

凝心聚力促发展 勇担使命创一流

团结动员全校教职工为迈向世界一流大学前列而不懈奋斗

——浙江大学第八届教代会执委会、第二十二届工会委员会工作报告

楼成礼

(2022年6月15日)

各位代表、同志们：

我受第八届教代会执行委员会、第二十二届工会委员会的委托，向大会作工作报告，请予审议。

本次会议是在全国上下深入贯彻落实十九届六中全会精神、以实际行动喜迎党的二十大的重要时期，在全校上下系统实施“十四五”规划、攻坚新一轮“双一流”的关键阶段召开的一次重要会议。

大会的主题是：以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻党的十九大和十九届历次全会精神，深化落实学校“十四五”和新一轮“双一流”规划部署，大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神和科学家精神，团结凝聚全校教职工牢固树立“更高质量、更加卓越、更受尊敬、更有梦想”的战略导向，心怀“国之大事”，奋力“走在前列”，激发全校教职工加快建设中国特色世界一流大学的磅礴力量，以优异成绩迎接党的二十大胜利召开！

一、过去四年的主要工作

自 2018 年 3 月第八届教职工代表大会、第二十二届工会会员代表大会召开以来，校教代会、工会在学校党委领导和行政支持下，坚持中国特色社会主义工会发展道路，坚持履行政治职责、服务中心大局、竭诚服务教职工、积极改革创新，担当有为，团结和凝聚教职工加快迈向世界一流大学前列同心携手、建功立业，全校工会组织更加充满活力、更加坚强有力。2018 年，校工会被人力资源和社会保障部、中华全国总工会授予“全国工会系统先进集体”荣誉称号，是全国教育系统唯一获此殊荣的高校。

（一）聚焦思想建设，履行政治职责，进一步增强教代会、工会工作的使命感和责任感

1. 深化政治引领，理论学习不断增强。深入学习贯彻党的十九大、十九届历次全会精神 and 习近平总书记关于工人阶级和工会工作的重要论述，认真组织工会系统开展“两学一做”学习教育、“不忘初心、牢记使命”主题教育、党史学习教育，切实保持和增强工会组织和工会工作的政治性、先进性、群众性。组织开展“我为师生办实事、我为院系解难题、我为基层减负担”专题实践活动，牵头推进学校“不忘初心、牢记使命”主题教育为师生服务的“十件实事”中的“加强与相关中小学合作，有效解决教职工子女入学问题”和“更好关爱教职工身心健康，营造关心关爱的校园氛围”两件实事。始终把加强政治学习作为宣传教育的“头号工程”来抓，组织劳动模范、

院级工会主席、青年教师等参加专题学习研讨累计 50 余场，开展“追寻‘真理的味道’”工会干部“育人强师”培训，组织 3000 余人次工会干部赴遵义、瑞金、井冈山、湄潭、泰和等地学习，赓续红色血脉。组织工会干部开展使命愿景大讨论，凝聚共识。严格落实意识形态工作责任制，切实加强工会宣传思想工作。认真落实中央巡视组关于教代会、工会工作的相关要求，扎实推动整改落实，持续巩固拓展巡视整改成果。

2. 突出价值引领，主题活动不断深入。结合国家和学校重大节庆，举办如“奋斗百年梦 唱响新时代”庆祝中国共产党成立 100 周年合唱比赛、庆祝新中国成立 70 周年全校师生合唱比赛、125 周年校庆系列活动、“初心如磐”朗诵比赛、“中国梦 劳动美——我心向党”摄影大赛、“我与共和国同生日”教职工集体生日会等系列群众性活动，弘扬时代精神。青年教师“行读党史”活动被《人民日报》头版头条点赞。与党委宣传部联合编辑出版《闪亮的名字》“灿若星辰浙大人”之劳模篇书籍，大力弘扬劳模精神。

3. 强化先进引领，劳模精神不断弘扬。积极组织好信念坚定、师德高尚、业务精良的育人先进推荐和表彰工作。材料学院杨德仁、浙大邵院姚玉峰、艺术与考古学院刘斌荣获“全国先进工作者”称号；18 位教职工荣获全国五一劳动奖章、三八红旗手标兵、五一巾帼标兵等荣誉称号，7 个集体获评“全国工人先锋号”“全国五一巾帼奖”“全国巾帼文明岗”“全国维护妇女儿童权益先进集体”等荣誉。93 人次荣获浙江省

劳模、三八红旗手、最美教师、师德先进个人等荣誉称号。多家单位荣获浙江省“工人先锋号”等荣誉称号。浙大现有劳动模范 82 人，其中全国劳动模范 18 人，劳模数量居全国高校之首。先后建成杨德仁院士、朱利中院士、刘斌劳模创新工作室，充分发挥劳模示范、引领和辐射作用。通过举办“师说”论坛，持续开展先进事迹报告团宣讲等举措，切实发挥工会系统先进模范人物在育人工作中的独特作用。

（二）聚焦民主管理，强化教代会职权，进一步推动学校治理体系建设

1. 贯彻落实民主管理制度，充分保障教代会职权。贯彻落实教育部 32 号令，高质量高水平开好一年一度的“双代会”，切实贯彻学校党委提出的“凡是涉及学校改革发展的重大问题都要提交教代会讨论，凡是涉及教职工切身利益的重大事项都要提交教代会审议通过，凡是学校推动的重要工作都要向教代会报告”要求。本届“双代会”四次大会除审议学校工作报告等常规性内容外，还讨论和审议学校“双一流”建设实施方案、“十四五”发展规划等重大问题，表决通过了教职工岗位聘任工作原则意见、人才专项房申购和销售管理办法、学术不端行为查处细则等涉及教职工切身利益的重大事项，充分体现了教代会的职权。各院级教代会作用进一步发挥，凡属院级单位的重大决策、发展规划、奖惩办法、岗位聘任等事项都经院级教代会讨论审议，如各院系“十四五”发展规划、教职工岗位聘任实施办法等均经各院级教代会讨论表决通

过后实施，教职工参与民主管理和监督的积极性不断增强。

2. 不断创新提案工作机制，持续提高提案办理成效。教代会提案工作坚持以质量为导向，通过加大代表培训力度、召开隆重的提案送达会、完善校领导领办提案机制、加强沟通和协商机制、健全“重点提案回头看”机制、强化优秀提案表彰制度、优化教代会提案系统等有力举措，有效推动提案工作制度化、规范化、信息化。本届“双代会”共收到代表提案 513 件，正式立案 315 件，作为意见建议的 187 件，涉及学校改革发展的深层次问题和教职工普遍关心的热点、难点问题。提案工作成效显著，代表对提案的满意率逐年上升，有效推动了学校各项工作，比如促进了师资和干部队伍建设、推动了教育教学改革、强化了学校文化建设和声誉传播、推动了智慧校园建设、促进了教工餐厅等“暖心爱心工程”落实。我校选送的“关于加强高校研究生心理健康与导学关系正常化的建设”提案，获评 2020 年度“聚合力 促发展”全国优秀职工代表提案。

3. 着力拓宽民主参与渠道，团结凝聚教职工智慧力量。实施教代会代表校情通报会制度和教代会代表巡视制度，聚焦学校改革发展重点热点问题，由学校领导每年向代表通报学校重点工作情况，如任少波书记、吴朝晖校长、罗卫东副校长、严建华副校长、何莲珍副校长分别作学校发展情况和未来改革方向、浙江大学“十四五”发展规划、学校发展联络工作、科技创新与成果转化、全球开放发展战略等有关情况

通报，听取意见和建议。组织教代会代表巡视活动，对紫金港校区西区建设、实验室安全、食堂食品安全等提出意见建议。建立教师发展政策咨询平台，组织科研政策咨询会，发挥教代会教师发展委员会在政策咨询方面的作用。建立“金点子”征集平台，听取和采纳教职工的好建议、金点子、新想法。推荐教代会代表为学校特邀监察员，发挥群众监督作用。推行教代会民主评议制度，组织代表参与校领导班子年度工作、学校中层干部换届考评等。通过民主参与渠道的不断拓宽，更好地发挥了代表参与民主管理、民主监督的作用。

（三）聚焦一流建设，搭建成长平台，进一步激发教职工以主人翁精神建功“双一流”建设

1. 坚持弘扬师德师风，精心开展“三育人”标兵评选。组织开展第九届、第十届“三育人”先进集体、标兵评选活动，共评选产生6个“三育人”先进集体、30名“三育人”标兵和95名“三育人”先进个人。标兵评选不断创新宣传方式，开设三育人直播微访谈，观众点赞累计30余万次，两届标兵评选共吸引了7万余人次师生参与投票评选。隆重举办“三育人”先进颁奖晚会，成立“三育人”事迹报告团，走进学院、学园、附属医院等，充分发挥“三育人”标兵的榜样示范作用，在校园内形成了践行核心价值观、弘扬高尚师德的浓厚氛围。

2. 搭建成长发展平台，悉心助推教职工建功立业。发挥教师发展委员会统筹协调功能，开展“面向双一流 服务新发展”建功立业主题活动，全力助推青年教师成长成才。协同本

科生院，每年精心组织开展青年教师教学竞赛，选拔优秀教师参加省赛和国赛，我校 10 位教师在省第十二届青教赛决赛中斩获 7 个特等奖，其中 4 名获特等奖第一名，取得历史最好成绩，将代表浙江省参加国赛。环资学院卢玲丽获第五届全国高校青教赛理科组二等奖。用心组织新教工始业教育，以师德讲座、素质拓展、团体心理辅导等形式，为青年教师融入浙大及良好职业道德的形成奠定坚实基础。

3. 着力发挥教授联谊会作用，同心共促学科交叉融合。

加强组织领导统筹协调，高质量完成了青年教授联谊会和女教授联谊会换届工作。青年教授联谊会打造“校长学术沙龙”品牌活动，成功举办 15 期，吴朝晖校长与 300 余位专家和青年学者，围绕“十四五”学科板块规划、前沿学术话题等开展交流，有力促进跨学科对话与合作，推动一流学科创新发展。女教授联谊会关注女性人才成才，通过组建“女教授导师团”，举行“院士与学生面对面”“见未来”学术午餐会、“求是缘”等品牌活动，促进学科交叉交流，相互赋能，营造协同创新生态。

4. 关爱青工女工发展，潜心打造高质量活动品牌。

女工委以提升女教职工整体素质为重点，开展特色鲜明的活动，营造尊重女性、关爱女性的氛围。做好女职工特殊权益维护工作，推动全校建成 22 家“妈咪暖心小屋”。精心打造“巾帼行”活动品牌，组织“健康女性·幸福中国”读书会、“文化雅集”等主题活动，开展“事业家庭兼顾型”先进个人评选，倡导社

会责任与家庭责任并举。李艳等 17 位老师获评浙江省教育工会第十五届“事业家庭兼顾型”先进个人。浙大女教职工委员会“求是情 巾帼行”项目被选树为浙江省工会女职工特色工作品牌。青工委围绕“青春汇”品牌，通过青春沙龙、爱情助跑、工作坊、亲子活动等形式，搭建属于青年教职工的文化共享、培训发展、交友联谊、公益服务平台，更好地促进青年教职工全面发展。

（四）聚焦维权服务，加强文化建设，不断增强广大教职工的安全感、幸福感、归属感和获得感

1. 加强互助保障，使教职工安全感更可持续。着力构建爱心基金教职工专项基金、省产业工会职工大病医疗互助保障项目和商业保险三重保障，覆盖事业和非事业性质会员近 3.5 万人。2018 年以来，“爱心基金”教职工专项基金共收到捐款 241.45 万元，累计向 224 人次教职工补助 327.54 万元；共有 11 万余人次教职工参加省大病医疗互助保障，有 1446 人次获得 819.89 万元补助。慰问困难教职工 383 人次，发放补助 143.8 万余元。与社会企业联合，定制浙大教职工专属商业保险优惠方案，2018 年 12 月至今，4 万余人次教职工参加公共交通意外险、重疾险和意外险，理赔金额达 559 余万元。互助保障体系在提高教职工抵御风险的能力，构建和谐校园建设等方面取得了显著成效。

2. 做好精准关爱，使教职工幸福感更有保障。加强与杭州市教育主管部门、相关幼儿园和中小学沟通联系，着力推

进学校与西湖区开展全方位的基础教育领域合作，努力做好教职工子女入学入园协调工作。牵头人才房工作委员会工作，协同做好学校人才房的申购和销售工作，3000余位青年教职工享受了学校人才房安置。围绕教职工身心健康，开展教职工身心健康促进机制研究，探索维护教职工身心健康的应对策略，推动健康促进计划的实施。助力疫情防控，及时下拨院级工会新冠肺炎疫情防控专项经费累计323.24万元，联动医学院附属医院工会，做好援鄂医疗队员和疫情防控一线人员的慰问，累计支出慰问金188.6万元，组织了700余位抗疫一线人员参加疗休养。组织“特别的爱给特别的你”专项捐款活动，关爱新冠肺炎防治一线女性医务人员。参与策划组织“记疫——浙江大学抗击新冠肺炎疫情主题展”，开展“给网课直播老师留个影”直播教学图片征集、记录浙大“战疫”故事，弘扬伟大抗疫精神。

3. 做实普惠服务，使教职工归属感更加充分。加强源头参与，发挥劳动人事争议调解委员会、福利工作委员会等专门委员会的作用，维护教职工权益，在学校政策制定、推行中当好教职工思想的关心者、意见的代言者和权益的维护者。大力做好学校非事业编制职工的权益维护，吸纳8000余名非事编职工入会，入会率达95%以上，大大增强了非事编人员对学校的归属感，走在全国高校工会前列。会同杭州市总工会，实施“尊法守法 携手筑梦——法治宣传行动”。积极推动教职工福利相关政策落实，制定并实施《教职工疗休养管

理办法》，在湄潭、泰和、建德、龙泉等浙江大学西迁地建立疗休养基地，组织和指导校院两级工会积极开展疗休养和春秋游活动，每年组织包括劳动模范、先进人物、高层次人才等在内 5000 人次教职工参加疗休养和春秋游。做好全校 18000 余名工会会员春节、端午节和中秋节慰问品以及教职工生日蛋糕的遴选发放工作，送上学校的温暖。精心组织“感恩教师节 服务新发展”大型服务月活动，举办“浙大制造 科技生活”双年展，为学校科技成果惠及教职工生活搭建展示平台。

4. 丰富校园文化，使教职工获得感更加充实。创建教职工美育中心，开设“工会大学堂”“健康大讲堂”线上系列课堂，在不同校区每年开设传统文化、艺术修养、休闲减压、运动健身等多个类别 50 余门课程，线上线下共吸引了 5000 余人次教职工参与各类素质提升课程。持续推进“全民健身月”等影响力较大的品牌，每年举办师生接力赛、气排球、羽毛球等多场大型体育赛事等群体活动，组织线上运动会，吸引了万余名教职工参加。培育优质教职工社团，积极组织参加国家和省级各类比赛，在浙江省“钟声杯”职工体育竞赛中荣获多项冠军，为学校赢得荣誉。

（五）聚焦改革创新，加强自身建设，进一步增强工会组织的感召力、凝聚力、战斗力

1. 坚持数字赋能，加强“智慧工会”建设。积极响应学校“一事一表一库一平台”工程，以数字化改革赋能工会改革创

新，建成集网上宣传、网上办公、网上服务于一体的智慧工会系统。建成工会会员实名制数据库，改版教代会提案系统，建成线上工会财务报销网上审批系统，实现全校 1.8 万余名会员会籍管理、活动报名和健康服务等“一站式”服务。不断优化工会门户网站、《浙大教工》杂志、工会微信公众平台、工会直播间等四大主渠道宣传阵地，全方位、立体化、多层次、多角度地反映校院两级教代会、工会工作，传递正能量。女教授联谊会“求是博爱文化”、浙江大学求是“家+（plus）”文化、“建工有约 筑人强师”项目获评浙江省高校教职工文化品牌。抓好工会工作理论研究，加强全国高校工会系统交流，作为组长单位组织教育部部分直属高校工会工作年会、宣传思想工作论坛等，提升浙大工会工作影响力。

2. 夯实组织基础，推进“活力工会”建设。大力推进“模范教工之家”建设，切实加强院级工会组织的规范化建设，提升工作水平。校工会入选浙江省首批“百家示范基层工会”，41 家院级工会获浙江大学“模范教工之家”称号，建工学院荣获全国“模范职工小家”，浙大一院、浙大二院分别荣获浙江省总工会“模范职工之家”，控制学院荣获浙江省总工会“模范职工小家”，外语学院、管理学院分别荣获浙江省高校“模范职工小家”。开展“一院一品”建设活动，培育和凝练出 25 个文化品牌、31 个建设项目。

3. 严守规矩纪律，加强“廉洁工会”建设。加强工会系统党风廉政建设，坚持“一岗双责”，严格执行工会财经制度及

国家有关部门财经政策，进一步优化经费支出结构和方向，管好、用好工会经费。认真做好工会经费审查工作，严格落实中央“八项规定”精神，自觉接受浙江省教育工会每两年一次的审计，工会财务工作得到好评，荣获全国基层工会财务先进单位。

四年来，我们不辱使命，努力工作，扎实完成了各项工作任务。以上成绩的取得，离不开学校党委的正确领导和行政的大力支持，离不开上级工会组织的关心指导和学校各部门、各单位的支持配合，是全校各级工会干部、“双代会”代表和广大教职工共同努力奋斗的结果！在这里，请允许我代表本届“双代会”，对给予我们工作关心、指导、支持和帮助的各级领导、各兄弟部门、各基层工会干部和全体教职员工及社会各界朋友，表示衷心的感谢和崇高的敬意！

总结四年来的工作实践经验，我们深深体会到要做好新时代教代会、工会工作，必须

——**把握坚持党的领导这一新时代工会工作的根本原则**，用党的创新理论武装头脑、指导实践、推动工作，牢牢把握正确的政治方向，不断增强教代会、工会工作的政治性、先进性、群众性。

——**必须把握聚焦建功立业这一新时代工会组织的历史使命**，坚持围绕中心服务大局，最大限度调动广大教职员工的积极性、主动性和创造性，凝聚起迈向世界一流大学前列的磅礴力量。

——必须把握强化维权服务这一新时代工会组织的基本职责，坚持一切以教职工为中心的工作导向，抓住职工群众最关心最直接最现实的利益问题，扎扎实实为教职工做好事、办实事、解难事，把学校的决策部署和温暖关怀更好地传达给教职工。

——必须把握勇于改革创新这一新时代工会工作的发展动力，坚持迭代升级，不断提高应对新情况、解决新问题的能力和水平，把工会组织建设得更加充满活力、更加坚强有力。

在总结经验和肯定成绩的同时，我们也清醒地认识到，对照总书记对工会组织和工会工作的新要求，对照心怀“国之大者”、奋力“走在前列”的新目标，对照广大教职工对美好生活的新期待，我们的工作还有一定的差距。主要表现在：发挥思想引领作用，团结引领广大教职工深刻理解学校战略决策部署、奋力建功立业还需进一步加强；民主管理和民主监督的方式和渠道有待进一步丰富；工会组织了解把握教职工诉求并作出及时反应的能力还有待提高，针对不同人群的不同需求开展的精准服务还需进一步加强，“暖心爱心工程”覆盖的深度广度有待进一步拓展；校院两级教代会、工会协同联动、提质增效还需进一步加强等。我们要坚持问题导向，在深化工会改革中切实加以解决。

二、新一届教代会、工会的使命与任务

新一届教代会、工会的使命与任务是：以习近平新时代

中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻落实党的十九大和十九届历次全会精神，深化学习习近平总书记关于教育的重要论述和关于工人阶级和工会工作的重要论述，聚焦“迎接宣传贯彻党的二十大精神”主线，紧紧围绕学校中心工作，学习贯彻学校第十五次党代会精神，大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神和科学家精神，不断提升工会组织的引导力、学习力、创造力、服务力、凝聚力，进一步团结凝聚全校教职工牢固树立“更高质量、更加卓越、更受尊敬、更有梦想”的战略导向，心怀“国之大事”，奋力“走在前列”，高质量高水平谱写中国特色世界一流大学建设新篇章。

（一）提高政治站位，深入学习宣传贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，在牢牢把握工会工作正确政治方向上走在前列

习近平总书记指出，工会工作是党治国理政的一项经常性、基础性工作。工会要忠诚党的事业，坚持用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑，深化习近平总书记关于工人阶级和工会工作的重要论述以及新修改的《工会法》学习宣传、阐述研究，扎实做好迎接党的二十大召开的各项工作，加强对新思想的研究阐释，不断提高政治判断力、政治领悟力和政治执行力，深入学习领会“两个确立”的决定性意义，坚决做到“两个维护”。

要将学习贯彻党的二十大精神与学校第十五次党代会精神紧密结合，找准贯彻落实的切入点、着力点。突出抓好

教职工思想政治引领，围绕爱党爱国爱社会主义主题，广泛开展“永远跟党走”“喜迎二十大 建功新时代”文艺汇演、主题沙龙、微视频、书画摄影展等，进一步弘扬求是创新校训和浙大精神与文化，唱响主旋律、传播正能量、提振精气神。认真研究教职工队伍的新情况新变化，加强工会宣传阵地建设和管理，牢牢掌握意识形态主导权，强化“德性塑造”，带领职工群众听党话、跟党走。不断巩固党史学习教育成果，落实好巡视整改长效机制，践行学校使命愿景，努力把学习成果转化为更加自觉的实际行动、更加实在的工作成效。

（二）深化民主管理，保障教代会职权落实，在推动学校治理体系和治理能力现代化上走在前列

教代会是教职工依法参与学校民主管理和监督的基本形式，是基层民主政治的重要载体，也是推动依法治校和治理体系现代化的重要抓手。要进一步贯彻落实教育部 32 号令精神，推动协商民主广泛、多层、制度化发展，完善基层民主制度，保障教职工知情权、参与权、表达权和监督权，促进学校决策民主化、制度化和科学化。

依法依规落实教代会职权，不断深化校院两级教职工代表大会制度，高质量开好每年一次的“双代会”。不断提高教代会提案质量和办理水平，加大代表培训力度，设立提案调研课题，引导代表就事关学校全局、长远发展的重要问题和教职工关注度高、影响面大的热点难点问题提出高质量的提案。坚持和完善教代会代表校情通报会制度和教代会代表巡

视制度，探索部门工作通报会制度，不断丰富发表履职的方式和载体。加强代表履职情况的考核和激励，为代表和专门委员会履职创造更好条件，形成“代表心系群众，群众信赖代表”的良好氛围。

（三）突出岗位建功，强化师德师风建设，在团结动员广大教职工以更加高远的胸襟格局推动高质量发展上走在前列

当前，学校正处在系统实施“十四五”规划、攻坚新一轮“双一流”的关键期，这时候，特别需要广大教职工胸怀“两个大局”，奋力“走在前列”，以更加高远的胸襟格局投身到光荣的事业中来。工会组织要坚持“党政之所呼、工会之所应”，在大局下思考、在大局下行动，充分发挥桥梁纽带作用，团结和动员广大教职工焕发主人翁精神，凝聚走在前列的奋斗力量。

工会组织要发挥优势，充分发挥先进典型的示范引领作用，深入开展“中国梦 劳动美”“建功‘十四五’奋进新征程”主题活动，搭建教职工职业发展交流平台。发挥好“劳模创新工作室”作用，加强劳模选树管理，创新劳模服务工作，大力弘扬劳模精神。充分发挥教代会“三育人”工作委员会、教师发展委员会、青年教授联谊会和女教授联谊会等平台作用，搭建育人平台，服务教师发展，引领学生成长。发掘师德典型，讲好师德故事，通过“三育人”标兵、师德先进、最美教师、五一劳动奖章、三八红旗手等评选表彰，形成强大正能

量。广泛深入持久开展青年教师教学竞赛等各类劳动和技能竞赛，让竞赛成为教职工展示才能和提升技能水平的平台。发挥好女教职工委员会和青年教职工委员会的作用，关心并帮助解决成长中的现实问题，不断激发广大教职工干事创业的活力。

（四）聚焦竭诚服务，不断提升教职工生活品质，在营造团结进取、心齐气顺的文化氛围上走在前列

中国工会十七大强调要把竭诚服务职工群众作为一切工作的出发点和落脚点，不断满足广大教职工对美好生活的需要成为新时代高校工会工作的奋斗目标。工会要从更多领域提供更高质量的服务，来满足教职工在民主、法治、健康、精神文化等方面日益增长的需求，大力营造德性锤炼成长的良好氛围。

我们要坚持职工需求导向，了解教职工工作生活中最关心、最直接、最现实的利益问题和最困难、最操心、最忧虑的实际问题，竭力满足教职工对美好生活的新期待。深化落实学校党代会提出的“暖心爱心工程”，构建职能清晰、资源共享、运转高效的维权服务体系。认真分析不同群体教职工的多层次、多样化需求，在做好普遍性服务基础上，突出重点内容和重点群体，有针对性地开展精准服务。进一步发挥学校人才和教育的优势，加强资源整合，设立基础教育奖教金，深入推进与西湖区全方位的基础教育领域合作，全力做好教职工子女入园入学协调工作，让更多教职工子女享受到

优质基础教育资源。完善浙大西迁地教职工疗休养基地建设，引导更多教职工重走西迁路，赓续求是文脉。制定实施教职工身心健康计划，组织开展有特色、有活力、有影响力、教职工参与面广的文体活动，努力让每位教职工爱上一项运动，培养一项文化爱好，营造团结进取、昂扬向上的氛围。充分发挥劳动人事争议调解委员会、福利工作委员会等专门委员会的作用，加强法律咨询、心理疏导，努力构建和谐劳动关系。

（五）坚持守正创新，完善联系广泛、服务职工的工会工作体系，在新时代工会改革上走在前列

习近平总书记强调，要坚持增强政治性、先进性、群众性的工会改革方向，要在建机制、强功能、增实效上下功夫，创新组织体制、运行机制、活动方式、工作方法等等。这些重要论述，为工会工作指明了方向。

根据上级工会和学校党委的部署要求，谋划和推进“十四五”时期工会改革，加强顶层设计，构建联系广泛、服务职工的工会工作体系。持续推动工会改革向基层延伸，全面深化“教工之家”建设，完善“一院一品”文化品牌创建活动，鼓励院级工会创建“叫得响、记得住、有影响、可持续”的富有时代特征、工会特色的文化品牌。加强工会组织体系建设，探索更为灵活的建会方式，吸引更多服务于学校发展和学科建设的紧密层教职工加入工会。启动实施“工会干部成长计划”，全面提升工会干部能力素质。大力推动网上工会建设，以数

数字化改革赋能工会改革创新，打造线上线下相互促进、有机融合的工会工作新格局。坚持全面从严治党，加强工会系统党风廉政建设，严格规范工会财务管理，更好服务工会发展大局。

各位代表，同志们，方向引领未来，使命召唤担当。浙大人正以昂扬的精神，扎根中国大地，勇攀世界高峰。让我们紧密团结在习近平同志为核心的党中央周围，乘着新时代的浩荡东风，更加自觉地把工会工作放在新时代党对群团工作的新要求中去定位，放在学校创建一流的新使命中去把握、放在教职工对美好生活新向往的新期盼中去衡量，在高远使命引领下，团结广大教职工坚定信心，步调一致向未来；凝聚共识，万众一心向未来；鼓足干劲，乘势而上向未来，高质量高水平建设中国特色世界一流大学，以更加优异的成绩迎接党的二十大胜利召开。