

# 浙江大学工会委员会文件

浙大工〔2022〕86号

## 浙江大学教代会、工会 2022 年工作要点

2022 年是新时代新征程中具有重要意义的一年。教代会、工会工作的总体要求是：以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻党的十九大和十九届历次全会精神，聚焦“迎接宣传贯彻党的二十大”主题，紧紧围绕学校中心工作，学习贯彻学校第十五次党代会精神，不断提升教代会、工会工作的吸引力、凝聚力、影响力，理论武装提升新境界，建功立业汇聚新动能，维权服务谋求新实效，改革创新焕发新活力，团结动员广大教职工心怀“国之大者”，奋力“走在前列”，高质量高水平谱写中国特色世界一流大学建设新篇章，以更加优异的成绩向党的二十大献礼。

**（一）高站位强化理论武装，深入学习宣传贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，始终坚持工会工作的正确政治方向**

**1. 加强理论学习，筑牢思想根基。**坚持用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑，深入学习贯彻党的十九届

六中全会精神，扎实做好迎接党的二十大召开和贯彻落实的各项工作，实施迎接学习宣传贯彻党的二十大专项行动，不断提高政治判断力、政治领悟力和政治执行力，坚决拥护“两个确立”，牢固树立“四个意识”，坚定“四个自信”，自觉做到“两个维护”。全面学习贯彻新修改的《工会法》，广泛开展有特色的、接地气、入人心的宣传宣讲活动。不断巩固党史学习教育成果和巡视整改成果，践行学校使命愿景，努力把学习成果转化为更加坚定的理想信念、更加自觉的实际行动、更加实在的工作成效。

**2. 强化思想政治引领，喜迎党的二十大。**强化网上网下舆论引导，开展迎接、学习、宣传党的二十大专项行动，大力营造喜迎党的二十大浓厚氛围。校院两级工会和教职工社团广泛开展“永远跟党走”“喜迎二十大 建功新时代”文艺汇演、微视频朗诵大赛、书画展、摄影展，以“思政+文化”新模式，浸润职工、引领职工、凝聚职工。举办庆祝125周年校庆系列活动，进一步弘扬求是创新校训和浙大精神与文化，夯实基层文化建设。组织“中国梦·劳动美”“礼敬中华优秀传统文化”“重走西迁路”系列活动，引导教职工立德树人、铸魂育人。

**(二) 高水平推进民主管理，保障教代会职权落实，进一步推动学校治理体系和治理能力现代化**

**3. 不断完善教代会制度，充分保障教代会职权。**深入贯

彻教育部 32 号令精神，不断深化校院两级教职工代表大会制度，推动学校科学民主决策落到实处。认真组织、精心筹备，组织召开学校第九届教职工代表大会、第二十三届工会会员代表大会第一次会议，选举新一届“双代会”委员会和经费审查委员会，为新时代教代会、工会工作提供坚强的组织保证。加强代表资格审查，严把遴选关，选拔具有高度的政治素养、高水平的参政议政能力以及热心公益事业的代表。切实贯彻落实新一届“双代会”精神，更好发挥新一届“双代会”各专门委员会作用。组织代表审议好《浙江大学章程（修正草案）》，提升代表参与民主管理和监督的能力与水平。指导做好院级教代会、工会换届工作，落实院级教代会职权，推进基层民主建设。

**4. 拓宽民主参与渠道，凝聚教职工智慧和力量。**建立健全代表密切联系群众、深入调研的长效机制，优化意见建议征求与反馈平台，迅速响应师生民主管理的意愿。加强顶层设计，设立提案调研课题，加大代表培训力度，创设“十佳提案”，进一步发挥优秀提案的示范作用，引导代表就事关学校全局、长远发展的重要问题和教职工关注度高、影响面大的热点难点问题提出高质量的提案，从源头上提高代表提案质量。扎实做好九届一次教代会提案办理工作，坚持和完善校领导领办提案制度，督办十大重点提案，继续开展教代会重点提案“回头看”工作，激励提案承办单位更加重视提案办理。坚持和完善教代会校情通报会制度和教代会代表巡

视制度，发挥代表参与学校事务的积极性、主动性。定期组织“交流沟通会”“部门通报会”，不断丰富代表履职的方式和载体。努力做好“金点子”合理化建议的征集和落实工作，进一步拓展教职工参与学校民主管理的途径。

### **（三）高质量抓好立德树人，强化先进典型引领，进一步丰富教职工建功立业载体平台**

**5. 开展“三育人”标兵评选，加强师德师风建设。**秉承“树育人标兵 展求是师风”的宗旨，组织开展好浙江大学第十一届“三育人”标兵和先进集体的推选、评比和表彰活动，进一步优化规范推评流程，加大活动宣传力度，动员广大师生员工积极参与，评选出具有先进性、代表性的标兵和集体，引育信念坚定、师德高尚、业务精良的“大先生”。做好“五一劳动奖章”、三八红旗手、“最美教师”、巾帼先进等推荐、选树工作。打造“三育人”先进事迹报告团、“师说”论坛等品牌，充分发挥各类先进典型的辐射带动作用，用报告会、宣讲会等形式广泛宣传先进事迹，形成践行核心价值观、弘扬高尚师德的浓厚氛围。

**6. 大力弘扬劳模精神，助力教职工建功立业。**大力弘扬劳模精神，创新劳模服务工作，持续发挥好“劳模创新工作室”“劳模讲堂”作用，广泛开展“建功‘十四五’ 奋进新征程”主题活动，用劳模的干劲、闯劲、钻劲鼓舞更多的人建功“双一流”。进一步发挥青年教授联谊会、女教授联谊

会在服务国家重大战略、学校改革发展以及教授群体自身成长中的作用，打造“校长学术沙龙”“见未来”学术交流会等品牌，推动跨学科交流和学术交叉。精心组织好第六届全国高校青年教师教学竞赛参赛及学校青年教师教学竞赛，积极扩大覆盖面、提高参与度，实现以赛促学、以赛促教，营造重视教学、潜心教学的良好氛围。组织“巾帼行”“青春汇”“文化雅集”“悦读荟”等活动品牌，搭建单身教职工交友平台，不断激发广大青年教职工和女教职工干事创业的活力，增加创新创造的动力。

#### **（四）高标准抓好维权服务，不断提升教职工生活品质，进一步满足教职工对美好生活的向往**

**7. 构建维权服务体系，深化落实“暖心爱心工程”。**以职工需求为导向，以互联网为依托，以健全机制为保障，深化落实“暖心爱心工程”，构建职能清晰、资源共享、运转高效的维权服务体系，推行工会服务教职工项目清单制度，建立健全服务职工满意度评价反馈机制。在做好普遍性维权服务基础上，突出重点内容和重点群体，有针对性地开展精准服务。持续做大做强“爱心基金”、大病医疗互助保障项目、商业保险、送温暖等多渠道的互助保障体系，提高教职工抵御风险的能力。进一步加强与社会资源的“联合”，不断拓展服务内容和渠道，争取浙大专属优惠，切实增强教职工的幸福感、获得感、安全感。

## **8. 制定教职工身心健康计划，全力推进健康校园建设。**

贯彻落实《健康中国“2030”规划纲要》精神，全力推进健康校园建设，牵头制订《浙江大学教职工健康促进计划》，高度关注心理健康、普及应急救护技能，倡导健康生活方式、增强教职工健康意识和自我保健能力。更好发挥“健康大讲堂”作用，广泛普及健康保健知识。开设健康类培训课程，大力开展环紫金港跑、大型球类比赛、趣味运动会、健步走等有特色、教职工参与面广的群众活动，推动互联网+全民健身发展，鼓励更具个性化、多形式的运动方式，提升教职工运动兴趣，努力让每位教职工爱上一项运动，掌握一项终身受益的运动技能。营造有益身心健康的工作、生活环境，让教职工在参与健康促进的过程中，提升健康水平，实现健康生活，增加健康福祉。

## **9. 全力拓展资源，不断满足教职工子女优质基础教育需求。**

加强资源整合，成立工作专班，设立基础教育奖教金，深入推进与西湖区全方位的基础教育领域合作，全力做好教职工子女入园入学协调工作，让更多教职工子女享受到高质量的基础教育资源。做好桥梁纽带，引导学校优秀师资支持帮助西湖区基础教育水平提升。打造“亲子课堂”“与孩子共成长”品牌活动，邀请知名中小学校长共话孩子成长。

## **10. 聚焦教职工精神文化需求，持续推动校园文化建设。**

加强工会“教职工美育中心”建设，通过“工会大学堂”“艺术

大学堂”开设各类音乐、美术、体育、文学等文化课程，引导教师树立良好的职业形象，培养出众的气质和人格魅力，提升自身修养，让教师成为校园中一道亮丽的风景。加强对社团协会的指导和考核，出台激励政策充分激发社团协会的活力，发挥各类教职工社团在校园文化建设中的生力军作用。支持院系俱乐部开展丰富多彩的活动，营造健康向上的校园文化。做好教职工疗休养工作，引导教职工赴湄潭、泰和、建德等学校重要办学地点疗休养，赓续求是文脉。

#### **（五）高要求抓好自身建设，坚持守正创新，进一步以全局观念和系统思维谋划推进工会改革**

**11. 树立大抓基层的鲜明导向，加强工会组织体系建设。**根据上级工会和学校党委的部署要求，谋划和推进“十四五”时期工会改革，及时提炼改革经验，深入研究工会工作规律特点，形成可复制可推广的制度成果。坚持问题导向，持续推动工会改革向基层延伸，坚持落实到基层、落实靠基层。加强工会组织体系建设，探索更为灵活的建会方式，吸引更多服务于学校发展和学科建设的紧密层教职员工加入工会，不断扩大工会组织的覆盖面，为学校发展凝聚更多力量。以更实的举措深化基层分工会建设，评选“工会工作创新奖”，全面推动“教工之家”建设，深化“一院一品”文化品牌创建活动，鼓励院级工会创建“叫得响、记得住、有影响、可持续”的富有时代特征、工会特色的文化品牌。

**12. 加强工会干部培训，打造一支过硬的干部队伍。**以换届工作为新契机，推选德才兼备、热心群众工作的优秀教职工加入到工会组织体系。启动实施“工会干部成长计划”，强化重点培训、抓实常规培训、办好专题培训。扎实推进工会工作法制化建设，组织好“育人强师”教代会、工会专题培训，强化理想信念，增强群众工作本领。组织“工会欢迎您”“工会祝贺您”“工会感谢您”活动，加强对兼职工会干部的激励保障和考核评价机制，营造温暖的工会干部大家庭文化。加强教代会、工会理论研究，通过开展深入扎实的调研活动，提高广大工会干部发现问题、解决问题的能力，着力打造一支信念过硬、政治过硬、责任过硬、能力过硬、作风过硬的高素质工会干部队伍。

**13. 加强工会数字化建设，打造智慧工会工作平台。**全面对接学校“一事一表一库一平台”工程，以数字化改革赋能工会改革创新，建设高效协同的智慧工会工作平台。完善教代会提案平台、工会会员信息数据库、网上服务平台和工会财务预约报销系统，全新改版工会网站、打造“工会直播间”、优化工会微信公众号，建设劳模信息数据库、网上模范教工之家等，加强与“浙大钉”等平台无缝对接，推动更多的工会服务项目移动化、智能化，提升工会工作管理效能和服务水平，打造网上网下相互促进、有机融合的工会工作新格局。

**14. 健全管理规章制度，推动工会财务工作提质增效。**做好工会财务管理转型升级工作，以新《工会会计制度》实



施为契机，加强工会财务管理信息化建设，严格规范管理，推动工会财务工作提质增效。充分发挥工会经费审查委员会作用，健全工会财务管理规章制度，提高财务工作的精细化和专业化水平，进一步优化经费支出结构。持续开展对校院两级工会财务人员的专业培训，加强对附属医院工会财务工作的指导，确保工会财务运转的安全和高效。

**15. 加强工会系统党的建设，持之以恒抓好党风廉政建设。**贯彻新时代党的建设总要求，加强工会系统党的建设，落实“一岗双责”，推动党建与业务工作深度融、相互促进机制。严格贯彻中央八项规定，加强工会系统党风廉政建设，深化落实党风廉政建设责任制，增强在校院两级工会财务报销、节日慰问品采购等领域廉政风险点的梳理、排查和防控，抓好校院两级工会廉政文化建设和干部的廉洁教育。

附件：

## 浙江大学教代会、工会 2022 年主要工作安排

### 一、思想引领

1. 做好党的十九届六中全会和党的二十大精神学习宣传贯彻工作（全年）
2. 组织“喜迎二十大 建功新时代”主题文章、书画、摄影作品、微视频诗歌朗诵大赛征集等系列活动（全年）
3. 组织纪念浙江大学建校 125 周年主题系列活动（3 月-6 月）
4. 组织“三育人”标兵和先进集体颁奖晚会（9 月）
5. 开展“中国梦·劳动美”“礼敬中华优秀传统文化”“重走西迁路”系列活动（全年）
6. 组织开展全国工人先锋号、三八红旗手、巾帼先进等先进人物的推选、评比、表彰和宣传（全年）
7. 组织院级工会主席学习例会，加强工会专兼职干部理想信念教育（全年）
8. 做好校院两级工会廉政文化建设和干部的廉洁教育（全年）

### 二、民主管理

1. 召开第九届教代会、第二十三届工代会第一次会议（4 月）
2. 做好院级“双代会”换届工作（1 月-4 月）
3. 九届一次教代会提案征集、审理（4 月-5 月）
4. 召开九届一次教代会提案送达会（5 月）
5. 实施重点提案“回头看”督查工作（5 月-6 月）
6. 举行九届一次教代会优秀提案、先进办理单位评选及总结会（12 月）
7. 组织教代会代表巡视活动（10 月）

8. 举行教代会代表校情通报会（12月）
9. 组织“金点子”合理化建议征集（全年）

### 三、师德师风

1. 组织浙江大学第十一届“三育人”标兵和先进集体评选活动（4月-7月）
2. 组织“三育人”事迹报告团宣讲活动（全年）
3. 组建“劳模讲堂”，组织开展弘扬劳模精神系列活动（全年）
4. 举办教师发展委员会“师说”论坛（5月、10月）
5. 组织“校长学术沙龙”等青年教授联谊会活动（全年）
6. 组织“见未来”学术交流会等女教授联谊会系列活动（全年）

### 四、建功立业

1. 开展“面向双一流 服务新发展”建功立业主题活动（全年）
2. 创建“劳模创新工作室”（全年）
3. 组织2022年浙江大学青年教师教学竞赛（11月-12月）
4. 组队参加第六届全国高校青年教师教学竞赛（10月）
5. 组织新教师始业教育培训（9月-10月）
6. 组织“巾帼行”系列活动（全年）
7. 组织“青春汇”系列活动（全年）

### 五、维权服务

1. 实施好“暖心爱心”工程（全年）
2. 全力做好教职工子女入园入学等协调工作（全年）

3. 组织劳模、先进教职工疗休养（5月-10月）
4. 组织“爱心基金”捐款补助和第八期省产业工会职工大病医疗保障工作（全年）
5. 组织“感恩教师节 服务新发展”系列感恩回馈活动（9月）
6. 组织教职工节日慰问品遴选和发放（全年）
7. 组织教职工生日蛋糕遴选和发放（全年）
8. 开展“六一节”慰问活动（6月）
9. 走访慰问劳模和困难教职工（全年）
10. 组织开展法律服务行动（全年）
11. 组织“与孩子共同成长”“联谊交友”“育儿课堂”“妈咪课堂”等活动（全年）

## 六、校园文化

1. 制订《浙江大学教职工健康促进计划》（5月）
2. 举办教职工迎新联欢晚会（12月）
3. 举行2022年浙江大学“舒鸿杯”环紫金港师生接力赛（4月）
4. 组织2022年浙江大学教职工气排球、羽毛球、乒乓球、网球等比赛（全年）
5. 组队参加浙江省“钟声杯”羽毛球赛、乒乓球赛、气排球赛（全年）
6. 启动新一期“美育中心”系列素质提升课程，组织“爱秀紫金”“快乐学堂”“和美西溪”“活力华池”等各校区教职工课程培训（全年）
7. 组织“健康大讲堂”“艺术大学堂”系列讲座（全年）
8. 举行各校区趣味运动会（12月）
9. 指导支持各类教职工社团开展工作（全年）

## 七、自身建设

1. 评选“工会工作创新奖”，全面推动“教工之家”建设（全年）
2. 开展院级工会“一院一品”创新展评活动（全年）
3. 完善工会会员信息数据库和网上服务平台（全年）
4. 建设网上模范教工之家、劳模信息数据库，完善工会财务预约报销系统（全年）
5. 改版工会门户网站，开展“工会直播间”系列活动，优化提升微信公众号（全年）
6. 召开教代会、工会暑期工作会议（8月）
7. 组织“育人强师”教代会、工会干部专题培训班（6月）
8. 分线组织宣传、财务、福利、青工、女工等院级工会委员专题培训（全年）
9. 组织各专门委员会学习调研（全年）
10. 做好2022年度工会经费预算、收缴管理和经审工作（全年）
11. 组织教代会、工会工作课题研究（全年）