居工程”人才房建设，紫金西苑建成并交付使用，进一步巩固了“心齐、气顺、劲足、实干”的良好氛围。但是，在老师们的工作生活当中，还是存在一些可以改善的地方，如何进一步实施“暖心计划”，让浙江大学的老师们对学校更有归属感，留住人才、引育人才也关乎学校的发展。附议人卢俏老师进行了补充说明。

随后，提案的主办部门校工会、协办部门信息技术中心、后勤管理处和后勤集团依次汇报了各自的建议和措施。校工会常务副主席楼成礼就“在紫金港校区设立

公共办公和休息室”等建议进行了回复，他指出工会做了前期调研，目前已经完成初步设想，并在动物科学学院的大力支持下确定了场地，计划由点及面逐步推开。

“关于为教职工解决子女入园入学”的问题，多年来，校工会在杭州市和西湖区区教育局的支持下，在政策允许的条件下，一直努力为教职工解决子女入学入园问题，校工会将更加努力做好此项工作，并充分利用浙大资源支持附属中小学、幼儿园建设。信息技术中心副主任程艳旗回复了“有效使用远程视频系统，提高资源共享”的建议，他指出，学校视频交互中心支持多种系统的联通，非主校区的各单位均可提需求，异地上课、跨校区选修、名师课堂、校内优质讲座都能通过远程视频系统，实现资源共享。关于“方便家属进出校园和就餐办理校园卡副卡”的建议因涉及财政补助等原因，经与学校相关部门商议无法开放，但是教职工家属进出校园和就餐卡的办理目前都没有障碍。后勤管理处陈伟老师就增开班车问题做了解答，他认为在节能环保指标和成本考核的基础上，各校区应尽可能利用现有资源，但是具体问题可以采用个性化方案，多渠道多途径给予解决。

叶民副书记在听取提案人和有关部门的汇报后，进一步强调了提案办理工作的重要性。他指出，使教职工在浙大工作生活感到暖心，是学校凝聚人心、汇聚力量建设世界一流的重要手段，也是贯彻落实学校第十四次党代会和新一届“双代会”提出的一切以师生为中心理念的具体要求和体现，与工会实施的“五心”服务工程是一致的。他希望办理部门进一步提高认识，解放思想，牢固树立一流意识、紧紧围绕一流目标、认真贯彻一流标准，明确责任，优质高效地做好提案办理和落实。对于能做的事情，要扎实推进；对于短期有困难的，要创造条件；对于目前无法做到的，要努力争取。实施教职工“暖心计划”不仅局限于提案提及的内容，各个部门要把“暖心计划”做大、做强，切切实实地让教职工们感受到集体的温暖。

(文/王晗 图/张鸷)

## 明确使命 改革创新 全面推进教代会、工会工作

——校工会召开新学期院级工会主席会议



3月30日上午，校工会在玉泉校区教职工活动中心召开新学期院级工会主席会议，会议学习传达了新一届“双代会”主要精神，介绍工会概况和新一届班子成员分工情况，部署工会2018年工作要点及近期主要工作。校工会常务副主席楼成礼主持会议并讲话，副主席程荣霞、林俐参加会议并部署有关工作。各院级单位工会主席50余人参加会议。

楼成礼传达了校党委书记邹晓东、校长吴朝晖、副书记叶民，全委章国贤主席、省总工会张卫华副主席在新一届“双代会”上讲话精神。邹晓东书记充分肯定2014年“双代会”换届以来的工作，强调要努力提高民主管理水平，全力做好新时代“双代会”工作，要始终坚持人民立场、发挥教职工主体作用，充分调动教职工参与学校改革发展的积极性和创造性；要进一步巩固“双代会”建设成果，巩固已有好的经验做法；要进一步凝心聚力，当好广大教职工与学校沟通交流的桥梁纽带；要进一步加强关心关爱，切实增强教职工的体验感、获得感、归属感；要进一步加强“双代会”自身建设，增强“双代会”对全校教职工的凝聚力和影响力。吴朝晖校长强调要始终实现好、维护好、发展好最广大师生的根本利益，在推进中国特色世界一流大学的建设过程中不断解决师生的进步需求，不断促进师生的全面发展，不断提升师生的获得感。要充分发挥“双代会”作用，进一步凝聚改革共识，牢固树立“以师生为中心”的发

展理念；进一步激发发展动能，积极引导教职工全面参与学校中心工作；进一步提升治理能力，加快形成开放包容、现代化的治理体系，要更加紧密地依靠师生，推动师生共享改革发展成果，使学校焕发出最大的人才优势和最强的创新活力。叶民副书记明确提出了新一届“双代会”的使命和任务：深入学习贯彻党的十九大精神，不断开创高校教代会、工会工作新局面；紧紧围绕中心大局，团结动员广大教职工在世界一流大学建设宏图中展现新担当；坚持立德树人，切实发挥教代会、工会在全员、全方位育人方面的新作为；坚持完善教代会制度，持续拓展学校民主管理和现代治理新格局；切实加强维权和服务工作，有效满足广大教职工日益增长的新需求；大力加强自身建设，奋力开拓做好新时代教代会、工会工作的新路径。

楼成礼指出，新一届教代会、工会任重道远，我们一定要抓住“双一流”建设新机遇，推进新时代教代会、工会工作开启新征程，谱写新篇章。校、院两级工会和广大工会干部要深入领会学校党政和上级工会指示精神，紧紧围绕学校“双一流”建设目标，坚持全心全意依靠教职工办学的方针，团结凝聚全校教职工牢记使命、忠诚担当、接续奋斗、聚焦一流、求是创新，奋力开创浙江大学教代会、工会工作新局面。楼成礼布置了学校教代会、工会2018年主要工作：牢记使命，深入学习宣传贯彻党的十九大精神和校第十四次党代会精神；围绕中心，忠诚助力学校改革发展和“双一流”建设；推进学校民主管理，认真组织开好学校新一届“双代会”，贯彻落实好大会精神；坚持立德树人，不断推进师德师风建设；与时俱进，大力推动“互联网+工会”建设；深入推进校园文化建设；竭诚构建全方位服务体系，深入实施“五心”服务工程；切实加强工会自身建设。

会上，程荣霞对浙大教职工子女入园入学问题进行了解读，希望大家一起共同努力做好这项工作。

(文/图 张鸷)

## 新时代 新作为 新篇章

——浙江大学院级工会宣传委员培训班开课

“宣传思想工作就是要巩固马克思主义在意识形态领域的指导地位，巩固全党全国人民团结奋斗的共同思想基础。”

——习近平在全国宣传思想工作会议上发表重要讲话  
2013年8月19日

“‘暴力与金钱控制’已离开；‘核弹与火箭’退居幕后；‘意志与思想’走向台前……”5月25-26日，浙江大学院级工会宣传委员培训班正式开班，学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神，进一步提升院级工会宣传委员的综合素质和业务能力。校党委常委、宣传部长应飏作了题为《学习贯彻十九大精神 牢牢掌握意识形态工作领导权》的报告，工会副主席林俐主持本次开班仪式。

本次培训班是各院级工会换届后的首次工会系统的宣传委员业务培训，近60名院级工会宣传委员参加。在培训课上，应飏用详实的案例分析了当前国际与国内新闻宣传形势，他强调对于宣传工作，“新时代提出了新课题，新课题催生新理论，新理论引领新实践”，要提高政治站位，加强对意识形态工作极端重要性的认识；旗帜鲜明，统揽全局，牢牢把握意识形态工作领导权；抓好阵地，敢于亮剑，牢牢把握意识形态工作管理权；引领导向，成风化人，牢牢把握意识形态工作话语权；创新思政，营造文化，全面提升立德树人的实效性。同时，应飏还指出宣传工作需要持之以恒、脚踏实地才能做好，宣传委员们要以“认真、坚持、用心”的积极心态投入工作，多阅读、多思考、多观察、多实践、多修改，全面提升自身的宣传素质。

林俐着重强调了宣传工作的使命感和责任感。结合学校第十四次党代会精神和第八届教代会、第二十二届工代会，强调了建设世界一流大学对文化建设和宣传工作的新要求，同时和工会宣传干部分享了十九大精神的学习体会。她强调，宣传工作要围绕学校中心工作，以贴近教学科研、贴近教职工、贴近生活为原则；要宣传浙江大学的共同价值观，增强教职工对学校历史文化传



承及对学校的认同感，为和谐校园建设和精神家园建构作出应有的贡献。“工会的文化应该是和谐的文化、民主的文化、快乐的文化、温暖的文化。工会宣传工作要围绕建设世界一流大学目标，营造良好的舆论氛围，凝聚共识。弘扬求是精神，宣传先进人物，全面反映学校、院级工会的工作，宣传报道教职工的工作、学习和生活。”

在为期两天的培训课程里，院级工会宣传委员们还考察了建德浙江省省级骨干农业龙头企业——浙江秋梅食品有限公司、浙江省农业科技企业——浙江省严州府食品有限公司等企业，并与潘秋梅董事长等企业主人们进行了座谈交流，充分了解浙江大学在地方合作、产学研孵化等方面的成果和成效。学员们纷纷表示感谢校工会提供了这么好的学习交流机会，两天的培训过得很充实，收获颇多，作为娘家人的宣传窗口，更应该一起努力，把工会工作做好做扎实。

(文/潘怡蒙 图/张鸷)

## 再出发

——浙江大学新一届教师发展委员会召开第一次会议



4月10日下午，浙江大学第八届教代会教师发展委员会第一次会议在紫金港校区校友楼玉泉厅召开，校工会常务副主席楼成礼和新当选的第八届教代会教师发展委员会委员朱晓芸、李恒威、杨波等20余人出席会议。新一届教师发展委员会主任徐志康教授主持会议并讲话。

楼成礼首先对上一届教师发展委员会的辛勤工作表示感谢，对新一届教师发展委员会委员们的当选表示祝贺。他详细介绍了我校设立教代会教师发展委员会的初衷和背景，以及在首届教师发展委员会第一次会议上邹晓东书记对教师委工作的定位和要求。高度评价了作为全国高校首设和唯一的浙大教代会教师发展委员会过去四年里在精心打造“师说”论坛、组织青年教师教学技能竞赛、加强师德师风建设等方面所做的工作。他指出，中共中央、国务院印发了《关于全面深化新时代教师队伍建设改革的意见》，对新时代教师队伍建设做出了顶层设计，将教育和教师工作提到了前所未有的战略高度。学校第十四次党代会也对教师队伍建设提出了明确的要求，教师发展委员会的工作责任重大、大有可为。希望新一届教师发展委员会围绕“关心事业发展、促进水平提高、咨询政策

制度、推动思想建设、引领教师文化、加强人文关怀”的36字工作定位，不断探索新途径，做出新贡献。

徐志康认为中国经过改革开放40年的发展，已到了追求人的全面发展阶段，浙大发展到今天，也越来越重视文化建设和人的发展。新一届教师发展委员会组成结构很好，一定可以有所作为。他充分肯定了上届教师发展委员会取得的成绩，表示要继续做好教师发展专题调研、精心打造“师说”论坛、做好新进教职工始业教育、青年教师教学技能竞赛、加强师德师风建设等工作，长期坚持，形成品牌。还要进一步加强引进人才和学校本土人才的交流和团结。在新时代新形势下，他结合我校教职工的实际情况对新一届教师发展委员会提出了工作要求。

与会委员纷纷表示有机会参与教师发展委员会的工作很有意义，并围绕“在新形势下，如何更好地开展教师发展委员会的工作”进行了座谈，为新一届教师发展委员会的工作献计献策。如加强学校教师工作部、教代会教师发展委员会和本科生院教师教学发展中心的工作联动；进一步丰富教师发展委员会的载体、推进“师说”论坛的品牌建设、加强对一线普通教师的关爱，增强教师的归属感、认同感，激发爱校荣校之情等。

本次会议委员们参与热情高，讨论热烈，为新一届教师委员会的进一步发展开了一个好“头”，相信在大家的共同努力下，新一届教师发展委员会定会为学校的发展做出新的贡献。

(文/雷振伟 图/林文飞)

## 第八届教代会提案工作委员会第一次会议召开



4月13日下午，八届教代会提案工作委员会召开第一次会议。提案委主任叶桂方主持并讲话，20余名新一届提案工作委员会委员参加。

叶桂方首先带领大家认真学习了《浙江大学教职工代表大会提案工作规定》，全体委员详细了解了作为一名委员的职责和提案工作流程。叶桂方指出，教代会提案工作是教代会代表行使参与学校民主管理和民主监督职能的重要渠道，他希望新一届提案工作委员会要站在学校全局的高度，进一步认识提案工作在

完善学校民主管理机制，构建学校现代治理体系中的重要作用，进一步调动和发挥全体代表参与学校民主管理、民主监督积极性、主动性和创造性，营造良好氛围，汇聚智慧力量，携手共创学校改革发展新局面。随后，叶桂方主任向与会委员报告了八届一次教代会提案征集情况，在新一届代表积极的参与下，本届教代会共征集到以提案形式提出的建议和意见179件，其中有效提案159件，是这几年提案数最多的一次。面对代表空前高涨的热情，他要求委员们要更加认真地履行职责，更加细致地做好审理工作。叶桂方主任并通报了八届一次提案工作计划，希望提案工作委员会全体委员能合力做好本届提案的一系列服务工作。

接着，各委员根据所分组别，对八届一次教代会提案进行了审理，大家非常负责地投入其中，认真讨论、严肃审理。并对涉及面广、关注度高的提案进行了首轮梳理，对校领导领办提案件做了初步的甄选工作。

(文/图 王晗)

## 浙大院级工会主席、财务委员专题培训班举办



4月13日，浙江大学院级工会主席、财务委员专题培训在桐庐举行，校工会常务副主席楼成礼作《以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导 奋力做好新时代高校工会工作》专题报告，校工会干惠兰老师就院级工会活动经费支出等有关财务规定进行了培训，院级工会主席和财务委员90余人参加学习。

楼成礼带领大家一起学习习近平总书记关于工人阶级和工会工作的新思想新观点新要求，传达了校党委书记邹晓东、校长吴朝晖、副书记叶民在新一届

“双代会”上讲话精神。楼成礼表示学校工会要认真学习、深刻领会、贯彻落实党的十九大精神，以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，牢牢把握为实现中华民族伟大复兴的中国梦而奋斗的时代主题，增强群众工作本领，以改革创新精神做好新时代工会工作，切实保持和增强工会工作和工会组织的政治性、先进性、群众性，推动科学民主决策，激发创新创造热情，营造凝心聚力、民主和谐的环境氛围，在全面贯彻党的教育方针，落实立德树人的根本任务中发挥工会应有的作用，在服务大局中彰显工会地位、在服务中心工作中彰显工会作为、在服务职工群众中彰显工会优势。

楼成礼还与工会干部分享了做好高校工会工作的若干思考。他提出做好高校工会工作要有正确的职责定位，科学的工作理念，明晰的工作思路，可行的工作方法。工会要明确职责，准确定位，扮演好角色，要成为学校(院系)党委决策部署积极(下转第42页)

## 浙大青工委、院级文体委员培训顺利举行



4月13日，浙江大学青工委、院级文体委员专题培训在湖州安吉顺利举行。作为新一届浙江大学工会青

工委、院级文体委员将充分发挥文体、青工在工会工作中的特色和优势，不断深化改革，探索创新有效实现的途径与方法。校工会副主席程荣霞参加会议，校青工委、院级文体委员60余人参加培训。

程荣霞在交流中介绍了校工会机构组成等基本情况，传达了校党委书记邹晓东、校长吴朝晖、副书记叶民在新一届“双代会”上的讲话精神，详细介绍了2018年校教代会、工会工作的要点。她表示校工会要认真学习贯彻落实党的十九大精神，以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，围绕中心，助力学校改革发展和“双一流”建设，切实保持和增强工会工作和工会组织的政治性、先进性、群众性，积极开展“巾帼行”、“青春汇”、“全民健身月”等品牌建设，激发教职工的热情，营造凝心聚力、民主和谐的

环境氛围。她还与大家分享了如何当好一名合格的工会干部，她提出当好一名合格的工会干部，必须具有“三心”（有爱心、很热心、肯尽心），“三气”（有正气、有勇气、有灵气），“四勤”（勤动脑、勤动嘴、勤动手、勤动腿），同时协调好与党组织、行政部门、教职工群众的关系。

2018年，对于国家和学校而言都是意义非凡。对接国家，是贯彻党的十九大精神的开局之年，是改革开放40载纪念之年。承接学校，是贯彻第十四次党代会精神、推进“双一流”建设的开局之年，是实施“十三五”规划的转折之年。学工部副部长、工会青工委主任潘健为大家作了题为《牢记初心 勇担使命 聚焦一流 奉献青春》的专题报告。报告围绕把握新思想、奋进新时代，为迈向世界一流大学前列而奋斗，学会压力管理，促进健康成长等主题与现场的教职工们进行了深入的学习和交流。

培训后，校级青工委与院级文体委员进行了分组讨论，就自身建设及未来规划进行探讨和梳理，程荣霞布置了下一阶段的相关工作。

（文 / 潘怡蒙）

（上接第41页）响应者、宣传者，做党委的“助手”；成为学校（院系）各项工作任务积极参与者、组织者，做行政的“帮手”；成为学校教职工合法权益的代表者、维护者，做教职工“娘家人”。当好工会干部，要热爱工会、知晓理论、正确定位，树立“人本”、“法治”的工作理念。校、院两级工会和广大工会干部要深刻领会学校党政和上级工会指示精神，全面贯彻落实学校第十四次党代会决策部署和新一届“双代会”精神，紧紧围绕学校“双一流”建设目标，坚持全心全意依靠教职工办学的方针，团结凝聚全校教职工牢记使命、忠诚担当、接续奋斗、聚焦一流、求是创新，奋力开创浙江大学教代会、工会工作新局面。

千蕙兰结合浙大工会财务工作实际，就《基层工

会经费收支管理办法》（总工办发【2017】32号）逐条做了详细解读，对爱心基金教职工专项基金、省产业工会职工大病医疗互助保障项目、困难职工帮扶等工会帮扶济困体系工作进行了通报，对2018年度爱心基金教职工专项基金捐款、第四期省产业工会职工大病医疗互助保障参保工作进行了宣传动员。楼成礼强调，工会财务委员要定期学习有关工会经费使用和管理的最新制度、政策、方法，提升专业知识和实务操作能力，切实加强各级工会的财务管理能力。工会要坚持“三服务”原则，将工会经费的支出用于服务工会重点工作、服务院级工会、服务教职工三方面，把学校党委和行政的温暖，通过工会的关怀送达广大教职工，来营造心齐、气顺的和谐校园氛围。

（文 / 图 张鸯）

## 当好“娘家人” 谱写新篇章

——新一届女工委工作培训暨“家书寄亲情”活动颁奖日前举行



5月4日下午，校工会在校友楼紫金港厅举行浙江大学新一届女教职工委员会培训暨“家书寄亲情”活动颁奖典礼。校工会副主席程荣霞出席会议并宣读获奖名单，女工委主任王勤教授主持并做女工工作专题培训，校、院两级女工委委员及“家书寄亲情”活动获奖代表共80余人参加了会议。

会议首先对“家书寄亲情”活动优秀作品进行了表彰。家书不仅是维系亲情的纽带，更承载着与文化相关联的礼仪规范、家庭美德。作为家风建设活动的组成部分，校工会联合校团委举办了“家书寄亲情”活动，得到了校内师生的积极响应。来稿中，既有保存多年的旧信，泛黄的信纸、模糊的字迹，承载的是亲情、是回忆；也有许多近年来新写的信，书写着对父母、子女、亲人的爱，对恩师、同窗、母校、祖国的爱……经专家评审，共评出“最美家书”2封，“最感人家书”6封，“最励志家书”6封，“最难忘家书”4封，“最温馨家书”9封，共计27件优秀作品。医学院附属儿童医院工会、控股集团工会获“最佳组织奖”。校工会副主席程荣霞、党办校办副主任汤海旻、宣传部副部长卢军霞、物理系教授王淼、外语学院党委副书记沈燎为获奖代表颁奖。

会上，王勤教授为参会的女工委委员作了女工工作专题培训。王勤从改革开放以来中国妇女事业的发展、十八大以来习近平总书记关于妇女事业、妇女工作的新思想以及女工委工作定位三大方面进行了深度

解读，并结合高校女工工作实践，对新一届女工委委员提出了希望和要求。近年来，浙江大学工会女工委以维护女教职工合法权益为重点，以提升女教职工整体素质为目标，以开展特色鲜明的活动为载体，结合高校女教职工特点，实施“建功立业工程”、“素质提升工程”、“关爱服务工程”、“特色品牌工程”和“服务地方工程”，在发挥女性人才优势，关注妇女发展，推动政策完善，宣传优秀女性和先进的性别文化，组织和动员广大女教职工投身学校的教学、科研、育人、管理、地方服务，依法维护女教职工的特殊权益，提高女教职工整体素质和促进学生成长等方面特色明显，亮点频出，在校内外产生了较大的影响。浙江大学工会女教职工委员会被浙江省总工会评为“先进女职工组织”。

会上还进行了“家书背后的故事”分享。浙一医院高春华护士长的情景VCR《一封家书》，讲述了远赴非洲参与国际援助抗击埃博拉背景下的家国情怀；求是学院陶虹向老师分享了她三次冲击浙大的故事和立志投身建设“双一流”的爱校情怀；信息学部湛群芳老师与在座老师探讨了当下青年教师最关心的家庭教育问题。

会后，新一届校院女工委委员赴富阳进行新农村考察交流活动。

（文 / 楼华 图 / 张鸯）

## 我校行政服务办事大厅 荣获省级“巾帼文明岗”荣誉称号

“服务师生创一流，大厅巾帼展风采”。在校工会的指导支持下，近日，行政服务办事大厅被浙江省巾帼建功和“双学双比”活动协调小组授予2017年度浙江省“巾帼文明岗”荣誉称号。

行政服务办事大厅现有31名工作人员，其中女性23人。自2013年成立以来，办事大厅始终秉承“一流管理，服务师生”的工作理念，坚持“把困难留给自己，把方便带给师生”的工作宗旨，倡导积极向上、主动热情、勇于奉献、创先争优的工作作风，不断进取，努力创新，为全校师生、校友等提供410项服务事项的办理，累计优化简化办事流程260余项，累计受理各类事项69万余件，师生满意率达99.99%。

在为师生提供优质高效服务的同时，办事大厅更加注重团队建设，培育出一支思想好、业务精、作风硬，具备“娘子军”特色的工作队伍，多名窗口工作人员

荣获省级、校级、院级等各类荣誉，涌现出诸如原房地产管理处窗口柴斐（2013年省级优秀共产党员）、安全保卫处窗口张米佳（2015年浙江大学十佳青年岗位能手）等多名服务典范，办事大厅也被省教育工委评为高校党建特色服务品牌案例，2017年又由团省委命名为省级青年文明号。

服务师生没有最好只有更好。办事大厅将继续围绕世界一流大学建设目标，坚持一流理念、一流标准、一流作风，努力在“最多跑一次”改革中再创佳绩，真正实现让师生少跑腿或不跑腿即可多办事、快办事，为营造一流的师生发展环境、让师生享有更多获得感提供有力保障。

（文/图 行政服务办事大厅）



## 为母爱护航

——浙大“妈咪暖心小屋”再添新成员

马卡龙色的布帘和多功能座椅、田园风的布艺沙发、可视恒温母乳专用冰箱、母婴杂志、充满童趣的墙纸……无不透露着家的温馨，这都是校、院两级“妈咪暖心小屋”的常见场景。近期，浙江大学“妈咪暖心小屋”再添3位新成员，公共管理学院、动物科学学院、城市学院“妈咪暖心小屋”相继建成并投入使用，至此，浙大已建成“妈咪暖心小屋”17家，更多处于孕期、哺乳期的女教职工有了私密、卫生、舒适、安全的休息场所。

近年来，校工会积极贯彻落实上级工会相关文件精神，积极推进“妈咪暖心小屋”建设，为处在特殊生理期的女教职工提供更加人性化的温馨服务。作为基层服务型工会建设的一个实事项目，“妈咪暖心小屋”可以多方面地满足女职工的身心需求，帮助女教职工有尊严地度过人生特殊的阶段。刚产假结束复工的杨老师说，“学院的妈咪暖心小屋真是解了我燃眉之急，提供了一个温馨、安全、卫生的背奶、存奶的空间，让我能够安心的投入工作”。校部机关的新晋妈妈也说，“纳米楼的‘妈咪暖心小屋’是我哺乳期最美好的相遇，让我能够安心、省心、持久地给我女儿提供优质口粮，小屋里的沙发还可以让宝宝躺着换尿不湿，真的特别好。”在这里，怀孕、待产的准妈妈们和产后哺乳的

新手妈妈们可以畅所欲言地分享育儿经验，可以悠闲自在的“囤积”母乳口粮，通过阅读、交流减轻因怀孕或者产后带来的心理压力。

全面两孩政策实施后，许多家庭对是否生育二孩存在担忧和纠结，如何使生养结构改善、如何平衡家庭和工作，都是困扰女教职工们的问题。2017年，校工会将“轻松分娩”、“母乳喂养”、“产后护理”等主题课堂搬进了“妈咪暖心小屋”，今后还将定期举办孕育、心理专题讲座、幼儿护理知识学习沙龙等，让“后哺乳”阶段的女教职工们在心理、生理上收获健康。正如校工会女工委主任王勤所说，“妈咪暖心小屋不仅是工会服务女教职工的公益关爱平台，母婴健康科普知识的推广平台，还是育龄女职工贴心交流的沟通平台”。

浙江大学于2015年下半年开始筹建“妈咪暖心小屋”，2016年3月首个校级“妈咪暖心小屋”示范点启用，目前已建成3家校级示范点。2017年浙江大学“妈咪暖心小屋”还入选省总工会“妈咪暖心小屋”首批示范点。

由于浙大多校区办学、育龄女教职工众多的现实，光靠学校层面建“妈咪暖心小屋”远远满足不了需求。校工会积极推动女职工集中、有需求的院级工会和单



位建“妈咪暖心小屋”，出台文件鼓励、规范“妈咪暖心小屋”建设，建成的“妈咪暖心小屋”由校工会统一授牌，并给予一定的经费支持。目前，全校共建成“妈咪暖心小屋”17家，覆盖了紫金港校区、玉泉和西溪校区。此外，生工食品学院工会、继续教育学院工会等正在积极筹建。



(文/楼华 图/张鸢)

从一枝独秀到遍地开花，浙江大学“妈咪暖心小屋”经历了两年的成长建设期，受到了广大新晋妈妈们的好评。未来，校工会将继续推动“妈咪暖心小屋”建设，将其作为服务教职工“暖心工程”的重要组成部分。

### 浙江大学“妈咪暖心小屋”一览表

校区	“妈咪暖心小屋”	地址	备注
紫金港校区	校工会	医学院综合楼 311 室	校级示范点
	校工会	纳米楼 209 室	校级示范点
	管理学院	行政楼 307B	
	外语学院	东五 407 室	
	公共管理学院	蒙民伟楼 366	
	动物科学学院	农生环 E249 室	
	计财处会计核算紫金港分中心	东六 212 室	
玉泉校区	校工会	教职工活动中心 608 室	校级示范点
	计财处会计核算玉泉分中心	外经贸楼一楼	
	高分子系	高分子楼一楼	
西溪校区	出版社	西四楼四楼	
	人文学院	行政楼 212 室	
城市学院	城市学院	理工四号楼 127 室	
附属医院	附属第一医院	医院 9 号楼洗消中心三楼	
	附属第二医院	医院行政楼财通大厦 6 楼员工健身中心	
	附属妇产科医院	医院 3 号楼 2 楼	
	附属儿童医院	医院门诊楼 1 楼、2 楼、3 楼、4 楼、5 楼	

## 弘扬劳模精神 服务学校发展

### ——校工会组织劳模疗休养活动



5月8-10日，五一国际劳动节刚过，校工会组织部分劳动模范赴安吉进行疗休养活动。校党委副书记、工会主席叶民、工会常务副主席楼成礼赴疗休养驻地看望并与劳模座谈，校工会副主席程荣霞全程陪同参加疗休养活动。

叶民副书记在座谈会上代表学校向劳模表达了慰问和崇高敬意。他指出，在座的劳模是浙大教职工的杰出代表，是最美的劳动者。在大家的身上体现的“爱岗敬业、争创一流，艰苦奋斗、勇于创新，淡泊名利、甘于奉献”的劳模精神，是伟大时代精神的生动体现。我们要大力宣传劳动模范的先进事迹，号召全社会向他们学习、向他们致敬。要提供全方位支持，充分发挥劳模的示范带动作用。

叶民副书记同时向劳模们介绍了近一年来学校取得的一系列发展成绩。过去的一年，是浙江大学改革发展历程中极不平凡的一年。我们成功举行了庆祝建校120周年活动，全校上下高举习近平新时代中国特色社会主义思想

伟大旗帜，贯彻落实党的十九大精神，进一步坚定了政治方向；成功召开了学校第十四次党代会，完成班子换届，进一步谋划了宏伟蓝图；纪念百廿华诞，携手全球校友，进一步凝聚了发展力量。一年来，学校人才培养质量稳步提高，自主创新能力不断增强，学科队伍建设成效显著，开放办学格局加快完善，社会影响和国际声誉日益彰显。学校顺利进入“双一流”建设高校名单。学校作为牵头单位首次获得国家科技进步特等奖。学科建设、科研经费、论文发表、学生培养等多方面取得显著进步，多项指标稳居全国高校前列。这些成绩的取得，有在座各位劳模打下坚实基础

的功劳。楼成礼常务副主席主持了座谈会并介绍了校工会的工作。劳模代表杨树峰、郑小明、夏英武、郑元耀、林正炎、孙进、刘承、叶关荣、俞庆森等做了发言。

为了安排好这次疗休养活动，校工会经过前期实地考察，精心设计了疗休养行程，在充分保障劳模休息疗养的同时，也安排了游览自然美景和体验当地文化的行程。安吉素有“中国第一竹乡、中国白茶之乡、中国椅业之乡”之称，是习近平总书记“绿水青山就是金山银山”理念诞生地、中国美丽乡村发源地，生态优美，环境宜居，山清水秀、风光旖旎，非常适合开展疗休养活动。乘坐游览车参观中南百草园景区，赴“两山理论”发源地安吉余村考察，做到了疗养和学习的结合，得到了参加劳模的广泛好评。



(文/图 林文飞)

## 浙大青年教授走进湖州科技城 为人才输送再添动力

“我是浙大毕业的学生，现在在微宏动力工作一年多了，希望更多的学弟学妹和专家博士们，能够到微宏动力来，到湖州来。”在微宏动力系统（湖州）有限公司（以下简称微宏动力）的参观大厅，微宏动力研究院院长殷月辉博士向浙大青年教授和学生代表们发出了热情的邀请。

1月14日，在浙大青年教授联谊会、民盟浙大委员会的组织下，由浙大副校长罗卫东带队的40多位浙大青年教授、博士生及部门代表走进了湖州科技城，与湖州市高新企业的科研人员们进行了面对面的交流。

交流过程中，不少企业的科研人员都找到了自己的“同门”。浙江大学制冷与低温研究所“百人计划”研究员赵阳就和殷月辉师出同一学院。“这样出来到企业看看，收获很大，因为实验室里的环境相对单纯，企业里的规模生产能给研究带来一些启发。”赵阳说。

除了微宏动力，访问团还参观考察了中科院上硅所碳化硅项目部、香飘飘、生物医药产业园、特瑞思等高新技术企业、科研平台和单位。据了解，湖州科技城紧邻湖州中心城区，规划总面积约59.68平方公里，围绕“科技芯”“智汇谷”“梦工厂”“高铁城”四

大战略定位，积极打造科创研发高地、人才集聚高地、成果转化高地、产城融合高地，力争将湖州科技城市建设成为型的现代化生态科技城。不仅如此，湖州市财政每年安排不少于2000万元支持科技城创新平台建设，以一系列优惠的政策鼓励创新型企业和高精尖人才到此落户发展。此次邀请浙大青年学者前来参观交流，也是科技城引进人才的又一次“出招”。

“在合作方面，我们希望利用浙江大学的科研资源，与湖州的骨干企业结合起来，在人才的输送、培养上取得更好的合作。”浙江大学求是学院院长邱利民说。

多年精心筑巢，今朝引凤来栖。湖州市委副书记、市长钱三雄表示，湖州作为历史上的富庶之地，在今天要发挥区位、交通等多方面的优势，引进新能源新材料、生物医药食品、装备制造电子信息等中高端产业，聚集各路高素质的人才来湖州创业和发展。“湖州环境优美，有绿水青山，希望浙大的学生到我们这里来，共同推动湖州的创新发展。”

（文 / 申思婕 浙江在线1月15日讯）

（上接第49页）困难等情况。村两委对2017年三坑口村工作基本情况和2018年村的重点工作、今后发展进行了介绍，并对浙江大学工会结对帮扶给予的支持表示感谢。多年来，在浙江大学工会的支持和帮助下，三坑口村加强了道路、路灯、自来水、卫生站等村庄公共设施建设；在红豆杉、茶叶等特种经济种植方面也得到了很大的发展，为改善三坑口村的村情村貌、集体经济发展及增加农民收入，发挥了积极作用，受到当地干部群众的好评。

楼成礼等详细听取了村干部介绍后，充分肯定了村两委2017年在村电站技改、村庄美化、交通设施建设等方面的工作。三坑口村两委班子团结协作、真抓实干、战斗力强，希望他们继续努力，更好地为村集体经济发展、村民增收增效，多办实事、多做好事。同时，还针对三坑口村的实际情况，提出了一些实施村银杏树旅游开发等村集体经济发展和农户增收方面的想法。

表示校工会将继续按照学校帮扶工作要求，结合工会工作实际情况，积极开展新宅镇三坑口村的帮扶工作。

校工会每年春节前夕都赴武义县新宅镇三坑口村调研慰问，为三坑口村“三农”问题出谋划策，为三坑口村困难群众送去温暖和关怀。今后，校工会将充分利用浙江大学的人才资源优势，为三坑口村加快发展和美丽乡村建设作出积极贡献。



（文 / 图 王高明）

## 浙江大学青年教师教学竞赛座谈会在舟山校区顺利召开

4月16日上午，浙江大学青年教师教学竞赛座谈会在舟山校区海天会议厅举行。座谈会由本科生院和学校工会联合主办，海洋学院教师发展中心承办，共有来自各院系或部门的55位教师和领导参加。

本科生院教学研究处处长李恒威主持座谈。首先，他介绍了座谈会召开的背景，强调座谈会的目的在于总结浙江大学2017年青年教师教学竞赛经验，做好2018年竞赛组织工作，切实发挥竞赛推动青年教师革新教育教学理念、掌握现代教学方式方法、练好教学基本功、提高课堂教学效果和人才培养质量的积极作用；他还代表学校感谢海洋学院对座谈会组织的大力支持！

接着，校工会常务副主席楼成礼致辞。楼成礼指出，青年教师教学竞赛是促进教师教学发展、全方位提升教师教学技能的一项重要工作；学校非常关心青年教师的成长，高度重视各个层面青教赛的组织和实施，校工会与本科生院紧密联动、精心组织、协同推进和落实相关工作；此次座谈会旨在分享竞赛经验，希望与会教师代表能够畅所欲言，就进一步完善青教赛、彰显“以赛促教”理念多提意见与建议。

校长助理、海洋学院党委书记陈鹰代表全院师生热烈欢迎与会教师的到来。致辞中，陈鹰分享了近期参加海洋科考的经历与见闻，向大家展示了作为国家战略的海洋研究的广阔前景和魅力，回顾了海洋学院建院的艰辛历程，并重点就学院的专业体系、师资队伍、人才培养等进行了介绍。

之后，海洋学院副院长王晓萍作为青教赛优秀组织奖代表进行了发言。王晓萍从动员报名、组织筹备、

举办初赛、组建团队、备战校赛等环节，向与会教师交流了海洋学院的组织经验，特别就如何激发教师参赛热情和团队精神等方面进行了精彩分享。此外，她还分享了从教三十年来的教学经历与体会，鼓励青年教师积极参加青教赛，通过比赛促进成长与提高。

座谈时，环境与资源学院卢玲丽老师首先作了发言。卢玲丽是浙江大学2017年青教赛特等奖获得者，对她来说，青教赛促使她从“颇具外表美的花拳绣腿”到“内外兼修”的蜕变，促使她对人才培养目标有了更自觉的思考。她认为，青教赛的核心是教学品质的传递，参加青教赛让她明白教学最重要的三要素是目标明确、内容靠谱、包装有趣。随后，瞿逢重、沈立、李爽、喻洁、黄鹂、李剑、罗金旦、刘明等获奖教师纷纷发言，就自己在青教赛中的感受和体会进行交流分享，并从不同视角提出进一步完善竞赛机制、优化竞赛方案、激发教师参赛热情等的建议和意见。本科生院和校工会就教师们提出的问题进行了逐一回应和记录。接近尾声，海洋学院备赛青年教师与获奖教师进行了问答和互动。

座谈结束后，教育学院盛群力教授应邀作了《教学设计十步骤》的主旨报告。盛教授将丰富的教学经验与前沿的教育理念结合在一起，详细阐述了聚单元、求适配、联内外、调扶放、明类型、划水平、定任务、编量规、优结构等教学设计的步骤，并针对青教赛重点讲解了“意义学习”等内容。

经过一上午的交流学习，本次青年教师教学竞赛座谈会圆满落下帷幕。

（海洋学院供稿）

## 情系“三农” 情牵贫困

——校工会赴武义县新宅镇三坑口村调研慰问



2月3日上午，新宅镇三坑口村邻近的土地上还蒙上一层薄薄的积雪，吹来的雪风感觉特别寒冷，但微微的阳光照射在村两委的会议室门口，显得格外温暖。

在村会议室，校工会常务副主席楼成礼、副主席程荣霞等带领的慰问组正与村困难群众和年迈老人进行亲切交谈，详细询问他们家庭、生活状况，并将慰问金交到他们手上，送上了新春的关怀与祝福，祝愿他们新年快乐、身体健康、生活越来越好。

慰问人员还与村两委干部进行了座谈，详细了解该村集体经济发展、农民收入及存在（下转第48页）

## 鹄湖之畔听水韵 求是院内沐春风

——记2018年附属第二医院工会干部培训



2018年6月3日，浙医二院工会干部培训班在鹄湖河畔的浙江大学国际联合学院举行，院工会邀请浙江省教育工会主席赵祖地和浙江大学工会常务副主席楼成礼

为工会干部做专题报告。院工会委员、经审委员以及各工会小组长等百余人参加了培训。院党委副书记、工会主席王凯出席并主持开班仪式。

赵祖地主席首先为大家作了题为《学习贯彻党的十九大精神，推动医院工会工作创新发展》的报告，结合卫生系统工会工作的特点，从科学的工作理念、正确的行动方略、明晰工会干部职责以及责任担当等四个方面阐述了新的历史时期工会如何更好地履职及发挥作用。赵主席强调工会组织及工会干部要认真贯彻落实党的十九大精神，准确理解“新时代”对工会工作提出的新使命、新要求。要建设知识性、技能型、创新性劳动大军，弘扬劳模精神和工匠精神，营造劳动光荣的社会风尚和精益求精的敬业风气。要发挥联系群众的桥梁纽带作用，把学习宣传贯彻十九大精神和开展以员工为中心的医院工会活动紧密结合起来。

赵主席指出浙医二院既是医疗卫生部门，其工会组织又属教育系统工会。因此我们不仅要严格实施总书记提出的“健康中国战略”，把人民健康放在优先发展的战略位置，还承担着立德树人的神圣职责，坚持围绕



总书记“优先发展教育”的战略，加快一流学校和一流学科建设的步伐。同时，赵主席强调工会干部要严格履行维护、建设、参与和教育四大职能，常怀诚心、爱心、匠心、信心，真抓实干，做好党委的“帮手”，行政的“助手”，以及员工的“娘家人”。

随后楼成礼常务副主席在《以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，奋力做好工会工作》的讲话中为大家梳理了中国工会发展的近代史，明确了新时期工会工作的新要求和新思路。习总书记提出希望各级工会组织和广大工会干部坚定不移走中国特色社会主义工会发展道路，坚守工会工作的主战场，狠抓工会工作的中心任务，模范履行工会组织的政治责任，更好发挥工会组织作用。解读了在新一届学校“双代会”上校党委书记邹晓东的讲话精神：全面聚焦学校“双一流”建设，加快实现高质量的内涵式发展。最后，楼主席结合工会干部四大职能，鼓励工会要将员工团结凝聚起来，实现工会工作创新和和谐发展。充分肯定了院工会近年来在开展员工岗位建功、组织双代会以及结合社团文化积极策划员工文体活动等方面所做出的探索。

王凯副书记在总结讲话中十分感谢两位主席为我院工会干部们带来的精彩报告。赵主席的报告深入浅出，引导我们更好地结合医院工作重点，履行工会干部职责，做好党委决策拥护者，员工权益维护者，医院发展建设者。楼主席的讲话中介绍了有关学校“双一流”建设过程中工会工作的部署与校工会目前的架构情况，对我们未来如何做好医院工会工作给予了明确的指示。王凯副书记还鼓励各位工会干部在工作中保持热情，勇于担当，深刻领会和全面把握党的十九大对工会工作提出的新使命新要求，将宝贵的经验和理论贯彻到日常工作中，更好地体现院工会倡导的“员工至上，人文关怀”的工作理念，将十九大精神落到实处。

参加本次工会干部培训的工会委员、工会经审委员以及工会小组长们纷纷表示，通过聆听讲座的形式，再次重温了近年来院工会为员工们组织的一次次活动，我们在团结中奋进，在拼搏中成长，在（下转第51页）

## 学习新思想 当好“娘家人”

——浙江大学医学院附属妇产科医院举办工会专兼职干部培训



7月10日下午，来自浙江大学医学院附属妇产科医院第七届“双代会”代表、院各专门委员会、工会小组长、爱心基金小组成员等100余人，在医院1号楼5楼学术报告厅汇集一堂，共同参加了2018年妇院工会专兼职干部培训。党委书记吴弘萍，党委副书记、工会主席吴瑞瑾参加了此次培训。本次培训特邀浙江省教育工会主席邓飞虎，围绕主题“学习新思想 当好娘家人”进行深入阐述。

培训由党委副书记、工会主席吴瑞瑾主持，吴书记介绍了邓主席在工会工作中的丰富经验，并希望大家在百忙之中安排好工作参加本次工会培训的干部们认真聆听，充分思考，切实行动，努力打造在新形势下学习型、服务型、创新型工会组织。

在全体妇院工会专兼职干部们的掌声中，邓主席开始了讲座。邓主席首先从工会工作的历史方位是什么、该干什么、能干什么、如何做得更好等方面引导大家。接着从加强和改进党对工会的领导、坚持全心全意依靠工人阶级方针、把握新时代工人运动主题、

坚持走中国特色社会主义工会发展道路、高举维护职工权益旗帜、加强基层工会建设、推进工会改革等方面对习近平总书记关于工会工作和工人阶级的重要论述进行了深入系统的阐述与分析。

邓主席说，新形势下切实当好“娘家人”要充分把握以下几点，一个坚守：带领职工跟党走；两个顺应：顺应时事、规律；三个对照：对照上级要求、职工需求、自身条件；四个原则：坚持党的领导、坚持服务大局、坚持职工为本、坚持依法依规；五个思维：创新思维、系统思维、市场思维、品牌思维、互联网思维；六个方面工作：思想教育、建功立业、维权帮扶、职工文化、组织建设、自身建设；七个方法：抓学习、抓调研、抓思路、抓推进、抓规范、抓氛围、抓总结。正如习近平总书记说：“时代是出卷人，我们是答卷人，人民是阅卷人。”新形势下的工会工作要求每个工会专兼职干部更全心全意的服务职工，服务好阅卷人。

近两个小时的讲座，全体工会专兼职干部加深了工会理论和业务知识，更新了观念，开拓了思路，在热烈的掌声中，结束了本次讲座。

讲座后工会主席吴瑞瑾说，邓主席富有层次的授课让我们更清晰了新时代特色社会主义时期下工会工作的思路和方法，深入了解了理论知识，让我们共同努力，为职工办实事、办好事、解难事，真正做好职工的“娘家人”，坚信我院工会工作会在院党政的领导下，各职能科室的支持下，各工会专兼职干部的共同努力下再创新篇章！

（附属妇产科医院工会）

（上接第50页）创新中谋发展；通过参观浙大校园，互相交流分享，更加肯定“聚焦双一流，共筑浙大梦”是每一个浙二人为之努力的目标。作为工会干部，要积极承担起各自的职责，配合医院工会工作，共创和谐与美好。

（附属第二医院工会）



## 高分子系“聚·合”教师发展论坛 之徐志康教授讲座隆重举行



6月1日下午3:00, 高分子系工会推出的“聚·合”教师发展论坛第一期讲座在分子楼二楼会议室隆重开讲。

第一期主讲人邀请到了徐志康教授。徐教授为国家杰出青年基金获得者、求是特聘教授、校工学部副主任、校教师发展委员会主任。他的讲座题目为“从81到18——哲学、诗词、武侠与现实的交错”。本次论坛吸引了大批师生前来聆听, 场面十分热闹。校教师发展委员会副主任王勤教授出席此次论坛, 高分子系工会主席马列教授主持。

徐志康教授向大家娓娓道来从1981年进入浙大学习到留校任教至今的经历, 介绍了自己的兴趣爱好,

热爱阅读的他向大家展示了科研中少有的文思才学。他认为, 读哲学有助于建立起合理有效的思维逻辑, 对思想的表达和文章的撰写有着潜在的好处; 读诗词则能够令人与诗词中寄予的浪漫与豪情共鸣, 从而陶冶情操, 而从诗词的字字珠玑之中, 使人学习到如何在日常表达中实现高度概括和优美表达; 读武侠让人懂得做人的道理, 许多生活中的幸运或顺利, 看似是偶然, 事实上与一个人的品质有很大关系。他将自己取得的成就归功于平时的积累, 是这些书籍陪伴他度过了难关、战胜了坎坷挫折。

徐志康教授与在座的年轻教师们进行了交流探讨, 并根据自己的人生经验提出了建议, 希望大家对于科研要“激情与坚持相结合”, 细心耕耘自己的科研“自留地”, 将其挖大挖深; 教学是作为一名教师的职责, 要成为受学生尊敬、爱戴的老师, 因为这是日后取得科研成就的必要基础。同时, 青年人也不能因为事业而丢掉了生活。

论坛尾声, 马列教授代表系工会为徐志康教授颁发了“‘聚·合’教师发展论坛授业导师”聘书, “聚·合”教师发展论坛第一讲在热烈的掌声中顺利结束。

(高分子系工会)

(上接第59页) 凝聚会员, 抓创新吸引会员, 抓课堂助推育人。还表示校工会一定会加大对集邮协会的支持力度, 使邮协在推动校园文化和人才培养中发挥更大的作用。

邓飞虎副主席最后指出, 浙江省钟声集邮协会是全省教育和科研系统集邮爱好者组成的社团组织, 浙江省教育工会大力支持校园集邮文化活动。希望省钟声邮协进一步凝聚社会各界的力量, 更好地打造一流品牌, 更多地辐射全省校园师生, 不断开拓校园集邮文化的新境界。

新的时代, 新的起点。会议一致认为, 浙江省钟声集邮协会、浙江大学集邮协会将以新时代新思想为

指引, 以党的十九大精神为引领, 不断开拓创新、砥砺前行, 更好的传承和弘扬校园集邮文化, 推动中国特色社会主义集邮文化事业的持续大发展大繁荣。



(浙大邮协供稿)

## 机械学院2018年第一期青年教师 午餐交流学习会顺利举行

5月24日中午, 机械学院2018年青年教师午餐交流学习会(美国专题)在第一教学楼411会议室举行。机械学院青年教师午餐交流学习会活动计划举办多期, 第一期邀请了6位从美国留学回国的高层次青年教师, 多位其他国家回国的海归教师也参加了交流分享。11位来自“大学生全球竞争力提升训练营”的营员同学到场参加了活动并积极与青年教师进行交流。

该活动是机械工程学院团委联合学院工会青年教师联谊会共同组织举办的。旨在通过青年海归教师的分享, 让“大学生全球竞争力提升训练营”的同学们加强对国内外学科发展、国际学科前沿的了解与探讨, 更全面而客观地了解国内外科研环境的异同, 以更好地明确将来的发展方向。同时有利于加强学院内青年教师之间的联系和沟通, 加强不同研究方向间的交流。

交流会伊始, 主持人赵朋老师向大家简要介绍了交流学习会的目的、流程和出席交流会的各个老师。紧接着, 各位老师就“去国外攻读博士学位”话题展开了激烈的交流, 每位老师都发表了自己的个人观点和一些建议。青年长江学者、国家优青获得者贺永教授指出, 出国读博需要找到一个适合自己的课题组, 之前需要多与课题组的学长等多交流, 对实验室的氛围有一个心理准备, 如果觉得合适然后再考虑研究方向。贺永老师还指出, 出国读博最重要的是要有清醒的一个认识, 要带着较强的目的性出国, 单纯只是出国收获不大。国家青年千人计划入选者、本硕博学位均在美高校取得的童哲铭老师指出, 选对实验室尤为重要, 要在之前做比较多的功课, 导师和课题组的风格和方向都要有一个详细的了解。国家青年千人入选者尹俊老师以及雷勇、汪延成等老师还谈到, 国内和国外读研的机制不同, 压力不同, 以及使用的量化标准也有区别, 这些都需要同学们事先做好功课, 多交流多了解。出国交流是见识不同制度、文化的一个途径, 同学们有机会的话可以多多参加。

在场老师们一致认为, 目前国内的高校也有很多好的方向和思路, 有些还非常前沿, 大家的视野可以转向国内, 找一个好的导师和合适的方向, 这样才能保持对科研的真正兴趣。同时, 老师们也给了在场的同学们一些希望和嘱托: 做科研应该致力于提高学术水平, 无论是国内还是国外做学术, 努力是唯一不变的原则。多干事, 你的简历就会多加一条, 你的人生就会更加丰富。

交流会现场, 师生们围绕着学业、出国、生活等各方面的问题进行着热烈的交流。现场交谈气氛热烈, 交流会整整持续了三个小时, 在场师生都期待着下一次的交流。交流会最后, 学院党委副书记项淑芳老师来到会场, 她肯定了本次交流会的效果, 并感谢各位青年海归教师们百忙之中抽空来与老师同学们做分享。

“大学生全球竞争力提升训练营”是在大学生国际视野养成计划下招募组建的训练营。开眼看世界, 回首思家国——大学生国际视野养成计划是在党委学工部指导下, 旨在引领高校时事政治教育工作新风尚、增强大学生辨别国内外形势水平、提高参政议政能力, 由点带面, 帮助学生牢固树立爱国意识、提升社会责任感和领导力, 培养具有全球竞争力的高素质创新人才和领导者。



(文 / 陈熠钧 图 / 唐艺鹏)

## 优质教学 芬芳育人

——附属第一医院教师喜获多项浙江大学教学奖项

岁末年初，时值2018年新年交替之际，浙江大学优质教学奖评选和浙江大学青年教师教学竞赛分别在紫金港校区如火如荼进行。经过激烈的角逐，喜讯频频传来，浙江大学医学院附属第一医院再获多项殊荣。

内科教研室胡春燕老师荣获浙江大学优质教学一等奖，沈晔教授获得浙江大学优质教学二等奖，泌尿外科罗金旦老师和肝胆胰外科施乾锋老师分获浙江大学青年教师教学竞赛一、二等奖。这也是附属医院中唯一获得教学竞赛一等奖和二等奖的教师，这些教学奖项的取得是对我院教学工作的充分肯定！

浙江大学优质教学奖是学校设立的教学荣誉奖，旨在表彰和奖励教学业绩突出的教师，激发一线教师的教学热情和教学活力，营造尊师重教的氛围，从而进一步确立教育教学工作核心地位。此次评选竞争十分激烈，我院两位老师能从强手如林的候选人中脱颖而出，其实力不容置疑。而浙江大学青年教师教学竞赛则主要面向全校40岁以下的在职青年教师，赛制与省赛、国赛接近。竞赛主要包括教学设计、课堂教学和教学反思三个部分，评委们根据参赛教师的教学设计、教学内容、教学组织、语言教态、教学特色、教学反思进行综合评分。两位选手潜心钻研，不断锤炼，放弃休息时间反复修正教学内容、教学组织、语言教态，最终将自己的教学特色在七尺讲台上完美绽放。

附属医院的每一位临床医生，都肩负着教书育人的重担，长期奋战在临床教学一线，在看似平凡的岗位上发挥着不平凡的作用，是优质教学的实践者，是学生成长的领路人。在一流大学附属医院教师队伍建设征程中，我院将积极行动，深化医教协同，努力为临床教师成长成才搭建平台，探索临床教师培养的有效途径，加强构建临床教师培养体系，不断激发临床

教师的教学创新和教学贡献。

胡春燕老师长期兢兢业业耕耘在内科学教学一

**浙江大学2017年优质教学奖 胡春燕**

线，具有丰富的教学管理经验、扎实的专业功底和全面的教学技能，是首批医学院临床骨干教师。胡老师时刻心系学生，甘于奉献，积极思考并针对性优化教学方案，广受学生好评。正如一位学生所说“胡老师总是能把专业知识中最精华的部分展现给我们，使我们的学习更有针对性，也增强了我们学好内科学、做个好医生的信心”。在担任内科教学秘书工作中，具备优秀的综合协调、组织管理以及良好的团队协作能力。同时胡老师还擅长运用医学模拟教学，是美国心脏病协会BLS、ACLS主任培训导师，培训了一批批符合国际标准的临床骨干医师。胡老师也拥有系统、全面、先进的临床实践技能命题及培训经验，负责并参与多项浙大医学院本科教改项目，参编多本教材。

沈晔副院长长期从事眼科临床、教学和科研工作，

**浙江大学2017年优质教学奖 沈晔**

承担大量教学工作，主讲本科生、研究生的专业理论和临床带教工作。专志于教育事业，始终坚持教书育人，立德树人，为人师表，不断进取，积极推进教学改革，提高教学质量，编辑多本卫生部教材；并主持多项教学课题，所带领的眼科也多次荣获先进教学科室。沈教授繁忙工作中仍十分重视学生临床思维训练和操作技能的演练示范，手把手教授，深受学生好评，学生对其上课及带教的评价：“条理清楚、重点突出、详略得当、讲解深入浅出”。

(附属第一医院工会)

## 戏水踏浪游象山，疗养身心振精神

——航空航天学院组织开展2018年教职工疗休养活动

教职工队伍是学校和学院“双一流”建设的中坚力量。为更好地激发和调动广大教职工工作的积极性、主动性和创造性，释放工作压力，促进身心健康，营造“劳逸结合，昂扬奋进”的良好工作氛围，2018年6月15日，航空航天学院工会组织20多名教职工赴素有“东海之滨”之称的象山开展健康疗休养活动。

### 渔人码头，枕海听涛

“潮起东海，海韵象山”。宁波象山石浦被誉为“阳光海岸景区”，渔家文化渊源流长。6月15日傍晚，教职工们抵达象山，首先来到了临海而设的石浦渔人码头。海风拂面，海浪滔滔，即便是燥热炎炎的夏天，也能感受到别样的清凉。大家纷纷放下身心的疲惫，感受当下的惬意。晚餐结束后，教职工们入住石浦开元大酒店。稍作整理后，大家漫步石浦渔港，观赏夜景。海景、建筑和渔文化的有机融合，让教职工们身心的愉悦油然而生，精神也逐渐丰盈了起来。

### 漫步石浦老街，领略古城文化

“云儿飘在空中，鱼儿游在水中……”伴随着悠扬的《渔光曲》歌声，疗休养活动拉开了新一天的序幕。教职工们漫步石浦渔港古城，一览古城悠久文化。它沿山而筑，依山临海，一头与渔港接壤，一头深藏在山林间，老屋阶梯式坐落，街巷蜿蜒式布局，颇有一番山城特色，人称“城在港上，山在城中”。一路的风光，无不显现着象山石浦镇质朴的风俗民情和底蕴深厚的渔家文化，让大家流连忘返。

### 乘风踏浪东沙滩，放松身心暖心境

在驻足游览完石浦渔港古城后的当天下午，教职工们来到了风韵独特的松兰山海滨旅游度假区，漫步沙滩，戏水踏浪。两面群山环绕，山顶蒙上了一层淡

淡的薄纱，如梦似幻。休渔期的海滩也同样透露着悠然自得的静谧。大海的浩瀚，抚平了些许疲惫的身心；海风拂面的清凉，缓解了心灵深处的焦躁；采沙拾贝的惬意，盈满了浓浓的愉悦；快艇疾驰的乐趣，释放了积蓄多时的压力；漫步长廊的闲适，开阔了眼界与心境……置身于其中，大家的压力得到了进一步的释放，身心也更为畅快，在东沙滩上留下了满满的欢声与笑语。

### 徜徉影视城，感悟艺海用心

6月17日上午，教职工们来到了疗休养活动的最后一站——象山影视城，感受别样的“穿越”。城中美丽的湖光山色与秀丽的亭台楼榭、古时街巷巧妙地融合在一起，美不胜收。迷幻奇特的绝情谷、别有天地的水帘洞、神奇壮烈的诛仙台等等场景，无不一次次唤醒了大家对一步步影视作品精彩片段的回忆。此外，大家还亲身体验了一回影视作品声效的合成制作，人在戏中，充分感知了戏剧创作的魅力。一路的游览，让人印象深刻的除了美景与回忆，更是戏剧创作过程的复杂、艰辛与不易。

历时三天，疗休养活动告一段落。学院教职工们在短暂的修养和调整之后，振奋精神、轻装上阵、斗志昂扬，为“双一流”建设卯足了干劲！

(航空航天学院工会)

## 幸福钵满

——记管理学院首届家庭日



6月2日，欢乐的儿童节后一天，管理学院工会以首届家庭日活动，延续那份欢乐。为进一步加强和谐学院文化，增强学院教工凝聚力、向心力，学院工会悉心策划、尽心筹办管理学院首届家庭日活动，邀请教职员家属通过直观的感受了解教工们的工作环境，并借此机会提供一个亲子时光。首届家庭日活动得到了学院的重视，管理学院党委书记兼副院长朱原、管理学院党委副书记兼工会主席刘玉玲以及10多个家庭参加了活动。

活动当日一早，参加活动的教工及家属至行政楼17楼俯瞰美丽的紫金港校区。期间，朱原书记代表学院欢迎各位参加活动的家庭并感谢诸位家属对学院工作的支持。学院发展离不开教工的团结奋斗，而教工能够安心投入工作又离不开家庭的积极支持，让家属们了解管院发展以及工作环境，有助于增进彼此理解。相互理解是家庭和睦的基石，也是员工们无后

顾之忧投入工作的保障。

接着大家又乘坐校园电瓶车，游览了新校区的地标性建筑：求是大讲堂、学校西区新校门。午饭后，是小朋友们的开心一刻，工会精心设计了“钓鱼”“套环”等孩子个人项目，趣味盎然的项目受到孩子们的欢迎。

下午场活动由工会主席刘玉玲副书记致开场辞，今天看到这么多户家庭前来参加活动，其乐融融的氛围让人很温暖，希望家属们能继续支持管院教工的工作，支持学院的发展。其后，别开生面的家庭竞赛掀起了家庭日活动的高潮：两人三足、抬轿子、蒙眼障碍走、乒乓入篮。此次前来参加家庭日活动的，有妈妈带着子女的，也有一家三口（四口）悉数到场的，众人兴致勃勃的投入到激烈且欢乐的比赛中，现场充满了家庭温馨感，无论大人们，还是孩子们，个个笑逐颜开，洋溢着欢乐与幸福！

最后，工会为大家安排了广受欢迎的烘焙活动。在食堂大师傅的指导下，造型各异的提子饼干和酥脆喷香的桃酥，不断诞生于孩子们丰富的想象力之下，并给大家带来一次次的惊喜。孩子们心满意足的品尝到自己的劳动成果，并为家人捧上亲手制作的糕点，为这场温暖有度的管院首次家庭日活动划上圆满句号。

管理学院工会致力于通过打造各类有温度的品牌活动，提升教工的凝聚力，加深教工的主人翁感受，传递学院的健康力量！此次家庭日的成功举办，为学院工会品牌项目的打造又增添了一份宝贵经验。



(管理学院工会)

## 放歌长三角，同筑中国梦

——记浙江大学教工合唱团东南大学合唱交流活动



5月25日，“放歌长三角，同筑中国梦”长三角高校教工交流演唱会在南京东南大学大礼堂举行，来自浙江大学、复旦大学、南京大学、上海交通大学、同济大学、中国科技大学和东南大学7所高校的教工合唱团进行了同场竞技，充分交流。长三角高校教工合唱联盟成立于2014年，旨在弘扬长三角地区高校教

职工的合唱艺术，共同推动合唱文化蓬勃发展，每两年举行一次，今年是第三届教工演唱会。

此次合唱交流活动在校工会主席程荣霞和合唱团团长王庆文带领下，爱乐合唱团用多种形式声情并茂地演绎了《浙江大学校歌》、《贝加尔湖畔》、《茨冈》、《海港之夜》四首歌曲，获得同仁们及全场观众的高度肯定和阵阵掌声，充分展示了浙江大学求是的学风，多彩的艺风，高超的合唱水平和不忘初心、砥砺前行，向世界一流大学迈进的决心。

爱乐合唱团的演出由郝圣达指挥、董业凯钢琴伴奏、沈玉手风琴伴奏，团员分别来自不同院系的爱合唱艺术的老中青教职工，年龄最大的78岁，最小的25岁。在两个月的紧张排练中，团员们克服困难，除了每周定时训练外，周末也辛苦地加班加点练唱，一练就三四个小时。梅花香自苦寒来，宝剑锋从磨砺出，正是浙大爱乐人对合唱艺术的不懈追求和认真态度，才能在舞台上心声合一，展现合唱艺术的精彩魅力，展示广大教职工的精神风貌。

演出前夕，各工会带队领导与团长就高校合唱事业的发展、团队建设中遇到的问题，充分做了沟通，并商讨了长三角高校教工合唱联盟的相关工作，进一步加强了各兄弟院校工会文艺工作的交流和学习。

(文/图 沈美萍 王晗)

## “玩转”科学从科学家脱口秀开始

——浙江大学工会与校学术委员会共同举办科学家脱口秀



科学技术从来没有像今天这样深刻影响着国家前途命运，从来没有像今天这样深刻影响着人民生活福祉……要让科技工作成为富有吸引力的工作，成为孩子们尊崇向往的职业，给孩子们梦想插上科技的翅膀。

海豚音攻击，深海传信，安全猪研发，稻田杂草-水稻竞争机制，农村调查研究……5月22日，这些听起来“高大上”的科学研究正在被一场脱口秀“解读”。校长吴朝晖说，浙大要更加重视学者的主体作用，更加重视学科的汇聚作用，更加重视文化的滋养作用，营造互相尊重、互相欣赏、互相支持的学术文化，形成开放包容的学术生态。

科学脱口秀(miniTED)，由浙江大学工会青工委与学术委员会联合策划。首次邀请的徐文渊、朱永群、钱文荣、陈鹰、韩雁、樊龙江、阮智超等7位来自浙江大学不同领域的科学家依次走上舞台，在5分钟时间之内，用通俗、形象、生动的语言，向在座不同学科背景的师生讲述自己的科学故事和思考。“今年校工会青工委致力于打造青‘智’文化科技平台，专门面向青年教职工在科研、教学以及学科交叉、孵化等方面提供智力与资金支持，助力我浙青年教职工建功立业。”校工会常务副主席楼成礼说，科学家脱口秀就是其中一项重要的环节，青工委将不断推出更多类似的论坛，以满足教职工的需求。同时，这也是青工委适应新时代、新要求，不断深化改革，进一步探索创新有效实现的途径与方法。

微雨渐凉的夜晚，浙江大学紫金港校区西一105

教室被硬生生的“挤”进了150余人，热闹非凡。观众不时爆发出的掌声应和着风趣、幽默、激昂的科学家们的脱口秀，让现场的很多老师和学生为之兴奋。“真没想到，我们自己的老师也能用这么通俗的语言在短短的几分钟内就将自己目前所研究的内容讲的如此浅显易懂，而且还妙语如

珠，非常精彩，值得我们学习。”现场一位社科专业的青年教师由衷的发出了感叹。“这是一场视觉、听觉和知识的盛宴，希望这样的脱口秀多来几场，我们需要这样的氛围”。

科学是一种文化，并深刻影响着未来。“科学的声音，应该让大家都听见。只有大家都来关心学术、接近学术，才能形成尊重学术、尊重知识的氛围。”浙大学术委员会主任张泽院士说，工程创造了今天，科学将创造明天，而文化代表着未来，三者是高度相关相互融合与支撑的。“今天我们相聚在一起，看来是只关乎科学的，其实更彰显着一种科学的文化，既关乎科学也关乎文化。今天的盛会，是为科学喝彩，也是为文化添彩，是在塑造明天，也在影响未来！”



(文/潘怡蒙 图/卢绍庆)

## 浙江省钟声集邮协会、浙江大学集邮协会召开 2018年会暨林衡夫会士向浙大捐赠邮集邮书



日前，在庆祝浙江大学建校121周年之际，浙江省钟声集邮协会、浙江大学集邮协会2018年会暨林衡夫会士邮集邮书捐赠仪式，在浙江大学医学院附属儿童医院举行。浙江省教育工会副主席邓飞虎，浙江省邮政局局长、省集邮协会秘书长鲁鸣，浙江大学发展委员会副主席、省钟声邮协和浙大邮协名誉会长郑造桓，浙江大学发展委员会副主席、省钟声邮协会长、浙大邮协名誉会长王玉芝，浙江大学工会副主席程荣霞，浙江大学档案馆副馆长蓝蕾，浙江大学医学院附属儿童医院党委副书记、纪委书记、工会主席邹朝春，省钟声邮协、浙大邮协理事以及特邀嘉宾参加会议。省钟声邮协副会长兼秘书长、浙江大学邮协会长魏仲权作了年会工作报告，浙大邮协常务副会长来雄翔主持会议。

会上隆重举行了著名集邮家林衡夫会士邮集邮书捐赠仪式。88岁高龄的林衡夫先生将一框邮集《扇子》和著作的8本邮书捐赠给浙江大学档案馆。《扇子》邮集汇集了来自16个国家和地区发行的包含有8种邮

品的各类有效素材，丰富生动地展现了扇子这一中华传统文化的起源、种类、形状、功能和发展，制作精美、品位高雅，集知识性、趣味性和创造性于一体，真正是“方寸间包罗万象、尺幅中容纳百科”。林衡夫先生动情地介绍，2008年浙大开设《集邮与文化》选修课，这是当时第一次上课时给同学们讲解的邮集，所以捐赠给浙大，也是这部邮集最好的归宿。浙大档案馆将永久保存林衡夫先生捐赠的邮集邮书，并发挥好服务教学科研的作用。王玉芝、蓝蕾代表浙大接受捐赠，郑造桓为林衡夫先生颁发了捐赠证书。

在浙江大学121年的办学历程中，集邮活动作为一种校园文化，同样扮演了重要角色。在上个世纪的烽火岁月中，浙江大学在竺可桢老校长的率领下，经过可歌可泣的“文军长征”，到达贵州湄潭，师生们在勤奋学习的同时，于1940年7月1日成立了“湄江邮票会”，还刻印了《湄江邮刊》。浙大人在极其艰难困苦的条件下，以邮言志、以邮言学、以邮会友、以邮报国，成为校园一道亮丽的风景线。如今，浙大集邮协会已走过近80年的历程，《集邮与浙江文化》著作出版、《集邮与文化》课程开办、浙江大学建校一百二十周年纪念邮票发行等，都成为校园集邮文化传承发展的重要里程碑，发挥了非常好的文化传承和发展传播作用。

与会者高度评价了林衡夫先生捐赠邮集邮书的义举，认为此举不仅丰富了浙大档案馆的藏品门类，也是对高校丰富校园文化、开展集邮文化教学科研及传承传播校园集邮文化的重要支持。

会上，鲁鸣局长对浙江大学建校一百二十周年纪念邮票给予了高度评价。她指出，浙江省钟声集邮协会、浙江大学集邮协会要继续发扬全省集邮组织排头兵的作用，把握文化大发展大繁荣的历史机遇，始终保持创新、开放的思维，为繁荣浙江集邮文化做出新的更大贡献。

程荣霞副主席在致辞中，对年会的召开表示祝贺，并特别对林衡夫先生对浙江大学的厚爱表示了深深的敬意！同时殷切期望集邮协会：抓活动（下转第52页）

# 情系大凉山

## ——那山、那水、那人的故事

5月8日晚，浙大摄影学会月度沙龙上来了几位特殊的客人，《情系大凉山》摄影图片展的主人公土比火西和她母亲走出大山来到魂牵梦绕的浙大，“从未想过我们的故事‘那山、那水、那人’会以这样的方式出现在浙江大学，像是看影视剧，但故事的主角却是我们，感动，一辈子无法忘怀的记忆……”故事主人公彝族姑娘火西用流利的普通话表达她的感恩。

13年前，浙大摄影学会现任副主席、人文学院李岩教授在支教学生张川霞的牵线下，与昭觉的火西和阿诺结对助学，使她们完成了小学，中学，以及大专学业（护理专业），现在分别在县医院和县疾控中心工作。“记得火西读中学时曾经说过，有机会一定要带妈妈去杭州，妈妈这辈子最辛苦。去年我们摄影学会几位捐资老师专门去大凉山看望这些孩子们，于是就有了这个影展，火西看到微信里展览的消息，激动不已，她决定带妈妈来，了却多年的夙愿。”李岩说。

“从3月14日建立‘情系大凉山’影展工作组群以来，历经近一个半月的辛勤劳动和紧密协作终于和大家见面了。本次影展是由浙大摄影学会主办，校工会、校团委、传媒与国际文化学院协办，这是我和那山、



那水、那人的故事。一个延续13年的故事，当她以这样的方式出现在我眼前时，依然令我激动。”浙大摄影学会主席李五一说。

“拿起相机做义工，弘扬公益正能量”，浙大摄影学会会员一直用镜头传递爱心，用照片记录生活，再现生活真善美，弘扬公益理念，彰显人文关怀与社会价值。学会摄影扶贫小组曾为浙大扶贫对口支援单位武义县新宅镇三坑口村的200多位60岁以上的老人拍照。近几年，学会多名摄影师每年分别为2000余名毕业生义务拍摄职业照，给即将走上工作岗位的毕业生送上了母校真诚的礼物。

(文/张鸯 图/浙大摄影学会)



# 不忘初心，聚力一流

## ——材料学院四十周年院庆书画展顺利开展



6月25-29日，材料学院四十周年院庆主题书画展在玉泉曹光彪大楼举办。为了营造学院丰富多彩的文化生活氛围，给全体师生、离退休教工和各界校友提供一个艺术交流与成果展示的平台，在学院成立四十周年之际，特意举行了这次书画展。本次书画展以“不忘初心，聚力一流”为主题，得到了材料学院全体师生、离退休教工和各界校友以及各位书画爱好者的积极响应，收集到了三十多幅书画作品。

院友黄华顺、丹波健、张真、周军浩、郑坚雄、冯史勋，退休教师徐斌鸿、高文龙、潘颐、王甫培等

纷纷踊跃报名参加了此次书画展，分享了宝贵的笔墨。此外，还展出了领导们为我院40周年院庆的题词。书法遒劲有力，图画栩栩如生。

张泽院士的“求是文明路，务实兴业根”传承了校训魂，传递了时代音。九十七岁的王启东先生“求是创新，严谨务实”八字箴言勉励现在的工作者要树立优秀的工作理念。潘颐老师、高文龙老师、徐斌鸿老师以及王甫培老师都是退休的理工科教师，在从教育岗位上离退后，重新开始学画，经过几年的努力，进步很大，绘画水平令人刮目相看。

本次书画展充分展示材料学院师生、离退休老师、校友们的人文素养，也充分体现了全院上下团结一心，聚力“双一流”建设的热情。

(材料学院供稿)

(上接第63页) 设，推进民主管理；健全组织体系，服务教工需求；加强队伍建设，激发教工活力；构建“大工会”工作体系等方面卓有成效，华南理工大学工会在完善校院两级教代会制度，实行教代会代表参与中层领导干部考核和校领导述职的民主测评制度，进一步加强教职工参与决策、参与考评、参与监督的作用；加强对基层单位教代会、工会考核等方面工作给我们留下深刻印象。

林俐副主席代表调研组对中山大学工会、华南理工大学工会的热情接待表示感谢，她表示两所高校在

民主管理制度建设、以教职工为中心的发展理念，引领教职工建功立业，充分激发教职工的活力以及信息化建设等方面的经验都值得我校学习借鉴。我校工会将按照学校第十四次党代会和新一届“双代会”提出的一切以师生为中心的原则，进一步推进工会工作改革创新，进一步加强民主管理，以一流的管理服务师生，大力加强工会信息化建设，提高工会干部对“互联网+工会”工作的把握和驾驭能力，形成线上线下相互促进、有机融合的工会工作新格局。

(文/楼华)

## 中国高校工会第十九次宣传思想工作会召开



5月19日，中国高校工会第十九次宣传思想工作会在东北大学召开，中国教科文卫体工会主席章国贤，辽宁省总工会副主席刘严，辽宁省教科文卫体工会主席韩立夫，沈阳市教科文卫工会主席孟虹，海南大学党委常务副书记廖清林，东北大学党委书记熊晓梅、党委副书记张国臣等出席会议。浙江大学工会常务副主席楼成礼作了题为“凝心聚力 共创一流——浙江大学教代会、工会工作实践与创新”的专题发言。

中国高校工会宣传思想工作会，1997年以来至今已召开18次，逐步成为高校工会学习贯彻中央精神、研讨工作、交流经验心得的重要平台。这次会议围绕学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，做好新形势下工会宣传思想工作这一主题，征集了60多篇论文，并从中收录了28所高校的43篇优秀论文编纂成册。浙江大学工会王高明、楼成礼撰写的《自觉担当时代使命 提升高校工会工作——学习习近平在中央党的群团工作会议上重要讲话精神的思考》，徐宝敏、王晗撰写的《高校教代会、工会专门委员会的设置及作用发挥探析》，张鸯、王勤、徐宝敏撰写的《高校工会在师德师风建设中的作用与途径探析》等3篇文章被《新时代 新作为 新发展——中国高校工会第十九次宣传思想工作会论文集》收录。论文集从多个角度展示了高校工会工作者在新形势下的思考和探索。

开幕式上，熊晓梅致欢迎辞，对参加会议的各级工会领导、专家、学者和工会同仁表示热烈欢迎。熊晓梅介绍了东北大学的发展情况以及东北大学工会的基本情况和特色工作，并结合2018年5月2日习近平总书记在北京大学师生座谈会上发表的重要讲话精神，提出高校工会组织必须树立新坐标，实现新作为，与新时代高等教育使命同向同行。

刘严代表辽宁省总工会致辞，他希望以此次会议

为契机，认真学习和吸收这次会议的研究成果和先进经验，切实把高校思想政治工作摆在突出位置。刘严表示，高校要以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，坚持正确办学方向，坚持党的全面领导，把提高教师队伍的政治素质和职业道德水平作为今后工作的重要目标。

章国贤代表中国教科文卫体工会致辞，强调要加强高校工会思想政治工作，推动党的十九大精神入脑入心。章国贤表示，用习近平新时代中国特色社会主义思想武装广大教职工头脑，是高校工会深入贯彻落实中央关于加强和改进群团工作意见，增强政治性、先进性、群众性，切实承担起引导职工群众听党话跟党走的政治任务的必然要求。高校工会要从坚持高处着眼与小处着手相结合、坚持解决思想问题与解决实际困难相结合、坚持继承传统与改革创新相结合三个方面，做好思想政治工作。



会上，上海交通大学工会、兰州大学工会、武汉大学工会、东北大学工会等单位也作了大会交流发言，来自全国25所高校的61名代表参加了会议。

(文/图 张鸯)

## 上海交通大学等兄弟高校工会同仁来访交流



近期，上海交通大学、西安电子科技大学、西北大学、华东理工大学、中国矿业大学等兄弟高校工会同仁分别来我校考察交流教代会、工会工作。

上海交通大学工会于朝阳主席等一行4人于4月19日上午来访，校工会常务副主席楼成礼、副主席程荣霞和林俐参加接待。楼成礼介绍了我校工会的整体情况，重点介绍了校“双代会”及二级教代会等民主管理工作经验、有关工会组织管理架构的做法、工会干部和会员的培训与教育、非在编人员入会工作、高校工会理论研究和工会信息化建设等方面的经验与做法。双方就新时代背景下，面对新使命和新征程，如何进一步做好高校教代会、工会工作，进行了深入交流和探讨。上交大工会同仁一行还参观了浙江大学校史馆和紫金港西区求是大讲堂等。

西安电子科技大学工会柏昌利常务副主席等一行7

人和西北大学工会田兵权主席等一行3人于4月19日下午来访，楼成礼出席接待。楼成礼介绍了我校工会的整体情况，重点介绍了校院两级教代会建设、工会信息化系统建设、教职工文化活动的开展、教职工俱乐部规范化管理等方面情况。

华东理工大学工会沈悦萍常务副主席主席等一行8人于4月23日上午来访，楼成礼、程荣霞参加接待。楼成礼介绍了我校工会的整体情况，重点介绍了工会自身建设、民主管理工作、群众性文体活动和院级工会工作开展等方面情况。双方就新时代背景下加强“互联网+工会”工作进行了探讨。

中国矿业大学工会李来成主席等一行6人于4月23日下午来访，楼成礼、林俐参加接待。楼成礼介绍了我校工会的整体情况，重点介绍了教代会、工会的组织构架、基本情况及发挥作用方面的经验和做法，推进学校师德师风建设、“三育人”工作、劳模和疗休养工作，财务和福利费管理、困难帮扶工作，文体活动的开展，教工之家建设，“互联网+工会”建设等方面情况。

(校工会办公室)

## 校工会一行赴中山大学、华南理工大学等高校调研



6月13-15日，校工会副主席林俐与部分工会干部前往中山大学、华南理工大学等高校进行交流学习，探讨深入贯彻落实十九大精神，在“双一流”背景下进一步加强民主管理，推进新时代工会创新发展的有关情况。

中山大学工会常务副主席吴洪京、副主席彭志刚、

华南理工大学工会常务副主席何剑桦以及两校工会班子成员对我校代表团表示热烈欢迎，并就如何推进教代会、工会工作创新、教代会民主管理、提案工作经验及教职工服务体系构建以及“互联网+工会”工作探索等方面进行了探讨和交流。

中山大学工会重点介绍了中大工会在加强民主管理，夯实党的群众基础，弘扬劳模精神，借助“互联网+”推进工会管理服务创新，做好重点扶贫等工作所取得的建设成就。中山大学工会通过会员基础信息数据库，打造了教代会网上提案系统、工会会员管理系统、教职工重大疾病医疗补助管理系统、广东省互助保障计划管理系统于一体的“一网一号”多系统的教职工网络服务平台。代表团一行还现场体验了在服务平台上领取免费电影券的便捷服务。

华南理工大学工会在强化制度建(下转第61页)

## 2018 年浙江大学教职工 乒乓球团体赛成功举行



为进一步丰富教职工的业余文化生活，增强广大教职工的身体素质，凝聚力量，切实推进校园文化建设，我校2018年教职工乒乓球团体赛于5月17至19日在玉泉校区邵体馆成功举行。

经过各院级工会精心组织，全校共有39支队伍参赛，其中甲级队16支，乙级队23支，众多院级工会的领导冒着39度的高温纷纷带头参赛，教职工的参与热情空前高涨。

本次比赛可谓异常激烈，各参赛队员激情饱满、

昂扬进取、敢打敢拼，表现出了较高的竞技水平和良好的精神风貌。经过三天激烈的角逐，校医院和附属一院进入甲级赛决赛，附属邵逸夫医院和附属四院分别进入乙级赛决赛。最终，校医院、附属一院和校机关分别获得甲级队冠亚季军，后勤集团、附属妇产科医院、建筑设计院一队、附属二院和物理系一队获得第4至8名；附属邵逸夫医院、附属四院和控制学院分别获得乙级队的冠亚季军，材料学院、化工学院、光电学院、控股集团和农业试验站分别获得第4至8名。附属邵逸夫医院、附属四院、控制学院和材料学院成功晋级甲级队。

本次比赛是我校近年来教工业余文化生活不断充实，校园文化水平不断提升的一个缩影，为丰富多彩的美丽校园增添了一道亮丽的风景。

校工会常务副主席楼成礼、副主席程荣霞到现场观看比赛，为参赛队员加油助威。



(文/雷振伟 图/沈美萍)

(上接第65页)

伴随着各小组活动的有序开展，健身健心俱乐部已全面启动。3月25日，户外活动小组组织了徒步十里琅琅活动；3月31日，乒乓球小组组织了第一次训练活动；羽毛球俱乐部为备战师生羽毛球联赛也组织了日常训练。

信电学院教职工健身健心俱乐部立足教职工的兴趣，本着服务教师和谐发展、健康工作、幸福生活的宗旨，将根据老师们的需要不断完善功能、提高水平，将会设立更多的主题小组，组织形式多样、内容充实的主题活动。

(信电学院工会)

## 浙江大学 - 建行浙江省分行 2018 年羽毛球联谊赛在玉泉校区举行



2月4日，2018年浙江大学-中国建设银行浙江省分行迎春羽毛球联谊赛在浙大玉泉校区邵逸夫体育馆和羽毛球馆隆重举行，来自浙江大学和建行浙江省分行的70多位羽毛球爱好者参加了此次比赛。

浙江大学党委副书记朱世强、中国建设银行浙江省分行副行长陈慧芳分别致辞。浙江大学党委常委、统战部长包迪鸿，校长助理、基建处处长李凤旺，工业技术转化研究院院长赵荣祥，以及中国建设银行浙

江省分行纪委书记沈忠良，建行浙江省分行营业部副总经理王江帆、翁开羽，建行宝石支行行长周轶君等领导出席了这次活动。开幕式由浙江大学教职工羽毛球协会副会长兼秘书长孙志锋主持。

比赛只设双打项目，按往年惯例，由双方参赛队员交叉抽签配对，男女不分（有女子的一方得分先加5分），单局定胜负，21分制（不加分）。根据报名情况共分8个小组，先小组循环，每个小组两对选手出线。然后进入淘汰赛，分别进行16-8-4-2-1的比赛。经过激烈角逐，比赛结果如下：第一名：甘德强/杨波；第二名：姜力骏/袁道敏；第三名：戴志潜/邓劲松；第四名：刘新国/潘丽萍（女）；第五名：林成强/孙志锋；第六名：叶炜/贾雁雁（女）；第七名：邵友光/金建伟；第八名：来利剑/戚晓燕（女）。

中国建设银行浙江省分行与浙江大学教职工羽毛球协会联系密切，多年来一直保持交流互动，深受双方羽毛球爱好者的欢迎，成为了双方交流合作的大平台。

(浙大羽协)

## 信电学院工会成立教职工“健身健心俱乐部”



为了进一步丰富教职工的精神生活，增强学院对教职工的关心与关爱，不断提高工会满足教职工对美好生活需要的水平，信电学院工会于近日成立教职工“健身健心俱乐部”。

信电学院教职工健身健心俱乐部旨在关注教职工的身体与心灵健康，鼓励引导教职工在繁忙的工作中既要加强体育锻炼、增强体格，又要吸取精神正能量、坚守品格。学院健身健心俱乐部由学院党委书记钟蓉戎担任主席，由学院工会主席郑史烈和副主席王震担任副主席。目前已建成羽毛球、乒乓球和户外活动三个小组，分别由楼东武、孙家宝和陈超担任组长，现有近60位教职工加入。(下转第64页)

## 欢乐一家亲 活力建工人

——2018年建工学院教职工迎新趣味运动会圆满举行



2018年1月5日，是二十四节气中的小寒。忽吹微雨过，便觉小寒生。安中大楼南面的广场上却暖意融融。12:00开始，建筑工程学院的教职工们先进行了一年一度的迎新年西区健步走活动。学院120余名教师积极参加，大家三五成群一起漫步西区，感受学校变化的日新月异和美好风光。

13:45分，一年一度的教职工迎新趣味运动会在老师们的欢声笑语中拉开帷幕，原本安静的安中大楼一下子变得热闹非凡。

本次运动会由学院工会联合学院团委举办，活动主题为快乐健身，全员参与，喜迎新年。学院新一届工会领导高度重视，工会小组认真筹备，学院团委积极组织学生志愿者现场服务。参加运动会的老师们组成了四支队伍。1队由结构、空间、岩土、滨海学科老师构成，沈国辉老师担任领队；2队由防灾、建材、高性能、市政、工管学科老师构成，吕庆老师担任领队；3队由交通、水工、水文学科以及实验中心老师构成，张治成老师担任领队；4队由建筑、规划学科以及学院机关老师构成，祁巍锋老师担任领队。

运动项目既有团队协作的集体竞赛，如两人三足接力赛、拔河比赛，又有比拼实力的个人项目，如运篮球，端球跑，也有调动全员参与的个人项目的跳绳，踢毽子……老师们在这些富有趣味性的项目中不仅锻炼了身体，还收获了团结合作的温暖以及一起庆祝新年的喜悦。

学院党委书记郭文刚首先为此次运动会致辞，郭老师表达了对教职工们辛勤付出的衷心感谢以及美好祝愿。紧接着学院工会主席龚顺风老师也为老师们送上了新年的美好祝福。学院工会副主席郭亚芳老师和学院团委郭鹏越老师为大家简单的介绍了活动内容及比赛规则。

运动会还未开始，老师们早已在场上摩拳擦掌，跃跃欲试，期待在接下来的比赛中大展身手。

第一个进行的项目是两人三足接力赛。老师们两两一组，互相扶持，力争以最快的速度奔向终点。老师们或有节奏地喊着“一二、一二”、或默契地迈着双腿大步流星，有的老师走得飞快然而绑绳中途松掉了……场上回响着加油声、击掌声还有欢呼声。老师们的脸上洋溢着灿烂的笑容。最后4队以2分40秒的成绩喜获冠军，2队以2秒的微弱差距屈居亚军。

接下来是本次趣味运动会的重头戏——拔河比赛。比赛还未开始，双方队伍都在认真有序地排兵布阵，脚抵着脚，手握着绳，信心满满。随着一声锣响，激烈的角逐正式开始，一瞬间赛场沸腾起来。只见老师们一个个肌肉紧绷，身体向后倾，拼命地想把绳子拉向自己这一方，有的老师甚至因为太过有力，憋红了脸。周围的拉拉队员们一齐卖力地加油助威。欢快的气氛点燃了小寒寒冷的空气。经过几轮较量，最终2队赢得了冠军。“友谊第一，比赛第二”，老师们都在参与中感受到了团队合作的乐趣。

接下来的活动中，顾不上拔河比赛的劳累，老师们又欢笑着投入到了个人项目中，运篮球，端球跑，踢毽子……老师们踊跃报名、快乐运动，充分体现了重在全体参与、重在分享欢乐。个人竞赛类项目中，黄铭枫、龚顺风、曹志刚三位老师获得了运篮球比赛的冠军，吕庆、张大伟、陈万伟三位老师获得了端球跑比赛的冠军。

笑声中蕴含新年的祝福，欢乐中展望新年的蓝图！在本次趣味运动会中，建工学院教职工们在忙碌的工作之余彰显了青春的活力，感受到了学院团结的力量和凝聚的温暖。祝福建工学院的教职工们新年快乐，2018一起越来越好！

(文/徐丽阳 图/徐丽阳 黄启洋)

## 五月的球场 青春飞扬

——附属儿童医院球类俱乐部活动剪影



五月，是年轻的时光，在阳光下激情四射；五月的球场，是团结拼搏的样子，在成长的季节绽放汗水和笑容！2018年5月，

在工会的积极组织下，医院球类俱乐部参加了多场球类比赛。

### 篮球队参加滨江区第五届全运会

滨江区第五届全运会篮球比赛在5月12日开始，此次比赛男子共24支队伍，由滨江区各街道以及各单位选送。我院篮球队在队长梁佳伟的带领下，排除了很多困难，赛前组织了认真地集训，在赛场上球员们用心投入、全力以赴，场下的啦啦队为他们呐喊助威！最终我们在前四的角逐中不敌恒生电子，止步八强。但是每一次比赛场上球员用心拼搏，一路奋勇地表现了我院篮球运动员的风采，使这次的篮球赛格外绚丽多彩，生动！

### 乒乓球队参加浙江大学乒乓球教职工团体赛

学校2018年教职工乒乓球团体赛于5月17至19日在玉泉校区邵体馆成功举行，全校共有39支队伍参赛，其中甲级队16支，乙级队23支。我院乒乓球队在队长沈红强副主任以及顾问刘爱民主任的带领下参加了甲级队的比赛。本次比赛场面十分火爆，竞争异常激烈，加油声、欢呼声此起彼伏。虽面临强劲对手，我院运动员仍奋力拼搏，迎难而上，将这份毅力凝聚于小小的乒乓球中，直击对手，毫不示弱。特别是我院和校医院选手进行的女子单打比赛，厮杀激烈、比分胶着，看得人胆战心惊，比赛中不时传出热烈的喝彩声，兴奋的“好球”声不断，最后我院潘薇薇凭借稳定的接发球赢得了比赛。经过几轮紧张激烈的角逐，我们获得了甲级组第九名的成绩。赛后，运动员纷纷表示，要加强平时训练，不断提高自己的技术，提升战术布置能力，争取在下一场比赛中取得更好的成绩。

### 足球队参加丁香园杯五人制足球赛

绿茵点燃梦想，激情舞动青春！5月15日，2018丁香园杯浙江“医院汇”五人制足球联赛在杭州拉开

大幕，本次共有21支球队参与，总计44场比赛，为期一个半月，几乎跟世界杯赛程相当。我院足球队是第二次参加比赛，在队长黄晓峰的带领下，队员们战胜各种伤痛，克服重重困难，参加了比赛，队员们挥汗如雨，在赛场上犹如脱缰的“野马”，为自己的梦想奔跑！医院工会也积极组织拉拉队员到场观战鼓劲！虽然最后含泪止步八强，但最重要的是每个人都拥有了这样一段精彩刺激的回忆，大家并肩奋战，在一场场比赛中不断成长，然后，迎接新的挑战！

参加各类比赛，不仅仅能在运动场上展现我院职工积极向上的青春风采，同时也增进了医院职工之间的凝聚力和战斗力，培养了大家的集体荣誉感，展示了我院职工团结、和谐、勇于拼搏的精神风貌。为我院所有的运动员们喝彩！



(附属儿童医院工会)

# 快乐出发·毅起走

——记玉泉校区毅行活动



端午前夕，校工会玉泉校区办公室、玉泉校区管委会联合组织“健康玉泉·毅起走”的户外健步走活动，一起走近大自然，强身健体。40多名不同院系的教职工参加，从玉泉校区出发，行至之江校区。

大家从上天竺开始步行，经过梅灵隧道北口的“天外第一桥”，往十里银铛进军。“十里琅琅”因山岗蜿蜒约数公里而著称，景区地质地貌以石灰岩为主，自然形成了峰峦叠秀，千姿百态的山林景观，是西湖群山中最高、最长的山岭，深受广大游客喜爱。许多老师也是多年都未曾爬过这座山了，一路上非常兴奋，欢声笑语中不知不觉便登至了山顶，顿时视野开阔，澄静明秀。伴随这一阵阵清凉爽快的轻风，甚是惬意。风儿吹走了一头的热汗，酥软了一身的筋骨，也撩动了大伙欢快的心情。大家被山顶的美景所吸引，三三

两两组队投入“摄影创作”中。这时，男同胞们自觉地发挥了摄影大师的作用，拿起相机帮着一群女同胞们各种拍摄。“来这里，这里茶园很美！”、“看过来，先看这边”、“大家挥起手来，看我这里”……拿着大相机的玉泉校区管委会马银亮书记，一路帮着女同胞们记录下了许多美好的瞬间，茶园里、山顶上留下了大伙们愉悦爽朗的笑声。

过龙井山再走几里路，一股股清凉澄澈的溪流映入眼帘，这就是著名的九溪十八涧。这一路草木茂盛，幽美寂静。时不时山泉涌动，屈曲洄环。时不时溪水叮咚，水石冲激。清末学者俞樾曾作叠字诗赞九溪：“重重叠叠山，曲曲环环路。叮叮咚咚泉，高高下下树”。其中野趣，尽在于此啊！

大伙们行走在荫凉的大树下，朝着目的地一路玩一路走，终于在午饭前赶到了之江校区。美丽的之江校区，面朝钱塘江，身坐秦望山，山峦起伏，古树参天，一座优美典雅的校园，一批保存完好的中西方近代建筑。吸引了许多近年来首次光临的老师们，纷纷饶有兴趣地进行了参观。

不到8公里的路程，很多老师们还是没有过瘾。午饭后，几位运动达人们相约着翻过五云山，继续挥洒汗水。回程的路上，意犹未尽的老师们纷纷表示，希望工会多多组织户外活动，相约下次再见！



(文/王晗 图/马银亮 袁利民)