

浙江大学工会委员会文件

浙大工〔2019〕8号

浙江大学教代会、工会 2019 年工作要点

2019 年是全校上下深入推进“双一流”建设，以优异的成绩献礼建国 70 周年的关键一年，也是浙江大学教代会、工会工作不断创新、继续推进的一年。2019 年教代会、工会工作要点如下：

一、工作思路

在校党委正确领导和行政大力支持下，高举中国特色社会主义伟大旗帜，坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，认真贯彻全国教育大会精神、中国工会十七大精神和庆祝改革开放四十周年大会精神，全面贯彻落实学校第十四次党代会各项决策部署，坚定不移走中国特色社会主义群团发展道路，维护教职工合法权益，竭诚服务教职员工，不断增强教代会、工会的政治性、先进性、群众性，团结凝聚全校教职员工牢记使命、忠诚担当、聚焦一流、求是创新，奋力开创浙江大学教代会、工会工作新局面，为学校迈向世界一流大学前列而奋斗。

二、目标和任务

紧紧围绕中国工会十七大提出的今后五年的主要任务和新一届教代会、工会的使命与任务，以密切党同教职员工的联系为核心，以竭诚服务教职员工为导向，以调动教职员工建功立业的积极性为关键，以创建富有时代特征、工会特色的品牌为抓手，坚持正确政治方向，凝聚智慧力量，引领广大教职员工争创一流；着力深化工会改革创新，全面增强政治性、先进性、群众性；坚持立德树人，切实发挥工会的育人作用；着力做好工会维权服务工作，切实提升教职员工的获得感、幸福感、安全感；着力提高工会系统党的建设质量，切实加强工会自身改革，增强工会组织的生机活力，最大限度地团结起来，为扎根中国大地加快推进“双一流”建设，迈向世界一流大学前列汇聚磅礴力量。

三、主要工作

（一）重点工作

1. **忠诚党的事业，增强做好教代会、工会工作的使命感和责任感。**把坚持党的领导和社会主义制度落实到广大教职工中去，坚持正确的舆论导向，把学习宣传贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想作为工会组织的重大政治任务，与学习贯彻习近平总书记关于工人阶级和工会工作的重要论述结合起来，健全学习制度、创新学习方式、深化学习效果，组织广大工会干部深刻学习领会，不断增强“四个意识”。按照党中央统一部署，认真开展“不忘初心、牢记使命”主题教育。发挥宣传教育阵地作用，深化“中国梦·劳动美”主

题宣传活动，组织举办庆祝建国 70 周年系列活动。创新宣传工作方式方法，加快工会传统媒体与新媒体融合发展，提高思想引领水平，掌握意识形态工作主导权，组织动员广大教职工坚定不移跟党走，坚定政治方向，凝聚奋进力量。

2. 紧扣发展大局，团结动员广大教职工员工以主人翁姿态建功“双一流”。坚决按照学校党委对教代会、工会工作要求，牢固树立一流意识，紧紧围绕一流目标，认真贯彻一流标准。充分发挥工会组织的群众优势，将更多的教职工群众团结到党的周围，开展“面向双一流 服务新发展”建功立业主题活动。大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神，持续推进“劳模创新工作室”，努力将之打造成保持和发展劳模先进性、促进教职工成长进步的“加油站”，更好地发挥辐射带动作用，引导支持带领广大教职工以脚踏实地的干劲、勇往直前的闯劲、攻坚克难的钻劲，积极投身学校改革发展和“双一流”建设，争做改革和建设的参与者、建设者和贡献者。

3. 凝聚智慧力量，认真组织开好学校“双代会”。深入贯彻教育部 32 号令精神，落实学校党委提出的“三个凡是”要求，认真组织、精心筹备，扎实做好学校第八届教职工代表大会、第二十二届工会会员代表大会第二次会议的各项工作。动员发动代表增强使命感和履职意识，积极建言献策，不断提升参与民主管理和监督的能力和水平，凝聚智慧力量，形成发展共识。

4. 坚持立德树人，不断推进师德师风建设。培育选树典

型，精心组织开展劳动模范、五一劳动奖章、三八红旗手、师德先进等先进人物的推选、评比和表彰，挖掘德才兼备的优秀人物，树立典型，聚集积极向上的正能量。继续做好“三育人”先进事迹报告和宣讲活动，进一步开展“三育人”标兵领航计划，继续打造“师说”论坛品牌、“求是缘——讲述浙大人的故事”品牌，探索教书育人新途径。充分发挥教授联谊会高层次、跨学科社团的组织优势，促进青年教师成长，发挥育人作用。各二级工会要结合自身工作实际，不断创新手段方法，营造良好的学术和育人氛围。

5. 竭诚服务职工，全力实施好暖心爱心工程。坚持以教职工为中心的原则，抓住教职工最关心最直接最现实的利益问题。积极贯彻落实好党代会提出的“暖心爱心工程”，加强专题调研，认真分析不同群体教职员工作向往美好生活的多样化、多层次需求，提供更多点对点的高水平精准化服务。进一步关心关爱教职工，主动沟通协调，穿针引线，在医疗健康、子女入学、住房保障、生活品质等方面进一步将工作做深、将好事办好，形成服务教职工的合力，切实增强教职工的体验感、获得感、归属感。校工会将继续强化与杭州市教育局以及周边中小学校的联系，全力做好教职工子女入园入学等协调工作，争取校内优质教育资源，支持附属学校的发展。

（二）常规工作

1. 着力提高提案质量和办理水平。不断完善教代会提案工作机制，加强对代表团团长、工会主席和校“双代会”代

表的培训，从源头上提高代表提案质量。完善“校领导领办提案”制度，促进重点难点问题的解决，营造重视提案工作的良好氛围。加大重点提案“回头看”工作力度，进一步推动提案的落实。加强提案办理部门的培训工作，努力提高办理水平，切实增强办理实效。进一步加大对优秀提案和提案办理先进单位的表彰和宣传力度，发挥优秀提案的示范作用。

2. 拓展教代会代表积极行使民主权利的渠道。发挥好教代会各专门委员会的作用，继续开展教代会代表巡视活动、校领导向教代会代表校情通报会和教代会代表参与民主评议制度。增强代表责任感与履职意识，提升代表参与民主管理和监督的能力和水平。努力做好“金点子”合理化建议的征集和落实工作，进一步拓展教职工参与学校管理的途径。推进完善院级教代会制度，不断推进基层民主建设。

3. 打造教职工成长发展平台。精心组织做好浙江省第十一届高校青年教师教学竞赛等活动，营造潜心教书育人的良好氛围。进一步做好女工、青工等群体工作，发挥好女教职工委员会和青年教职工委员会的作用。学习宣传中国妇女十二大精神，继续以“巾帼行”系列活动为平台，系统开展纪念“三八”国际妇女节系列活动，表彰事业家庭双创优先进个人，积极组织和引导女教职工为学校发展作出贡献。大力推进“青春汇”品牌建设，打造单身青年教职工交友联谊平台，继续做好新教职工入职培训，引导青年教职工爱岗敬业，关心青年教职工的成长和生活中的现实问题。

4. 构建全方位维权服务体系。加强源头参与，发挥劳动人事争议调解委员会、福利工作委员会的作用，在学校政策制定、推行中当好教职工思想的关心者、意见的代言者和权益的维护者。进一步做大做强“爱心基金”和大病医疗互助保障项目。关注女教职工特殊权益的保护，进一步促进“妈咪暖心小屋”建设。继续推动“1250安居工程”建设，做好相关后续配套服务。制定新一轮教职工疗休养政策，引导鼓励更多高层次人才参与疗休养活动。推动完善教职工福利制度，加强与社会资源的“联合”，进一步拓展服务渠道，组织开展教师节等系列服务活动。持续推进“遵法守法·携手筑梦”法律服务行动。

5. 大力推进“智慧工会”建设。积极响应“一流管理服务师生”主题活动，推动“最多跑一次改革”，强化“互联网+”工会顶层设计，建设智慧工会。完善工会会员信息数据库和网上服务平台，重点建设工会财务预约报销系统、网上模范教工之家、维权服务平台、劳模信息数据库等。不断优化提升工会门户网站、微信公众号、教代会提案和“金点子”合理化建议等信息化工作平台建设，进一步推进工会服务资源互联共享，构建“互联网+”工会服务职工体系，提升工会工作管理效能和服务水平，打造网上网下相互促进、有机融合的工会工作新格局，形成线上线下相结合的工会工作新形态。

6. 深入推动校园文化建设。组织开展有特色、有活力、

有影响力、教职工参与面广的文体活动，继续做强“全民健身月”等影响力较大的文化品牌，完善体育赛制，大力推进全民健身运动，倡导健康生活方式，加强体育文化建设，努力让每一位教职工都爱上一项运动，促进教职工身心健康。发挥各类教职工社团在校园文化建设中的生力军作用，支持社团开展丰富多彩的活动，鼓励更多社团走出校门，展示浙大人积极向上的精神风貌。

7. 充分激活基层工会组织活力。进一步推动工会建设重心下移，资源下放，充分激发基层工会内生活力，鼓励基层工会创建各自的品牌和特色，争创“一院一品”，开展院级工会创新展评活动，切实加强基层工会组织建设。将二级教代会制度建设与“教工之家”建设工作有机结合起来，推动学院健康和谐发展，使院级工会组织真正成为组织健全、维权到位、工作活跃、作用明显、教工信赖的教工之家。

8. 切实加强工会自身建设。深化工会改革创新，进一步优化工会的组织体制、运行机制、管理模式和工作方式。不断加强工会专兼职干部队伍建设，通过爱校荣校、理想信念教育等学习培训、研讨交流等形式，努力建设一支政治意识、责任意识、创新意识、服务群众意识强的专兼职工会干部队伍。深入调查研究，坚持问题导向，加强工会理论研究和创新，探索新常态下教代会、工会工作的抓手和途径。加强工会组织建设，进一步营造民主、和谐、温暖、快乐的工会文化。办好教育部部分直属高校第二十五次工会工作会议，进

一步提高影响力。

9. **严格规范工会财务管理制度。**充分发挥工会经费审查委员会作用，健全工会财务管理规章制度，提高财务工作的精细化和专业化水平，进一步优化经费支出结构和方向，持续开展对校院两级工会财务人员的专业培训，加强对附属医院工会财务工作的指导和把关，确保工会财务运转的安全和高效。

10. **积极推进工会系统党的建设。**认真落实新时代党的建设总要求，坚持全面从严治党，加强工会系统党风廉政建设，深化落实党风廉政建设责任制。认真抓好“一岗双责”，增强在校院两级工会财务报销、节日慰问品采购等领域廉政风险点的梳理、排查和防控，抓好校院两级工会廉政文化建设和干部的廉洁教育。



附件：

浙江大学教代会、工会 2019 年主要工作安排

一、民主管理

1. 召开第八届教代会、第二十二届工代会第二次会议（4月）
2. 八届二次教代会提案征集、审理（2月-4月）
3. 召开八届二次教代会提案送达会（5月）
4. 实施重点提案“回头看”督查工作（4月-6月）
5. 举行八届二次教代会优秀提案、先进办理单位评选及总结会（12月）
6. 组织教代会代表巡视活动（10月）
7. 举行教代会代表校情通报会（11月）
8. 组织“金点子”合理化建议征集（全年）
9. 调研院级“双代会”制度执行情况（全年）

二、师德师风

1. 组织浙江大学第六届师德先进个人评选活动（上半年）
2. 组织“三育人”事迹报告团宣讲活动（全年）
3. 实施新一轮“标兵领航·师徒结对”计划（全年）
4. 举办教师发展委员会“师说”论坛（4月、10月）
5. 做好青年教授联谊会换届工作（上半年）
6. 组织青年教授联谊会活动（全年）
7. 组织女教授联谊会系列活动（全年）

三、建功立业

1. 精心组织开展劳动模范、五一劳动奖章、三八红旗手等先进人物的推选、评比和表彰（全年）
2. 组织纪念三八节暨先进表彰会（3月）
3. 开展“面向双一流 服务新发展”建功立业主题活动（全

年)

4. 创建“劳模创新工作室”(全年)
5. 组织开展弘扬劳模精神系列活动(全年)
6. 组织浙江大学第十三届青年教师教学竞赛(4月-12月)
7. 组队参加浙江省第十一届高校青年教师教学竞赛(10月)
8. 组织新教师始业教育培训(9月)
9. 组织“巾帼行”系列活动(全年)
10. 组织“青春汇”系列活动(全年)

四、维权服务

1. 实施好“暖心爱心”工程
2. 全力做好教职工子女入园入学等协调工作(全年)
3. 组织劳模、先进教职工疗休养(5月-9月)
4. 持续推进“妈咪暖心小屋”建设(全年)
5. 组织“爱心基金”捐款补助和第六期省产业工会职工大病医疗保障工作(全年)
6. 组织“感恩教师节 服务新发展”系列感恩回馈活动(9月)
7. 组织教职工节日慰问品遴选和发放(全年)
8. 组织教职工生日蛋糕遴选和发放(全年)
9. 开展“六一节”慰问活动(6月)
10. 走访慰问劳模和困难教职工(全年)
11. 组织开展“遵法守法 携手筑梦”法律服务行动(全年)
12. 劳动人事争议调解委员会工作总结研讨会(11月)
13. 组织“与孩子共同成长”、“联谊交友”、“育儿课堂”、“妈咪课堂”等活动(全年)

五、校园文化

1. 举办庆祝建国七十周年歌咏大赛(3月-10月)
2. 举办浙江大学第十七届青年教职工迎新联欢晚会(12月)

3. 组织浙江大学教职工“迎新春”围棋比赛（1月）
4. 组织“运动让生活更美好”——浙江大学2019年体育摄影大赛（全年）
5. 举行2019年浙江大学“舒鸿杯”环紫金港师生接力赛（3月）
6. 组织2019年浙江大学教职工气排球、羽毛球、乒乓球、网球等比赛（全年）
7. 组队参加浙江省“钟声杯”羽毛球赛、乒乓球赛、气排球赛（全年）
8. 组队参加C9高校乒乓球赛（5月）
9. 组织教职工参加C9高校教职工书法、绘画作品巡回展（3月-10月）
10. 启动新一期“爱秀紫金”、“快乐学堂”、“和美西溪”、“活力华池”等各校区教职工素质提升培训（全年）
11. 举行各校区趣味运动会（12月）
12. 指导支持各类教职工社团开展工作（全年）

六、自身建设

1. 开展“不忘初心、牢记使命”主题教育（全年）
2. 组织举办教育部部分直属高校第二十五次工会工作会议（10月）
3. 开展院级工会“一院一品”创新展评活动（全年）
4. 完善工会会员信息数据库和网上服务平台（全年）
5. 建设完善工会财务预约报销系统、网上模范教工之家、劳模信息数据库（全年）
6. 优化提升工会门户网站、微信公众号（全年）
7. 召开教代会、工会暑期工作会议（8月）
8. 组织“育人强师”工会干部专题培训班（6月）
9. 组织各专门委员会学习调研（全年）
10. 校院两级工会廉政文化建设和干部的廉洁教育（全年）

11. 做好 2019 年度工会经费预算、收缴管理和经审工作（全年）

12. 组织教代会、工会工作课题研究（全年）