

使命引领开新局 携手奋进创一流

团结动员全校教职工为迈向中国特色世界一流大学前列而不懈奋斗

——在浙江大学第九届教代会、二十三届工代会第二次会议上的工作报告

楼成礼

(2023年5月26日)

各位代表、同志们：

我受第九届教代会执行委员会、第二十三届工会委员会的委托，向大会作工作报告，请予审议。

一、2022年以来工作回顾

在学校党委的正确领导下，教代会、工会工作坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，认真学习贯彻党的二十大精神，以高远使命愿景为引领，团结凝聚广大教职工，高质量推进“双一流”建设，努力在围绕中心服务大局上展现新担当，在团结凝聚广大教职工争当新时代奋斗者中展现新作为，为推动学校民主管理和各项事业发展作出了积极贡献。

(一) 筑牢思想根基，充分发挥工会组织政治引领作用

1. 不断强化理论学习。坚持把学习宣传贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的二十大精神作为首要政治任务，在学懂弄通做实上下功夫，切实加强理论学习，抓好

贯彻落实。第一时间制定了工会系统学习贯彻党的二十大精神方案，组织召开党的二十大精神专题学习宣讲会，开展工会系统学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育，邀请省总工会专家解读新修订的《工会法》，组织开展工会干部“育人强师”培训等，校院两级工会以学习研讨、辅导报告、主题活动等形式广泛开展学习研究，深入领悟“两个确立”的决定性意义，增强践行“两个维护”的行动自觉。

2. 精心开展主题活动。以迎接、学习、宣传、贯彻党的二十大精神为重点，组织“喜迎二十大 建功新时代”微视频朗诵大赛、“聚焦二十大 青年教师说”直播栏目、“礼赞二十大 奋进新时代”系列赛事、线上知识竞赛、摄影大赛、童心永向党等活动，编辑礼赞二十大画册《求是诗语》，激发全体师生员工以更加昂扬的姿态奋进新征程，建功新时代。举办浙江大学 125 周年校庆个性化邮票、纪念封首发仪式，进一步唱响主旋律、传播正能量。注重理论研究，在学校党建课题中设立教代会、工会专项，牵头浙江省高校研究会工作，不断提升工会干部理论水平。

3. 发挥先进典型引领作用。坚持树典型，立标杆。2022 年以来，先后有宋剑平获评全国五一劳动奖章，胡海岚获评全国三八红旗手标兵，方向明获评全国三八红旗手，杨波获评全国五一巾帼标兵，机械工程学院机电液重大装备教师团队荣获“全国工人先锋号”荣誉称号，浙大一院护理部、浙大邵院护理部、浙大口腔护理部获评全国巾帼文明岗，陈丹

青、傅君芬获评全国巾帼建功标兵，浙大儿院急诊科获评全国巾帼建功先进集体。刘东红、陆远强获评浙江省五一劳动奖章，叶恭银获评浙江省第五届最美教师，余倩、张丹、郑超、吴秀静、俞雪芬获评浙江省巾帼建功标兵，喻景权劳模工作室获评省级劳模创新工作室，浙江大学杭州国际科创中心获评浙江省五一劳动奖状，浙大中国农村发展研究院、浙大四院重症医学科、浙大儿院门急诊中心 3 家集体被命名浙江省“工人先锋号”，计划财务处、浙大二院综合 ICU、浙大妇院分娩室、浙大四院人文产科 4 家单位分别获评浙江省巾帼文明岗，杨波、陈惠芳、章伟芳作为工作室领衔人分获浙江省巾帼科技创新工作室，在广大教职工中营造了学先进赶先进的良好氛围。浙江大学被中华全国总工会授予“全国五一劳动奖状”荣誉称号。

坚持落实立德树人根本任务，精心组织开展浙江大学第十一届“三育人”先进评选活动，全校 4 万余名师生踊跃参与，经民主推荐、民主联评、网络投票、民主评定等程序，最终评选出 10 位教书育人标兵，5 位管理、服务育人标兵，5 个先进集体和 48 位先进个人。召开隆重的先进颁奖晚会，由校领导为新一届“三育人”事迹报告团授旗，制作的 30 余期“三育人标兵故事”系列微访谈节目，在学校官方门户直播网站、校工会视频号进行了持续性的传播，点击量达 30 万余次，在校园内形成了弘扬高尚师德的浓厚氛围。

（二）拓宽民主管理渠道，助力学校治理体系和治理能

力现代化

1. 凝心聚力，成功召开第九届教代会、第二十三届工代会第一次会议。校党委书记致开幕词，校长作学校工作报告，省总工会、省教育工会领导出席并讲话，中国教科文卫体工会主席章国贤致贺信。代表们以高度的使命感和责任感，谋划新时代学校改革发展大计。会议听取和审议了学校工作报告、学校财务工作报告和“双代会”工作报告、提案工作报告等，审议了《浙江大学章程（修正草案）》。会议选举产生新一届教代会执委会、工会委员会和工会经费审查委员会，为教代会、工会创新发展奠定了坚实的组织基础。

2. 建言献策，深入推动提案工作提质增效。代表们聚焦学校事业发展，共提交提案、意见、建议 169 件，正式立案 80 件，涉及学校改革发展的深层次问题和教职工普遍关心的热点问题。组织召开隆重的提案送达会，任少波书记亲自将提案送达主办单位负责人。继续推进“校领导领办提案”工作，校领导领办了 11 件教职工关注度高、影响面大的重点提案。通过提案工作，在繁荣学科生态、优化博士生培养机制、打造高素质干部队伍、促进教职工身心健康发展、建设平安和谐校园等方面取得了实效。

3. 激发活力，深入推进基层工会建设。指导完成院级“双代会”有序换届，进一步加强院级教代会、工会规范化建设。启动新一年度“模范教工之家”申报，加快推进新搬迁至紫金港校区相关院系教工之家建设。评选了 2018-2021 年工会

工作先进集体和优秀工会工作者，促进了工会工作创新发展。持续开展教职工“一院一品”文化品牌项目创建，重点支持了 21 个培育项目，开展首届金品牌文化项目评选，进一步丰富基层文化建设。

（三）助力成长发展，团结动员教职工在推动学校事业高质量发展中建功立业

1. “青教赛”促进教职工技能素质新提升。开展“面向双一流服务新发展”建功立业主题活动，助推青年教师成长成才。精心组织开展青年教师教学竞赛，选拔优秀教师参加省赛和国赛，取得历史最好成绩，马克思主义学院赵坤荣获思政组一等奖第一名，公共卫生学院余沛霖获医科组一等奖第二名，海洋学院胡鹏、动物科学学院郑火青分获工科组和理科组二等奖。组织召开全国高校青年教师教学竞赛总结工作会，立足新的更高起点，引导青年教师潜心教书育人。开展 2022 年学校青年教师教学竞赛，举办首届青年教师板书设计竞赛，促进青年教师教学技能提升。举办“师说论坛”，邀请永平杰出教学贡献奖获得者吴飞、方文军围绕“如何潜心教书育人”畅谈成长经历、交流工作经验，开展团队素质拓展，助力新教工更快、更好地融入学校。

2. 教授联谊会助力学科交叉融合新发展。充分发挥青年教授联谊会作用，与发展规划处、人才办等部门紧密联动，持续开展“校长学术沙龙”活动，校长与近 300 位专家和青年学者聚焦学术前沿话题座谈沟通交流，持续构建“面向前

沿主题、聚焦学科交叉、拓展课题方向、推进创新发展”的学术交流体系。女教授联谊会打造“见未来”系列学术午餐会品牌活动，围绕医药与人民生命健康、面向未来的人才与人才评价、未来社区、遗传资源与食品安全、能源变迁等主题，共话学科交叉、科教融合。

3. 青工女工打造高质量品牌新成效。女工委围绕“求是情巾帼行”品牌，组织了三八节女工总结大会、“民法典视角下的妇女权益保护”普法专题报告、“悦读荟”读书分享、插花、调香、健步走等各类受女教职工欢迎的活动，开展第十七届“事业家庭兼顾型”先进个人评选活动，与天台县妇联完成结对签约，全力助推共同富裕。青工委围绕“青春汇”品牌，举办了非遗魅力教职工亲子体验、交友联谊、子女入园入学政策解读等活动，汇聚青春力量，帮助解决后顾之忧。

（四）推进维权服务，不断增强教职工的获得感、幸福感、安全感

1. 互助保障更有温度。完善爱心基金、大病医疗互助保障、意外伤害互助“三位一体”保障体系。2022年，有1万余名教职工向爱心基金捐款，71位得到补助116.69万元。2.57万教职工参加了省职工大病医疗互助保障，补助357人共计207.26万元。8000余人次参加了公共交通意外险、团体重疾险等商业保险，理赔金额34万余元。

2. 普惠服务更有力度。关注教职工身心健康，创新性打造《你好，医生》直播互动栏目，邀请学校“双专计划”的

附属医院医生为教职工科普健康知识，累计观看 60 万余人次。在贵州湄潭、遵义等浙大西迁地挂牌建立教职工疗休养基地，共组织了 2600 余名教职工参加疗休养。创新福利慰问品发放方式，提升文化内涵，完成 1.85 万余名教职工春节、端午节和中秋节慰问品以及生日蛋糕的遴选发放工作。与各类车企达成合作，为教职工购车争取浙大专属优惠服务，教职工购车年度累计节省近 500 万元。

3. 精准关爱更有深度。牵头学校人才工作第九项重点任务，整合各方信息资源，积极主动与属地教育主管部门和相关中小学进行多轮、多方、多层次沟通磋商，与西湖区教育局合作共建附属学校，完善环浙大基础教育联盟，持续推进子女入园入学问题的解决，协助百余名教职工子女顺利入学入园，为学校“人才强校战略”提供强有力的支撑。加强源头参与，发挥劳动人事争议调解委员会、福利工作委员会等专门委员会的作用，维护教职工权益，在学校政策制定、推行中当好教职工思想的关心者、意见的代言者和权益的维护者。大力做好用工方式多元化背景趋势下的非事业编制职工的入会工作，吸纳 9000 余名非事编职工入会，大大增强了非事编人员对学校的归属感，入会工作走在了全国高校工会前列。

4. 文化引领更有高度。精心打造教职工美育中心，以“工会大学堂”“艺术大课堂”“健康大讲堂”三堂汇聚为抓手，全方位提升教职工艺术涵养、美育素质和健康意识。“工会

大学堂”培训课程日益体系化，在不同校区开设的 55 个班次课程惠及了 1500 余名教职工，进一步丰富了业余文化生活。主打健康科普的“健康大讲堂”和“你好，医生”两大健康系列通过智云学堂、钉钉群和工会视频号直播，惠及 86 万多受众。“艺术大讲堂”推出“文化雅集”系列，组织了“走进中国历代绘画大系”“良渚考古与中华文明”等高品质讲座。组织了环紫金港师生接力赛、线上运动会、羽毛球团体赛、围棋比赛等多场高质量比赛，吸引了 1.5 万余人次参与。荣获“喜迎二十大 逐梦亚运会”2022 年浙江省“建行钟声杯”乒乓球比赛混合团体第一名，为学校赢得声誉。

（五）强化自身建设，进一步增强工会组织的感召力、凝聚力、战斗力

1. 重视顶层设计。持续优化“一网一微一刊一直播”四大主渠道宣传阵地，重点打造“工会直播间”平台，开辟《提案 1+1》《三育人微访谈》《青年教师说》等系列创新栏目，多层次、多角度地反映校院两级教代会、工会工作。新开通的微信视频号共发布了 46 个工会短视频，累计 20 万余次阅读。与省教育工会合作共建的“之江杏坛”视频号已经开始运营，为讲好浙大故事，浙大教职工故事乃至全省教育系统教职工故事提供了新阵地、新平台。学校教代会、工会工作经验先后在《中国教工》《浙江工运》《浙江教工》等刊物推介。建成启用紫金港主校区首个校级教职工活动中心，在承载文化空间职能的同时更好地发挥了文化育人的功能。

2. 重视队伍建设。积极创建使命引领型、创新型工会组织，通过教代会、工会暑期工作会议、工会主席“育人强师”培训班、院级工会主席例会制度、各专门委员会分线培训等，及时学习传达党中央和中国工会有关文件精神，组织开展工作经验交流。以院级“双代会”换届工作为契机，配齐配强工会主席，院级工会主席全部由院级单位党政班子成员担任，一批兼具热心和影响力的高素质教职工加入专兼职工会干部队伍。举办首届“工会欢迎您”“工会感谢您”仪式，营造了温暖的工会大家庭文化。

3. 重视制度建设。加强工会系统党风廉政建设，拧紧思想“总开关”，坚持“一岗双责”，梳理骨干岗位的廉政风险点，制定了《浙江大学工会岗位廉政责任体系建设方案》。严格执行工会财经制度及国家有关部门财经政策，进一步优化经费支出结构和方向，收好、管好、用好工会经费，保持工会经费稳步增长。加强工会财务规范管理，接受了由省教育工会委托的同方审计事务所对校工会 2020-2021 年度经费收支的审计，财务工作得到好评。在抗疫的大战大考中，迅速反应、积极部署，及时下拨疫情防控专项经费，扎实做好宣传教育和舆论引导工作，及时关心关爱有困难的教职工，彰显工会责任和担当。

一年来，在学校党委的正确领导和行政的大力支持下，在院级工会和教代会代表的共同努力下，教代会、工会工作围绕中心，服务大局，锐意进取，开展了一系列卓有成效的

工作，也取得了一定成绩，得到了广大教职工的认可。校工会连续五年获得校机关部门考核综合优秀和服务单项优秀。

各位代表、同志们！这些成绩的取得，离不开学校党委的坚强领导，学校行政的大力支持；离不开各院级工会和广大工会会员的倾心付出，离不开学校各部门、各单位、各院系及社会各界的热情帮助。在此，我谨代表学校第九届教代会执委会、第二十三届工会委员会表示衷心的感谢！

逆水行舟，不进则退。我们也清醒地认识到，对标党的二十大对新时代工会工作的新要求、对标习近平总书记重要指示精神要求，对照心怀“国之大者”、奋力“走在前列”的目标，对照广大教职工日益增长的美好生活的新期待，我们的工作还存在着差距与不足，主要表现在：做好教职工思想政治引领，为党为国分忧的使命感和责任感还需进一步提升；服务学校全局和中心工作，团结动员广大教职员工，深刻领会高远使命引领下的大学发展战略、奋力建功立业还需进一步加强；推进依法治校，参与学校民主管理的方式和渠道还需进一步拓展；更好满足多元用人体系下教职员工对美好生活向往的精准服务还需进一步完善。

二、下一阶段主要工作

2023年学校教代会、工会工作的总体要求是：坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻落实党的二十大精神，深入贯彻习近平总书记对浙江大学的系列重要指示精神，全面落实学校第十五次党代会决策部署，大力

弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神和科学家精神，深化民主管理，竭诚服务职工，团结凝聚广大教职员工在高远使命引领下，心怀“国之大者”、奋力“走在前列”，强化拔尖造峰的决心，迈出更高质量、更加卓越、更受尊敬、更有梦想的坚实步伐，助推学校事业高质量发展。

（一）旗帜鲜明讲政治，始终同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致，在引导职工群众听党话、跟党走展现新作为

1. 强化思想理论武装，把牢正确政治方向。深入学习贯彻党的二十大精神，以习近平新时代中国特色社会主义思想 and 总书记对浙江大学的系列重要指示精神为指引，组织开展学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育，认真贯彻落实好校第十五次党代会精神，找准工会贯彻落实的切入点、结合点、着力点，努力把学习成效转化为做好工会工作的思路和举措，组织引导广大教职工更加深刻领悟“两个确立”的决定性意义，进一步增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”。扎实做好院级工会主席和教代会执委会、工会委员会下设的各专门委员会专题培训，把学习党的二十大精神列为教育培训的首课、必修课。

2. 赓续精神血脉，汇聚团结奋进力量。深入开展“永远跟党走、奋进新征程”系列宣传教育活动，开辟“工会主席宣讲二十大”窗口，做强“聚焦二十大 青年教师说”栏目，通过新时代劳模宣讲团、三育人事迹报告团、教工诵读活动、

书画摄影展、知识竞赛等内容丰富、形式多样的活动，推动党的创新理论走近教职工心里。举办“我们心中的二十大”青年思政教师说课大赛，深入开展“中国梦·劳动美”“礼敬中华优秀传统文化”“重走西迁路”系列活动，赓续求是创新的精神传统。

（二）高扬创新主旋律，聚焦岗位建功，在团结凝聚广大教职工争当新时代奋斗者中展现新作为

1. 大力弘扬劳模精神，引领教职工奋力建功立业。聚焦科教兴国、人才强国战略，广泛深入持久开展各种形式的劳动和技能竞赛、岗位建功等活动，开展“建功‘十四五’奋进新征程”主题活动，激发教职工的创新潜能和创造活力，为助力高水平科技自立自强、助推高质量发展贡献智慧和力量。大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神和科学家精神，加大对劳模和工匠人才的选树、宣传力度，更好发挥劳模、工匠人才的示范引领作用。深入持久开展青年教师教学竞赛、工人先锋号、青年岗位能手等多种形式的建功立业活动，举办青年管理干部岗位技能竞赛，联动学校多部门打造青年教师成长计划，多措并举为教职工成长成才搭建平台、提供舞台。精心组织好浙江省第十三届青教赛参赛及学校的青教赛，不断扩大覆盖面、提高参与度。组织开展“巾帼行”“青春汇”等品牌活动，不断激发广大青年教职工和女教职工干事创业的活力，唱响新时代新征程“咱们工人有力量”。

2. 加强师德师风建设，充分发挥先进典型引领作用。开

展有组织的评奖，建设先进模范选育数据库，加强推荐工作的前瞻性和系统性，精心组织好五一劳动奖章、三八红旗手、巾帼标兵等典型的评选和宣传，引育信念坚定、师德高尚、业务精良的“大先生”。持续发挥好“劳模创新工作室”“劳模讲堂”“师说论坛”等载体作用，开展“名师结对”“青蓝工程”等活动，进一步发挥先进的示范引领和育人作用。继续打造“校长学术沙龙”“见未来”学术交流会等品牌，实施“助力先行”青年教授、女教授社会实践行动，推动学科交叉，助力学校声誉和传播力提升。

（三）强化民主管理，积极发展全过程人民民主，在进一步推动学校治理体系和治理能力现代化上展现新作为

1. 坚持和完善教代会制度，推动学校决策科学民主。落实全过程人民民主的要求，深入贯彻教育部 32 号令精神，配合开展《学校教职工代表大会规定》执行情况专项调研。精心筹备，组织召开学校第九届教职工代表大会、第二十三届工会会员代表大会第三次会议，组织好代表围绕学校中心工作建言献策，不断提升代表参与民主管理和监督的能力和水平，更好发挥新一届“双代会”各专门委员会作用。落实院级教代会职权，推进基层民主建设。

2. 不断拓宽民主参与方式，凝聚教职工智慧和力量。加强质量导向，加大代表培训力度，强化代表履职意识，引导代表就事关学校全局、长远发展的重要问题和教职工关注度高、影响面大的热点难点问题提出高质量的提案。运用信息

化手段进一步优化提案工作流程，办好“提案 1+1”直播栏目，全方位立体式宣传“十佳提案”，进一步发挥优秀提案的示范作用。坚持和完善校领导领办提案制度、教代会校情通报会制度和教代会代表巡视制度，继续开展教代会重点提案“回头看”工作，努力做好“金点子”合理化建议的征集和落实工作，进一步拓展教职工参与学校民主管理的途径。

（四）聚焦竭诚服务，用心用情促进改革发展成果更多更好惠及全体教职工，在暖心服务中展现新作为

1. 构建全方位服务体系，完善暖心爱心工程。贯彻以人民为中心的发展思想，始终坚持以广大教职员工作为中心的工作导向，以“时时放心不下”的责任感，不断完善以精准帮扶和普惠性服务为重点的工会服务体系。持续开展“我为群众办实事”实践活动，加强专题调研，认真分析不同群体教职员工作向往美好生活的多样化、多层次需求，抓住教职工最关心最直接最现实的利益问题，围绕更好满足教职工的需要，做强健康服务、子女入学、爱心基金、大病医保、职工疗养、法律援助、困难帮扶、住房保障等主打特色项目，加大非编人员、异地校区、挂职干部等群体的关心关爱力度，采取更多惠民生、暖民心举措，让广大教职员工作在稳步实现共同富裕道路上获得感、幸福感、安全感成色更足。

2. 竭力整合资源，更好满足教职工美好生活向往。加强资源整合，深入推进与西湖区全方位的基础教育领域合作，完善环浙大基础教育联盟，发挥好工作专班力量加快推进附

属学校建设工作，全力做好教职工子女入学入园工作。打造“与孩子共成长”“名师面对面”等品牌，邀请知名中小学校长共话孩子成长。积极开展系列体育赛事活动，营造浓厚群众体育赛事氛围。做强教职工美育培训，深化“工会大学堂”“健康大讲堂”“艺术大课堂”品牌建设，创设“美育宣讲团”，不断满足广大职工的精神文化需求。

（五）坚持守正创新，不断扩大工会组织覆盖面，在全心建设职工信赖的教工之家上展现新作为

1. 聚力改革创新，不断加强服务效能建设。党的二十大报告对深化工会等群团组织改革和建设作出了新部署，提出了新要求。我们要围绕保持和增强政治性、先进性、群众性，持之以恒深化改革和建设，认真分析研究多元用人体系下学校“双代会”工作的挑战和对策，更加有效发挥桥梁纽带作用。不断加强工会专兼职干部队伍建设，做好工会干部管理、培训激励工作，继续实施“工会干部成长计划”，建设高素质专业化工会干部队伍。坚持数字赋能，进一步强化“数智工会”建设，实现工作跃升。加强网络舆论阵地建设，做强“工会直播间”、工会视频号，继续做好“你好，医生”“提案1+1”“之江杏坛”等直播栏目和视频号建设，讲好浙大故事、浙大教职工故事。

2. 夯实组织基础，充分激活基层工会活力。持续推动工会改革向基层延伸，大力推进“模范教工之家”建设，持续开展“一院一品”和教职工文化金品牌建设，推动教工之家

功能属性迭代、文化属性升级，由健身休闲向文化健康拓展。不断加强工会组织体系建设，全面调查了解基层组织覆盖面和职工入会率，不断增强广大教职员工的归属感和凝聚力。

扬帆开新局，奋楫再出发。学校第十五次党代会为全体浙大人擘画了未来发展的战略目标和战略任务，我们要紧密团结在以习近平总书记为核心的党中央周围，与历史同步伐、与时代共命运，贯彻落实学校党委对教代会、工会工作期望要求，切实保持和增强教代会、工会工作的政治性、先进性、群众性，团结广大教职员工，一心奋进在充满光荣和梦想的新征程上，扎根中国大地，永攀世界高峰，以争先的姿态笃行实干，以昂扬的状态勇毅创新，为加速迈向中国特色世界一流大学前列贡献工会力量。