

凝聚全方位奋进合力 推动学校高质量发展

——在浙江大学第九届教职工代表大会、第二十三届工会会员代表大会第三次会议上的报告

张子法

(2024年3月29日)

各位代表、同志们：

我受第九届教代会执行委员会、第二十三届工会委员会的委托，向大会作工作报告，请予审议。

一、2023年以来工作回顾

一年来，在校党委的坚强领导、校行政的大力支持和广大教职工的积极参与下，教代会、工会工作坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，坚决落实上级工会和学校第十五次党代会各项决策部署，牢牢把握正确政治方向，以高远使命愿景为引领，围绕中心服务大局，竭诚服务教职员员工，狠抓各项任务落实，奋力推进教代会、工会工作高质量发展。

(一) 坚持思想引领，凝聚奋进合力

1. 加强理论学习，确保正确方向。坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，拥护“两个确立”，做到“两个维护”，认真学习贯彻习近平总书记同全国总工会新一届领导班子成员集体谈话精神，扎实开展主题教育，持续推动理论武装走深走实，坚定政治方向。组织中国工会十八大精

神专题学习，制定出台《关于认真学习宣传贯彻习近平总书记重要讲话和中国工会第十八次全国代表大会精神的通知》文件，校院两级工会以多种形式开展学习，提高思想认识。坚持党对工会的全面领导，围绕国家和学校的战略使命，组织全国先进工作者、全国五一劳动奖章获得者、巾帼先进、教授联谊会、工会主席等代表开展各类宣讲，做好学校第十五次党代会精神宣贯，充分调动广大教职工的主动性、创造性，积极投身全面推进强国建设、民族复兴的伟大事业。

2. 发挥先进典型示范引领作用，省部级荣誉奖项获奖数创历史新高。充分发挥工会力量，积极推荐，广泛选树宣传先进典型。建设先进人物数据库，确保各项先进评选“有人推，推得出，推成功”；建立校内职能部门推荐联席会议机制，加强与上级有关部门和社会各界的沟通协调，积极向外推送我校先进人物，讲好浙大故事，在广大教职工中营造立足岗位建功、比学赶超先进的良好氛围。2023年，方向明等5位老师荣获全国三八红旗手、全国五一劳动奖章、全国五一巾帼标兵、南丁格尔奖等荣誉，刘东红等23位老师荣获省五一劳动奖章、省巾帼建功标兵、省“三育人”岗位建功先进个人等荣誉。浙大一院护理部等4个集体获全国巾帼文明岗等荣誉，杭州国际科创中心等8个集体获浙江省五一劳动奖状、省工人先锋号、省巾帼文明岗、省“三育人”岗位建功先进集体等荣誉。喻景权劳模创新工作室获评“全国教科文卫体系统示范性劳模创新工作室”，王建安劳模创新工

作室获评“浙江省教育工会劳模创新工作室”，郑春燕数字赋能教学创新工作室获评“浙江省教育工会名师创新工作室”，韩秀丽等3人荣获首届“浙教工匠”称号。在2023年全国五一劳动奖状评选中，校工会主动担当，主动协调，在学校各职能部门积极支持下，我校以详实的材料、扎实的工作基础得到全国总工会和中国教科文卫体工会的高度肯定，浙江大学荣获全国五一劳动奖状。这是我校历史上首次获此殊荣，是全体浙大人长期奋斗扎实工作的成果，也是全体浙大人的光荣。

3. 坚持赛教融合助力提升育人实效，青教赛创历史最好成绩。精心打造“教学擂台”，联合本科生院开展青年教师教学竞赛，以赛促教，吸引了院系600余位青年教师参加校院两级青教赛。精心组织选手参加第六届全国高校青年教师教学竞赛和浙江省第十三届青教赛，组织赛前辅导培训10余次，邀请校内外专家对参赛教师的课程内容、授课技巧、仪表仪态和PPT课件等方面进行指导和打磨，助力赵坤等四位老师在全国青教赛中斩获佳绩，取得2个一等奖（全国第一和全国第二）、2个二等奖的我校历史最好成绩。在省第十三届高校青教赛中我校教师获得3个特等奖、1个一等奖和1个二等奖的优秀成绩。组织召开浙江大学青教赛国赛总结工作会和经验分享座谈会，校党委书记任少波出席会议并讲话，强调立足新的更高起点，引导青年教师潜心教书育人。持续开设“培训讲台”，聚焦新进青年教工，“量身定制”培

训课堂。举办“师说论坛”，特邀浙江省“三育人”岗位建功先进个人王文海教授、中国青年五四奖章获得者吴丹教授畅谈成长经历、交流工作经验、分享人生感悟，助力300余名新教工职业角色转变。开展新教工始业培训素质拓展活动，融入学校历史、文化和价值导向等元素，促进新教工更快、更好地融入浙江大学。

4. 以主题活动汇聚人心，营造昂扬向上的氛围。以迎接杭州亚运会为契机，开展“迎亚运·展风采——运动让生活更美好”2023年浙江省教职工摄影大赛、“逐梦亚运 健康同行”紫金港师生接力赛、教职工气排球赛、羽毛球团体赛、乒乓球团体赛、网球比赛、游泳个人赛、围棋比赛等系列活动。组队参加全省高校体育比赛、高校间交流赛及校企、校地友谊赛，荣获省“钟声杯”羽毛球高校团体比赛第一名，实现三连冠，获省气排球比赛女子团体冠军、省乒乓球比赛团体第二名等好成绩，充分展示了我校广大教职工蓬勃向上、奋发进取的良好风貌。

（二）深化民主实践，畅通交流机制

1. 进一步强化教代会职能。精心组织召开校第九届教代会、第二十三届工代会第二次会议，大会就积极贯彻落实习近平总书记对浙江大学重要指示精神、全面落实学校第十五次党代会决策部署进一步凝聚了共识，激发了活力。校党委书记任少波致开幕词，校长杜江峰作学校工作报告。大会听取和审议了学校工作报告、学校财务收支执行情况报告、“双

代会”工作报告和教代会提案工作报告，审议了工会财务工作报告、工会经费审查工作报告。代表们以高度的使命感和责任感，为学校改革发展建言献策，各代表团意见建议“原汁原味”报送全体校领导，为学校事业发展提供参考。进一步加强院级“双代会”制度建设，教职工岗位聘任等涉及教职工切身利益的重大事项通过院级“双代会”的渠道得以充分表达和有效沟通。

多年来，我校“凝心聚力、民主和谐、广开言路、上下协同”的民主管理工作得到上级单位的高度肯定，2024年3月，浙江大学荣获2021—2023年全国厂务公开民主管理工作先进单位。

2. 进一步提升提案工作办理成效。第九届教代会、第二十三届工代会第二次会议共收到代表以提案形式递交的意见、建议115件，正式立案71件，涉及学校改革发展的深层次问题和教职工普遍关心的热点、难点问题。组织召开提案送达会，持续推进“校领导领办提案”工作，全体校领导领办了11件教职工关注度高、影响面大的重点提案。提案委加强全过程指导督促，确保提案办理高质高效，提案工作在推进全面依法治校、提升教师发展内驱力、开展有组织科研、加强学生学风建设、优化研究生培养机制、促进教职工身心健康发展等方面取得了实效。代表对提案办理态度和结果的“满意率”持续上升。

3. 进一步发挥教代会闭会期间作用。充分发挥教代会闭

会期间代表参与民主管理、民主监督的作用，组织召开“双代会”全委会和代表团团长、院级工会主席联席会议，原则通过《浙江大学第十一次岗位聘任工作原则意见》和《浙江大学人才共有产权保障住房申购和销售管理办法》，激励全校教职工积极服务学校高质量发展。组织教代会代表走进长三角智慧绿洲创新中心，实地考察建设情况，对异地科创平台建设提出意见建议。

（三）聚焦文化引领，构建成长舞台

1. 精心打造特色“工”字文化品牌。加强教职工文化品牌建设，教职工活动中心南华园获评“浙江有礼·四个一百”典型展示“有礼地标”。开展首届教职工文化金品牌评选，经济学院“经世济民，情暖家园”、建工学院“建工有约，筑人强师”等8项基层工会文化品牌入选。开展第四届教职工“一院一品”文化品牌验收工作，对21个立项培育项目进行答辩验收，微信持续推送宣传，发挥品牌示范引领作用。以教工之家建设为桥梁，进一步调动院级工会积极性。启动新一轮“模范教工之家”评审工作，推选了文学院等7家单位为“模范教工之家”。医学院等8家单位申报建家项目，因地制宜为教职工搭建运动场所、交流空间和展示平台。

2. 用心拓展教职工美育文化。精心打造工会大学堂、健康大讲堂、艺术大课堂三堂汇聚文化品牌。全年共开设美育课程59个班次，内容涵盖油画、国画、书法、健身操、球类等多项课程，吸引了1500余名教职工参与。“健康大讲堂”

线上线下结合普及健康知识。“艺术大课堂”以艺术讲座为抓手，组织“非遗传承文化进校园”系列活动，围绕王星记制扇工艺、朱炳仁·铜工艺、旗袍主题，邀请传承人进校园分享非遗所承载的时代记忆和工艺之美。新开启了“艺术小旅行”活动，带领教职工观摩高品质歌剧、古典芭蕾舞剧和画展等艺术展演。新开设了“家长课堂”系列心理沙龙，关注教职工家庭养育、亲子关系和自我成长，各类活动全年共惠及教职工 5000 余人次。通过星级社团的评比、交流，规范工作，爱乐合唱团等 4 家协会荣获“五星协会”称号。

3. 倾心打造青工女工高质量品牌。女工委围绕“求是情巾帼行”品牌，召开了“三八”国际妇女节纪念暨先进表彰会，评选出陈洁等 71 位浙江大学第十七届“事业家庭兼顾型”先进个人，承办了“奋进新征程 巾帼绽芳华”——巾帼劳模工匠走进浙江大学活动，组织女教职工走进巾帼劳模活动和中国妇女十三大精神学习会，开展了“丽人行”主题摄影、艺术插花、调香沙龙等系列活动，助力女性成长成才。女工委组织专家赴天台开展“帮扶三进三服务”，携手助力共富。青工委围绕“青春汇”品牌，持续打造“求是缘”交友联谊品牌活动，联合校内外单位，采用不同形式和主题，举办 2 期交友活动，160 名单身青年教职工参与。持续关爱青年教职工子女，启动求是“雏鹰启航”项目，举行教职工子女“童唱亚运 共向未来”主题活动，汇聚青春力量。

4. 潜心推进优秀学术团队文化建设。充分支持发挥青年

教授联谊会、女教授联谊会作用，增强和推进优秀学术团队文化建设。打造“校长学术沙龙”、“见未来”学术午餐会、“与青年女科学家面对面”活动，面向前沿主题、聚焦学科交叉、拓展课题方向、推进创新发展，着力打造多学科参与的学术共同体。策划并实施求是青椒“行知计划”暨青年教授社会实践活动，紧紧围绕国家和区域发展需求，充分发挥自身优势，分别走进建德市、嘉善县，促进青年教授深入了解国情社情民情，进一步服务地方经济社会发展。持续推进各单位建立院级青年教授（教师）联谊会，协同开展学术交流。

（四）竭诚服务职工，精准关爱帮扶

1. 多举措纾难解困，互助保障体系更加健全。进一步完善爱心基金、大病医疗、意外伤害互助“三位一体”保障体系。爱心基金教职工专项基金近 9000 人捐款，2023 年 47 人得到补助 83.92 万元。3 万余名教职工参加第十期省职工大病医疗互助保障，第九期共补助 534 人次，共计 168.99 万元。慰问困难教职工 97 人次，补助 40.5 万元。6000 余人次参加了公共交通意外险等，理赔金额近 130 万元。

2. 多层次普惠服务，服务效能更加凸显。完成 1.9 万余名工会会员春节、端午节和中秋节慰问品及生日蛋糕遴选发放工作，总计发放 1935 万余元的实物慰问品，其中，落实 502 万余元对口帮扶景东农产品。进一步优化三节慰问品的种类及包装，落实 9000 余名项目聘用人员享受同等实物慰

问。积极推进疗休养工作，完成泰和、建德、文成等浙江大学教职工疗休养基地的签约挂牌，制定《浙江大学教职工疗休养基地建设和管理办法》。校院两级工会组织了 3000 余位教职工参加疗休养活动，组织 400 余位抗疫一线医务人员参加上级工会疗休养活动。组织教师节大型服务活动、名医进校园义诊活动、年货节和汽车展等，提供各类专属优惠，据不完全统计为教职工节省 480 余万元。切实关心教职工安居问题，与链家签署浙大教职工购房/租房专属优惠协议。

3. 多方面联动汇合力，实现子女入学平稳渡峰。全力做好教职工子女入学入园的协调工作，在 2023 年周边小学一年级新生严重爆表的情况下，校工会多方协调，多次与杭州市教育局、西湖区政府、区教育局、相关幼儿园中小学进行沟通协商，顺利解决 143 位教职工子女的入学问题，平稳渡峰，解决后顾之忧。开展“六一”慰问活动，充分发挥志愿者工作室的作用，协调各院级工会为周边中小学输送社团课老师，完善《教职工子女入学入园操作指南》，开展名校名师面对面活动，为教职工答疑解惑。

（五）强化自身建设，提升组织活力

1. 多措并举强化工会干部队伍建设。认真学习宣传贯彻中国工会十八大精神，第一时间召开学习座谈会，校院两级工会以研讨会、专题学习会、专题培训班等多种形式广泛开展学习研究。组织两期教代会、工会干部“育人强师”专题培训班，组织院级工会主席赴中国劳动关系学院培训，追随总书记的足迹带领附属医院工会干部走进义乌进行学习。邀

请专家面向全体工会干部解读学校第十五次党代会精神和学校新征程使命愿景，深刻领会高远使命引领下的大学发展战略。

2. 优化宣传提升工会文化凝聚力。持续优化工会“一网一微一刊一直播”四大主渠道宣传阵地，重点打造“工会直播间”平台，完善《提案 1+1》《你好，医生》《青年教师说》等系列创新栏目，运维省教育工会“之江杏坛”视频号。在《浙江大学报》、求是新闻网、学校官方微信公众号等平台联动宣传校院两级教代会、工会工作。全年共开设了 20 余场直播活动，微直播观看量累计超百万人次，视频播放量达 80 万余次、推荐量达 35 万余次。校工会创建融媒体中心、发挥短视频力量的经验在中国教科文卫体工会会议上分享交流。切实履行浙江省高等教育学会高校工会工作分会理事长单位职责，组织召开六届二次理事会。我校获立项省教育工会重点课题 2 项，一般课题 5 项。聚焦校领导调研课题开展《基层组织集体关怀作用发挥长效机制研究》，探索师生集体关怀工作的突破点、着力点。

3. 多元交流提升工会工作影响力。先后在教育部部分直属高校工会工作会议、C9 高校工会主席论坛等会议上作主题发言，介绍浙大工会经验。《中国教工》杂志 2023 年 6 次发文，从思想政治引领工作、提案工作、教职工美育中心建设、师德师风建设、青教赛工作等方面，介绍我校教代会、工会工作经验。先后接待北京市、上海市教育工会系统代表团、

北京大学、清华大学、上海交通大学、复旦大学、中国人民大学、中山大学、兰州大学等 40 余家高校工会同仁来访交流。组织院级工会主席到北京大学、清华大学等兄弟高校学习调研，开展与兄弟高校的交流互动，进一步提升浙大教代会、工会工作影响力。

4. 健全完善工会工作制度机制。加强工会系统党风廉政建设，拧紧思想“总开关”，筑牢纪律“防火墙”，梳理骨干岗位的廉政风险点，制定完善了《浙江大学工会岗位廉政责任体系建设方案》。严格执行新《工会会计制度》和《浙江大学关于经费支出管理的具体规定》等有关规章制度。进一步健全完善工会财务管理规章制度，修订完善《院级工会活动经费报销手册》《浙江大学工会大宗物品及服务采购管理规定》和《浙江大学工会固定资产管理细则》等，进一步优化经费支出结构和方向，管好、用好工会经费。结合工会的业务实际，制定出台《浙江大学教职工社团协会活动经费支出管理的规定（试行）》，完善了社团协会活动经费支出管理。根据学校财经领域专项整治工作的要求和有关精神，坚持问题导向，对校工会财务进行全面自查工作，确保工会财务运行的安全。认真做好工会经费审查工作，严格落实中央“八项规定”精神，建立反腐倡廉工作长效机制。

各位代表、同志们，回顾 2023 年，教代会、工会工作努力围绕中心，服务大局，锐意进取，开展了一系列卓有成效的工作，也取得了一定成绩，得到了广大教职员工的认可。

校工会连续六年获得校机关部门考核综合优秀和服务为大型部门单项优秀。

这些成绩的取得，离不开学校党委的坚强领导和学校行政的大力支持；离不开各院级工会和广大工会会员的倾心付出；离不开学校各部门、各单位、各院系及社会各界的热情帮助，更离不开各位代表的积极参与和大力支持。在此，我谨代表学校第九届教代会执委会、第二十三届工会委员会表示衷心的感谢！

我们也清醒地认识到，对照新形势、新要求，教代会、工会工作还存在着一定的差距与不足，主要表现在：服务学校全局和中心工作，更好助力学校“双一流”建设还需进一步加强；推进依法治校，参与学校民主管理的方式和渠道还需进一步拓展；工会组织了解把握教职工诉求并作出及时反应的能力还有待提高；针对多元用人体系下不同类别人群的不同需求开展精准服务还需进一步加强；智慧工会建设需进一步加强，工会自身队伍建设和能力建设也需要进一步加强。

二、2024年工作要点

2024年教代会、工会工作的**总体思路**是：以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，以党的二十大精神为统领，深入贯彻落实中国工会十八大精神，全面落实学校第十五次党代会决策部署，大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神和教育家精神、科学家精神，在高远使命引领下，以全天候服务、全群体触达、全要素融合为导向，凝心筑梦，暖心强

基，努力建设服务型、助力型、创新型工会，团结凝聚全校教职工为学校加快迈向世界一流大学前列而接续奋斗，为强国建设、民族复兴伟业做出积极贡献。

（一）聚焦岗位建功，团结动员教职工在推动学校事业高质量发展中建功立业，同心建设助力型工会

1. 不断深化核心价值观引领，献礼新中国成立 75 周年。积极开展献礼新中国成立 75 周年主题活动，通过组织劳模先进宣传、教职工社团思政引领专项、文艺汇演、主题沙龙、知识竞赛、系列体育献礼赛等多种形式，丰富实践载体，强化教育引领。深化“中国梦 劳动美”“礼敬中华优秀传统文化”主题宣传活动，做强“工会直播间”、视频号，强化融媒体建设，用社会主义核心价值观凝聚教职工、弘扬顶天立地、扎根铸魂、奉献家国的优良传统。

2. 做好学校使命愿景宣贯，助力教职工建功立业。对标愿景，践行使命，优化工会宣传阵地，打造《青年教师说》等栏目，结合学校发展战略，强化使命愿景宣贯。深入开展青年教师教学竞赛、工人先锋号创建、技能大比武等主题劳动和技能竞赛；开展首届青年管理干部技能竞赛，多措并举为学校各类人员成长成才搭建平台。大力弘扬劳模精神，组织劳模事迹风采展，加强劳模创新工作室和名师创新工作室创建和作用发挥。助力学科交叉，搭建交流平台，进一步发挥青年教授联谊会、女教授联谊会作用，做强“校长学术沙龙”、女教授联谊会“学术午餐会”，营造相互欣赏、鼓励合

作和各展所长的文化氛围。

3. 培育选树典型，助力师德师风建设。组织开展好校第十二届“三育人”标兵和先进集体的推选、评比和表彰活动，聚焦基层一线，优化推评流程，加大活动宣传力度，培育选树信念坚定、师德高尚、业务精良的“大先生”和先进集体。完善先进模范人物备选数据库，加强推荐工作的前瞻性和系统性谋划。做好“全国科创名匠”、“五一劳动奖章”、省劳动模范、“三八红旗手”、“最美教师”、巾帼先进等推荐、选树工作。打造“三育人”先进事迹报告团、“师说”论坛等品牌，充分发挥各类先进典型的辐射带动作用，形成弘扬高尚师德的浓厚氛围。

4. 深入完善教代会制度，助力学校治理体系和治理能力现代化。落实全过程人民民主要求，不断健全完善校院两级教职工代表大会制度，开展《学校教职工代表大会规定》执行情况专项调研行动。认真组织做好学校第九届教职工代表大会、第二十三届工会会员代表大会第三次会议的各项工作，组织代表围绕学校中心工作建言献策。强化顶层设计，加强代表团智慧合力，推出代表团集体提案制度，创建2个代表工作室，坚持和完善校领导领办提案制度，不断提高提案质量，评选优秀提案，深入推动提案工作提质增效。组织教代会校情通报会和教代会代表巡视工作，定期组织“交流沟通会”“部门通报会”，更好搭建代表参与民主管理和民主监督的平台。持续加强院级教代会建设，进一步发挥院级教代会

在服务学院发展大局中的积极作用。

（二）聚焦维权服务，贴近职工需求，不断增强教职工的获得感、幸福感、安全感，全情打造服务型工会

1. 聚力夯实全方位服务体系。围绕教职工最关心最直接最现实的利益问题，开展民生实事调研，推动一些教职工普遍关心、长期未解决的实事。努力织密工会服务网络，打造便捷可及的服务阵地和多元普惠的服务品牌，做强健康服务、子女入学、爱心基金、大病医保、职工疗养、法律援助、困难帮扶和住房保障等特色项目，加大对各类群体关心关爱和节日福利保障，更好满足教职工多样化需求。开展“浙大智造”科技生活展，集中展示销售浙大教师服务社会、改善民生、惠及生活的成果。聚焦依法治校，利用线上线下平台，开展法律服务行动，推动构建和谐劳动关系。

2. 倾力满足教职工子女对优质教育资源需求。拓展资源渠道，深入推进与西湖区全方位基础教育领域合作，完善环浙大基础教育联盟，全力做好教职工子女入学入园工作，有效解决教职工后顾之忧，为学校“人才强校战略”提供有力的支撑。协助推动创建紫金港托育中心，为教职工3岁以下子女提供托育服务。

3. 竭力丰富教职工精神文化生活。以促进教职工身心健康为目标，引导教职工参加社团，参加体育健身活动。拓展紫金港校区教工活动场所，做强“教职工美育中心”，深化“工会大学堂”“健康大讲堂”“艺术大课堂”平台，组织“四

季歌”高雅艺术观摩和“艺术小旅行”，实施教职工文体社团“倍增行动”，创新活动模式，增加活动频率，扩大参与范围，开设线上线下文体培训课程不少于 60 班次，举办大型球类比赛等有特色、教职工参与面广的群众活动，参与教职工不少于 2 万人次，努力做到“日日有培训，周周有活动，月月有赛事”，助力浙大人健康快乐成长发展。

（三）聚焦守正创新，进一步增强工会组织的感召力、凝聚力、战斗力，努力构建创新型工会

1. 强化政治理论武装。贯彻落实好习近平总书记同全国总工会新一届领导班子集体谈话精神，创新优化“育人强师”工会干部培训班、“双代会”暑期培训、院级工会主席例会等载体，通过学习研讨、集中培训、专家辅导、分享交流等形式，锚定工会工作的目标任务和路径，深化学习效果。巩固主题教育成果和巡视整改成果，强化工会系统党风廉政建设。

2. 强化工会工作迭代升级。根据上级工会和学校党委对教代会、工会发展提出的新要求和教职工的新特点，深入研究工会工作规律，出台《关于进一步加强教代会、工会工作的若干意见》文件。加强工会专兼职干部队伍建设，做好工会干部管理、培训激励工作，实施“工会干部成长计划”，建设高素质专业化工会干部队伍。升级工会信息化平台，突出活动报名、宣传等功能，迭代完善工会服务平台。大力建设爱心基金、大病医保管理平台、网上教工之家等，优化提

案工作平台，推出工会 AI 小助手，努力全时空服务教职员
工。不断挖掘特色亮点，努力丰富工作内涵，着力加强品牌
工作宣传力度。

3. 强化基层工会组织建设。加强工会组织体系建设，做好新成立院级工会的规范化指导，深入探索非事编人员入会和管理新方式，全方位推进非事编职工的技能培训和综合素养提升，加强对非编教职工的权益保障、关心关爱。深化基层工会改革，培育一批在思政引领、民主管理、竭诚服务、建功立业等方面发挥示范引领作用的基层工会样板，培育和凝练出一批具有浙大辨识度、工会标志性和广泛影响力的院级工会工作品牌。加强基层工会调研，开展基层工会建设提升月活动，推动建设更多“随时可交流、随处有学术”的公共文化空间，赋予教工之家更多文化学术内涵。

一年春作首，万事行为先。各位代表，同志们，2024 年是浙江大学承担使命、走在前列的教育质量提升年，也是交出答卷、谋划未来的发展规划攻坚年。学校事业的发展对教代会、工会提出了更高的要求，让我们胸怀梦想、脚踏实地，更加紧密地团结在以习近平总书记为核心的党中央周围，深入贯彻落实学校第十五次党代会决策部署，牢记“国之大者”，奋力“走在前列”，围绕中心、服务大局，团结广大教职员工凝心聚力、勇攀高峰、和衷共济、共创一流，以更加优异的成绩迎接新中国成立 75 周年，为书写高质量高水平建设中国特色世界一流大学的浙大篇章而不懈奋斗。