

浙江大学工会委员会文件

浙大工〔2023〕11号

浙江大学教代会、工会 2023 年工作要点

2023 年教代会、工会工作的总体思路是：以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深刻领悟“两个确立”的决定性意义，以奋发有为的精神贯彻落实党的二十大作出的重大决定，全面落实学校第十五次党代会决策部署，大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神和科学家精神，团结凝聚广大教职员工强化拔尖造峰的决心，在高远使命引领下，迈出更高质量、更加卓越、更受尊敬、更有梦想的坚实步伐，坚定不移走中国特色社会主义群团发展道路，助推学校事业高质量发展。

（一）聚焦思想政治引领，在引导职工群众听党话、跟党走展现新作为

1.加强思想政治建设，深入学习贯彻党的二十大精神。落实好学习贯彻党的二十大精神工作方案，认真学习贯彻党的二十届二中、三中全会精神，不断深化对“两个确立”决定性意义的认识，切实增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做

到“两个维护”。扎实做好院级工会主席和教代会执委会、工会委员会下设的各专门委员会专题培训，把党的二十大精神列为教育培训的首课、必修课。认真贯彻中央决策部署，组织开展好工会系统主题教育活动。不断巩固党史学习教育成果和巡视整改成果，践行学校使命愿景，找准工会工作的方位坐标和着力重点，不断用党的二十大精神武装头脑、指导实践、推动工作。

2.强化主题活动引领，凝聚奋进力量。开展学习、宣传、贯彻党的二十大精神专项行动，深入开展“永远跟党走、奋进新征程”系列宣传教育活动，开辟“工会主席宣讲二十大”窗口，做强“聚焦二十大 青年教师说”栏目，通过新时代劳模宣讲团、三育人事迹报告团、教工诵读活动、书画展、摄影展、知识竞赛等多样形式，推动党的创新理论走近教职工心里。举办“我们心中的二十大”青年思政教师说课大赛，深入开展“中国梦·劳动美”“礼敬中华优秀传统文化”“重走西迁路”系列活动，培育和践行社会主义核心价值观。

（二）聚焦岗位建功立业，在着力汇聚起推动高质量发展的磅礴力量上展现新作为

1.大力弘扬劳模精神，助力职工建功立业。聚焦科教兴国、人才强国战略，着眼建设知识型、技能型、创新型劳动者大军，大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神和科学家精神，广泛开展“建功‘十四五’ 奋进新征程”主题活动，深入

持久开展青年教师教学竞赛、工人先锋号、青年岗位能手等多种形式的主题劳动和技能竞赛、素质提升、技术创新等建功立业活动，创设青年管理干部岗位技能竞赛，联动学校多部门打造青年教职工成长计划，多措并举为教职工成长成才搭建平台，让广大教职员工蕴藏的创新创造活力充分激发出来。精心组织好第六届全国高校青年教师教学竞赛和浙江省第十三届青教赛参赛及学校的青教赛，不断扩大覆盖面、提高参与度，营造重视教学、潜心教学的良好氛围。

2.加强师德师风建设，发挥先进典型引领作用。要进一步营造尊师重教的良好氛围，强化典型引领，建设先进模范数据库，加强推荐工作的前瞻性和系统性。精心组织好劳动模范、五一劳动奖章、三八红旗手、巾帼先进等典型的评选和宣传，持续发挥好“劳模创新工作室”“劳模讲堂”“师说论坛”等载体作用，不断挖掘青教赛获奖选手、“最美教师”等先进教师的传帮带力量，开展“名师结对”“青蓝工程”等活动，进一步发挥先进典型的示范引领和辐射带动作用，帮助青年教师快速成长成才，坚持为党育人、为国育才，不断塑造师生心中品格、品行、品味的“大先生”。

3.推动学科交叉，助力“两个先行”。实施“助力先行”青年教授、女教授社会实践行动，继续打造“校长学术沙龙”“见未来”学术交流会等品牌，紧紧围绕“两个先行”内涵，充分发挥联谊会教授学科齐全、智囊服务、资源丰富等优势，以问

诊把脉、建言献策、合作共建等形式，服务国家战略，助力学校声誉和传播力提升。组织“巾帼行”“青春汇”等活动品牌，通过青春沙龙、爱情助跑、工作坊等形式，搭建文化共享、培训发展、交友联谊、亲子关系等平台，不断激发广大青年教职工和女教职工干事创业的活力。

（三）聚焦民主管理，在助力学校治理体系和治理能力现代化上展现新作为

1.不断完善教代会制度，充分保障教代会职权。落实全过程人民民主的要求，深入贯彻教育部32号令精神，配合开展《学校教职工代表大会规定》执行情况专项调研行动，为条文修订建言，为优化规定落实献策。精心筹备，组织召开学校第九届教职工代表大会、第二十三届工会会员代表大会第二次会议，组织好代表围绕学校中心工作建言献策，不断提升代表参与民主管理和监督的能力和水平。更好发挥新一届“双代会”各专门委员会作用。落实院级教代会职权，推进基层民主建设。

2.畅通建言献策渠道，凝聚教职工智慧和力量。加强顶层设计，加大代表培训力度，强化代表履职意识，引导代表就事关学校全局、长远发展的重要问题和教职工关注度高、影响面大的热点难点问题提出高质量的提案，从源头上提高代表提案质量。进一步建立健全代表密切联系群众、深入调研的长效机制，优化意见建议征求与反馈平台，迅速响应师

生参与民主管理的意愿，全过程保障工作开展。坚持和完善校领导领办提案制度，继续开展教代会重点提案“回头看”工作，激励提案承办单位更加重视提案办理。**坚持守正创新**，运用信息化手段进一步优化业务流程，提升提案工作的智慧化、科学化水平。深化“提案 1+1”直播栏目，全方位立体式宣传“十佳提案”，进一步发挥优秀提案的示范作用，提升提案工作的关注度、参与度、满意度和影响力。坚持和完善教代会校情通报会制度和教代会代表巡视制度，定期组织“交流沟通会”“部门通报会”，不断丰富代表履职的方式和载体。努力做好“金点子”合理化建议的征集和落实工作，进一步拓展教职工参与学校民主管理的途径。

（四）聚焦竭诚服务，在用心用情促进改革发展成果更多更好惠及全体教职员工上展现新作为

1.构建全方位服务体系，完善暖心爱心工程。坚持以教职工为中心的原则，持续开展“我为群众办实事”实践活动，加强专题调研，认真分析不同群体教职员工向往美好生活的多样化、多层次需求，抓住教职工最关心最直接最现实的利益问题，围绕更好满足教职工的需要，特别是“幼有所育、学有所教、劳有所得、病有所医、老有所养、住有所居、弱有所扶”的部署要求，做强健康服务、子女入学、爱心基金、大病医保、职工疗养、法律援助、困难帮扶、住房保障等主打特色项目，加大非编人员、异地校区、挂职干部等群体的关

心关爱力度，采取更多惠民生、暖民心举措，为广大教职工提供具有工会特点的普惠性、常态性、精准性服务，当好教职工思想的关心者、意见的代言者和权益的维护者，让广大教职员工在稳步实现共同富裕道路上获得感、幸福感、安全感成色更足。

2.竭力整合资源，不断满足教职工子女优质基础教育需求。

加强资源整合，设立基础教育奖教金，深入推进与西湖区全方位的基础教育领域合作，完善环浙大基础教育联盟，成立工作专班合作共建附属学校，全力做好教职工子女入学入园工作，争取让更多教职工子女享受高质量的基础教育资源，为学校“人才强校战略”提供有力的支撑。发挥桥梁纽带作用，引导学校优质教育资源助力西湖区基础教育水平提升，做强“与孩子共成长”“名师面对面”等品牌，邀请知名中小学校长共话孩子成长。

3.做强教职工美育培训，丰富精神文化生活。

高校教职工精神文化需求旺盛，在做好物质服务、生活服务的同时要提供更高水平的精神和文化服务。做强“教职工美育中心”，深化“工会大学堂”“健康大讲堂”“艺术大课堂”平台，汇聚全省高校资源，开设各类音乐、美育、文学、体育等课程，引导教师树立良好的形象，培养特殊的气质和人格魅力，不断提升生活品质。深化教职工文化建设，充分发挥文体协会的积极性，广泛开展群众性精神文明创建活动和全民健身活动。

加强对教职工的人文关怀和心理疏导，开展心理健康讲座，着力打造健康文明、昂扬向上、全员参与的职工文化。

（五）聚焦守正创新，在将工会组织建设得更加充满活力、更加坚强有力上展现新作为

1.聚力改革创新，不断加强作风效能建设。根据中央、省委和学校党委对教代会、工会发展提出的新要求和教职工的新特点，深入研究工会工作规律，推进“十四五”时期工会改革，形成可复制可推广的制度成果。进一步完善工会各项工作制度，不断健全联系服务职工长效机制，加强对教职工的联系力度和服务力度。不断加强工会专兼职干部队伍建设，做好工会干部管理、培训激励工作，继续实施“工会干部成长计划”，建设高素质专业化工会干部队伍。

2.坚持数字赋能，大力推进“数智工会”建设。把加快推进数字化改革作为推动工会工作高质量发展的强力牵引，加速推进智慧工会建设，实现工作跃升。建立健全结构清晰、数据准确、动态管理的工会会员数据库，完善优化教代会提案平台，建设爱心基金、大病医保管理平台、网上教工之家等，不断提升工作管理效能和服务水平。加强网络舆论阵地建设，做强“工会直播间”、工会视频号，常态化开展“青年教师说”“你好 医生”“提案 1+1”“科学 3 分钟”等直播节目，传播好声音、正能量，做到服务职工全天候。

3.夯实组织基础，着力激活基层工会活力。坚持问题导向，持续推动工会改革向基层延伸，坚持落实到基层、落实靠基层。加强工会组织体系建设，吸引更多服务学校改革发展的紧密层教职工加入工会，不断扩大工会组织的覆盖面。大力推进“模范教工之家”建设，持续开展“一院一品”建设活动和教职工文化金品牌评选，培育和凝练出一批“叫得响、记得住、有影响、可持续”的文化品牌。

4.加强工会系统党的建设，持之以恒抓好党风廉政建设。贯彻新时代党的建设总要求，加强工会系统党的建设，落实“一岗双责”，推动党建与业务深度融合、相互促进。建立健全工会财务管理规章制度，进一步优化经费支出结构和方向，不断加强工会财务内部控制和规范化管理，管好、用好工会经费。深化落实党风廉政建设责任制，增强校院两级工会财务报销、节日慰问品采购等关键环节的廉政风险防控，抓好校院两级工会廉政文化建设和干部的廉洁教育。自觉接受浙江省教育工会、校工会经费审查委员会的审查审计和全方位、全过程监督和指导。

浙江大学工会

2023年3月16日

附件：

浙江大学教代会、工会 2023 年主要工作安排

一、思想引领

1. 做好党的二十大精神学习宣传贯彻工作（全年）
2. 开展“永远跟党走、奋进新征程”主题文章、书画、摄影作品、微视频大赛征集等系列活动（全年）
3. 组织开展五一劳动奖章、三八红旗手、巾帼先进等典型的评选和宣传（全年）
4. 组织“我们心中的二十大”青年思政教师说课大赛
5. 开展“中国梦·劳动美”“礼敬中华优秀传统文化”“重走西迁路”系列活动（全年）
6. 组织纪念浙江大学建校 126 周年主题系列活动（3 月-6 月）
7. 组织院级工会主席学习例会，加强工会专兼职干部教育培训（全年）
8. 做好校院两级工会廉政文化建设和干部的廉洁教育（全年）

二、民主管理

1. 召开第九届教代会、第二十三届工代会第二次会议（4 月）
2. 做好九届二次教代会提案征集、审理（4 月-5 月）
3. 召开九届二次教代会提案送达会（5 月）
4. 实施重点提案“回头看”督查工作（5 月-6 月）
5. 举行九届二次教代会优秀提案、先进办理单位评选及总结会（12 月）
6. 组织教代会代表巡视活动（10 月）
7. 举行教代会代表校情通报会（12 月）
8. 组织“金点子”合理化建议征集（全年）

三、师德师风

1. 组织三育人事迹报告团宣讲活动（全年）
2. 组建“劳模讲堂”，组织开展弘扬劳模精神系列活动（全年）
3. 举办教师发展委员会“师说”论坛（5月、10月）
4. 组织青年教授联谊会活动（全年）
5. 组织女教授联谊会系列活动（全年）

四、建功立业

1. 开展“建功‘十四五’奋进新征程”建功立业主题活动（全年）
2. 创建“劳模创新工作室”（全年）
3. 组织2023年浙江大学青年教师教学竞赛（11月-12月）
4. 组织参加第六届全国高校青年教师教学竞赛和浙江省第十三届青教赛（4月-11月）
5. 组织浙江大学第一届青年管理干部岗位技能竞赛（3月-5月）
6. 组织新教师始业教育培训（9月-10月）
7. 组织“巾帼行”系列活动（全年）
8. 组织“青春汇”系列活动（全年）

五、维权服务

1. 实施好“暖心爱心”工程（全年）
2. 全力做好教职工子女入园入学等协调工作（全年）
3. 组织劳模、先进教职工疗休养（5月-10月）
4. 组织“爱心基金”捐款补助和第九期省产业工会职工大病医疗保障工作（全年）
5. 组织“感恩教师节 服务新发展”系列感恩回馈活动（9月）
6. 组织教职工节日慰问品遴选和发放（全年）

7. 组织教职工生日蛋糕遴选和发放（全年）
8. 开展“六一节”慰问活动（6月）
9. 走访慰问劳模和困难教职工（全年）
10. 组织开展法律服务行动（全年）
11. 组织“与孩子共同成长”“联谊交友”“育儿课堂”“妈咪课堂”等活动（全年）

六、校园文化

1. 举办教职工迎新联欢晚会（12月）
2. 举行2023年浙江大学“舒鸿杯”环紫金港师生接力赛（3月）
3. 组织2023年浙江大学教职工环紫金港接力赛、乒乓球、网球、游泳、气排球等比赛（全年）
4. 组队参加浙江省“钟声杯”羽毛球赛、乒乓球赛、气排球赛、围棋、桥牌、钓鱼等比赛（全年）
5. 组织“教职工美育中心”系列素质提升课程（全年）
6. 组织“工会大学堂”“健康大讲堂”“艺术大学堂”系列讲座（全年）
7. 举行各校区趣味运动会（12月）
8. 指导支持各类教职工社团开展工作（全年）

七、自身建设

1. 推动“教工之家”建设（全年）
2. 开展院级工会“一院一品”创新展评活动和教职工文化金品牌评选（全年）
3. 完善工会会员信息数据库和网上服务平台（全年）
4. 建设网上模范教工之家、劳模信息数据库、爱心基金管理系统（全年）
5. 开展“工会直播间”系列活动，优化提升微信公众号（全年）
6. 召开教代会、工会暑期工作会议（8月）

7. 组织“育人强师”教代会、工会干部专题培训班（6月）
8. 分线组织宣传、财务、福利、青工、女工等院级工会委员专题培训（全年）
9. 组织各专门委员会学习调研（全年）
10. 做好 2023 年度工会经费预算、收缴管理和经审工作（全年）
11. 组织教代会、工会工作课题研究（全年）