

中国教育工会浙江省委员会文件

浙教工〔2017〕5号

关于开展2017年度“安康杯” 竞赛活动的通知

各直属高校工会、后勤：

根据浙江省安康杯竞赛组委会《关于开展2017年度“安康杯”竞赛活动的通知》（浙安赛办〔2017〕1号）精神，为进一步强化和规范“安康杯”竞赛，提高竞赛的针对性和实效性，现将有关事项通知如下：

一、竞赛主题

传播安全文化，助推安全管理，促进职业健康。

二、总体要求

深入贯彻习近平总书记关于安全生产工作的重要论述和指示精神，坚持预防为主、标本兼治，坚定安全发展理念。“安康杯”竞赛是工会组织在安全生产工作中的重要内容之一，是调动职工参与高校后勤、企业安全生产民主管理、民主监督的有效载体和抓手。各高校工会和“安康杯”竞赛组委会要从维护教职工生命安全权益的高度来认识和推进此项活动，要根据形势和任务的要求，进一步健全组织、明确责任，落实专人组织实施，确保竞赛不断扩大覆盖面，不断规范有序发展，不断提高教职工安全意识和技术素质，进一步推动省直属高校后勤、企业落实安全生产主体责任，为建设“平安校园”和“两美”浙江建功立业。

三、竞赛目标

直属高校参赛单位和参赛职工总数逐年有所增长；参赛高校后勤、企业严格执行安全生产主体责任制，职工遵守安全操作规程，强化班组竞赛管理，确保竞赛单位无死亡、无重伤、无重大职业危害事件发生。

四、参赛范围、对象

浙江省教育工会直属高校后勤、企业。

五、竞赛内容

各参赛单位要对照“安康杯”竞赛考核内容（见附件1），结合本单位实际，制定实施方案。强化安全法律知识培训，普及安全“三级”教育，推进单位安全生产标准化及班组安全管理标准化建设。广泛发动职工查找本单位安全生产隐患，并提出合理化建议，把此项工作作为常态来抓。做到及时发现问题、及时提出建议、及时作出处理，同时，把优秀合理化建议上报给省教育工会，省总工会将开展全省职工优秀安全生产合理化建议评选。

六、竞赛要求

1. 加强组织领导。各直属高校工会、后勤“安康杯”竞赛组委会要设计适合高校后勤系统竞赛活动内容，引导和鼓励职工参与到竞赛活动中来。加强竞赛活动的指导，做到组织健全，责任明确，落实专人组织实施，确保竞赛活动有序开展。

2. 深入部署动员。各校“安康杯”竞赛组织要广泛宣传，积极动员，创新“安康杯”竞赛的组织方式和方法。

3. 做好参赛报名。各直属高校后勤、企业要坚持长期开展此项竞赛，以年度为竞赛周期。2017年5月底前新参赛单位将参赛职工数报省教育工会。全省“安康杯”竞赛考评截至时间为2017年10月30日。

4. 抓好重点活动。组织教职工开展“查事故隐患，提合理化建议”活动。请各高校后勤工会于5月31日前，将拟推荐的职工优秀合理化建议项目填报《安全生产合理化建议登记表》（见附件2）和《职工安全生产合理化建议活动汇总表》（见附件3），一并以书面形式报教育工会。各单位报送数量不少于5条。联系人：谢丽萍，电话：0571-85117337，邮箱：zjsjygh@163.com。

5. 组织考核验收。各校“安康杯”竞赛组织要加强对参赛单位的检查，做到“事前有布置，事中有督查，事后有通报”，积极推进竞赛活动深入开展。各竞赛单位要以“安康杯”竞赛单位考核标准为依据，对照检查，落实整改，提升竞赛成效。省教育工会、省教育后勤协会“安康杯”竞赛组委会办公室将根据直属高校后勤竞赛活动开展情况，适时组织检查、互查。

6、择优评选先进。省“安康杯”竞赛组委会将对2017年度“安康杯”竞赛活动中表现突出的先进集体和个人进行表彰，并宣传推广“安康杯”竞赛单位的先进经验。已获得连续1年以上（包括1年）全国或省“安康杯”竞赛优胜的单位，并在2017年度积极参加“安康杯”竞赛各项活动，经教育工会当年度审核，符合参赛单位考核标准的，视作继续保持其荣誉称号，其获得荣誉称号时间将连续计算。连续5年以上获得全国或省“安康杯”竞赛优胜的单位，择优申报全国或省“五一”劳动奖状。在省“安康杯”竞赛先进个人中择优评选省“五一”劳动奖章。各参赛单位要积极加入全国“安康杯”竞赛网站（www.qgakbjs.com.cn），加强竞赛信息交流。

附件1：“安康杯”竞赛单位考核标准

附件2：浙江省安全生产合理化建议登记表

附件3：2017年职工安全生产合理化建议活动汇总表



抄送：浙江省总工会

浙江省教育工会办公室

2017年3月24日印发

附件 1

“安康杯”竞赛单位考核标准

考核项目	考 核 内 容	得分
组织领导 (7分)	1、竞赛组织机构健全。单位行政一把手挂帅，党政工团主要负责人参加。	3
	2、单位内部形成纵向到底、分工明确、责任落实、一级抓一级的工作格局。	2
	3、竞赛活动有计划、有实施、有检查、有总结、有考核、有评比。	2
安 全 管 理 (36分)	1、贯彻“安全第一，预防为主，综合治理”的方针，严格贯彻实施新《安全生产法》等法律法规；将安全生产工作纳入单位主要议程，定期或不定期召开会议研究、解决安全生产中的重大问题。	3
	2、建立健全单位各级安全生产责任制为核心的各项安全规章制度，严格执行，并完善安全生产管理台账。各级安全生产责任制明确，安全生产管理机构健全，依法配备专、兼职安全生产管理人员，安全生产管理网络健全。	3
	3、将安全卫生工作纳入单位目标责任制考核。	2
	4、加强班组安全建设，从单位（公司或局）到车间、班组广泛开展竞赛活动。开展优秀安全班组创建、班组成员安全承诺、安全互保活动。	5
	5、建立健全“主动参与”安全生产长效机制，开展以“查找隐患、平等协商、签订协议、跟踪落实、持续改进”五个环节为主要内容的工会主动参与职业安全卫生工作。组织发动职工开展安全生产隐患排查治理，提安全卫生合理化建议；签订劳动安全卫生专项集体合同，并对协议履约情况进行监督。	10
	6、做好职工劳动防护工作，按规定发放劳动保护用品，配备齐全，并按规定严格检查。重视女工劳动保护，签订女职工权益保护专项集体合同并严格执行。	3
	7、各种机械设备有严格的维护保养制度，落实到人。安全装置齐全有效，设备完好率 100%，消防设备与器材齐全，有专人负责，定期检查和保养。	2
	8、开展职业病防治工作，对有毒有害岗位设有安全防护措施，作业场所空气中尘、毒控制在国家准许范围内，建立工会参与职业病防治工作模式。建立职工健康档案制度。做好高温作业防暑降温工作，未发生中暑事故。	5
9、安全生产培训教育有计划，有具体实施方案。深化全员培训，定期、不定期地对各级干部和广大职工群众进行安全教育、培训。制定单位事故应急救援预案，并定期组织演练。	3	
开展各项活动 (37分)	1、组织开展“安全生产月”活动。	10
	2、深化竞赛活动领域，丰富竞赛内容，培育安全文化，形成具有单位特色的安全观念、行为、管理文化。开展“十个应该”、“十个不放心”活动。	7
	3、开展“事故触心、寄语动心、禁言铭心、祝福连心、座谈交心、真情暖心”六心并举活动（每个活动1分）。	6
	4、开展“四不伤害”活动；（每个活动1.5分）。	6
	5、关注职工身心健康，建立职工情绪管理制度，设立心理咨询室，开展职工心理健康服务活动。	3
	6、配合公安消防及交管部门做好职工的消防及交通安全教育和管理。	3
	7、参加“安康杯”竞赛信息化网络平台活动。	2
群众监督 (10分)	1、按全国总工会劳动保护监督检查“三个条例”的要求，健全工会劳动保护监督检查网络。	2
	2、按要求做好工会劳动保护监督检查“三分法”新模式工作。	3
	3、教育职工群众自觉遵守各项规章制度，做到无违章作业，抵制违章指挥。	2
	4、发动广大职工群众，开展行之有效的，多种形式的群众性劳动保护监督检查，及时发现隐患，报告险情，督促整改。	3
创新工作 (10分)	结合单位实际，创新安全生产工作举措，形成行之有效的做法。	10

附件 2

浙江省安全生产合理化建议登记表

建议人单位:

填报日期:

建议名称					
建议人(集体)		年龄		工作岗位	
职务(职称)		学历		联系电话	
建议主要内容(300字左右,必要时可另附材料)					

采纳 实施 情况	
创造 效益 情况	
所获 奖励 情况	

采纳实施单位意见	<p style="text-align: center;">(盖章) 年 月 日</p>
市总工会、省产业工会意见	<p style="text-align: center;">(盖章) 年 月 日</p>

附件 3

2017 年职工安全生产合理化建议活动汇总表

填报单位:

参与单位数: (个), 其中非公企业数: (个);

参与职工数: (人), 其中农民工数: (人);

职工查隐患提整改建议数: (条);

职工查出隐患落实整改数: (条);

经核实, 落实职工建议奖励数: (人);

总计奖励费用: (万元)

年 月 日