

浙江大学工会委员会文件

浙大工〔2021〕12号

浙江大学教代会、工会 2021 年工作要点

2021 年是中国共产党成立 100 周年，是开启全面建设社会主义现代化国家新征程的关键之年，也是学校“十四五”规划实施和新一轮“双一流”建设的开局之年。教代会、工会工作的**总体要求**是：以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，贯彻落实省委党的群团工作会议精神，紧紧围绕学校中心工作，聚焦增强政治性、先进性、群众性和提升教代会、工会工作的吸引力、凝聚力、影响力，在思想政治引领上下功夫，在建功“双一流”上出实招，在服务教职工上增实效，在改革创新上求突破，为推进学校各项事业发展作出工会组织的贡献和力量，为“十四五”开好局、起好步助力赋能。

（一）坚持政治领航，强化思想铸魂

1. 加强理论武装，筑牢思想根基。高举习近平新时代中国特色社会主义思想伟大旗帜，深入学习贯彻党的十九大和

十九届二中、三中、四中、五中全会精神，学习贯彻落实习近平总书记在全国劳动模范和先进工作者表彰大会上重要讲话精神，深刻理解习近平总书记关于工人阶级和工会工作重要论述的丰富内涵，牢固树立“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”。提高政治站位，根据学校总体部署，开展好党史学习教育，构建更加系统、有效的学习制度，引导广大教职工学史明理、学史增信、学史崇德、学史力行，自觉做中国特色社会主义的坚定信仰者、忠实实践者。开展好“我为群众办实事”实践活动，推动服务内容、形式、方法的创新，不断增强针对性和实效性。

2. 唱响主旋律，凝聚正能量。强化网上网下舆论引导，以疫情防控重大战略成果为生动教材，加强教职工思想政治引领。以庆祝建党 100 周年为契机，组织开展“我心向党”主题系列活动，讲述党的奋斗历程，讴歌党的丰功伟绩，把开展庆祝活动与履行引导职工听党话跟党走的政治责任结合起来。通过文艺汇演、朗诵比赛、摄影比赛、主题沙龙、系列体育献礼赛等活动，进一步唱响主旋律、传播正能量。深入开展“中国梦、劳动美”主题宣传教育活动，弘扬劳模精神、劳动精神和工匠精神，引导教职工用社会主义核心价值观树德、铸魂、固本、育人。

（二）坚持民主管理，共推和谐发展

3. 健全完善教代会制度，充分保障教代会职权。深入贯

彻教育部 32 号令精神，不断深化校院两级教职工代表大会制度，推动学校科学民主决策落到实处。落实学校党委提出的“三个凡是”要求，认真组织、精心筹备，扎实做好学校第八届教职工代表大会、第二十二届工会会员代表大会第四次会议的各项工作，组织代表审议好学校“十四五”发展规划。加强对院级教代会工作的指导和督促，落实院级教代会职权，推进基层民主建设。建立健全代表密切联系群众、深入调研的长效机制，优化意见建议征求与反馈平台，迅速响应师生民主管理的意愿。

4. 拓宽民主参与渠道，凝聚教职工智慧和力量。坚持和完善校领导领办提案制度，促进教职工关注度高、影响面大的重点难点问题的解决。加强顶层设计，加大宣传力度，发挥优秀提案的示范作用，引导代表就事关学校全局、长远发展的重要问题和教职工关注度高、影响面大的热点难点问题提出高质量的提案。坚持和完善教代会校情通报会制度和教代会代表巡视制度，发挥代表参与学校事务的积极性、主动性。定期组织“交流沟通会”“部门通报会”，不断丰富代表履职的方式和载体。努力做好“金点子”合理化建议的征集和落实工作，进一步拓展教职工参与学校民主管理的途径。

（三）坚持聚焦一流，丰富建功载体

5. 搭建成长平台，助力教职工建功立业。进一步发挥青年教授联谊会、女教授联谊会在服务国家重大战略、学校改

革发展以及教授群体自身成长中的作用，推动跨学科交流和学术交叉。继续发挥好“劳模创新工作室”作用，强化劳模精神引领和工匠精神培育，实现从劳模个体出发努力打造一支高水平科研团队，支撑国家创新驱动发展的战略实施和“双一流”建设。精心组织好省第十二届高校青年教师教学竞赛参赛及学校青年教师教学竞赛，吸引更多的青年教师参加比赛，实现以赛促学、以赛促教，营造重视教学、潜心教学的良好氛围。

6. 坚持立德树人，加强师德师风建设。坚持树典型、立标杆，做好全国五一劳动奖章、三八红旗手、巾帼先进、师德先进等推荐、选树工作。打造“劳模宣讲团”“三育人”先进事迹报告团、“师说”论坛、“求是缘—讲述浙大人的故事”等品牌，充分发挥各类先进典型的辐射带动作用，用报告会、宣讲会等形式广泛宣传先进事迹，用身边的事教育身边的人。以“求是情、巾帼行”和“青春汇”系列活动为载体，不断激发广大青年教职工和女教职工干事创业的活力，增加创新创造的动力。

（四）坚持竭诚服务，提升工作成效

7. 继续深化落实“暖心爱心工程”，不断拓展服务内容。关注女教职工、青年教职工、基层一线教职工和困难教职工等特殊群体的权益保护，有针对性地开展精准服务。继续做好教职工疗休养工作，将湄潭等重要办学地点纳入疗休养基

地。做大做强“爱心基金”、大病医疗互助保障项目和商业保险，在保障教职工身心健康中发挥更重要的作用。进一步加强与社会资源的“联合”，不断拓展服务内容和渠道，切实增强教职工的幸福感、获得感、安全感。

8. 关注教职工子女教育问题，帮助解决入园入学需求。

加快推进与西湖区全方位的基础教育领域合作，共同打造环紫金港校区的基础教育生态圈。支持西湖区基础教育水平提升，全力做好教职工子女入园入学协调工作，让更多教职工子女享受到高质量的基础教育资源，吸引并留住更多高层次人才，解决教职工的后顾之忧。

9. 关注教职工身心健康，着力打造“健康校园”。校工会牵头联动相关部门制定《浙江大学教职工健康促进计划》，通过健康促进计划实施，倡导“每天锻炼一小时、健康工作五十年、幸福生活一辈子”，努力让每位教职工爱上一项运动，掌握一项终身受益的运动技能，切实增强教职工健康意识和健康素养，提高身心健康水平，打造“健康校园”。

10. 关注教职工精神文化需求，持续推动校园文化建设。

加强工会“教职工美育中心”建设，通过“工会大学堂”“健康大讲堂”开设各类传统文化、美术、音乐、文学等文化课程，引导教师树立良好的职业形象，培养特殊的气质和人格魅力，提升自身修养，让教师成为校园中一道亮丽的风景。充分激发社团协会的活力，发挥各类教职工社团在校园文化建设中

的生力军作用。支持院系俱乐部开展丰富多彩的活动，营造健康向上的校园文化。

（五）坚持改革创新，加强自身建设

11. 以一流工会为目标，打造一支过硬的干部队伍。做好院级教代会、工会换届工作，推选德才兼备、热心群众工作的优秀教职工加入到工会组织体系，以换届工作为新契机，加强工会干部队伍建设。不断完善工会干部系统化培训机制，组织开展党性修养、爱校荣校、理想信念、工运理论等专题学习培训。通过开展深入扎实的调研活动，提高广大工会干部发现问题、解决问题的能力，牢固树立群众观念，秉承“一切为了教职工、一切依靠教职工、一切服务教职工”的工作原则，着力打造一支信念过硬、政治过硬、责任过硬、能力过硬、作风过硬的高素质工会干部队伍。

12. 以深化改革为抓手，加强工会组织体系建设。根据学校新的人力资源体系建设需要，从有利于学校发展、有利于会员权益保护、有利于工会自身建设的三个维度，加强工会组织体系建设，探索更为灵活的建会方式，吸引更多服务于学校发展和学科建设的紧密层教职员工加入工会，不断扩大工会组织的覆盖面，为学校发展凝聚更多力量。健全完善二级教代会制度，全面推动“教工之家”建设，深化“一院一品”文化品牌创建活动，鼓励院级工会创建“叫得响、记得住、有影响、可持续”的富有时代特征、工会特色的文化品牌。

13. 加强工会数字化建设，打造“数智工会”新模式。积极响应学校“一事一表一库一平台”工程，以数字化改革赋能工会改革创新，建设高效协同的“数智工会”。改版升级教代会提案平台，进一步完善工会会员信息数据库、网上服务平台和工会财务预约报销系统，建好劳模信息数据库、网上模范教工之家等，加强与“浙大钉”等平台无缝对接，推动更多的工会服务项目移动化、智能化，构建“数字采集+需求分析+决策实施+评价反馈”的闭环体系，提升工会工作管理效能和服务水平，打造网上网下相互促进、有机融合的工会工作新格局。

14. 严格规范管理，推动工会财务工作提质增效。充分发挥工会经费审查委员会作用，健全工会财务管理规章制度，提高财务工作的精细化和专业化水平，进一步优化经费支出结构，加强校工会活动的合同管理。持续开展对校院两级工会财务人员的专业培训，加强对附属医院工会财务工作的指导，确保工会财务运转的安全和高效。

15. 持之以恒抓好工会系统党风廉政建设。认真落实新时代党的建设总要求，坚持全面从严治党。加强工会系统党风廉政建设，深化落实党风廉政建设责任制。认真抓好“一岗双责”，增强在校院两级工会财务报销、节日慰问品采购等领域廉政风险点的梳理、排查和防控，抓好校院两级工会廉政

文化建设和干部的廉洁教育。

附件：浙江大学教代会、工会 2021 年主要工作安排



附件：

浙江大学教代会、工会 2021 年主要工作安排

一、思想引领

1. 开展党史学习教育（全年）
2. 开展好“我为群众办实事”实践活动（全年）
3. 举办“建党百年梦 唱响新时代”浙江大学庆祝建党 100 周年师生大合唱比赛（3 月-7 月）
4. 组织“我心向党”庆祝中国共产党成立 100 周年主题文章、摄影作品征集展示活动（4 月-7 月）
5. 组织“初心如磐”浙江大学教职工朗诵比赛（4 月-7 月）
6. 组织开展全国五一劳动奖章、巾帼先进等先进人物的推选、评比、表彰和宣传（全年）
7. 加强工会专兼职干部理想信念教育（全年）
8. 做好校院两级工会廉政文化建设和干部的廉洁教育（全年）

二、民主管理

1. 召开第八届教代会、第二十二届工代会第四次会议（3 月）
2. 做好八届四次教代会提案征集、审理（2 月-3 月）
3. 召开八届四次教代会提案送达会（4 月）
4. 实施重点提案“回头看”督查工作（4 月-5 月）
5. 举行八届四次教代会优秀提案、先进办理单位评选及总结会（12 月）
6. 组织教代会代表巡视活动（10 月）
7. 举行教代会代表校情通报会（11 月）
8. 组织“金点子”合理化建议征集（全年）

三、师德师风

1. 组织浙江大学第七届师德先进个人评选活动（上半年）
2. 组织“三育人”事迹报告团宣讲活动（全年）
3. 实施新一轮“标兵领航·师徒结对”计划（全年）
4. 举办教师发展委员会“师说”论坛（全年）
5. 组织青年教授联谊会系列活动（全年）
6. 组织女教授联谊会系列活动（全年）

四、建功立业

1. 开展“面向双一流 服务新发展”建功立业主题活动（全年）
2. 创建“劳模创新工作室”（全年）
3. 组织开展弘扬劳模精神系列活动（全年）
4. 承办浙江省第十二届高校青年教师教学竞赛（4月-10月）
5. 协同组织浙江大学2021年青年教师教学竞赛（全年）
6. 组织浙江大学“三八”国际妇女节纪念暨表彰大会（3月）
7. 组织新教师始业教育培训（9月）
8. 组织“巾帼行”系列活动（全年）
9. 组织“青春汇”系列活动（全年）

五、维权服务

1. 实施好“暖心爱心工程”（全年）
2. 做好教职工子女入园入学等协调工作（全年）
3. 组织劳模、先进教职工疗休养（5月-9月）
4. 组织“爱心基金”捐款补助、省产业工会职工大病医疗保障工作和教职工商业保险（全年）
5. 组织教职工节日慰问品遴选和发放（全年）
6. 组织教职工生日蛋糕遴选和发放（全年）

7. 开展“六一节”慰问活动（6月）
8. 走访慰问劳模和困难教职工（全年）
9. 推进“妈咪暖心小屋”建设（全年）
10. 组织“感恩教师节 服务新发展”系列感恩回馈活动（9月）
11. 组织开展“遵法守法 携手筑梦”法律服务行动（全年）
12. 组织“与孩子共同成长”“联谊交友”“育儿课堂”“妈咪课堂”等活动（全年）

六、校园文化

1. 开展浙江大学教职工身心健康促进计划（全年）
2. 开展浙江大学教职工美育中心系列素质提升培训（全年）
3. 举办浙江大学教职工迎新联欢晚会（12月）
4. 组织2021年浙江大学教职工气排球、羽毛球、乒乓球、网球等比赛（全年）
5. 举行2021年浙江大学“舒鸿杯”环紫金港师生接力赛（4月）
6. 组队参加浙江省“钟声杯”羽毛球赛、乒乓球赛、气排球赛（全年）
7. 举行各校区趣味运动会（12月）
8. 指导支持院级工会文体俱乐部、各类教职工社团开展工作（全年）

七、综合专项

1. 完善工会会员信息数据库和网上服务平台（全年）
2. 完善工会财务预约报销系统、网上模范教工之家、劳模信息数据库（全年）
3. 改版工会门户网站、优化提升微信公众号（全年）
4. 召开教代会、工会暑期工作会议（8月）
5. 开展院级工会“一院一品”创新展评活动（全年）

6. 组织各专门委员会学习调研（全年）
7. 组织教代会、工会工作课题研究（全年）
8. 做好 2021 年度工会经费预算、收缴管理和经审工作（全年）